

CIUDAD DEL TRABAJO

ACTUALIDAD IUSLABORALISTA

NÚMERO 96/ NOVIEMBRE 2025

Coordinador
Miguel Ángel Falguera Baró

Secciones

[Novedades del mes](#)

[Normas Jurídicas](#)

[Interpretación Judicial](#)

[Reglas y Normas colectivas](#)

[Opiniones Doctrinales](#)

[Enlaces](#)

ACCESO A NÚMEROS ANTERIORES:

<http://editorialbomarzo.es/categoria-producto/ciudad-del-trabajo/>

NOVEDADES DEL MES

- AVANZA LA REGULACIÓN DE LA JUBILACIÓN ANTICIPADA EN DISTINTOS ÁMBITOS PROFESIONALES: LA [ORDEN PJC/1146/2025](#) CREA LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN SOBRE LA CONCURRENCIA DE CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS JUSTIFICADORAS ASÍ COMO SU RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO Y EL [RD 919/2025](#) ESTABLECE EL COEFICIENTE DE REDUCCIÓN DE LOS AGENTES FORESTALES Y MEDIOAMBIENTALES AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
- EL [RDL 11/2025](#), DESARROLLA Y DOTA DE PRESUPUESTOS LA LEY 3/2024, DE MEJORA LA CALIDAD DE VIDA DE LAS AFECTADAS DE ELA Y OTRAS ENFERMEDADES O PROCESOS DE ALTA COMPLEJIDAD Y CURSO IRREVERSIBLE Y EL [RD 969/2025](#) DETERMINA LOS CRITERIOS QUE DEFINEN DICHS PROCESOS
- PUBLICADO EL [CALENDARIO ESTATAL DE FIESTAS PARA 2026](#)
- LA [ORDEN ISM/1199/2025](#) MODIFICA EL REGLAMENTO REGULADOR DE LOS CONVENIOS ESPECIALES RESPECTO A LAS PERSONAS QUE PRESTEN SERVICIOS EN ORGANISMOS INTERNACIONALES
- STJUE (asunto [C-110/24](#)): EL TIEMPO DEDICADO A LOS TRAYECTOS DE IDA Y VUELTA QUE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TIENEN LA OBLIGACIÓN DE REALIZAR, JUNTAS, A UNA HORA FIJADA POR SU EMPRESA Y CON UN VEHÍCULO PERTENECIENTE A ESTA, PARA DESPLAZARSE DESDE UN LUGAR CONCRETO, HASTA EL LUGAR EN EL QUE SE REALIZA LA PRESTACIÓN LABORAL ES TIEMPO DE TRABAJO
- INTERESANTES REFLEXIONES EN LA STJUE (asunto [C-402/24](#)) SOBRE EL PAPEL DE LA AUTORIDAD LABORAL EN CASO DE DESPIDOS COLECTIVOS
- [CONCLUSIONES DE LA ABOGACÍA GENERAL](#) DEL TJUE RESPECTO A LA CUESTIÓN PREJUDICIAL PLANTEADA POR EL TS SOBRE LA RELACIÓN INDEFINIDA NO FIJA

[IR A INICIO](#)

NORMAS JURÍDICAS

DERECHO EUROPEO

DERECHO ESTATAL

DERECHO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

DERECHO EUROPEO		
NORMA	DOUE	LOCALIZACIÓN
Decisión del Comité Mixto del EEE n.o 132/2025, de 13 de junio de 2025, por la que se modifica el anexo VII (Reconocimiento de cualificaciones profesionales) del Acuerdo EEE	L 2025/1826 de 02.10.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202501826
Reglamento de Ejecución (UE) 2025/2001 de la Comisión, de 6 de octubre de 2025, por el que se establecen disposiciones de aplicación del Reglamento (UE) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a la descripción de las variables que deben recogerse cada ocho años sobre organización del trabajo y disposiciones relativas al horario laboral y accidentes de trabajo y problemas de salud relacionados con el trabajo en el ámbito de la población activa	L 2025/2001 de 07.10.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202502001
Reglamento (UE) 2025/2073 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 8 de octubre de 2025, por el que se modifica el Reglamento (UE) 2015/848 sobre procedimientos de insolvencia a fin de sustituir sus anexos A y B	L 2025/2073 de 17.10.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202502073
Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — El papel de los sindicatos en la mejora de la productividad (Dictamen de iniciativa)	C/2025/5139 de 28.10.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:C_202505139
Decisión Delegada (UE) 2025/2187 de la Comisión, de 30 de julio de 2025, por la que se modifica la Directiva 2005/36/CE del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los títulos de formación y las denominaciones de las formaciones [notificada con el número C(2025)5066]	L, 2025/2187 de 29.10.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202502187

DERECHO ESTATAL		
NORMA	BOE	LOCALIZACIÓN
Resolución de 18 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Atención Humanitaria y del Sistema de Acogida de Protección Internacional, por la que se establece la planificación adicional de prestaciones, actuaciones o servicios para el sistema de acogida en materia de protección internacional para su gestión mediante acción concertada	02.10.2025	PDF (BOE-A-2025-19590 - 4 págs. - 235 KB)
Resolución de 18 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Atención Humanitaria y del Sistema de Acogida de Protección Internacional, por la que se establece la planificación adicional de prestaciones, actuaciones o servicios para el programa de atención humanitaria para su gestión mediante acción concertada	03.10.2025	PDF (BOE-A-2025-19661 - 4 págs. - 256 KB)

Real Decreto 902/2025, de 7 de octubre, por el que se establecen las normas reguladoras para la prestación de sistemas de ayuda visual a personas menores de edad de hasta dieciséis años	09.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20076 - 10 págs. - 249 KB)
Orden TED/1098/2025, de 29 de septiembre, por la que se modifica la Instrucción técnica complementaria número 9, «Normas de diseño y emplazamiento para fábricas y depósitos de explosivos», del Reglamento de Explosivos, aprobado por el Real Decreto 130/2017, de 24 de febrero	10.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20207 - 13 págs. - 559 KB)
Cuestión de inconstitucionalidad n.º 5809-2025, en relación con la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por posible vulneración del artículo 9.3 CE, en relación con los arts. 23.2 y 103 CE	13.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20353 - 1 pág. - 188 KB)
Cuestión de inconstitucionalidad n.º 5810-2025, en relación con la disposición transitoria decimocuarta y disposición final séptima, apartados, de la Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia, por posible vulneración de los artículos 9.1, 9.3, 23.2, 24.1, 66.2, 87.1, 117.1, 149.1.1.ª, 149.1.18.ª y 164.1 CE	13.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20354 - 1 pág. - 188 KB)
Resolución de 8 de octubre de 2025, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 10/2025, de 23 de septiembre, por el que se adoptan medidas urgentes contra el genocidio en Gaza y de apoyo a la población palestina	15.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20582 - 1 pág. - 186 KB)
Resolución de 13 de octubre de 2025, de la Dirección General de Transporte por Carretera y Ferrocarril, por la que se exceptúa temporalmente el cumplimiento de las normas de tiempos de conducción y descanso	15.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20676 - 2 págs. - 195 KB)
Orden PJC/1146/2025, de 13 de octubre, por la que se crea y regula la Comisión de Evaluación sobre la concurrencia de circunstancias objetivas que justifiquen la aplicación de coeficientes reductores que permitan anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social	16.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20691 - 5 págs. - 213 KB)
Real Decreto 919/2025, de 15 de octubre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de agentes forestales y medioambientales al servicio de las administraciones públicas	16.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20696 - 5 págs. - 218 KB)
Sentencia de 14 de julio de 2025, de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, que estima en parte el recurso contencioso-administrativo 742/2024, interpuesto por la representación de la Unión Sindical Obrera contra el Real Decreto 1246/2024, de 10 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto de la Agencia Estatal «Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo» y anula el inciso «más representatividad» del artículo 11.2.c).5.º de dicho Estatuto	17.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20795 - 1 pág. - 189 KB)
Sentencia de 29 de septiembre de 2025, de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, que estima el recurso contencioso-administrativo 690/2024, interpuesto por la representación procesal de la Asociación de empresas de Servicios para la Dependencia, la Asociación estatal de entidades de servicios de atención a domicilio, la Federación empresarial de la Dependencia y el Círculo empresarial de atención a personas; contra el Real Decreto 893/2024, de 10 de septiembre, por el que se regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar	17.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20797 - 1 pág. - 189 KB)
Acuerdo Internacional entre el Gobierno del Reino de España representado por la Dirección General de la Marina Mercante, Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible y la Dirección Nacional de los Espacios Acuáticos (DIRNEA) de la República del Ecuador concerniente al reconocimiento mutuo de la formación y titulación de acuerdo a la regla I/10 del Convenio Internacional sobre normas de formación, titulación y guardia para la gente de mar, 1978, enmendado (Convenio STCW'78, enmendado), hecho en Madrid el 6 de octubre de 2025	18.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20899 - 7 págs. - 231 KB)
Resolución de 13 de octubre de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda de prórroga al Convenio entre la	21.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21195 - 2 págs. - 193 KB)

Tesorería General de la Seguridad Social y la Comunidad Autónoma de Galicia, sobre intercambio recíproco de información		
Real Decreto-ley 11/2025, de 21 de octubre, por el que se establecen medidas para el fortalecimiento del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia y cumplir con las obligaciones establecidas en la Ley 3/2024, de 30 de octubre, para mejorar la calidad de vida de las personas con Esclerosis Lateral Amiotrófica y otras enfermedades o procesos de alta complejidad y curso irreversible	22.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21205 - 11 págs. - 261 KB)
Real Decreto 931/2025, de 21 de octubre, por el que se establece el procedimiento de integración en la condición de personal estatutario del personal de la Red sanitaria militar	22.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21210 - 20 págs. - 430 KB)
Resolución de 16 de octubre de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad de Castilla y León, en materia estadística	25.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21538 - 10 págs. - 253 KB)
Resolución de 17 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2026	28.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21667 - 5 págs. - 423 KB)
Resolución de 17 de octubre de 2025, del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P., sobre delegación de competencias	28.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21714 - 4 págs. - 208 KB)
Real Decreto-ley 12/2025, de 28 de octubre, por el que se adoptan medidas urgentes de reactivación, refuerzo y prevención en el marco del Plan de respuesta inmediata, reconstrucción y relanzamiento frente a los daños causados por la Depresión Aislada en Niveles Altos (DANA) en diferentes municipios entre el 28 de octubre y el 4 de noviembre de 2024	29.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21725 - 38 págs. - 410 KB)
Orden HAC/1197/2025, de 21 de octubre, por la que se aprueba el modelo 185, «Declaración informativa mensual de cotizaciones de afiliados y mutualistas», y se establecen las condiciones y el procedimiento para su presentación	29.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21726 - 13 págs. - 1.372 KB)
Real Decreto 969/2025, de 28 de octubre, por el que se establecen los criterios que definen los procesos irreversibles y de alta complejidad de cuidados que conforman el ámbito de aplicación de la Ley 3/2024, de 30 de octubre, para mejorar la calidad de vida de personas con Esclerosis Lateral Amiotrófica y otras enfermedades o procesos de alta complejidad y curso irreversible	29.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21729 - 9 págs. - 242 KB)
Orden ISM/1199/2025, de 23 de octubre, por la que se modifica la Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre, por la que se regula el convenio especial en el Sistema de la Seguridad Social	29.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21730 - 3 págs. - 203 KB)
Orden ISM/1200/2025, de 28 de octubre, por la que se corrigen errores en la Orden ISM/821/2025, de 24 de julio, por la que se fijan para el ejercicio 2025 las bases normalizadas de cotización a la Seguridad Social, por contingencias comunes, en el Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón	30.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21809 - 5 págs. - 266 KB)
Real Decreto 965/2025, de 29 de octubre, por el que se modifica el Estatuto del Organismo Autónomo Instituto Nacional de Estadística, aprobado por el Real Decreto 803/2022, de 4 de octubre	31.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21921 - 9 págs. - 238 KB)

DERECHO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS		
COMUNIDAD	NORMA	DIARIO OFICIAL
GALICIA	Decreto 80/2025, de 8 de septiembre, por el que se regula el acceso y provisión de puestos de trabajo de personas con discapacidad intelectual en la Administración general de la Comunidad Autónoma de Galicia y en las entidades públicas instrumentales del sector público autonómico	DOG 01.10.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2025/20251001/AnuncioG0597-220925-0005_es.pdf		
ARAGÓN	ORDEN BSF/1296/2025, de 18 de septiembre, por la que se regulan los servicios de prevención de la dependencia y promoción de la autonomía personal en la Comunidad Autónoma de Aragón	BOA 08.10.2025

LOCALIZACIÓN: https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/EBOA/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=1414557140404		
LA RIOJA	Orden EDE/63/2025, de 13 de octubre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la integración de personas en riesgo o situación de exclusión social en empresas de inserción en el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja	BOR 16.10.2025
LOCALIZACIÓN: https://ias1.larioja.org/boletin/Bor_Boletinvisor_Servlet?referencia=36977665-1-PDF-572544		
PAÍS VASCO	DECRETO 189/2025, de 7 de octubre, de los estímulos al empleo de aplicación a las personas beneficiarias de la renta de garantía de ingresos y de las ayudas de emergencia social	BOPV 21.10.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2025/10/2504420a.pdf		
CASTILLA Y LEÓN	DECRETO-LEY 1/2025, de 23 de octubre, de medidas urgentes en materia de incendios forestales relativas al personal al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León	BOCYL 24.10.2025
LOCALIZACIÓN: https://bocyl.icyl.es/boletines/2025/10/24/pdf/BOCYL-D-24102025-1.pdf		
ILLES BALEARS	Decreto ley 7/2025, de 24 de octubre, de medidas urgentes en materia de servicios sociales	BOIB 25.10.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.caib.es/eboibfront/eli/es-ib/dl/2025/10/24/7/dof/spa/html		
ANDALUCÍA	Orden de 24 de octubre de 2025, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva, destinadas al apoyo directo al cuidado de las personas con Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA), en el ámbito de las competencias de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad, y se efectúa su convocatoria para el año 2026	BOJA 29.10.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.juntadeandalucia.es/eboja/2025/208/c01/BOJA25-220801-00021-14516-01_00328113.pdf		

[IR A INICIO](#)

INTERPRETACIÓN JUDICIAL

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

TRIBUNAL SUPREMO

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA	
MATERIA	CONTENIDO
LIBRE CIRCULACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS	Procedimiento prejudicial — Reconocimiento de cualificaciones profesionales — Directiva 2005/36/CE — Artículo 2 — Ámbito de aplicación personal — Directiva 2004/38/CE — Artículo 3 — Concepto de “beneficiarios” — Nacional de país tercero que es cónyuge de un ciudadano de la Unión que no ha ejercido su libertad de circulación — Inaplicabilidad — Inadmisibilidad (STJUE 02.10.2025, C-573/24, NiZzA): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=304748&pageIn dex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=1789567
TIEMPO DE TRABAJO	Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2003/88/CE — Ordenación del tiempo de trabajo — Artículo 2, punto 1 — Concepto de “tiempo de trabajo” —

	<p>Trabajos de mejora de espacios naturales protegidos — Tiempo de desplazamiento de los trabajadores entre un punto de partida fijo y los espacios naturales — Inclusión de ese tiempo de desplazamiento en el tiempo de trabajo de esos trabajadores (STJUE 09.10.2025, C-110/24, STAS-IV): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=305026&pageIndex=0&doclang=ES&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=1859167</p>
TIEMPO DE TRABAJO	<p>Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2003/88/CE — Protección de la seguridad y de la salud de los trabajadores — Artículo 1, apartado 3 — Artículo 2, apartado 1 — Concepto de “tiempo de trabajo” — Actividades de los fiscales — Directiva 89/391/CEE — Artículo 2, apartado 2 — Particularidades inherentes a determinadas actividades específicas de la función pública — Período de guardia en el lugar de trabajo y período de guardia en régimen de disponibilidad no presencial, efectuados fuera del tiempo de trabajo — Artículo 31 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Condiciones de trabajo justas y equitativas (STJUE 30.10.2023, C-373/24, Ramavić): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=305677&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=9189908</p>
DESPIDO COLECTIVO	<p>Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 98/59/CE — Despidos colectivos — Artículo 3, apartado 1, párrafo primero — Notificación incorrecta o incompleta de proyecto de despido colectivo a la autoridad pública competente — Artículo 4, apartado 1, párrafo primero — Plazo de espera de treinta días — Validez del despido — Artículo 6 — Sanciones (STJUE 30.10.2023, C-402/24, Sewel): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=305679&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=9189908</p>
ESPACIO JUDICIAL EUROPEO	<p>Procedimiento prejudicial — Cooperación judicial en materia civil y mercantil — Competencia judicial, reconocimiento y ejecución de resoluciones judiciales en materia civil y mercantil — Reglamento (UE) n.º 1215/2012 — Artículo 25, apartado 1 — Acuerdo atributivo de competencia — Nulidad de pleno Derecho en cuanto a su validez material según el Derecho del Estado miembro ante cuyos órganos jurisdiccionales se interponga la demanda — Concepto (STJUE 30.10.2023, C-398/24, Pome): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=305678&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=9189908</p>

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	
MATERIA	CONTENIDO
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA	<p>Supuesta vulneración de los derechos a la tutela judicial efectiva (incongruencia y exceso de jurisdicción), al juez ordinario imparcial y predeterminado por la ley: la participación en la aprobación de una sentencia materialmente conectada con el objeto del recurso de casación o en el trámite de admisión de ese mismo recurso no es causa suficiente de pérdida de la imparcialidad; sentencia casacional que responde al doble propósito, objetivo, de fijación de doctrina legal y, subjetivo, consistente en su proyección al caso, sin incurrir en exceso de jurisdicción o incongruencia omisiva. Recurso de amparo 3868-2022. Recurso de amparo 3868-2022. Promovido por la Junta de Extremadura en relación con la sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo estimatoria del recurso de casación formulado respecto de la resolución de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura que había declarado la imposibilidad material parcial de ejecución de la sentencia declarativa de la nulidad del decreto aprobatorio del proyecto de interés regional promovido por Marina Isla de Valdecañas, S.A. (STC 149/2025, de 23 de septiembre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31852</p>
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA	<p>Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva: sentencia que dejó imprejuzgada la cuestión de fondo suscitada por la parte actora al declarar la incompetencia del órgano jurisdiccional para enjuiciar el posible efecto incentivador de las ayudas como causa de excepción de la aplicación de la decisión de la Comisión Europea sobre incompatibilidad con el mercado común de los créditos fiscales a la inversión ejecutados en beneficio de las empresas alavesas. Recurso de amparo 7042-2021. Promovido por Tubos Reunidos, S.A., respecto de las resoluciones dictadas por las salas de lo contencioso-</p>

	<p>administrativo del Tribunal Supremo y del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en proceso por devolución de ayudas otorgadas por la hacienda foral de Álava (STC 152/2025, de 6 de octubre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31970</p>
RECURSO DE AMPARO	<p>Alegada vulneración de los derechos a la igualdad y a la actividad sindical: inadmisión del recurso de amparo promovido sin agotar la vía judicial previa. Recurso de amparo 7991-2021. en relación con las sentencias dictadas por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, y un juzgado del mismo orden jurisdiccional de Sevilla, en proceso sobre acreditación de la carrera profesional en el Servicio Andaluz de Salud (STC 153/2025, de 6 de octubre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31962</p>
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (comunicaciones y notificaciones)	<p>Vulneración del derecho a la tutela judicial sin indefensión y a una resolución fundada en Derecho: emplazamiento por edictos practicado sin agotar las posibilidades de notificación personal a la demandada; desestimación irrazonable del incidente de nulidad de actuaciones planteado por quien denunció en tiempo y forma la vulneración de su derecho fundamental, con invocación de la doctrina constitucional que servía de respaldo a su reclamación. Recurso de amparo 7682-2022. Promovido por Games Valencia, S.L., respecto de las resoluciones dictadas por un juzgado de lo social de Madrid en ejecución de sentencia dictada en proceso de reclamación de cantidad (STC 156/2025, de 6 de octubre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31966</p>
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (comunicaciones y notificaciones)	<p>Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva sin indefensión: falta de diligencia del órgano judicial en su obligación de agotar los medios de averiguación de un domicilio efectivo donde emplazar personalmente a la demandada, no reparada al inadmitir el incidente de nulidad de actuaciones. Recurso de amparo 6563-2024. Promovido por la Asociación Cultural y Deportiva La Serna de Ebro en relación con las resoluciones dictadas por un juzgado de primera instancia e instrucción de Reinosa (Cantabria) en proceso ordinario por ejercicio de acción reivindicatoria (STC 157/2025, de 6 de octubre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31965</p>
DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO (nacimiento y cuidado de menor)	<p>Vulneración del derecho a la igualdad ante la ley sin discriminación por razón de nacimiento: resoluciones judiciales y administrativas que aplican una regulación legal declarada inconstitucional en la STC 140/2024, en tanto que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. Recurso de amparo 8678-2024. Promovido en relación con las resoluciones administrativas y judiciales que desestimaron una petición de revisión y ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de hijo menor, como madre biológica de familia monoparental (STC 158/2025, de 6 de octubre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31967 En el mismo sentido: STC 159/2025</p>
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (acceso a la jurisdicción)	<p>Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (acceso a la jurisdicción): resolución judicial que deja imprejuzgada una alegación sustancial de la codemandada al entender que el ámbito de cognición del proceso queda restringido a aquello planteado por el actor en su demanda. Recurso de amparo 6420-2021. Promovido respecto de la sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo estimatoria del recurso interpuesto frente al acuerdo de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial relativo a su designación como miembro de la Red de Especialistas en Derecho de la Unión Europea (STC 161/2025, de 7 de octubre): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31973</p>
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA	<p>Supuesta vulneración de los derechos a la tutela judicial efectiva (exceso de jurisdicción e intangibilidad de las resoluciones judiciales firmes) y al juez imparcial: la participación en la aprobación de una sentencia materialmente conectada con el objeto del recurso de casación no es causa suficiente de pérdida de la imparcialidad (STC 149/2025); sentencia casacional suficientemente motivada, que no incurre en exceso de jurisdicción ni desconoce la intangibilidad de las resoluciones judiciales firmes. Recurso de amparo 3934-2022. Promovido por las comunidades de propietarios del complejo residencial norte, centro y sur de la Isla de Valdecañas respecto de la sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo estimatoria del recurso de casación formulado respecto de la resolución de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura que había declarado la imposibilidad material parcial de ejecución de la sentencia declarativa de la nulidad del decreto que aprobó el proyecto de interés regional promovido por Marina Isla de</p>

Valdecañas, S.A. (STC 162/2025, de 7 de octubre):
<https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31975>

TRIBUNAL SUPREMO				
MATERIA	FECHA/ NÚM. RECURSO	PONENTE	CONTENIDO	Nº ROJ. CENDOJ
SENTENCIAS MÁS DESTACABLES				
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 09/09/2025 (Rec. 38/2024)	GOMEZ GARRIDO	Imposibilidad de un convenio de empresa (en el caso, "Industrial Química del Nalón S.A") de incidir para reducir el importe del complemento de nocturnidad fijado previamente en el convenio sectorial. Este límite no se altera por la existencia de un salario mínimo garantizado en el convenio sectorial, que actúa como garantía y no como un concepto salarial compensable	STS 3977/2025
JURISDICCIÓN ESPAÑOLA/ COSA JUZGADA	STS UD 12/09/2025 (Rec. 1837/2024)	MARTINEZ MOYA	REPSOL SERVICIOS COLOMBIA. Falta de jurisdicción de los tribunales españoles para conocer de una demanda por despido y tutela de derechos fundamentales, presentada por trabajador de nacionalidad colombiana. Inaplicación de Reglamentos UE y art. 25 LOPJ. Contrato de trabajo celebrado en Colombia, habiendo suscrito con el Grupo Repsol acuerdo sobre condiciones económicas para personal impatriado, vinculado al periodo de prestación de servicios en el país de destino (Madrid). Comunicación de la finalización del periodo de expatriación y posterior despido acordado por la empresa Repsol Colombia con la que mantenía vínculo laboral por no reincorporación a su puesto de trabajo en Colombia. Alcance y límites de los efectos de cosa juzgada positiva de sentencia firme recaída en proceso seguido entre las mismas partes por modificación de condiciones de trabajo y tutela de derechos fundamentales	STS 4058/2025
ERTE/ RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	STS UD 15/09/2025 (Rec. 1198/2024)	AZON VILAS	La trabajadora que está en situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo tiene derecho a continuar en tal situación cuando se produce una situación de ERTE que afecta al resto de la plantilla y dicha trabajadora es incluida en el mismo	STS 3988/2025
HUELGA	STS CO 16/09/2025 (Rec. 245/2023)	BLASCO PELLICER	RENFE VIAJEROS. RENFE OPERADORA. Aplicación de servicios mínimos en huelga convocada los días 7 y 11 de noviembre de 2022. La demandada configuró el día 7 de noviembre, con composición doble, dos trenes que cubrían el trayecto A Coruña-Vigo y viceversa, cuando habitualmente dichos trenes funcionan con composición sencilla. Ello implicó que en tales trenes se ofrecieran el doble de las plazas que se ofertaban habitualmente. Vulneración del derecho de huelga por utilización abusiva del poder de dirección ya que la decisión empresarial excedió de los límites derivados de los servicios mínimos fijados, afectando, decisivamente, al	STS 3957/2025

			ejercicio regular del derecho de huelga. Indemnización pertinente y adecuada	
UNIVERSIDADES/ JURISDICCIÓN/ CONFLICTO COLECTIVO	STS CO 16/09/2025 (Rec. 276/2023)	SEMPERE NAVARRO	Contrataciones MARÍA ZAMBRANO en la UPV. Aplica doctrina previa en todos los puntos: 1º) Compete al orden social el litigio sobre importe de la retribución del personal investigador incorporado bajo el Programa, incluso si hubiera de resolverse incidentalmente sobre legalidad de las normas reguladoras de las "ayudas". 2º) Adecuación de la modalidad de conflicto colectivo: concurren los elementos propios de esta categoría. 3º) No es necesario agotar trámite ante la Comisión Paritaria del convenio colectivo, por ser materia ajena al mismo. 4º) Revisión de hechos probados: requisitos. 5º) Tema de fondo: el importe bruto mensual de la ayuda estatal, con cargo a la subvención Ministerial, es de 4.000 euros, sin que de la misma queda descontar el importe de la cotización empresarial. De acuerdo con Ministerio Fiscal, desestima recurso de la UPV frente a la STSJ País Vasco de instancia	STS 3960/2025
CONVENIOS COLECTIVOS/ DERECHO A LA IGUALDAD	STS CO 16/09/2025 (Rec. 263/2023)	LOPEZ PARADA	Evolutio Cloud Enabler, SAU. (anteriormente BT España, Compañía de Servicios Globales de Telecomunicaciones, SAU). Impugnación del III convenio colectivo de empresa que convierte la anterior "bolsa de beneficios" un "complemento no absorbible" y excluye a los trabajadores de nuevo ingreso de su percepción. Se trata de una disposición de derecho transitorio que responde a la evolución de la regulación salarial y económica en la empresa desde el primer convenio. Atendiendo a la escasa cuantía del complemento personal no absorbible, congelada además en el tiempo, no se excede la necesaria proporcionalidad, por lo que se considera válida	STS 3963/2025
DERECHO A LA IGUALDAD/ SUCESIÓN DE EMPRESAS	STS CO 16/09/2025 (Rec. 249/2023)	OLMOS PARES	ISDEFE. Fusión por absorción de INSA acordada por Acuerdo del Consejo de Ministros. Vulnera el principio de igualdad establecido en el art. 14 CE la diferencia en el importe del cheque comida abonado por la empresa demandada a los trabajadores directamente contratados por ella, como condición más beneficiosa, frente al abonado a los trabajadores subrogados de INSA. Aplica doctrina (STS 1042/2024, de 10 de septiembre, rec. 197/2022)	STS 3970/2025
EMPLEO PÚBLICO	STS CO 16/09/2025 (Rec. 239/2023)	MARTINEZ MOYA	Empresa Pública de Servicios Agrarios Gallegos S.A (SEAGA). Conflicto Colectivo. Impugnación de convocatoria de un proceso selectivo extraordinario de estabilización de empleo derivado de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. Impugnación del carácter (fijo) discontinuo de las plazas convocadas (9 capataces y 9 ingenieros técnicos forestales). Pretensión sindical de que se convoquen con el carácter de continuidad. Requisitos que han de cumplir las plazas convocadas. Interpretación y cumplimiento en el caso. Desestimación de la demanda y de los recursos	STS 3972/2025

MSCT/ PRESCRIPCIÓN	STS UD 18/09/2025 (Rec. 1461/2024)	MARTINEZ MOYA	Impugnación judicial de una MCST como medio eficaz, a los efectos del art. 1973 Código civil, para interrumpir el plazo de prescripción del art. 59 ET de la acción individual por diferencias salariales. Se interrumpe el plazo de prescripción al darse una vinculación y conexión objetiva directa con la causa de pedir de la reclamación por diferencias salariales, y no limitarse el fallo de la sentencia judicial recaída en el MSCT judicial meramente a declarar la nulidad de la decisión empresarial de aplicar un Convenio colectivo diferente en el contexto de una subrogación, sino que condena a la empresa a reponer a la trabajadora en la categoría de profesional, salario y demás condiciones laborales reconocidas antes de la modificación que se declaraba nula. Estima recurso y unifica doctrina	STS 4104/2025
LGTIMACIÓN ACTIVA/ SINDICATOS	STS UD 18/09/2025 (Rec. 1571/2024)	LOPEZ PARADA	AENA, SME S.A. Un sindicato con representatividad e implantación suficiente en el ámbito del litigio tiene legitimación activa para impugnar la contratación de una trabajadora por razones relativas al procedimiento de selección seguido para la misma (en este caso por no haberse acudido a la bolsa de empleo establecida en aplicación del convenio colectivo, según se alega)	STS 4143/2025
SUCESIÓN DE EMPRESAS/ VACACIONES	STS CO 18/09/2025 (Rec. 244/2023)	LOPEZ PARADA	Ferrovial Servicios S. A. e Ilunión Emergencias S.A. Reembolso de vacaciones liquidadas en nómina por Ilunión Emergencias S.A. de la parte proporcional devengada y no disfrutada en el momento de la subrogación en la contrata por Ferrovial Servicios S. A., que después concede las vacaciones del año en descanso. El pago por Ilunión fue indebido, porque las vacaciones no pueden compensarse en metálico salvo que se haya extinguido la relación laboral y en el caso de sucesión o subrogación la relación laboral sigue vigente. No consta que concurriese mala fe por parte de Ilunión ni tampoco voluntad de conceder un derecho superior al mínimo exigible, por lo que debe reintegrarse lo cobrado indebidamente	STS 4144/2025
RELACIÓN LABORAL	STS UD 18/09/2025 (Rec. 2689/2024)	OLMOS PARES	SANITAS NUEVOS NEGOCIOS SL. Relación laboral entre las Clínicas Milenium y los odontólogos que prestan servicios en las mismas a través de contrato de arrendamiento de servicios. Notas de dependencia y ajenidad	STS 4155/2025
MSCT	STS CO 22/09/2025 (Rec. 45/2024)	GOMEZ GARRIDO	El hecho de que una empresa venga incumpliendo ciertas normas (en el caso el preaviso para la realización de jornada irregular), no impide que la regularización de su situación pueda implicar exigencias organizativas que integren una causa organizativa a los efectos de fundar una modificación sustancial de condiciones de trabajo. Consideración de las facultades de revisión judicial de la MSCT de carácter colectivo concluida con acuerdo entre la empresa y la representación de los trabajadores	STS 4156/2025

<p>CONFLICTOS COLECTIVOS/ INADECUACIÓN DE PROCEDIMIENTO</p>	<p>STS CO 23/09/2025 (Rec. 213/2023)</p>	<p>SAN CRISTOBAL VILLANUEVA</p>	<p>FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL (FAISEM). Impugnación de convocatoria para la cobertura de plazas de responsable de programas y responsable de unidad; por el cauce del conflicto colectivo. Inadecuación de procedimiento cuando la convocatoria ya había sido resuelta y adjudicadas las plazas al tiempo de interponerse la demanda. Aplica doctrina contenida entre otras en STS 4 de julio de 2002 (rec. 1269/2001); 17 de junio de 2004 (rec. 149/2003) STS de 27 de julio de 2010 (rec. 88/2009); STS 737/2019 de 28 de octubre (rec. 148/2018); 64/2020 de 28 de enero (rec. 215/2018) y 401/2024 de 27 de febrero (rec. 333/2021). Irrelevancia de una demanda de conflicto previa planteada con anterioridad a la adjudicación de las plazas pero ante órgano jurisdiccional incompetente: análisis de la perpetuatio jurisdictionis</p>	<p>STS 4109/2025</p>
<p>RCUD/ COSA JUZGADA/ MEJORAS VOLUNTARIAS</p>	<p>STS UD 23/09/2025 (Rec. 5237/2023)</p>	<p>MORALO GALLEGO</p>	<p>ENDESA. Cosa juzgada. Supresión de beneficios sociales de los jubilados y familiares. Tarifas de suministro eléctrico. Pérdida de vigencia del IV Convenio Colectivo marco del grupo ENDESA. Aprecia la existencia de contradicción y rectifica el criterio de los numerosos autos de inadmisión dictados hasta la fecha. La STS 761/2021, de 7 de julio, rec. 137/2019 que resuelve el conflicto colectivo genera cosa juzgada en los procesos individuales. El acuerdo de adhesión al ERE que firma cada trabajador se somete a las normas colectivas sobre las que la sentencia se pronuncia. No puede valorarse como un contrato privado individualizado y con eficacia jurídica suficiente para sustituir el régimen jurídico colectivo aplicable a dichos beneficios sociales</p>	<p>STS 4140/2025</p>
<p>CONVENIOS COLECTIVOS/ CONTRATAS</p>	<p>STS CO 23/09/2025 (Rec. 252/2023)</p>	<p>BLASCO PELLICER</p>	<p>INTERNET COMMERCE SOLUTIONS S.L. Convenio colectivo aplicable. La entidad demandada es contratista de Intermediate Delivery SL siendo el objeto de la contrata la prestación de los servicios recogida y entrega urgente de mensajería y paquetería. A su vez, esta última empresa es contratista de Amazon. No se discute en este recurso que la actividad de la empresa empleadora demandada no está comprendida en el ámbito de aplicación de II Acuerdo General para las empresas de Transporte de Mercancías. La aplicación del artículo 42.6 ET determina que el convenio aplicable sea el del sector de la actividad desarrollada en la contrata, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable</p>	<p>STS 4142/2025</p>
<p>CONVENIOS COLECTIVOS/ RECURSOS</p>	<p>STS CO 23/09/2025 (Rec. 5/2024)</p>	<p>GOMEZ GARRIDO</p>	<p>Criterios de admisión documental en el seno del recurso, deben serlo los susceptibles de generar efectos por constituir o declarar una situación jurídica o incorporar una declaración de voluntad. El VII Convenio Colectivo Marco del sector de la dependencia no prevé el informe favorable de la comisión paritaria para negociar un convenio de ámbito autonómico,</p>	<p>STS 4153/2025</p>

			sino solo para abrir nuevos ámbitos negociales distintos de los previstos en el mismo. Constituye un criterio válido de determinación del ámbito funcional de un convenio, que un cierto porcentaje de la facturación proceda de la administración pública; el criterio no es arbitrario o irracional	
TIEMPO DE TRABAJO	STS CO 23/09/2025 (Rec. 105/2023)	AZON VILAS	MSCT. Conflicto colectivo. AMBULANCIAS DOMINGO. Pretensión de que el tiempo de comida de las personas trabajadoras no sea computado como de presencia, sino como tiempo de descanso en los supuestos en los que se permite la desconexión del radioteléfono y no tienen que estar pendientes del servicio. Para que la pausa para comida sea considerada tiempo de descanso debe garantizar la empresa la desconexión total	STS 4159/2025
CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	STS UD 24/09/2025 (Rec. 917/2024)	MARTINEZ MOYA	Orovalle Minerals S.L. Adaptación de jornada con fundamento en el art. 34.8 ET (versión Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo), en defecto de negociación colectiva. Consecuencias del incumplimiento empresarial por inexistencia de apertura del procedimiento negociador. El procedimiento negociador es un trámite imperativo y esencial dirigido a garantizar el derecho. Ante el incumplimiento empresarial de la apertura del proceso negociador, la sentencia debe acoger la solicitud de adaptación en los términos interesados, salvo que el órgano judicial aprecie que dicha solicitud resulta manifiestamente irrazonable o desproporcionada. Desestima recurso de la empresa	STS 4316/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 24/09/2025 (Rec. 204/2023)	MARTINEZ MOYA	Impugnación por lesividad del Convenio colectivo sectorial estatal de Marcas de Restauración Moderna. Validez del ámbito funcional de aplicación de dicho convenio subsectorial. Criterios de objetividad, homogeneidad y razonabilidad de la delimitación del ámbito funcional (actividad, marca e implantación) . Adecuado encaje con el Acuerdo Laboral para el sector de la Hostelería -ALEH V- con relación al ámbito funcional y a la estructura de la negociación colectiva. Inexistencia de fraude de ley y abuso de derecho. Desestimación del recurso de los sindicatos ELA y CIG y confirmación de la sentencia de la Sala Social de la Audiencia Nacional	STS 4342/2025
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS	STS UD 24/09/2025 (Rec. 1749/2024)	LOPEZ PARADA	Pensiones no contributivas de incapacidad y de jubilación. Concepto de rentas del beneficiario o de la unidad económica a efectos de causar la prestación o fijar su cuantía. Las cotizaciones por la contingencia de jubilación realizadas por la entidad gestora del subsidio de desempleo de mayores de 52/55 años no tienen a estos efectos el concepto de renta y no deben ser computadas	STS 4336/2025
RELACIONES ESPECIALES	STS UD 24/09/2025 (Rec. 2807/2024)	BLASCO PELLICER	AGENCIA PÚBLICA ANDALUZA DE EDUCACIÓN. Gerente provincial de la agencia que suscribió contrato laboral de alta dirección. Realización de funciones inherentes a la titularidad jurídica	STS 4346/2025

			de la empresa con autonomía y responsabilidad. Existencia de relación laboral especial de alta dirección	
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 24/09/2025 (Rec. 826/2025)	GOMEZ GARRIDO	Legitimación de una asociación empresarial (el Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme) para formar parte de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo del sector del Comercio de Catalunya para subsectores y empresas sin convenio propio. No se acredita la concurrencia directa de legitimación inicial ni de la plena a tales efectos. Criterios sobre acreditación de dicha legitimación en el caso de asociaciones empresariales. Se intenta hacer valer el apoderamiento de otra patronal (Foment del Treball Nacional) pero, en todo caso, la obligada prueba de tal circunstancia se produjo con posterioridad al momento en que debe acreditarse, que es el de la constitución de la mesa negociadora. Por tanto, la demandante no podía hacer valer un derecho no acreditado a participar en la negociación del convenio	STS 4449/2025
EMPLEO PUBLICO	STS CO 24/09/2025 (Rec. 271/2023)	GOMEZ GARRIDO	Posibilidad de alterar la situación física de una plaza, cambiando el centro de trabajo y la localidad, en el seno de un proceso selectivo de regularización de empleo temporal. BIOEF es una entidad pública a la que se aplica en ese momento histórico el EBEP, debiendo distinguirse los criterios generales de los procesos selectivos, sometidos a negociación, de la concreta mecánica y detalle de la oferta, que no precisa de dicha negociación, perteneciendo a este último ámbito el aspecto relativo a la ubicación de una concreta plaza. No consta ningún factor que hubiera podido incidir en un tipo de modificación o alteración de condiciones de trabajo, que precisara de una tramitación específica para la que se prevé algún tipo de negociación. No consta ningún factor que hubiera podido incidir en una manifestación errónea de la voluntad (vicio del consentimiento) en las negociaciones previas a la oferta pública de empleo, en cuyo seno se dio información sobre las plazas disponibles	STS 4450/2025
NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	STS UD 25/09/2025 (Rec. 3077/2023)	MARTINEZ MOYA	Prestaciones por nacimiento y cuidado de menor. Determinación del hecho causante cuando quien la solicita es un progenitor, en el caso el padre, cuya filiación biológica no matrimonial se ha declarado por sentencia firme dictada en el orden jurisdiccional civil con posterioridad al nacimiento, a los efectos de fijar su duración en atención a la normativa aplicable. La fecha de la sentencia de filiación y no la del nacimiento es la que debe tenerse en cuenta conforme a la escala contenida en la Disp. transitoria decimotercera del ET sobre aplicación paulatina del artículo 48 en la redacción dada por el Real Decreto-ley 6/2019. Unifica doctrina: sentencias de la misma Sala y dictadas en la misma fecha. Acreditación de firmeza. Suficiencia en la exposición de la infracción legal. Desestima recurso del INSS	STS 4325/2025

DESEMPLEO	STS UD 29/09/2025 (Rec. 2756/2024)	OLMOS PARES	Subsidio de desempleo. Reintegro de prestación indebidas. Rentas de la unidad familiar. No se computan las pensiones de alimentos en el caso de que no se hayan percibido efectivamente. Aplicación de la perspectiva de género	STS 4335/2025
DESEMPLEO	STS UD 29/09/2025 (Rec. 5128/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Acceso al subsidio de mayores de 52 años por beneficiario de una previa pensión de incapacidad permanente total. Si la pensión de incapacidad no determina la superación del límite de rentas que permite el acceso al subsidio, ambas prestaciones no dejan de ser compatibles, de manera que el beneficiario no queda obligado a optar entre ambas, por el hecho de que las cotizaciones anteriores a la incapacidad permanente total se hayan computado para alcanzar la carencia propia de la pensión de jubilación que constituye un presupuesto legal para poder lucrar el subsidio para mayores de 52 años (artículo 274.4 LGSS, en la actualidad artículo 280.1 LGSS). Diferencias entre los requisitos de acceso a la prestación de desempleo y al subsidio de mayores de 52 años. En sentido coincidente con la sentencia dictada en el rcud 3628/2023, deliberada en esta misma fecha De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4468/2025	STS 4413/2025
MUERTE Y SUPERVIVENCIA	STS UD 01/10/2025 (Rec. 5529/2023)	BLASCO PELLICER	Viudedad. Pareja de hecho no inscrita, con convivencia acreditada de más de 20 años, que pretende contraer matrimonio obteniendo Auto del Registro Civil de fecha 11 de marzo de 2020 autorizando el matrimonio que se iba a celebrar ante notario. Con fecha 14 de marzo se decretó el estado de alarma que impidió la celebración del matrimonio. La causante falleció el 30 de mayo de 2020. Confirmación de la sentencia recurrida que reconoció la prestación de viudedad	STS 4317/2025
INADECUACIÓN DE PROCEDIMIENTO / RECURSOS	STS CO 01/10/2025 (Rec. 194/2023)	LOPEZ PARADA	Asociación de Servicio Integral Sectorial para Ancianos (ASISPA). En la instancia el Tribunal Superior de Justicia estimó la excepción planteada por la parte demandada y declaró su falta de competencia para conocer del conflicto colectivo presentado por el sindicato OSAD sobre crédito horario. Recurre la propia empresa que alegó la excepción estimada invocando una infracción procesal por cuanto la falta de competencia debió declararse en el momento de admisión de la demanda mediante auto. Se inadmite el recurso por falta de legitimación de la empresa recurrente, al no acreditar gravamen alguno derivado de la indicada sentencia. La inadmisión mediante auto es una facultad que tiene el órgano judicial cuando la falta de competencia la pueda apreciar con meridiana claridad ab initio, pero si existen dudas y es preciso fijar los hechos probados tras la práctica de la prueba en el acto del juicio lo deberá declarar en sentencia. En ningún caso podría decretarse por esa causa la nulidad de actuaciones que	STS 4347/2025

			carecería de todo efecto e iría contra la economía procesal, al anular la sentencia para que el órgano judicial dicte auto con igual pronunciamiento. El recurso de la empresa que ya ha obtenido satisfacción a su pretensión solamente puede tener motivos dilatorios y constituye un abuso de su derecho, por lo que se le imponen las costas en cuantía de 1.800 euros	
SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS	STS 01/10/2025 (Act. Núm. 1/2024)	BLASCO PELLICER	Demanda impugnación sanción impuesta por el Consejo de Ministros. Obstrucción de la actuación inspectora. Repetidos incumplimientos de la obligación de colaborar con la Inspección de Trabajo. Falta de aportación de parte de la documentación requerida y retrasos en la entrega de otra documentación. Incomparecencia de responsable del área de organización y personas tras ser reiteradamente requerido. Presunción veracidad hechos constatados personalmente por las inspectoras actuantes. Adecuada tipificación como falta muy grave	STS 4467/2025
NEGOCIACIÓN COLECTIVA/ LIBERTAD SINDICAL	STS CO 02/10/2025 (Rec. 42/2025)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Ibersys, Seguridad y Salud, SL. La alteración del acuerdo colectivo de 15 de diciembre de 2022 por el plan de flexibilidad ("nuevo marco de flexibilidad"), cuya adhesión individual la empresa propone a las personas trabajadoras a partir del 15 de julio de 2024, no respeta la fuerza vinculante de aquel acuerdo (artículo 37.1 CE) ni la libertad sindical del sindicato demandante que lo firmó (artículo 28.1 CE). De conformidad con el Ministerio Fiscal, se confirma la sentencia recurrida	STS 4443/2025
SINDICATOS	STS CO 02/10/2025 (Rec. 53/2024)	GOMEZ GARRIDO	Sindicat Intersindical-CSC, y Som Intersindical de Catalunya- Sindicat República Catalá. La denominación y el logo de un sindicato como elementos de su identificación y, por ende, manifestación de la libertad sindical. Utilización de una denominación y logo que induce a error sobre la identificación de dos sindicatos (Sindicat Intersindical - CSC vs. SOM Intersindical de Catalunya). Utilización del concepto de "juicio de confusión"; de las marcas comerciales provenientes de la jurisdicción civil como criterio delimitador. En el caso se estima en parte la pretensión por entender que la denominación y el logo utilizados inducen a error. La indemnización solicitada y acordada de 3.000 € en concepto de indemnización de daños y perjuicios puede considerarse adecuada en el caso como reparación prevista en el art. 15 de la LLS 11/1985. No procede en el caso la publicación de la sentencia en medios de comunicación y redes sociales al no concurrir los presupuestos contemplados, p. ej., en la LO 1/1982, de protección civil del derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen, o Ley 3/1991, de Competencia Desleal	STS 4527/2025
LIBERTAD SINDICAL	STS UD 06/10/2025	OLMOS PARES	EULEN. Tutela de la libertad sindical. Legitimación activa del sindicato UGT. Traslado de un trabajador, miembro del comité de	STS 4300/2025

	(Rec. 1949/2024)		empresa de Eulen y delegado sindical de UGT en la empresa, que se vincula a hechos cometidos por el propio trabajador (grabación prohibida de un video en el interior de las instalaciones del CETI dos años antes), así como a las previas quejas y reclamaciones efectuadas por el mismo trabajador en orden a que el reparto de mascarillas en el centro de trabajo fuese el adecuado en número y calidad	
CONFLICTOS COLECTIVOS	STS CO 06/10/2025 (Rec. 49/2024)	OLMOS PARES	EPOS SPAIN ETT. Adecuación del proceso de conflicto colectivo en relación a la pretensión de la empresa demandante de que se declare nula un Acta de la Comisión Paritaria (no registrada). Aplicación del art. 102 de la LRJS. Falta de legitimación activa apreciable de oficio	STS 4320/2025
HUELGA	STS CO 06/10/2025 (Rec. 58/2024)	URESTE GARCIA	Derecho de huelga ejercido por la central sindical CIG, que tiene implantación suficiente, frente a la UTE Escolar Lote 11 y las empresas que la integran. Formación de la voluntad del acuerdo de convocatoria en asamblea. No se inició ni mantuvo por motivos políticos o con cualquier otra finalidad ajena al interés profesional de los trabajadores afectados, y no se convocó en un contrato administrativo de la Xunta. En línea con lo argumentado por el Ministerio Fiscal se confirma la sentencia de instancia que considera legal la huelga	STS 4332/2025
JURISDICCIÓN SOCIAL	STS UD 14/10/2025 (Rec. 1903/2024)	MORALO GALLEGO	Incompetencia del orden social de la jurisdicción. Acción de reclamación de daños y perjuicios dirigida contra la entidad pública titular del servicio de recogidas de residuos del municipio. Trabajadora de una empresa que resulta lesionada al arrojar unas bolsas en un contenedor de basuras instalado en la vía pública. No existe vínculo laboral alguno entre la accidentada y aquella entidad pública. Se trata de una reclamación de responsabilidad patrimonial contra la administración por funcionamiento anormal de los servicios públicos. Es totalmente ajena al ámbito de la relación laboral	STS 4410/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 1818/2024)	BLASCO PELLICER	Complemento de maternidad por aportación demográfica. Determinación de la fecha del hecho causante cuando la pensión de jubilación se declara por conversión de una IPT debido al cumplimiento de la edad establecida. Denegación del complemento	STS 4433/2025
DESPIDO/ CESIÓN ILEGAL	STS UD 15/10/2025 (Rec. 2354/2023)	MARTINEZ MOYA	Servicio Andaluz de Salud. Demanda acumulada de despido y de cesión ilegal la trabajadora no ejercitó la opción del artículo 43.4 del ET por adquirir la condición de fija en la empresa cedente o en la cesionaria antes de que se dictara la sentencia que declaró la nulidad del despido. El Juzgado de lo Social decretó la nulidad del despido y condenó al pago de los salarios de tramitación conforme a la retribución que percibía el trabajador en el momento del despido. El TSJ declaró la existencia de cesión ilegal y le concedió el derecho de opción. La trabajadora optó por la empresa cesionaria. La sentencia debe ejecutarse en sus propios términos. La actora	STS 4462/2025

			tiene derecho a los salarios de tramitación en la cuantía establecida en la sentencia ejecutada no en la cuantía el puesto de trabajo equivalente de la empresa cesionaria. La opción por la empresa cesionaria conlleva que la readmisión se efectuará en esa empresa. Aplica doctrina STS 463/25 de 27 de mayo rcud 5359/2022	
OTRAS SENTENCIAS				
RECURSO DE CASACIÓN	STS CO 09/09/2025 (Rec. 17/2024)	URESTE GARCIA	Defectos formales en el escrito del recurso formalizado frente a MRW Courier Group, SA; Fitman, SL; Vigon Oeste, SA e Interlock Express, SA, en procedimiento de conflicto colectivo sobre reconocimiento del derecho del personal concernido al percibo del 100% de los objetivos para el año 2022	STS 3974/2025
JUBILACIÓN/ CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	STS UD 10/09/2025 (Rec. 5385/2023)	URESTE GARCIA	Pensión de Jubilación. Cálculo de la carencia específica cuando se ha trabajado a tiempo parcial. Para el cómputo del periodo de cotización no se debió aplicar el coeficiente de parcialidad previsto en el art. 247 LGSS, en la redacción aplicable por razones temporales. Reitera doctrina	STS 3975/2025
REVISIÓN DE SENTENCIAS	STS 10/09/2025 (Act. Núm. 112/2024)	MORALO GALLEGO	Revisión sentencia firme. Los documentos aportados son de fecha posterior a la sentencia cuya revisión se pretende. Han sido emitidos por diferentes organismos públicos a raíz de la solicitud presentada a tal efecto por la actora. No se trata de documentos anteriores recobrados, de los que no hubiere podido disponer la parte. Tampoco resultan decisivos para la resolución del asunto	STS 4103/2025
TUTELA DE DF/ RCUD	STS UD 16/09/2025 (Rec. 1221/2024)	ORELLANA CANO	Delegación del Gobierno de Ceuta. Tutela de derechos fundamentales. Discriminación retributiva. Retribución inferior a la establecida en el Convenio Colectivo de aplicación. Cuantificación de la indemnización por daños morales. Falta de contradicción. Reitera doctrina. El debate casacional se centra en la determinación de la cuantía de la indemnización por los daños morales ocasionados por la vulneración del derecho a la igualdad retributiva, derivada de la inaplicación del IV Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, a los actores, trabajadores contratados temporalmente al amparo de un programa de subvención a la contratación convocado por el Servicio Público de Empleo Estatal. Se aprecia la falta de contradicción ya que los pronunciamientos de ambas sentencias, a saber, la recurrida y la de contraste, son coincidentes pues, aplicando la doctrina jurisprudencial sentada al efecto, minoran el importe de la indemnización por daño moral por la vulneración del derecho fundamental, reclamado y reconocido por las sentencias de los Juzgados de lo Social. Reitera la doctrina jurisprudencial sentada, entre otras, en las SSTs de 7 de mayo (Rcud 1475/2024), 242/2025, de 25 de marzo (rcud	STS 3964/2025

			1178/2024) y 241/2025, de 25 de marzo (rcud 1138/2024)	
LIBERTAD SINDICAL	STS CO 16/09/2025 (Rec. 189/2023)	MORALO GALLEGO	UNICAJA. Tutela libertad sindical. Vulnera ese derecho la actuación empresarial consistente en no entregar al sindicato CESICA la copia básica de los contratos y los datos del registro de jornada conforme a lo pactado. No justifica esa situación el hecho de que la empresa esté en proceso de aplicar un despido colectivo. La comisión de seguimiento del acuerdo de despido colectivo es meramente aplicativa, carece de facultades negociadoras, y el sindicato que se negó a firmarlo no tiene acceso a la misma	STS 4133/2025
CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA	STS CO 17/09/2025 (Rec. 156/2023)	ORELLANA CANO	DOUGLAS. Condición más beneficiosa adquirida. No queda afectado el derecho de las personas trabajadoras a percibir la cesta de Navidad como condición más beneficiosa adquirida por la comunicación de la empresa que se limita a facilitarles la posibilidad de optar entre recibir la cesta de Navidad o una tarjeta regalo, sólo en el año 2022, pues ello no supone, en modo alguno, la pérdida del derecho a seguir percibiendo la cesta de Navidad en los siguientes años	STS 3965/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS UD 17/09/2025 (Rec. 5208/2023)	SEMPERE NAVARRO	SECURITAS SEGURIDAD ESPAÑA, S.A. Las dietas y kilometraje que contempla el convenio estatal de empresas de seguridad solo se devengan en supuestos de desplazamiento temporal y no en los casos en que el originario lugar de prestación de servicios se cambió por otro que se ha convertido en habitual o permanente. Aplica doctrina de SSTs 18 septiembre 2004 (rcud 773/2003), 769/2025 de 10 septiembre (rcud 2549/2024). De acuerdo con Ministerio Fiscal, desestima recurso frente a STSJ Comunidad Valenciana	STS 3967/2025
CONFLICTOS COLECTIVOS	STS CO 17/09/2025 (Rec. 272/2023)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Conflicto colectivo. EMPRESA UNO ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL DE LOGÍSTICA Y TRANSPORTE. "Plus convenio" del V Convenio Colectivo de logística, paquetería y actividades anexas al transporte de mercancías de la Comunidad de Madrid (BOCM 31 de julio de 2023). Acción declarativa y falta de acción. Se postula en el recurso la viabilidad de la pretensión articulada por el cauce del conflicto colectivo, al ser una acción declarativa que persigue el reconocimiento de una aplicación inadecuada por parte de la demandada del plus convenio regulado en el art 26 del Convenio colectivo. Se desestima el recurso, se declara existente la falta de acción y se confirma la TSJ de Madrid	STS 3969/2025
PLANES DE IGUALDAD	STS CO 17/09/2025 (Rec. 237/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Inscripción y registro de plan de igualdad. Silencio administrativo positivo. Aplica doctrina de la STS (Pleno) 543/2024, de 11 de abril (rec. 258/2022), reiterada y aplicada por las SSTs 1285/2024, de 20 de noviembre (rec. 236/2023); 1291/2024, de 20 de noviembre (rec. 26/2024); 1292/2024, de 20 de noviembre (rec. 29/2024); 1295/2024,	STS 3971/2025

			de 20 de noviembre (rec. 63/2024); 1357/2024, de 20 de diciembre (rec. 265/2023); 1361/2024, de 20 de diciembre (rec. 88/2024); y 528/2025, de 3 de junio (rec. 241/2023)	
ERROR JUDICIAL	STS 17/09/2025 (Act. Núm. 6/2024)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Demanda de Error judicial frente a sentencia en materia de Vacaciones del Juzgado Social 5 de Sevilla (S. de 5 de julio de 2024) a la que se achaca incongruencia omisiva. Falta de agotamiento de los recursos y remedios previos. No concurrencia de los presupuestos para el error judicial, formulándose además una petición improcedente en este momento (indemnización de 8000 euros). Se desestima. No se accede a la imposición de una multa por temeridad a la demandante solicitada por el AdE	STS 3973/2025
CONFLICTOS COLECTIVOS/ CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 17/09/2025 (Rec. 48/2024)	BLASCO PELLICER	STELLANTIS AND YOU ESPAÑA, SAU. Revisión del sistema de incentivos existente en la empresa que se tramita a través de un procedimiento colectivo de modificación sustancial de condiciones de trabajo por causas productivas. Impugnación de la decisión empresarial por los sindicatos que no ha cumplido la exigencia convencional de sometimiento previo al procedimiento de mediación establecido en el convenio colectivo aplicable. Desestimación de la demanda	STS 3989/2025
PLANES DE IGUALDAD	STS UD 17/09/2025 (Rec. 258/2023)	ORELLANA CANO	SINGULAR BANK S.A. Registro de los planes de igualdad. La aprobación del plan de igualdad, por decisión unilateral de la empresa, o negociado sin intervención de los legitimados para negociar por la parte social sólo cabrá cuando concurren circunstancias excepcionales, a saber, cuando exista un bloqueo negocial reiterado e imputable a la contraparte, una negativa a negociar, o la ausencia de órganos representativos. En estos supuestos, se podrá aprobar el plan de igualdad con carácter provisional y podrá ser inscrito en el registro. Reitera doctrina. Opera el silencio positivo por el transcurso de tres meses sin que recaiga resolución expresa. La resolución extemporánea sólo puede ser estimatoria. Reitera doctrina	STS 4029/2025
EMPLEO PÚBLICO	STS CO 17/09/2025 (Rec. 18/2024)	MOLINS GARCIA- ATANCE	ASSDA. El escrito de interposición del recurso de casación ordinario cumple los requisitos legales. Cobertura de 10 plazas de nueva creación de la ASSDA mediante provisión externa. Se ha acreditado la concurrencia de los requisitos exigidos por la disposición adicional 3ª de la Ley 20/2021, que permite a las Administraciones Públicas nombrar personal interino para "las plazas de necesaria y urgente cobertura", en relación con los arts. 18 a 20 de ASSDA	STS 4129/2025
SALARIO/ SECTOR PÚBLICO	STS CO 17/09/2025 (Rec. 129/2023)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Consorcio de la Zona Especial Canaria. Complemento de productividad de los años 2018, 2019 y 2020. Límites de la masa salarial. Aplica doctrina	STS 4194/2025
LIBERTAD SINDICAL	STS CO 18/09/2025	OLMOS PARES	Ambuvital Transporte Sanitario, SL. No vulnera la libertad sindical de la parte actora, USO, la	STS 4101/2025

	(Rec. 212/2023)		comunicación dirigida por la empresa a USO, a los efectos de pedir una justificación (genérica) de las horas y fines de las horas sindicales dispuestos por los miembros del comité de empresa de los referidos sindicatos. Requisitos del control empresarial del uso del crédito horario sindical. Aplica doctrina (STS 903/2024, de 11 de junio [rec. 472/2021])	
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 18/09/2025 (Rec. 166/2023)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Conflicto colectivo. Interpretación del convenio colectivo de Empresas Privadas de Hospitalización de la Provincia de Cádiz. Incrementos de IPC cuando el convenio ya ha sido denunciado y se encuentra en ultraactividad. Estudio de la vigencia, prórrogas y ultraactividad. Se analiza la falta de acción, la cláusula rebus sic stantibus y se aplican criterios interpretativos consolidados en la doctrina del TS. Reitera doctrina de las STS 4/2020 de 8 de enero (rec. 129/2018) , 597/2025 de 17 de junio (rec. 232/2023) y 53/2025 de 28 de enero, descartando que la doctrina sentada para este caso choque con la contenida en la STS 389/2025 de 6 de mayo (rec. 121/2023) . Se estima el recurso de la Patronal	STS 4102/2025
COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN	STS CO 18/09/2025 (Rec. 233/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Covirán, SCA. La sentencia recurrida declaró la inadecuación parcial de procedimiento y desestimó la pretensión sindical de que para la actualización del salario mínimo interprofesional tuviera que tenerse únicamente en cuenta el salario base previsto en el convenio colectivo y no los complementos salariales, así como la pretensión de que la compensación y absorción se proyectara únicamente sobre el complemento personal voluntario. Se estima parcialmente el recurso de casación, declarándose la no compensación del plus extrasalarial de transporte, confirmándose en todo lo demás los pronunciamientos de la sentencia recurrida. Aplica doctrina de las SSTS 74/2022, de 26 de enero (rec. 89/2020), 272/2022, de 29 de marzo (rec. 162/2019), y 295/2022, de 1 de abril (rec. 60/2020), reiteradas por posteriores sentencias	STS 4110/2025
HUELGA	STS CO 18/09/2025 (Rec. 193/2023)	MARTINEZ MOYA	Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya. Conflicto colectivo promovido por SEMAF. Huelga parcial. Descuentos salariales a maquinistas y ayudantes de maquinistas designados en servicios mínimos. Criterios inadecuados para realizar tales descuentos. Desestimación del recurso planteado por Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya	STS 4111/2025
CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	STS UD 18/09/2025 (Rec. 1692/2024)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Ecoureense UTE. Contrato de trabajo a tiempo parcial. Ampliaciones de jornada durante las cuales la trabajadora ha prestado servicios con la misma jornada que los trabajadores a tiempo completo. Fraude de ley. Aplica doctrina de la STS 271/2024, de 13 de febrero (rcud 1480/2021)	STS 4115/2025
CONVENIOS COLECTIVOS/	STS CO 18/09/2025	MORALO GALLEGO	KONECRANES. Competencia objetiva de la Sala de Cataluña. Revalorización salarial anual.	STS 4138/2025

COMPETENCIA MATERIAL	(Rec. 273/2023)		Interpretación del acuerdo de 22 de junio de 2009. Es aplicable a los trabajadores de Vic y Badalona. No ha perdido vigencia tras la implantación unilateral por la empresa de un sistema de incremento por méritos. El pacto no se refiere al IPC real de cada año. Obliga a extender el incremento anual previsto en el convenio colectivo sectorial a la totalidad del salario, que no solo el salario base	
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 19/09/2025 (Rec. 37/2024)	URESTE GARCIA	Convenio colectivo aplicable. Empresa Ausolan RCN, S.L. Personal de restauración y monitores. Aplicación del convenio de restauración colectiva publicado por Resolución de 10 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, y no los convenios para el sector de las colectividades en Cataluña ni el Convenio Colectivo Catalán para el sector del ocio educativo y sociocultural	STS 4120/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS UD 19/09/2025 (Rec. 4458/2023)	MORALO GALLEGO	SUR CONEXIÓN. Convenio colectivo aplicable a la actividad de intermediación en la captación de clientes para las operadoras de telecomunicaciones. Es la actividad principal y preponderante de la empresa. La venta de teléfonos móviles es residual y secundaria. No es aplicable el convenio colectivo del comercio Aplica el mismo criterio de la STS 65/2022, de 25 de enero, rcud. 1565/2020	STS 4134/2025
ERROR JUDICIAL	STS 19/09/2025 (Act. Núm. 4/2024)	URESTE GARCIA	Error judicial sobre cómputo de tiempos. Se estima	STS 4141/2025
CONFLICTOS COLECTIVOS/ PRESCRIPCIÓN	STS CO 23/09/2025 (Rec. 251/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Consortio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar (CGIB). En el año 2022, el sindicato CNT interpuso demanda de conflicto colectivo alegando que los procesos selectivos para personal laboral temporal derivados de convocatorias de 2007 incurrieron en discriminación indirecta por razón de sexo y que se interpretara que en realidad las convocatorias regulaban procesos de selección de personal laboral fijo. La sentencia recurrida estimó las excepciones opuestas por la entidad demandada, entre las que estaba la de prescripción. Está prescrita, en efecto, una demanda de conflicto colectivo que se interpone en 2022 respecto de procesos selectivos del año 2007. De conformidad con lo informado por el Ministerio Fiscal, se desestima el recurso de casación	STS 4108/2025
CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	STS CO 23/09/2025 (Rec. 259/2023)	MORALO GALLEGO	AENA y ENAIRE. Trabajadores en reducción de jornada por guarda legal de menores y familiares. Incentivo de asistencia al trabajo. Es un complemento para evitar el absentismo. No está vinculado a la duración de la jornada de trabajo. Afecta por igual a trabajadores a tiempo completo y parcial. No puede reducirse en proporción a la jornada realizada. Aplica doctrina SSTS 868/1017, de 10 de noviembre, rec. 188/2016; 795/2022, de 4 de octubre de 2022, rcud. 574/2019; 681/2025, de 2 de julio, rcud. 1019/2024; 588/2025, de 12 de junio, rcud. 3892/2023; entre otras	STS 4135/2025

CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS	STS UD 23/09/2025 (Rec. 3821/2024)	BLASCO PELLICER	GENERALITAT DE CATALUNYA. Departamento de interior. Trabajador fijo discontinuo. Cálculo de las indemnizaciones derivadas de la extinción del contrato de trabajo. Únicamente se tiene en cuenta el tiempo correspondiente a los servicios prestados. Reitera doctrina STS 442/2025, de 20 de mayo (rcud. 3048/2024)	STS 4136/2025
INCAPACIDAD PERMANENTE/7 RCUD	STS UD 23/09/2025 (Rec. 1821/2024)	AZON VILAS	Se trata de analizar cuál es la profesión habitual que debe tomarse de cara al reconocimiento de una incapacidad permanente total cuando se han desarrollado distintas profesiones a lo largo de la carrera profesional de cotización. Falta de contradicción	STS 4160/2025
COSA JUZGADA	STS UD 23/09/2025 (Rec. 2883/2024)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Papresa, SL. Se plantea si el convenio colectivo empresarial aplicable reconoce el derecho a la sección sindical de un determinado sindicato a estar representada por un delegado sindical, aunque la empresa no ocupe a más de 250 trabajadores. Opera el efecto positivo de la cosa juzgada	STS 4303/2025
SECTOR PÚBLICO	STS CO 23/09/2025 (Rec. 12/2024)	MOLINS GARCIA-ATANCE	CORPORACIÓN DE RADIOTELEVISIÓN ESPAÑOLA. Se impugna la licitud de las bases de empleo y el protocolo anexo de la CRTVE para la provisión temporal de puestos de trabajo en las estaciones transportables terrenas porque no incluyen un baremo de méritos. Esas bases de empleo y el protocolo no vulneran el EBEP, ni el III Convenio colectivo de CRTVE	STS 4313/2025
PLANES DE IGUALDAD	STS CO 23/09/2025 (Rec. 224/2023)	AZON VILAS	Planes de igualdad. AGENCIA DEL MEDIO AMBIENTE Y AGUA (AMAYA) de Andalucía. Nulidad del Plan de Igualdad aprobado unilateralmente por la empresa tras negociación de buena fe por su parte con la representación de los trabajadores y ante la falta de acuerdo con la misma. El Plan de igualdad debe ser negociado con los representantes legales o sindicales de los trabajadores y la falta de acuerdo solo puede dar lugar a la aprobación unilateral del PI por la empresa en casos excepcionales. Reitera doctrina	STS 4349/2025
ENFERMEDAD PROFESIONAL/ COVID	STS UD 24/09/2025 (Rec. 1343/2024)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	IT por COVID-19 en personal que presta servicios en un centro sanitario (enfermera). Es un proceso derivado de Enfermedad Profesional. Se sigue doctrina contenida en STS 186/2025 de 12 de marzo (rcud 1395/2023)	STS 4107/2025
LIBERTAD SINDICAL	STS CO 24/09/2025 (Rec. 235/2023)	SEMPERE NAVARRO	Comité de empresa GRUPO RENFE MADRID C-3. Tutela del derecho de libertad sindical. Exclusión al sindicato ALFERRO de las Comisiones de trabajo contempladas en su Reglamento. La pretendida vulneración de la libertad sindical es inexistente porque tales órganos derivados no poseen competencias negociadoras. Aplica doctrina y sigue criterio de STS 12 febrero 2013 (rec. 37/2012)	STS 4152/2025
RELACIÓN LABORAL/ RCUD	STS UD 24/09/2025 (Rec. 3287/2024)	SEMPERE NAVARRO	VDENTAL SPA SLP. Procedimiento de oficio para determinar si existe relación laboral entre la Clínica y las Odontólogas que prestan allí sus servicios. Balance de la doctrina sobre el tema. Ausencia de contradicción: el recurso yerra al	STS 4164/2025

			invocar una sentencia que califica como laboral solo un contrato (no el resto) en el que concurren datos fácticos singulares (y ausentes en el presente supuesto)	
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 24/09/2025 (Rec. 187/2023)	ORELLANA CANO	GOBIERNO VASCO (DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD). Los trabajos planificados no han de encuadrarse en las funciones del grupo de retén y del grupo de apoyo, que están obligados a solucionar los problemas que puedan surgir en sus respectivas áreas, por lo que la sentencia recurrida no contiene una hermenéutica ni irrazonable, ni arbitraria, sino acorde a la interpretación gramatical del artículo 67 del convenio colectivo	STS 4296/2025
RECURSO DE SUPPLICACIÓN	STS UD 24/09/2025 (Rec. 3422/2023)	ORELLANA CANO	Incompetencia funcional. Auto que resuelve incidente de ejecución definitiva de sentencia. Falta de recurso de reposición previo a la suplicación. Defecto subsanable	STS 4298/2025
CONFLICTOS COLECTIVOS	STS CO 24/09/2025 (Rec. 256/2023)	OLMOS PARES	AGESFER. Se desestima pretensión de nulidad de actuaciones por inadecuación de procedimiento de conflicto colectivo. Concurren los elementos propios de un conflicto colectivo. Aplica doctrina	STS 4299/2025
DESEMPLEO	STS UD 24/09/2025 (Rec. 2058/2024)	AZON VILAS	Subsidio por desempleo. Computo de los ingresos de la pareja de hecho para determinar las cargas familiares a efectos de su reconocimiento. La cuestión concreta es si la cantidad con la que la persona conviviente debe garantizar los alimentos a las descendientes comunes tiene para éstas la calificación de renta a los efectos de no ser consideradas "a cargo", en los términos del art. 275.3 LGSS en su versión dada por RD-Ley 8/2019, de 8 de marzo. Reitera doctrina aplicable en el momento de los hechos	STS 4326/2025
DESEMPLEO	STS UD 29/09/2025 (Rec. 3628/2023)	LOPEZ PARADA	Acceso al subsidio de mayores de 52 años por beneficiario de una previa pensión de incapacidad permanente total. Si la pensión de incapacidad no determina la superación del límite de rentas que permite el acceso al subsidio, ambas prestaciones no dejan de ser compatibles, de manera que el beneficiario no queda obligado a optar entre ambas, por el hecho de que las cotizaciones anteriores a la incapacidad permanente total se hayan computado para alcanzar la carencia propia de la pensión de jubilación que constituye un presupuesto legal para poder lucrar el subsidio para mayores de 52 años (artículo 274.4 LGSS, en la actualidad artículo 280.1 LGSS). Diferencias entre los requisitos de acceso a la prestación de desempleo y al subsidio de mayores de 52 años. En sentido coincidente con la sentencia dictada en el rcud 3628/2023, deliberada en esta misma fecha De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4468/2025	STS 4500/2025
RELACIÓN INDEFINIDA NO FIJA	STS UD 30/09/2025 (Rec. 3938/2024)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Trabajadora que presta sus servicios para el AYUNTAMIENTO DE MADRID con contrato laboral de interinidad por vacante. La plaza ocupada como indefinida no fija ha sido cubierta por un funcionario que ha superado la	STS 4126/2025

			correspondiente prueba selectiva convocada al efecto para cubrir esa plaza, sin que conste la amortización de la plaza de laboral. La trabajadora tiene derecho a la indemnización propia del despido improcedente con las consecuencias inherentes, que es lo que ha resuelto la sentencia recurrida del TSJ Madrid, que se confirma. Reitera doctrina contenida entre otras en SSTS de 13 de diciembre de 2016 (rcud 2059/2015); 20 de julio de 2017 (rcud 2823/2015); 64/2018 de 25 de enero (rcud 3917/2015); 260/2019 de 28 de marzo (rcud 2123/2017); 779/2019 de 14 de noviembre (rcud 2173/2017); 661/202 de 16 de julio (rcud 361/2018) y STS núm. 743/2020 de 9 de septiembre (rcud 2597/2017)	
RCUD	STS UD 30/09/2025 (Rec. 234/2024)	ORELLANA CANO	Falta de contradicción. Los pronunciamientos de ambas sentencias no son contradictorios, ya que, mientras que la sentencia recurrida no se pronuncia al respecto, la sentencia de contraste estima la incompatibilidad de la declaración de la incapacidad permanente total cualificada con la realización de la actividad que desarrollaba la actora en ese procedimiento	STS 4148/2025
INCAPACIDAD PERMANENTE	STS UD 30/09/2025 (Rec. 4276/2024)	SEMPERE NAVARRO	Compatibilidad de pensión de Incapacidad Permanente Total con pensión de jubilación parcial causada en virtud de un trabajo distinto al que dio origen a aquella. Interpretación del art. 122 de la LGSS y del art. 14 del R.D. 1131/2002. Reitera doctrina de STS 28 octubre 2014 (rcud 1600/2013). Estima recurso frente a STSJ Andalucía	STS 4301/2025
REVISIÓN DE SENTENCIAS	STS 30/09/2025 (Act. Núm. 102/2024)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Demanda de revisión con origen en el despido disciplinario de una trabajadora que fue declarado nulo por sentencia firme de la Jurisdicción Social por vulneración del derecho fundamental a la tutela judicial efectiva en su vertiente a la garantía de la indemnidad y vulneración del derecho a la intimidad, dignidad e integridad física y moral por el acoso y la agresión sexual. Irrelevancia del Auto de sobreseimiento recaído en la Jurisdicción Penal. Reitera doctrina	STS 4343/2025
SANCIONES ADMINISTRATIVAS	STS CO 30/09/2025 (Rec. 15/2024)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Impugnación de sanción a la MUTUA INTERCOMARCAL en un importe de 159.250 euros, por diversas infracciones de la LISOS (gastos de administración, retribuciones de un alto directivo, indemnizaciones abonadas por la Mutua en supuestos de despidos de trabajadores, compensaciones de los miembros de la Junta y de la Comisión de Control y Seguimiento percibidas en reuniones realizadas mediante videoconferencia). El Abogado del Estado también recurre la sentencia de la AN para revocar la sentencia en la parte que estimó la demanda y anuló las sanciones (compensaciones por gastos de alojamiento y manutención; en cuanto a los gastos de administración indebidos; respecto de la reserva de estabilización y finalmente	STS 4350/2025

			sobre los gastos formativos de la Mutua). Se estima en parte sólo el recurso de la Mutua	
REVISIÓN DE SENTENCIAS	STS 30/09/2025 (Act. Núm. 109/2024)	MOLINS GARCIA-ATANCE	La parte actora no agotó los recursos contra la sentencia cuya rescisión solicita. Tampoco concurre ninguno de los supuestos legales	STS 4439/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 01/10/2025 (Rec. 257/2023)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	FREMAP MUTUA PATRONAL. Compensación por comida en jornada partida que se contempla en el convenio de la empresa. Determinación de si se ha de exigir o no justificante alguno del gasto para cobrarla. La empresa obliga a quienes trabajan a jornada partida o con tardes de recuperación a aportar factura o ticket y, si el gasto excede esas cifras, sólo abona la cuantía convenida. No procede exigir tal justificante. Reitera doctrina sobre interpretación de convenios. Se tiene en cuenta la STS 491/2024, de 20 de marzo (rec. 9/2022) dictada para un supuesto semejante, pero no igual, pues en ella se analizaba dicha compensación por comida para los que teletrabajaron durante la pandemia	STS 4094/2025
MEJORAS VOLUNTARIAS/ PRESCRIPCIÓN	STS UD 01/10/2025 (Rec. 5117/2023)	SEMPERE NAVARRO	Mejora voluntaria de las prestaciones de seguridad social. Complemento de incapacidad temporal establecido en convenio colectivo. Reclamación de diferencias en su cuantía. Fecha de efectos Aplicación del plazo de tres meses anteriores a la solicitud (art. 53.1 LGSS). Reitera doctrina contenida, entre otras, en SSTs 182/2024, de 29 de enero (rcud 3467/2021), 358/2024, de 23 de febrero (rcud. 487/2022), 673/2024 de 8 de mayo (rcud 374/2022), 99/2025 de 5 de febrero (rcud 4445/2022); 105/2025 de 6 de febrero (rcud 5047/2022); o 733/2025 de 16 julio (rcud 2336/2024)	STS 4113/2025
CESIÓN ILEGAL	STS UD 01/10/2025 (Rec. 5371/2023)	SEMPERE NAVARRO	Cesión ilegal. Monitores de educación especial en centros docentes de la Junta de Andalucía. Inexistencia de cesión ilegal. Supuesto de descentralización productiva en la que la empresa contratista posee suficiente infraestructura organizativa, mantiene la organización, dirección y control de la actividad laboral, asumiendo las funciones inherentes a su condición de empresario. Reitera doctrina STS 29/2022, de 12 de enero (rcud 1307/2022); 30/2022, de 12 de enero (rcud 1903/2020); 33/2020, de 13 de enero (rcud 2715/2020); 59/2022, de 25 de enero (rcud 553/2020); 115/2022, de 7 de febrero (rcud 175/2020); 856/2023, de 27 de octubre (rcud 3412/2021); 868/2023, de 27 de octubre (rcud 115/2022); 51/2025 de 28 enero (rcud 1928/2022), entre otras	STS 4131/2025
CONVENIOS COLECTIVOS/ CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	STS CO 01/10/2025 (Rec. 75/2024)	BLASCO PELLICER	Transporte Sanitario no urgente de pacientes. UTE contratada por el Departamento de Sanidad de la Comunidad Autónoma de Aragón. Interpretación del Convenio Colectivo de transporte de enfermos y accidentados de dicha comunidad autónoma respecto de las funciones comprendidas entre las tareas a realizar por determinadas categorías; en	STS 4302/2025

			concreto, sobre si los conductores, ayudantes de camillero y camilleros tiene o no que realizar traslado y movilizaciones de pacientes dentro de los centros sanitarios. Se confirma la sentencia de instancia que ha decidido que tales tareas están comprendidas entre las funciones de las categorías reseñadas	
MEJORAS VOLUNTARIAS/ PRESCRIPCIÓN	STS UD 01/10/2025 (Rec. 3376/2023)	BLASCO PELLICER	FUNDACIÓN PRIVADA HOSPITAL SALUD GRANOLLERS. Mejora voluntaria. Complemento de incapacidad temporal establecido en convenio colectivo. Retribuciones fijas y periódicas. Guardias médicas. Prescripción y efectos económicos. Reitera doctrina contenida entre otras en SSTS 182/2024, de 29 de enero, (Rcud. 3467/2021); 358/2024, de 23 de febrero (Rcud. 487/2022); 673/2024, de 8 de mayo (Rcud. 374/2022) y 961/2024, de 27 de junio Rcud. 3144/2021)	STS 4318/2025
RCUD	STS UD 01/10/2025 (Rec. 5301/2023)	SEMPERE NAVARRO	ALTRAD RODISOLA. Recurso defectuoso. Se limita a analizar la existencia de contradicción. Carece de una fundamentación adecuada de la infracción legal que imputa a la sentencia recurrida. Defecto insubsanable que obliga a su desestimación. Reitera doctrina. Recurso análogo al examinado por las SSTS 299 y 300/2025 de 8 abril (rcud 1137 y 1287/2003)	STS 4337/2025
SANCIONES	STS UD 01/10/2025 (Rec. 2351/2023)	MORALO GALLEGO	Sanción disciplinaria. Suspensión de empleo y sueldo. Nulidad por supeditarse su fecha de efectos a la mera voluntad unilateral de la empresa. Reitera doctrina SSTS 737/2024, de 28 de mayo, rcud. 4088/2021; 571/2025, de 11 de junio, rcud. 3357/2023	STS 4411/2025
PRECLUSIÓN	STS UD 01/10/2025 (Rec. 5364/2023)	MORALO GALLEGO	IBERIA. Efecto preclusivo del art. 400.2 LEC. No se produce entre una primera demanda de trabajador fijo discontinuo, en la que se reclama a efectos de antigüedad se computen todos los días efectivos trabajados con independencia de las horas de cada día, y la demanda posterior, tras el ATJUE 15 de octubre de 2019 (C-439/18 y C-472/19) y la STS 790/2019, de 1 de noviembre (rcud 2309/2017), demanda esta última en la que, a tales efectos, el trabajador solicita que se computen no solo los días efectivamente trabajados, sino toda la duración de la relación laboral Reitera doctrina. SSTS del Pleno 640/2025, de 25 de junio, rcud. 5475/2023; 649/2025, de 26 de junio, rcud. 2373/2024	STS 4412/2025
REVISIÓN DE SENTENCIAS	STS 01/10/2025 (Act. Núm. 108/2024)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Demanda de revisión de un trabajador despedido al que se le declaró por sentencia firme el despido procedente por haber participado en actividades irregulares que fueron también consideradas infractoras de la Ley de Defensa de la Competencia, por lo que tanto su empresa como él fue sancionados. Alega como fundamento de su revisión y al amparo del art. 86.3 LRJS una sentencia de la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la AN que dejó sin efecto la sanción que a él le fue impuesta por la CNMC, por considerar que no reunía la condición de alto directivo que exige el tipo de la infracción administrativa. Se	STS 4418/2025

			desestima por extemporaneidad, y por falta de agotamiento de los recursos previos, sin necesidad ya de entrar al fondo y determinar si estamos o no en un supuesto del art 86.3 LRJS	
RELACIÓN INDEFINIDA NO FIJA/ RCUD	STS UD 01/10/2025 (Rec. 5192/2024)	GOMEZ GARRIDO	Siendo la cuestión debatida si debía calificarse la relación laboral con la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) como fija, o como indefinida no fija, no se aprecia la necesaria contradicción entre la sentencia recurrida y la de contraste, en cuanto ambas decidieron situaciones distintas, una subrogación empresarial del art. 44 del ET la primera, y una cesión ilegal la segunda. En la base de la distinta calificación late la interpretación de los efectos de la eventual cosa juzgada de una previa sentencia dictada en proceso de impugnación de un despido colectivo en el que se involucraba una empresa distinta a la AEMPS; pero tal cuestión no se discute, y queda al margen de la posible decisión de este Tribunal	STS 4459/2025
SANIDAD	STS UD 01/10/2025 (Rec. 3417/2023)	MORALO GALLEGO	OSAKIDETZA. SERVICIO VASCO DE SALUD. Pagas extras MIR. No incluyen el concepto de atención continuada (guardias). Reitera doctrina, entre otras muchas, SSTS 336 y 337/2023, de 9 de mayo (rcud 2196/2022 y 2919/2022); 518/2025, de 30 de mayo, rcud. 659/2023	STS 4469/2025
JURISDICCIÓN SOCIAL	STS UD 01/10/2025 (Rec. 3801/2024)	GOMEZ GARRIDO	La jurisdicción social es competente para el conocimiento de una pretensión en la que la trabajadora, contratada en virtud de sucesivos contratos administrativos al amparo de la normativa propia de la Comunidad Foral de Navarra, solicita ahora que se declare la improcedencia del que entiende despido producido, previo reconocimiento de su condición de trabajadora fija, o subsidiariamente indefinida no fija, por entender que ha concurrido fraude en la contratación administrativa en la modalidad de atención a otras necesidades (STS 278/2025 de 2 de abril -rec. 2453/2024). Distinto es el caso en el que se pone en juego única y exclusivamente una duración injustificadamente larga de la vinculación administrativa, sin cuestionar que la misma se correspondiera con la causa legalmente prevista en el caso (STS 49/2024 de 11 de enero -rec. 1673/2022-). Reitera doctrina y distingue supuestos	STS 4484/2025
FONDOS Y PLANES DE PENSIONES/ RCUD	STS UD 01/10/2025 (Rec. 4397/2023)	MOLINS GARCIA-ATANCE	LIBERBANK. Determinación de si, en el momento de la baja voluntaria por no aceptación de la movilidad geográfica, existe obligación o no de recuperar las aportaciones suspendidas en aplicación del Acuerdo de 27 de diciembre de 2013. Falta de contradicción	STS 4488/2025
SALARIO	STS UD 01/10/2025 (Rec. 2621/2023)	MOLINS GARCIA-ATANCE	JUNTA DE ANDALUCÍA. Complemento de antigüedad. Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía. La trabajadora de la ASSDA no tiene derecho al complemento. Reitera doctrina STS 71/2024, de 18 de enero (rcud 223/2022); 244/2024, de 8 de febrero	STS 4494/2025

			(rcud 2217/2021); 619/2024, de 29 de abril (rcud 1278/2022); y 675/2024, de 8 de mayo (rcud 768/2022), entre otras	
DESEMPLEO COVID/ RCUD	STS UD 01/10/2025 (Rec. 497/2024)	MOLINS GARCIA-ATANCE	DESEMPLEO. ERTE-COVID. Prestaciones por desempleo tras finalizar ERTE-Covid. Se discute si la extinción de un contrato de trabajo al amparo del art. 50 del ET conlleva que deba computarse como consumido el periodo de percepción de prestaciones de desempleo como consecuencia de la suspensión del contrato de trabajo por un ERTE-Covid, a efectos de percibir una nueva prestación de desempleo. Falta de contradicción	STS 4495/2025
CONVENIOS COLECTIVOS/ INCONGRUENCIA	STS CO 01/10/2025 (Rec. 211/2023)	AZON VILAS	Conflicto colectivo. REPSOL BUTANO. No existe incongruencia omisiva en tanto que la sentencia da respuesta explícita a las pretensiones de la parte explicando los motivos por los que desestima la demanda. Vulneración del principio de la carga probatoria en función de la mayor disponibilidad y facilidad probatoria: no concurre en la medida que toda la prueba practicada en el juicio lo ha sido por la parte demandada. No procede el reconocimiento a la polivalencia de los operarios en los términos de este proceso. Tampoco es admisible la pretensión empresarial subsidiaria deducida al amparo del 211.1 LRJS por tener contenido de recurso de casación	STS 4496/2025
TUTELA DE DF	STS UD 01/10/2025 (Rec. 114/2024)	AZON VILAS	AGE Ceuta. Posibilidad de reclamar en un proceso de tutela de derechos fundamentales por discriminación retributiva una indemnización por daños y perjuicios consistente en las diferencias salariales dejadas de percibir. Reitera doctrina De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4499/2025	STS 4498/2025
RECURSO DE SUPPLICACIÓN	STS UD 02/10/2025 (Rec. 3204/2024)	MARTINEZ MOYA	Afixcal Servicios Empresariales S.L. Imposición de costas en suplicación. No procede imponerlas a la parte recurrida (empresa) que como impugnante defiende, sin éxito, el pronunciamiento impugnado. Reitera doctrina STS 609/2022 de 5 de julio (rcud 381/2021), STS 18 octubre 2006 (rcud. 396/2005), SSTS 29 enero 2007 (rcud. 4138/2005) y 29 enero 2009 (rcud. 1013/2006)	STS 4304/2025
COSA JUZGADA	STS UD 02/10/2025 (Rec. 5476/2023)	MARTINEZ MOYA	Iberia, Líneas Aéreas de España, SA Operadora. Reclamación de tiempo de servicios a efectos de trienios. Cosa juzgada: Efecto preclusivo del artículo 400.2 LEC. Improcedencia. Reitera doctrina sentencias TS 640/2025 de 25 de junio rcud 5475/2023 y 649/2025 de 26 de junio rcud 2373/2024	STS 4312/2025
RIESGO DURANTE LA LACTANCIA	STS UD 02/10/2025 (Rec. 1949/2024)	OLMOS PARES	UTE Ambulancias Cuenca, SL. Prestación por riesgo durante la lactancia natural. Conductora de ambulancia. Trabajo a turnos de 24 horas (con 2 o 3 salidas por turno que duran entre 4 y 5 horas), seguido de 3 o 4 días de descanso y nocturnidad. Evaluación de riesgos no específica, que no tiene en cuenta que la trabajadora sufrió una mastectomía. Incumplimiento del art. 4.1 de la Directiva	STS 4322/2025

			92/85/CEE. Aplica doctrina STS 667/2018, de 26 de junio (rcud 1398/2016) y STS 102/2021, de 27 de enero (rcud 3263/2018)	
HUELGA	STS CO 02/10/2025 (Rec. 46/2024)	MARTINEZ MOYA	Derecho de huelga. Ejercido por la central sindical CIG, que tiene implantación suficiente, frente a la UTE Hércules Norte Lote XG-871 y las empresas que la integran. Formación de la voluntad del acuerdo de convocatoria en asamblea. No se inició ni mantuvo por motivos políticos o con cualquier otra finalidad ajena al interés profesional de los trabajadores afectados, y no se convocó en un contrato administrativo de la Xunta. En línea con lo argumentado por el Ministerio Fiscal se confirma la sentencia de instancia que considera legal la huelga. Aplica doctrina STS deliberada el mismo día resolviendo recasación 58/2024	STS 4338/2025
COMPLEMENTO A MÍNIMOS	STS UD 02/10/2025 (Rec. 2106/2024)	OLMOS PARES	Complemento a mínimos. El Plan de pensiones percibido por la beneficiaria debe ser computado. Reitera doctrina. El rescate del plan de pensiones ha de computarse de forma íntegra y en el ejercicio anual en que se perciba (STS 1006/2023, de 28 de noviembre, rcud 3096/2022)	STS 4341/2025
RECURSO DE CASACIÓN	STS CO 02/10/2025 (Rec. 147/2023)	MARTINEZ MOYA	Mutua de Accidentes de Canarias. Impugnación de actos administrativos sancionadores excluidos los prestacionales. Recurso de casación interpuesto por la Abogacía del Estado en representación del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones-Secretaría de Estado de Seguridad Social y Pensiones. Declaración, de oficio, de la falta competencia funcional por cuantía. Consecuencias sobre las costas	STS 4406/2025
CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	STS UD 02/10/2025 (Rec. 1693/2024)	LOPEZ PARADA	Contrato de trabajo a tiempo parcial. Ampliaciones de jornada durante las cuales la trabajadora ha prestado servicios con la misma jornada que los trabajadores a tiempo completo. Fraude de ley. Aplica doctrina de la STS 271/2024, de 13 de febrero (rcud 1480/2021) y sigue el criterio de la STS de 17 de septiembre de 2025 (rcud 1692/2024)	STS 4408/2025
DISCAPACIDAD	STS UD 02/10/2025 (Rec. 356/2024)	LOPEZ PARADA	Diputación Foral de Bizkaia. La equiparación de efectos entre pensionistas de incapacidad permanente total con el grado de discapacidad del 33% contemplada en el Real Decreto Legislativo 1/2013 (antes de la reforma operada por Ley 3/2023) es ultra vires. Reitera doctrina	STS 4419/2025
SANIDAD	STS UD 02/10/2025 (Rec. 2587/2024)	ORELLANA CANO	MIR. Pagas extraordinarias. En el importe de las pagas extraordinarias del actor, que presta servicios con una relación laboral de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud, ha de incluirse el complemento de formación	STS 4420/2025
TUTELA DE DF	STS UD 02/10/2025 (Rec. 447/2024)	ORELLANA CANO	DELEGACIÓN DE CEUTA. Los actores no han ejercitado una acción acumulada de reclamación de cantidad, sino que solicitan la indemnización de daños y perjuicios que concretan, en lo que consideran el importe exacto, a saber, las diferencias salariales	STS 4421/2025

			generadas por el comportamiento discriminatorio de la parte demandada	
TUTELA DE DF/RCUD	STS UD 02/10/2025 (Rec. 1224/2024)	ORELLANA CANO	Lucro cesante. Los actores no han ejercitado una acción acumulada de reclamación de cantidad, sino que solicitan la indemnización de daños y perjuicios que concretan en las diferencias salariales generadas por el comportamiento discriminatorio de la parte demandada. Daño moral. Se aprecia la falta de contradicción ya que los pronunciamientos de ambas sentencias, a saber, la recurrida y la de contraste, son coincidentes pues, aplicando la doctrina jurisprudencial sentada al efecto, minoran el importe de la indemnización por daño moral por la vulneración del derecho fundamental, reclamado y reconocido por las sentencias de los Juzgados de lo Social	STS 4422/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD	STS UD 02/10/2025 (Rec. 3493/2024)	LOPEZ PARADA	Complemento de maternidad: el INSS no puede ser condenado al abono de intereses moratorios sustantivos por el retraso en el reconocimiento y abono del complemento de maternidad por aportación demográfica. Reitera doctrina	STS 4434/2025
RCUD	STS UD 02/10/2025 (Rec. 2199/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Pensión de jubilación de trabajadora a tiempo parcial. Desestimación de los dos motivos. Primer motivo: falta de contradicción entre la sentencia recurrida y la de contraste. Segundo motivo: no se menciona ni aporta sentencia referencial	STS 4435/2025
JUBILACIÓN PARCIAL	STS UD 02/10/2025 (Rec. 2586/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Jubilación parcial. Artículo 69 del Convenio colectivo estatal de empresas de seguridad. Del precepto convencional no se desprende la obligación de la empresa de aceptar la jubilación parcial ni el porcentaje de reducción de jornada solicitado por el trabajador. Aplica doctrina de las SSTS 236/2023, de 29 de marzo (rcud 2322/2020); 151/2024, de 25 de enero (rcud 687/2023); 238/2024, de 7 de febrero (rcud 1495/2021); 792/2024, de 30 de mayo (rcud 1109/2022); 820/2024, de 30 de mayo (rcud 1985/2023); 304/2025, de 8 de abril (rcud 2821/2023); y 312/2025, de 9 de abril (rcud 4079/2023)	STS 4442/2025
SANIDAD	STS UD 03/10/2025 (Rec. 1673/2023)	MARTINEZ MOYA	MIR. Pagas extras. No incluyen el complemento de atención continuada. Aplica SSTS 336 y 337/2023, de 9 de mayo -rcud 2916 y 2919/2022-, 144/2025 de 26 de febrero -rcud 1911/2023	STS 4319/2025
NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	STS UD 14/10/2025 (Rec. 4875/2023)	MORALO GALLEGO	Prestación por nacimiento y cuidado de menor. Familia monoparental. Derecho a incrementar la prestación con la que le correspondería al otro progenitor. Reitera doctrina STS 118/2025, de 19 de febrero (rcud. 878/2022) y las que la han seguido, que aplican la STC 140/2024, de 6 de noviembre, que ha declarado la inconstitucionalidad de los arts. 48.4 ET y 177 LGSS en cuanto impiden extender el permiso de nacimiento y cuidado de menor en supuestos de familia monoparental	STS 4417/2025
DESEMPLEO/ COVID	STS UD 14/10/2025	LOPEZ PARADA	Salvo en los casos de suspensión derivada violencia de género, a efectos de determinar la	STS 4423/2025

	(Rec. 811/2024)		duración de la prestación por desempleo en función de los periodos de ocupación cotizada, no pueden tenerse en cuenta las cotizaciones que ya hubieren sido computadas para el reconocimiento de un derecho anterior, sin que puedan tampoco computarse las que efectúe la entidad gestora o, en su caso, la empresa, durante el tiempo correspondiente al abono de la prestación, incluyendo la derivada de la suspensión de contrato por ERTE Covid. Reitera doctrina establecida a partir de sentencia del Pleno de la Sala de lo Social del TS 980/2023, de 16 de noviembre (rcud 5326/2022)	
CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS/ DESPIDO/ RCUD	STS UD 14/10/2025 (Rec. 144/2024)	LOPEZ PARADA	Salarios de tramitación y de sustanciación en el caso de trabajadores fijos discontinuos. Se discute si deben incluir los periodos de inactividad entre llamamientos. Se desestima el recurso por falta de contradicción, dado que la resolución del Juzgado expresamente no consideró acreditados cuáles habrían sido esos periodos y esa declaración fáctica no ha sido corregida en suplicación, de manera que falta el sustrato fáctico para predicar la contradicción con la sentencia de contraste invocada	STS 4424/2025
DISCAPACIDAD	STS UD 14/10/2025 (Rec. 438/2024)	LOPEZ PARADA	Diputación Foral de Bizkaia. La equiparación de efectos entre pensionistas de incapacidad permanente total con el grado de discapacidad del 33% contemplada en el Real Decreto Legislativo 1/2013 (antes de la reforma operada por Ley 3/2023) es ultra vires. Reitera doctrina	STS 4428/2025
NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	STS UD 14/10/2025 (Rec. 3298/2024)	BLASCO PELLICER	Prestación por nacimiento y cuidado de menor. Familia monoparental. Derecho a incrementar la prestación con la que le correspondería al otro progenitor. Reitera doctrina STS 118/2025, de 19 de febrero (rcud. 878/2022) y las que la han seguido, que aplican la STC 140/2024, de 6 de noviembre, que ha declarado la inconstitucionalidad de los arts. 48.4 ET y 177 LGSS en cuanto impiden extender el permiso de nacimiento y cuidado de menor en supuestos de familia monoparental De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4432/2025	STS 4431/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ TUTELA DF	STS UD 15/10/2025 (Rec. 5568/2023)	BLASCO PELLICER	Complemento de aportación demográfica art. 60 LGSS. Reconocimiento al varón de indemnización por vulneración de derechos fundamentales. Reitera doctrina	STS 4430/2025
DESEMPLEO/ COVID	STS UD 15/10/2025 (Rec. 5001/2023)	MORALO GALLEGO	ERTE COVID. Periodo de percepción de prestaciones de desempleo como consecuencia de la suspensión del contrato de trabajo por un ERTE-Covid. No debe computarse como cotizado a efectos de percibir una nueva prestación de desempleo. Reitera doctrina De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4415/2025 y STS 4416/2025	STS 4414/2025
COMPLEMENTO POR	STS UD 15/10/2025	BLASCO PELLICER	Complemento de maternidad por aportación demográfica -varón- ex art. 60 LGSS.	STS 4425/2025

MATERNIDAD/ TUTELA DF/ RCUD	(Rec. 3705/2024)		Indemnización por daños morales. Apreciación de oficio. Falta de contradicción. Aplica doctrina STS 628/2025, de 24 de junio (Rcud. 1486/24)	
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ RCUD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 1782/2024)	BLASCO PELLICER	BANCA CÍVICA. Complemento de maternidad por contribución demográfica (normativa anterior al RDL 3/2021). Supuesto de baja incentivada en el seno de un procedimiento colectivo de reestructuración de empresa. Falta de contradicción	STS 4426/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 142/2024)	BLASCO PELLICER	Complemento de maternidad por aportación demográfica (artículo 60 LGSS) en la redacción anterior al RDL 3/2021. Fecha de efectos de reconocimiento al progenitor varón que la solicitó con posterioridad a la STJUE de 12 de diciembre de 2019 (C-450/18). Retroacción a la fecha del hecho causante que determinó el reconocimiento de la pensión. Reitera doctrina	STS 4427/2025
DISCAPACIDAD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 238/2024)	LOPEZ PARADA	Diputación Foral de Bizkaia. La equiparación de efectos entre pensionistas de incapacidad permanente total con el grado de discapacidad del 33% contemplada en el Real Decreto Legislativo 1/2013 (antes de la reforma operada por Ley 3/2023) es ultra vires. Reitera doctrina	STS 4429/2025
NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	STS UD 15/10/2025 (Rec. 2254/2024)	MARTINEZ MOYA	Familia monoparental. Prestación por nacimiento y cuidado de menor. Se reconoce el derecho de la única progenitora a la prestación adicional de diez semanas que le hubieren correspondido al otro progenitor. Reitera doctrina de las SSTs del Pleno 118/2025, de 19 de febrero (rcud 878/2022) y 121/2025, de 21 de febrero (rcud 1562/2023), que aplican la STC 140/2024, de 6 de noviembre, que declara la inconstitucionalidad de los arts. 48.4 ET y 177 LGSS De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4438/2025	STS 4436/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ RCUD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 5333/2023)	LOPEZ PARADA	Derecho al complemento por maternidad en pensiones contributivas de la Seg. Soc. del artículo 60 LGSS, anterior al R D-ley 3/2021, de 2 de febrero. Aunque no se causa derecho cuando el hecho causante de la pensión de IP fue anterior al 1 de enero de 2016, en este caso no consta la fecha de finalización del previo proceso de incapacidad temporal, lo que impide fijar la fecha del hecho causante en el año 2015 y no es posible apreciar la contradicción exigida en este tipo de recurso	STS 4437/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 914/2024)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Complemento de maternidad por aportación demográfica reclamado por varón. De conformidad con la disposición transitoria 33ª LGSS introducida por el Real Decreto-Ley 3/2021, la cuantía del complemento por aportación demográfica del padre debe reducirse en la cuantía por los hijos comunes del complemento que percibe la madre para la reducción de la brecha de género. Aplica doctrina de STS 461/2023, de 6 de junio (rcud 2808/2022), reiterada por muchas otras sentencias	STS 4444/2025

INCONGRUENCIA / COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ RCUD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 1201/2024)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Incongruencia. Complemento de maternidad por aportación demográfica. El juzgado de lo social condenó al INSS al pago de una indemnización por daño moral que la parte actora no había solicitado. Falta de contradicción, de acuerdo con las SSTS 628/2025, de 24 de junio (rcud 1486/2024) y 732/2025, de 16 de julio (rcud 1585/2024), en las que se invocaba la misma sentencia de contraste que ahora se esgrime	STS 4445/2025
NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	STS UD 15/10/2025 (Rec. 1777/2024)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Familia monoparental. Prestación por nacimiento y cuidado de menor. Se reconoce el derecho de la única progenitora a la prestación adicional de diez semanas que le hubieren correspondido al otro progenitor. Reitera doctrina de las SSTS del Pleno 118/2025, de 19 de febrero (rcud 878/2022) y 121/2025, de 21 de febrero (rcud 1562/2023), que aplican la STC 140/2024, de 6 de noviembre, que declara la inconstitucionalidad de los arts. 48.4 ET y 177 LGSS De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4487/2025	STS 4461/2025
CONTRATO DE RELEVO	STS UD 15/10/2025 (Rec. 4367/2023)	OLMOS PARES	Excmo. Ayuntamiento de Madrid. Contrato de relevo a tiempo parcial (75% de la jornada), que se suscribe tras una cadena de contratos temporales, que determina el reconocimiento de la condición de indefinido no fijo por fraude en la contratación. Proceden las diferencias salariales correspondientes al 25% del salario dejado de percibir como consecuencia de haber suscrito un contrato de relevo a tiempo parcial. Aplica doctrina [STS 746/2025, de 22 de julio (rcud 1069/2024)]	STS 4470/2025
PRESCRIPCIÓN	STS UD 15/10/2025 (Rec. 3534/2023)	OLMOS PARES	CORPORACIÓN DE RADIO Y TELEVISIÓN ESPAÑOLA, SA (programa MasterChef). Competencia funcional por afectación general (la acción individual deriva de un previo conflicto colectivo). Interrupción de la prescripción de la reclamación de cantidad por dietas. La acción no está prescrita. Aplica doctrina (STS 534/2025, de 4 de junio, rcud 323/2024), sobre la misma cuestión	STS 4485/2025
SANIDAD	STS UD 15/10/2025 (Rec. 5238/2023)	AZON VILAS	SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD. Inclusión de la retribución por atención continuada en las pagas extras de los médicos Residentes. Cosa Juzgada. No procede. Reitera doctrina	STS 4501/2025
TUTELA DE DF	STS UD 15/10/2025 (Rec. 1707/2024)	AZON VILAS	AGE Ceuta. Posibilidad de reclamar en un proceso de tutela de derechos fundamentales por discriminación retributiva una indemnización por daños y perjuicios consistente en las diferencias salariales dejadas de percibir. Reitera doctrina De la misma fecha y el mismo ponente: STS 4503/2025 y STS 4504/2025	STS 4502/2025

[IR A INICIO](#)

REGLAS Y NORMAS COLECTIVAS

CONVENIOS SECTORIALES ESTATALES CONVENIOS DE EMPRESA ESTATALES

CONVENIOS SECTORIALES ESTATALES			
SECTOR	RESOLUCIÓN	BOE	LOCALIZACIÓN
COMERCIO DE FLORES Y PLANTAS	Resolución de 14 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVIII Convenio colectivo estatal para las empresas del comercio de flores y plantas	24.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21424 - 94 págs. - 1.482 KB)
DESPACHOS DE TÉCNICOS TRIBUTARIOS Y ASESORES FISCALES	Resolución de 17 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el VIII Convenio colectivo para despachos de técnicos tributarios y asesores fiscales	01.10.2025	PDF (BOE-A-2025-19507 - 37 págs. - 425 KB)
ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDA TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PÚBLICOS	Resolución de 25 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del VII Convenio colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos	08.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20059 - 10 págs. - 248 KB)
ESTIBA PORTUARIA	Resolución de 1 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, relativa al V Acuerdo para la regulación de las relaciones laborales en el sector de la estiba portuaria	08.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20058 - 56 págs. - 511 KB)
	Resolución de 14 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de la Comisión Negociadora del V Acuerdo para la regulación de las relaciones laborales en el sector de la estiba portuaria	24.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21423 - 5 págs. - 211 KB)
INDUSTRIA TEXTIL Y DE LA CONFECCIÓN	Resolución de 25 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo general de trabajo de la industria textil y de la confección, años 2024 a 2026	09.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20177 - 98 págs. - 1.766 KB)
UNIVERSIDADES PRIVADAS, CENTROS UNIVERSITARIOS PRIVADOS Y CENTROS DE FORMACIÓN DE POSTGRADUADOS	Resolución de 29 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IX Convenio colectivo de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados	11.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20341 - 36 págs. - 514 KB)

CONVENIOS DE EMPRESAS ESTATALES			
EMPRESA	RESOLUCIÓN	BOE	LOCALIZACIÓN
ADECCO TT, SA, ETT	Resolución de 29 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del Convenio colectivo de Adecco TT, SA, ETT	11.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20340 - 10 págs. - 249 KB)
AHORRAMAS, SA, COMERCIAL HERMANOS VALLEJO, SA, COMERCIAL MONTE IGUELDO, SL, COMERCIAL SIERRA, SL, J Y M 44, SAU, MAJUAN, SL, MONELJA, SL, ROTTERDAM, SL, Y RUBIO MARTÍN, SL	Resolución de 17 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Ahorramas, SA, Comercial Hermanos Vallejo, SA, Comercial Monte Igueldo, SL, Comercial Sierra, SL, J y M 44, SAU, Majuan, SL, Monelja, SL, Rotterdam, SL, y Rubio Martín, SL	01.10.2025	PDF (BOE-A-2025-19506 - 32 págs. - 424 KB)
AUTOMÁTICOS ORENES, SLU	Resolución de 19 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Automáticos Orenes, SLU, para sus centros de trabajo en Murcia, Alicante, Valencia, Cádiz, Almería y Madrid	02.10.2025	PDF (BOE-A-2025-19578 - 27 págs. - 394 KB)
AXENT INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, SA	Resolución de 8 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el II Convenio colectivo de Axent Infraestructuras de Telecomunicaciones, SA	24.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21422 - 23 págs. - 385 KB)
BT GLOBAL ICT BUSINESS SPAIN, SLU	Resolución de 8 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del III Convenio colectivo de BT Global ICT Business Spain, SLU	24.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21421 - 3 págs. - 201 KB)
GRUPO GENERALI ESPAÑA	Resolución de 24 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación parcial del VII Convenio colectivo de Grupo Generali España	15.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20678 - 29 págs. - 493 KB)
ILUNION SEGURIDAD, SA	Resolución de 24 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta para la actualización de las tablas salariales del V Convenio colectivo de Ilunion Seguridad, SA	09.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20174 - 2 págs. - 211 KB)
IQVIA INFORMATION, SA	Resolución de 25 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo para sus centros de trabajo de Madrid y Barcelona de IQVIA Information, SA	09.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20178 - 40 págs. - 640 KB)
	Corrección de erratas de la Resolución de 25 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo para sus centros de trabajo de Madrid y Barcelona de IQVIA Information, SA	15.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20679 - 1 pág. - 188 KB)
LALIGA GROUP INTERNATIONAL, SL	Resolución de 16 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio	29.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21801 - 70 págs. - 677 KB)

	colectivo de Lliga Group International, SL		
LUFTHANSA, LÍNEAS AÉREAS ALEMANAS EN ESPAÑA	Resolución de 24 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XXIII Convenio colectivo de Lufthansa, Líneas Aéreas Alemanas en España	09.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20176 - 39 págs. - 477 KB)
NIPPON GASES ESPAÑA, SLU	Resolución de 17 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Nippon Gases España, SLU	01.10.2025	PDF (BOE-A-2025-19508 - 65 págs. - 694 KB)
PATENTES TALGO, SLU	Resolución de 29 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión salarial para el año 2025 del VII Convenio colectivo de Patentes Talgo, SLU	11.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20342 - 8 págs. - 264 KB)
SCHWEPPE, SA	Resolución de 14 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVIII Convenio colectivo nacional de Schweppes, SA	25.10.2025	PDF (BOE-A-2025-21530 - 139 págs. - 3.225 KB)
UNIPREX, SAU	Resolución de 24 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Uniprex, SAU	09.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20175 - 59 págs. - 647 KB)
VODAFONE INTELLIGENT SOLUTIONS ESPAÑA, SL	Resolución de 29 de septiembre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del Convenio colectivo de Vodafone Intelligent Solutions España, SL	10.10.2025	PDF (BOE-A-2025-20243 - 19 págs. - 339 KB)

[IR A INICIO](#)

OPINIONES DOCTRINALES

AGUSTÍ MARAGALL, J.; “La STS nº 736/2025 de 16 de julio de 2025 sobre la “indemnización adecuada”. Análisis crítico y propuesta de evolución doctrinal”; Jurisdicción Social, Núm. 269: https://www.iuecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2025/10/Revista-Jurisdiccion-Social-269-Septiembre-2025.pdf
ARENAS GÓMEZ, M.; “¿Son sostenibles las pensiones públicas? Jornada de debate 17/10/2025... Gratuita”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/jornada-de-debate-son-sostenibles-las.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “A propósito del RD Ley 11/2025 y la mejora de la calidad de vida de las personas con ELA”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/a-proposito-del-rd-ley-112025-y-la.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “A vueltas con la carencia específica en jubilación de los trabajadores a tiempo parcial y el derogado coeficiente de parcialidad. STS 3975/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/jubilacion-y-tiempo-parcial-el-supremo.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Análisis del RD 969/2025 y los criterios de atención a procesos irreversibles y de alta complejidad”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/analisis-del-rd-9692025-y-los-criterios-de.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Como calcular tu pensión de jubilación con el “simulador” de la seguridad social. Guía práctica, paso a paso”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/como-calcular-tu-pension-de-jubilacion.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “El retroceso de los derechos de las personas con discapacidad: la discriminación por ley -firma invitada-”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/el-retroceso-de-los-derechos-de-las.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Establecimiento de coeficientes reductores de la edad de jubilación en favor de agentes forestales y medioambientales. Creación de la comisión de evaluación de la reducción de edad ex art. 206 LGSS”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/reformas-en-materia-de-jubilacion.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Guía interactiva sobre incapacidad temporal”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/guia-interactiva-sobre-incapacidad.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Incapacidad permanente. Breve esquema interactivo del procedimiento”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/proceso-interactivo-de-solicitud-de_97.html

<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “La compatibilidad de la incapacidad permanente total y el subsidio para mayores de 52 años: análisis de la nueva doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/la-compatibilidad-de-la-incapacidad.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “La sostenibilidad de las pensiones. Resumen, vídeo y ponencias de la jornada”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/la-sostenibilidad-de-las-pensiones.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “Nuevo pronunciamiento del TEDH sobre el registro de pareja de hecho en España. STEDH Mendieta Borrego”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/nuevo-pronunciamiento-del-tedh-sobre-el.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “Riesgo durante el embarazo y ERTE. La STS 3988/2025 aclara la prevalencia de la primera prestación”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/riesgo-durante-el-embarazo-y-erte.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “Últimas sentencias del Tribunal Supremo, en materia de seguridad social, a 18/10/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/ultimas-sentencias-del-tribunal-supremo.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “Últimas STS en materia de seguridad social, a 14/10/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/ultima-sts-en-materia-de-seguridad.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “Últimas STS Sala IV en materia de seguridad social, a 26/10/2025. y alguna del orden contencioso administrativo”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/ultimas-sts-sala-iv-en-materia-de.html</p>
<p>ARENAS GÓMEZ, M.; “XII jornadas laborales C.G.S. Illes Balears. Mi ponencia «actuaciones laborales y de seguridad social ante una resolución de incapacidad permanente». Al hilo de Ca Na Negreta”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/10/mi-participacion-en-las-xii-jornadas-de.html</p>
<p>ARETA MARTÍNEZ, M.; “¿El periodo de formación sanitaria especializada computa a efectos de carrera profesional del personal estatutario de los servicios de salud?”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000003019</p>
<p>ARRIETA IDÍÁKEZ, F. J.; “La peligrosa tendencia de activar fraudulentamente el protocolo de acoso en las empresas”; Blog del autor: https://blogs.deusto.es/derecho-social/2025/10/04/la-peligrosa-tendencia-de-activar-fraudulentamente-el-protocolo-de-acoso-en-las-empresas/</p>
<p>ARRIETA IDÍÁKEZ, F. J.; “Reflexiones sobre paros y huelga general por Palestina”; Blog del autor: https://blogs.deusto.es/derecho-social/2025/10/14/reflexiones-sobre-paros-y-huelga-general-por-palestina/</p>
<p>AUMAYR-PINTAR, C.; “Strengthening social dialogue in the European Union: A strategic imperative for national governments - Background paper”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/strengthening-social-dialogue-in-the-european-union-a-strategic-imperative-for-national-governments-background-paper</p>
<p>BAGGIO, M. & AUMAYR-PINTAR, C.; “Gender pay transparency in the EU: Steps taken and lessons learned”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/gender-pay-transparency-in-the-eu-steps-taken-and-lessons-learned</p>
<p>BALANDI, G. G.; “El Welfare State y la Democracia”; NET21: https://www.net21.org/el-welfare-state-y-la-democracia/</p>
<p>BATTISTA, L.; “Il lavoro autonomo nel diritto antidiscriminatorio euro-unitario”; EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio, Núm. 5/2025: https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/app/uploads/2025/10/Battista-pre.pdf</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “¿Cabe ignorar el mandato internacional sobre la reforma de la indemnización por despido injustificado?”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/cabe-ignorar-el-mandato-internacional.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Escenarios de la regulación del trabajo en la era digital”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/escenarios-de-la-regulacion-del-trabajo.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Jose Luis Prado se jubila”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/jose-luis-prado-se-jubila.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “La huelga general de dos horas por Palestina”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/la-huelga-general-de-dos-horas-por.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Seminario Brasil España en la facultad de ciencias jurídicas y sociales en Toledo”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/seminario-brasil-espana-en-la-facultad.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Sobre el contrato fijo discontinuo”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/sobre-el-contrato-fijo-discontinuo.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Todos los comunistas, como los sindicatos, están subvencionados”. ¿Por qué esa obsesión neoliberal y de la ultraderecha?”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/10/todos-los-comunistas-como-los.html</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Derecho de adaptación de jornada (art. 34.8 ET): el período de negociación es imperativo para la empresa (STS 24/09/2025)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/10/21/derecho-de-adaptacion-de-jornada-art-34-8-et-el-periodo-de-negociacion-es-imperativo-para-la-empresa-sts-24-09-2025/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “El desplazamiento desde la base al tajo es tiempo de trabajo (STJUE 9/10/25, C-110/24, STAS-IV)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/10/13/el-desplazamiento-desde-la-base-al-tajo-es-tiempo-de-trabajo-stjue-9-10-25-c-110-24-stas-iv/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “La inexistencia de una cesión ilegal no descarta la existencia de una puesta a disposición (el caso de los monitores de educación especial en los centros educativos)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/10/20/la-inexistencia-de-una-cesion-ilegal-no-descarta-la-existencia-de-una-puesta-a-disposicion-el-caso-de-los-monitores-de-educacion-especial-en-los-centros-educativos/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Popurri de novedades judiciales (núm. 49, Septiembre-Octubre)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/10/23/popurri-de-novedades-judiciales-num-49-septiembre/</p>

BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; "XII Jornada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la UOC: "Salud y extinción del contrato de trabajo"; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/10/03/xii-jornada-de-derecho-del-trabajo-y-de-la-seguridad-social-de-la-uoc-salud-y-extincion-del-contrato-de-trabajo/
BERGES PÉRIZ, P.; "Registro salarial: la línea roja entre transparencia y confidencialidad"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/laboral/registro-salarial-la-linea-roja-entre-transparencia-y-confidencialidad-2025-10-10/
BIAGIOTTI, M.; "La flessibilità nelle pubbliche amministrazioni: opportunità in tema di age management"; EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio, Núm. 5/2025: https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/app/uploads/2025/10/Biagiotti-pre.pdf
BLÁZQUEZ AGUDO, E. M. & CELESTE COCERÉS, M.; "Una mirada iberoamericana del derecho al cuidado y la seguridad social en el marco de la opinión consultiva 31/2025 de la corte interamericana de derechos humanos"; AEDTSS: https://www.aedtss.com/una-mirada-iberoamericana-del-derecho-al-cuidado-y-la-seguridad-social-en-el-marco-de-la-opinion-consultiva-31-2025-de-la-corte-interamericana-de-derechos-humanos/
BONANOMI, G.; "Criticità applicative della patente a crediti"; DSL, Núm. 2/2025: https://journals.uniurb.it/index.php/dsl/article/download/5368/4724/19625
BRATTLUND, E. e. a.; "Battery manufacturing in the EU: From hope to crisis to hope again?"; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/battery-manufacturing-in-the-eu-from-hope-to-crisis-to-hope-again
CABRITA, J.; "Balancing the clock: How Europe works and rests"; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/balancing-the-clock-how-europe-works-and-rests
CABRITA, J.; "Four days a week? Europe debates shorter working times"; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/four-days-a-week-europe-debates-shorter-working-times
CÁMARA BOTÍA, A.; "Tiempo de trabajo y salud laboral: el registro de jornada"; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rldc_adapt/article/view/1661
CAMAS RODAS, F.; "Reseña del informe de Intermon Oxfam: Vivir la desigualdad (2025)"; Blog del autor: https://www.ferrancam.com/blog-derecho-laboral-inmigracion/resena-del-informe-de-intermon-oxfam-vivir/ia694
CAMPBELL, D., BEOM KIM, K. & CLAYTON, T.; "The return of the visible hand: Social dialogue and the making of 21st-century industrial policy"; OIT: https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-10/wp153_web.pdf
CARBONELL RODES, B.; "Baja laboral como represalia"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/articulos-de-opinion/baja-laboral-como-represalia-2025-10-30/
CASALE, D.; "Automaticidad de los derechos de pensión en el derecho italiano de la Seguridad Social"; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1162/1468
CASAS BAAMONDE, M. E.; "La indemnización legal por despido improcedente y su adecuación a la reparación del daño: exclusión de indemnizaciones de responsabilidad civil complementarias o adicionales"; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-00000003025
CASTRO FRANCO, A.; "Retos y estrategias en la prevención de riesgos laborales clásicos y emergentes en el ámbito sanitario"; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rldc_adapt/article/view/1664
CEF.- LABORAL SOCIAL; "Conclusiones del abogado general a propósito del empleo público temporal: se propone que no haya «fijeza» automática si existe una sanción alternativa realmente efectiva"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/conclusiones-abogado-general-empleo-publico-temporal-propone-que-no-haya-fijeza-automatica-si-existe-sancion-alternativa-realmente-efectiva
CEF.- LABORAL SOCIAL; "Criterio de gestión del INSS núm. 15/2025. Jubilación anticipada por causa no imputable al trabajador. Requisito de demanda de empleo de 6 meses anteriores a la solicitud de la pensión de jubilación"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/criterio-gestion-inss-15-2025-jubilacion-anticipada-causa-no-imputable-trabajador-requisito-demanda-empleo-6-meses-antiores-solicitud-pension-jubilacion
CEF.- LABORAL SOCIAL; "El Tribunal Supremo concede la pensión de viudedad al miembro de una pareja de hecho no inscrita que no se casó por el confinamiento del Covid"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/tribunal-supremo-concede-pension-viudedad-miembro-pareja-hecho-no-inscrita-que-no-se-caso-por-confinamiento-covid
CEF.- LABORAL SOCIAL; "El Tribunal Supremo establece criterio para calcular la prestación por nacimiento cuando la paternidad se reconoce posteriormente mediante sentencia"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/tribunal-supremo-establece-criterio-calcular-prestacion-nacimiento-cuando-paternidad-se-reconoce-posteriormente-mediante-sentencia
CEF.- LABORAL SOCIAL; "La Inspección de Trabajo y Seguridad Social publica la Guía de Actuación Inspectora sobre Trabajo en Plataformas Digitales"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/inspeccion-trabajo-seguridad-social-publica-guia-actuacion-inspectora-sobre-trabajo-plataformas-digitales
CEF.- LABORAL SOCIAL; "TJUE. Es tiempo de trabajo el dedicado a los trayectos de ida y vuelta al tojo desde una base que los trabajadores tienen la obligación de realizar juntos, a una hora fijada por su empresario y con un vehículo perteneciente a este"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/es-tiempo-trabajo-trayectos-ida-vuelta-trabajadores-obligacion-realizar-juntos-una-hora-fijada-empresario-con-vehiculo-perteneciente-a-este
CEF.- LABORAL SOCIAL; "TS. Prestación por nacimiento y cuidado de menor: filiación biológica no matrimonial declarada por sentencia firme civil. El hecho causante viene determinado por la fecha de la sentencia y no por la del nacimiento"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/prestacion-nacimiento-cuidado-menor-filiacion-biologica-no-matrimonial-declarada-sentencia-firme-civil-hecho-causante-viene-determinado-fecha-sentencia-no-nacimiento

<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TSJ. Cabe el reintegro de gastos médicos cuando el tratamiento incierto e improductivo de la mutua lleva a pedir atención médica privada que genera un buen resultado”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/cabe-reintegro-gastos-medicos-cuando-tratamiento-incierto-improductivo-mutua-lleva-pedir-atencion-medica-privada-genera-buen-resultado</p>
<p>COJOCARIU, V.; “What does Europe need: walls or workers? Recent national developments in managing labour migration in Europe”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/what-does-europe-need-walls-or-workers</p>
<p>COLOMBO, M., SEGHEZZI, F. & TIRABOSCHI, M.; “Abolire i tirocini extra-curriculari? Le ragioni di una giusta battaglia”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/colombo_seghezzi_tiraboschi_noticias_cielo_n9_2025.pdf</p>
<p>COMI, G., MENEGOTTO, M., SALA, J., SEGHEZZI, F., SPATTINI, S. & TIRABOSCHI, M.; “Incentivi pubblici e contrattazione di produttività. Cosa emerge dai report del Ministero del lavoro (2016-2024)?”; ADAPT: https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/2025/09/wp_2025_10_AA.VV_contrattazione-produttivita.pdf</p>
<p>CONSOLINI, M. e. a.; “Social cohesion and inclusive participation in a polarised Europe”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/social-cohesion-and-inclusive-participation-in-a-polarised-europe</p>
<p>CUADROS GARRIDO, E.; “Hacia la Industria 5.0 en materia de prevención de nuevos riesgos laborales emergentes”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rIde_adapt/article/view/1669</p>
<p>DUBOIS, H. & PERONI, C.; “Digitalisation of social protection”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/digitalisation-social-protection</p>
<p>DUBOIS, H.; “A decade of low pay: Social services workers still earn around one-fifth less than the average”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/a-decade-of-low-pay-social-services-workers-still-earn-around-one-fifth-less-than-the-average</p>
<p>DUBOIS, H.; “The roots of Europe’s mental health crisis run deep”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/the-roots-of-europe-s-mental-health-crisis-run-deep</p>
<p>EIFFE, F. F. e. a.; “SME digitalisation in the EU: Trends, policies and impacts”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/sme-digitalisation-eu-trends-policies-and-impacts</p>
<p>EL DERECHO; “¿Es procedente un despido por proferir insulto racista a compañero de trabajo?”; El Derecho: https://elderecho.com/es-procedente-un-despido-por-proferir-insulto-racista-a-companero-de-trabajo</p>
<p>EL DERECHO; “Readmisión de trabajadora en puesto adaptado a su salud”; El Derecho: https://elderecho.com/readmision-de-trabajadora-en-puesto-adaptado-a-su-salud</p>
<p>EL FORO DE LABOS; “A propósito de los 25 años en la Cátedra de Jesús R. Mercader Uguina”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/a-proposito-de-los-25-anos-en-la-catedra-de-jesus-r-mercader-uguina/</p>
<p>FELIPE SARDÀ, L.; “La protección del cuidador como sujeto discriminado”; El Derecho: https://elderecho.com/la-proteccion-del-cuidador-como-sujeto-discriminado</p>
<p>FERNÁNDEZ COLLADOS, M. B.; “La pensión de jubilación de los emigrantes españoles retornados”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1157/1463</p>
<p>FERNÁNDEZ COLLADOS, M. B.; “La seguridad y salud laboral ante el reto del cambio demográfico”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rIde_adapt/article/view/1663</p>
<p>FERNÁNDEZ DE LA CIGOÑA FRAGA, J. R.; “Canal de denuncias interno: obligaciones, confidencialidad y sanciones según la Ley 2/2023”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/canal-denuncias-interno-obligaciones-confidencialidad-sanciones</p>
<p>FERNÁNDEZ DE LA CIGOÑA FRAGA, J. R.; “Corrupción en tu organización: cómo denunciarla sin perder tu trabajo”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/corruccion-organizacion-denunciarla-sin-perder-trabajo</p>
<p>FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, R.; “El auxilio ¿ilegal? entre riders: nuevas formas de precarización de la relación laboral”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/el-auxilio-ilegal-entre-riders-nuevas-formas-de-precarizacion-de-la-relacion-labora/</p>
<p>FERNÁNDEZ PRIETO, M.; “La pasarela al RETA de los mutualistas alternativos”; NET21: https://www.net21.org/la-pasarela-al-reta-de-los-mutualistas-alternativos/</p>
<p>FOTINOPOULOU BASURKO, O.; “Telemedicina y Asistencia Sanitaria Transfronteriza”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/telemedicina-y-asistencia-sanitaria-transfronteriza/</p>
<p>GALERA RUIZ, M.; “Redescubriendo el Derecho penal del trabajo a través de la crisis de la DANA en Valencia: la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1171/1483</p>
<p>GALLEGO MOYA, F.; “Despido por ineptitud sobrevenida basado en el informe de vigilancia de la salud emitido por el Servicio de prevención ajeno. Requisitos de validez y límites en el tratamiento empresarial de los datos personales”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/articulo.php?id=ANU-L-2025-0000003027</p>
<p>GARCÍA GIL, M. B.; “La obligación del control horario en el trabajo doméstico”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1172/1485</p>
<p>GARCÍA LUQUE, O., HERNÁNDEZ PEDREÑO, M. & SÁNCHEZ-TOLEDO LEDESMA, A.; “Teletrabajo en España: riesgos y prevención”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rIde_adapt/article/view/1668</p>

GARCÍA ROMERO, B.; “¿Constituye accidente de trabajo in itinere la caída por resbalón al salir del domicilio para dirigirse al puesto de trabajo?”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000003021
GARCÍA SALA, A. I.; “Derechos y condiciones laborales en el teletrabajo: reflexiones tras el conflicto sobre la silla ergonómica”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/derechos-y-condiciones-laborales-en-el-teletrabajo-reflexiones-tras-el-conflicto-sobre-la-silla-ergonomica/
GARCÍA TOVAR, M. A.; “Quinta Revolución Industrial: Repensando la Transformación de la Negociación Colectiva”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/garcia_noticias_cielo_n9_2025.pdf
GARCÍA TRIGUEROS, I.; “Sobre los acuerdos de la comisión paritaria del convenio colectivo: Los criterios de interpretación según la jurisprudencia. Comentario a la STS 6241/2024, de 11 de diciembre de 2024”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1125/1493
GARCÍA-VALVERDE, M. D.; “El auge del trabajo en plataformas digitales y la protección de los derechos de las personas trabajadoras en España”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/garciavalverde_noticias_cielo_n9_2025.pdf
GARRIDO PALACIOS, M. A.; “Cuando la formación es tiempo de trabajo: a propósito de la STS de 9 de septiembre de 2025”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/cuando-la-formacion-es-tiempo-de-trabajo-a-proposito-de-la-sts-de-9-de-septiembre-de-2025/
GIOVANNONE, M.; “Sicurezza della circolazione ferroviaria e sicurezza sul lavoro: confini disciplinari e responsabilità datoriali nelle “organizzazioni complesse” (Nota a Tribunale Milano, 25 febbraio 2025, n. 2241)”; DSL, Núm. 2/2025: https://journals.uniurb.it/index.php/dsl/article/download/5367/4723/19624
GÓMEZ ABELLEIDA, J.; “El “Derecho laboral de daños” de Jesús R. Mercader”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/el-derecho-laboral-de-danos-de-jesus-r-mercader/
GÓMEZ GARCÍA, F. X.; “Aportaciones jurisprudenciales en torno a la transparencia salarial”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1127/1491
GÓMEZ GARRIDO, L. M.; “La imposición de sanciones por el empresario en el ámbito laboral; tipicidad y benevolencia”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000003022
GONZÁLEZ MARTÍNEZ, J.A.; “Las enfermedades profesionales, según la OIT: su visión obsoleta ante la actual transición demográfica, ecológica y digital”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1660
GOYES MORENO, A. I., HIDALGO OVIEDO, M. T. & MARTÍNEZ NOGUERA, C. E.; “Viabilidad de la perspectiva de género en la aplicación del principio de la condición más beneficiosa en el ordenamiento jurídico colombiano”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1161/1467
GRUPO LEXA; “¿Debe considerarse accidente de trabajo ‘in itinere’ una caída sufrida en los escalones del portal de una vivienda unifamiliar cuando el trabajador se dirigía al trabajo?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/debe-considerarse-accidente-de-trabajo-in-itinere-una-caida-sufrida-en-los-escalones-del-portal-de-una-vivienda-unifamiliar-cuando-el-trabajador-se-dirigia-al-trabajo-2025-10-09/
GRUPO LEXA; “¿Debe reconocerse el derecho de una trabajadora a disfrutar de forma íntegra del permiso parental, pese a las objeciones planteadas por la empresa?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/debe-reconocerse-el-derecho-de-una-trabajadora-a-disfrutar-de-forma-integra-del-permiso-parental-pese-a-las-objeciones-planteadas-por-la-empresa-2025-10-17/
GRUPO LEXA; “¿Puede una empresa descontar unilateralmente de las nóminas de sus trabajadores cantidades abonadas en exceso por un error en el cálculo del complemento salarial?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/puede-una-empresa-descontar-unilateralmente-de-las-nominas-de-sus-trabajadores-cantidades-abonadas-en-exceso-por-un-error-en-el-calculo-del-complemento-salarial-2025-10-24/
HYLAND, M. & MASCHERINI, M.; “Housing affordability: Approaches to measurement and key data insights – Background paper”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/all/housing-affordability-approaches-to-measurement-and-key-data-insights-background-paper
JIMÉNEZ HINOJOSA, D.; “Trabajadores de plataformas digitales: hacia la garantía de un trabajo decente”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/jimenez_noticias_cielo_n9_2025.pdf
LEGALTODAY; “Los siete cambios más importantes de la nueva Ley de registro horario digital”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/los-siete-cambios-mas-importantes-de-la-nueva-ley-de-registro-horario-digital-2025-10-10/
LEROUGE, L.; “El bienestar de los trabajadores en un contexto de cambios digitales: enfoque general y aspectos jurídicos prácticos en Francia”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1671
LÓPEZ INSUA, M. B.; “Medidas de prevención de riesgos laborales y de protección social en mujeres embarazadas y en periodo de lactancia”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1665

LOUSADA AROCHENA, J. F.; “Al personal de una ETT en misión se le aplica la mejora de IT contemplada en el convenio colectivo de la EU: Cambio jurisprudencial”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-00000003020
MANEIRO HERVELLA, V.; “El debate sobre la protección del derecho de huelga llega a la Corte Internacional de Justicia de La Haya”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/el-debate-sobre-la-proteccion-del-derecho-de-huelga-llega-a-la-corte-internacional-de-justicia-de-la-haya/
MANEIRO HERVELLA, V.; “Trenes en doble composición para cubrir servicios mínimos: ¿esquirolaje tecnológico?”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/trenes-en-doble-composicion-para-cubrir-servicios-minimos-esquirolaje-tecnologico/
MANERO SALVADOR, A.; “Apuntes sobre las decisiones de los órganos internacionales en relación con la protección internacional por razón de género”; FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género, Vol. 10, Núm. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/FEMERIS/article/view/9742/7376
MARÍN ALONSO, I.; “El desplazamiento de trabajadores sin centro de trabajo fijo es tiempo de trabajo efectivo: el ejercicio de la actividad o de las funciones de los trabajadores conforme a la Directiva2003/88”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/el-desplazamiento-de-trabajadores-sin-centro-de-trabajo-fijo-es-tiempo-de-trabajo-efectivo-el-ejercicio-de-la-actividad-o-de-las-funciones-de-los-trabajadores-conforme-a-la-directiva2003-88/
MARTÍN RODRÍGUEZ, O.; “Discriminación algorítmica por razón de género en el proceso de selección de personal: una aproximación desde el derecho laboral y la ética tecnológica”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1123/1479
MARTÍNEZ MEDINA, F.; “El camino hacia la jornada semanal de 40 horas en México”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/martinez_noticias_cielo_n9_2025-1.pdf
MELGAREJO ESPINA, C. I.; “¿Deben los migrantes en situación irregular gozar de los mismos derechos laborales que los demás trabajadores en el territorio?”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/melgarejo_noticias_cielo_n9_2025.pdf
MERCADER UGUINA, J.; “Nuevos y relevantes pronunciamientos sobre transparencia algorítmica: seguimos pintando la caja negra...”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/nuevos-y-relevantes-pronunciamientos-sobre-transparencia-algoritmica-seguimos-pintando-la-caja-negra/
MIRANDA BOTO, J. M.; “Muss es sein? Es muss sein! De nuevo sobre el difícil encaje en la Administración pública española de la normativa europea sobre abuso de la contratación temporal”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/muss-es-sein-es-muss-sein-de-nuevo-sobre-el-dificil-encaje-en-la-administracion-publica-espanola-de-la-normativa-europea-sobre-abuso-de-la-contratacion-temporal/
MOLINA NAVARRETE, C.; “¿Vincula una sentencia tan errática como errada del TS?: Nuevos pasos jurisdiccionales para la efectividad del derecho a una indemnización adecuada por despido arbitrario”; Jurisdicción Social, Núm. 269: https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2025/10/Revista-Jurisdiccion-Social-269.-Septiembre-2025.pdf
MONEREO PÉREZ, J. L. & RODRÍGUEZ INIESTA; “La protección por desempleo en 2025: una primera valoración de la reforma de 2024 en su fase dinámica de ejecución”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1155/1461
MONEREO PÉREZ, J. L., RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. & RODRÍGUEZ INIESTA, G.; “El mecanismo RED como instrumento de flexibilidad interna y estabilización del empleo en las crisis y reestructuraciones empresariales”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1133/1477
MONEREO PÉREZ, J. L.; “La función del estado constitucional contemporáneo en una época de transformaciones estructurales”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1177/1504
MONTESDEOCA SUÁREZ, A.; “Del reloj al clic: el nuevo Registro Digital de Jornada en España”; NET21: https://www.net21.org/del-reloj-al-clic-el-nuevo-registro-digital-de-jornada-en-espana/
MORALES VÁLLEZ, C.; “Legitimación para negociar convenios colectivos sectoriales: experiencias prácticas”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1174/1489
MORENO GENÉ, J.; “El Tribunal Supremo reconoce el derecho del profesorado asociado a las Universidades Públicas Madrileñas a percibir quinquenios en condiciones de igualdad”; NET21: https://www.net21.org/el-tribunal-supremo-reconoce-el-derecho-del-profesorado-asociado-a-las-universidades-publicas-madrilenas-a-percibir-quinquenios-en-condiciones-de-igualdad/
MUÑOZ RUIZ, A. B.; “¿Tienen I@s emplead@s el acceso y control de sus datos cuando usan la IA generativa?”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/#:~:text=%C2%BFTienen%20%40s%20emplead%40s%20el%20acceso%20y%20control%20de%20us%20datos%20cuando%20usan%20la%20IA%20generativa%3F
NIETO ROJAS, P.; “Algoritmos, negociación colectiva y actuación inspectora”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/algoritmos-negociacion-colectiva-y-actuacion-inspectora/
NOGUEIRA GUASTAVINO, M.; “Algoritmos opacos, sindicatos desarmados: la libertad sindical frente a la asignación automatizada de turnos”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/articulo.php?id=ANU-L-2025-00000003026
NORES TORRES, L. E.; “Algunas dificultades interpretativas derivadas del art. 82.5 LRRJ”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/09/algunas-dificultades-interpretativas-derivadas-del-art-82-5-lrjs/
OJEDA-AVILÉS, A.; “La Protección Social en los Tratados de Libre Comercio continentales”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1156/1462

<p>PALOMO BALDA, E.; “La determinación de la indemnización por daños morales derivados de la vulneración de derechos fundamentales: una tarea esencial para garantizar el adecuado resarcimiento de la víctima y disuadir a la empresa de incurrir en el futuro en actuaciones anticonstitucionales que no siempre cumple con los objetivos asignados”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000003023</p>
<p>PRIVADO GONZÁLEZ, R.; “Más tiempo para despedirse: claves de la ampliación del permiso por fallecimiento”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/articulos-de-opinion/mas-tiempo-para-despedirse-claves-de-la-ampliacion-del-permiso-por-fallecimiento-2025-10-21/</p>
<p>RAJO VÁZQUEZ, M.; “Más de dos millones de poderosas razones para animar al trabajador a informar/denunciar y para desanimar al empresario a represaliar, a propósito de la última palabra de la corte suprema de los estados unidos sobre whistleblowing, con perspectiva comparada”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1175/1495</p>
<p>RAZZOLINI, O.; “Appalti pubblici e sfruttamento del lavoro: spunti a partire dalle inchieste della procura milanese”; WP C.S.D.L.E. “Massimo D’Antona”.IT – 499/2025: https://csdle.lex.unict.it/sites/default/files/Documenti/WorkingPapers/Razzolini_n499-2025it.pdf</p>
<p>REINÓN TARDÁGUILA, G.; “El Supremo reconoce el derecho a percibir íntegro el complemento de absentismo pese a la reducción de jornada por guarda legal”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/el-supremo-reconoce-el-derecho-a-percibir-integro-el-complemento-de-absentismo-pese-a-la-reduccion-de-jornada-por-guarda-legal-2025-10-27/</p>
<p>RICCOBONO, A.; “Piccole imprese, grandi problemi: note a margine di Corte Cost. n. 118/2025”; WP C.S.D.L.E. “Massimo D’Antona”.IT – 500/2025: https://csdle.lex.unict.it/sites/default/files/Documenti/WorkingPapers/Riccobono_n500-2025it.pdf</p>
<p>RODRÍGUEZ CASÁS, R. M.; “Impacto de la edificación sostenible en la salud laboral: nuevos riesgos emergentes”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1159/1465</p>
<p>RODRÍGUEZ INIESTA, G.; “Trabajo en el hogar familiar y prevención de riesgos laborales”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1662</p>
<p>RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, E.; “La discriminación indirecta de género y la protección social: un desafío pendiente”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1169/1475</p>
<p>ROJAS SEGURA, D. E.; “Dilemas de la utilización de la inteligencia artificial para la gestión del trabajo en la quinta revolución industrial”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/rojas_noticias_cielo_n9_2025.pdf</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “¿Ahora sí llega el final de la Saga ENDESA? Notas a la sentencia del TS de 23 de septiembre de 2025, y recordatorio de la conflictividad jurídica anterior”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/ahora-si-llega-el-final-de-la-saga.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “A vueltas con el debate sobre la cuantía de la indemnización por despido improcedente, y notas al voto particular discrepante de la sentencia del TSJ de Madrid de 11 de septiembre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/a-vueltas-con-el-debate-sobre-la.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Comité de Empresa europeo. Acuerdo final para la modificación de la Directiva 2009/38/CE. Texto comparado con la normativa vigente”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/comite-de-empresa-europeo-acuerdo-final.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Contratación pública. La prioridad para centros especiales de empleo de iniciativa social se ajusta al marco normativo europeo y estatal. Notas a la importante sentencia del TS (C-A) de 16 de octubre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/contratacion-publica-la-prioridad-para.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Cuando un conflicto laboral por 100 euros llega hasta el TS. Notas a la sentencia de 17 de septiembre de 2025: ¿condición más beneficiosa flexible?”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/cuando-un-conflicto-laboral-por-100.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Curiosidades del CENDOJ. Se publica el 3 de octubre una nota de prensa sobre una sentencia del TSJ del País Vasco de 8 de abril... que comenté en el blog el 2 de junio”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/curiosidades-del-cendoj-se-publica-el-3.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Debatamos, con seriedad y rigor, sobre el fenómeno migratorio. Reflexiones previas, datos estadísticos, recopilación de recientes documentos internacionales, europeos y españoles, y publicaciones”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/debatamos-con-seriedad-y-rigor-sobre-el.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Discriminación por razón de discapacidad. Falta de ajustes razonables. Notas a la sentencia del TSJ de Galicia de 9 de septiembre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/discriminacion-por-razon-de.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “El fútbol femenino regresa a los tribunales laborales. Derecho a indemnización por finalización de contrato temporal y derecho al premio de antigüedad. Notas a la sentencia del TSJ del País vasco de 29 de septiembre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/el-futbol-femenino-regresa-los.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “El impacto de la jurisprudencia del TJUE en las relaciones de trabajo en España (Seminario de Relaciones Colectivas FMC)”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/el-impacto-de-la-jurisprudencia-del.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “El món laboral i el període estival”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/el-mon-laboral-i-el-periode-estival.html</p>

<p>ROJO TORRECILLA, E.; “El Proyecto de Ley de movilidad sostenible supera el trámite parlamentario del Congreso de los Diputados y pasa al Senado. Notas y texto comparado del contenido laboral del Proyecto inicial y del texto aprobado por el Congreso”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/el-proyecto-de-ley-de-movilidad.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Fijación de la fecha para disfrute del permiso por nacimiento o cuidado del menor. En caso de filiación no matrimonial es la de la firmeza de la sentencia que la declaró. Notas a la importante sentencia del Pleno de la Sala Social del TS de 25 de septiembre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/fijacion-de-la-fecha-para-disfrute-del.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Hablemos de desigualdades sociales y laborales, y de medidas a adoptar para su corrección. Lecturas recomendadas”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/hablemos-de-desigualdades-sociales-y.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Intervención en la Jornada “Los retos para generar un empleo de calidad e inclusivo””; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/intervencion-en-la-jornada-los-retos.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Memoria 2024 del CESB. Barcelona, una ciudad viva, internacional, rica en matices y diversidad, que mira al futuro mientras cambia el presente”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/memoria-2024-del-cesb-barcelona-una.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Pareja de hecho. Nueva sentencia del TEDH sobre la vulneración del art. 1 del Protocolo núm. 1 del CEDH por denegación de la pensión de viudedad. Notas a la dictada el 16 de octubre de 2025 (demanda n.º 3958/24)”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/pareja-de-hecho-nueva-sentencia-del.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Parlament de Catalunya. Debat de política general. Propostes de resolucions, no aprovades, sobre immigració. ... i el contrapunt del Papa Lleó XIV en la Exhortació Apostólica Dilexi Te”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/parlament-de-catalunya-debat-de.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Protección de la seguridad y salud en el trabajo del personal que presta servicios de ayuda a domicilio. Nulidad, por razones formales, de la disposición final primera del RD 893/2024, de 10 de septiembre. Notas a la sentencia del TS (C-A) de 29 de septiembre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/proteccion-de-la-seguridad-y-salud-en.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Protección del derecho de huelga ejercido por una organización sindical. Representatividad, cumplimiento de requisitos formales, e intereses profesionales. Notas a la sentencia del TS de 6 de octubre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/proteccion-del-derecho-de-huelga.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Que la realidad no te estropee un buen titular. No, la Ley del Estatuto de los trabajadores no ha cambiado en su regulación del despido disciplinario y la prescripción de las acciones. Una breve nota a propósito de una sentencia del TSJ de Castilla y León”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/que-la-realidad-no-te-estropee-un-buen.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Registro de jornada (proyecto de Real Decreto) y protección laboral de los denunciantes anónimos (anteproyecto de ley en trámite de consulta). Siguen adelante las propuestas de cambios normativos elaboradas por el Ministerio de Trabajo y Economía Social”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/registro-de-jornada-proyecto-de-real.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Segunda Cumbre Mundial para el Desarrollo Social 2025. Proyecto de declaración política, con especial atención al empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Las aportaciones del Parlamento Europeo y de la Confederación Europea de Sindicatos”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/segunda-cumbre-mundial-para-el.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Sobre “trabajadores indefinidos no fijos” y “fijos” en el sector público, y el abuso en la contratación temporal. La Sala de lo Social del TS pregunta, el abogado general formula conclusiones..., y a esperar (una vez más) la sentencia del TJUE (actualización a 16 de octubre)”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/sobre-trabajadores-indefinidos-no-fijos.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Sobre el reconocimiento de la legitimación activa del sindicato para la defensa de sus intereses. Notas a la sentencia del TS de 6 de octubre de 2025”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/sobre-el-reconocimiento-de-la.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “TSJ de Cataluña. Breve repaso a tres recientes sentencias en materia de despido disciplinario y extinción por causas objetivas”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/tsj-de-cataluna-breve-repaso-tres.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “UE. Es tiempo de trabajo el invertido en los desplazamientos realizados a instancia del empleador. El TJUE reitera su jurisprudencia. Notas a la sentencia de 9 de octubre de 2025 (asunto C- 110/24) y amplio recordatorio de la petición de decisión prejudicial planteada por el TSJ de la Comunidad Valenciana”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/10/ue-es-tiempo-de-trabajo-el-invertido-en.html</p>
<p>RUIZ SAURA, J. E.; “La incidencia de las reformas procesales de 2023 y 2025 en las reclamaciones y extinciones por impago de salarios”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1170/1481</p>
<p>RUIZ SAURA, J. E.; “La ocasionalidad relevante en el accidente de trabajo. Análisis de la STSJ Murcia 275/2025, de 7 de marzo”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1160/1466</p>
<p>SÁNCHEZ-URAN AZAÑA, Y.; “La teoría del vínculo. Un viaje de ida y vuelta ¿con parada definitiva en el Tribunal Supremo?”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/la-teoria-del-vinculo-un-viaje-de-ida-y-vuelta-con-parada-definitiva-en-el-tribunal-supremo/</p>

SANGUINETI RAYMOND, W.; “En el Podcast de Pablo Reyes: un diálogo sobre las nuevas técnicas de tutela de los derechos laborales”; Blog del autor: https://wilfredosanguineti.wordpress.com/2025/10/04/en-el-podcast-de-pablo-reyes-un-dialogo-sobre-las-nuevas-tecnicas-de-tutela-de-los-derechos-laborales/
SANGUINETI RAYMOND, W.; “Grabación de las sesiones y diapositivas del Seminario Internacional «La Directiva de diligencia debida y los derechos humanos laborales tras la Propuesta Omnibus» (Salamanca, 16 y17 de octubre de 20225)”; Blog del autor: https://wilfredosanguineti.wordpress.com/2025/10/18/grabacion-de-las-sesiones-y-diapositivas-materiales-del-seminario-internacional-la-directiva-de-diligencia-debida-y-los-derechos-humanos-laborales-tras-la-propuesta-omnibus-salamanca-16-y17-de-o/
SANTOS SILVA, N.; “Las «pensiones europeas» en el derecho portugués de la Seguridad Social. Análisis introductorio, comparado con el derecho español, de las fuentes relativas al tema”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1163/1469
SCUDIER, G.; “Impresa affidataria: la formazione del datore di lavoro tra art. 97 e modulo aggiuntivo cantieri dell’Accordo Stato-Regioni. Quale formazione, chi, quando?”; DSL, Núm: 2/2025: https://journals.uniurb.it/index.php/dsl/article/download/5226/4586/19425
SEDLÁKOVÁ, M. & JAGODZIŃSKI, R.; “Representativeness of the European social partner organisations: Temporary agency work sector — 2025”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/es/publications/all/representativeness-study-temporary-agency-work
SEMPERE NAVARRO, A. V.; “Nuevas manifestaciones de la igualdad en vínculos temporales (Crédito formativo)”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000003018
SERRANO ARGÜELLO, N.; “La ampliación de la garantía de indemnidad al despido consecuencia de la intervención del presidente de comité de empresa y su diálogo con la empresa. Pasos diminutos que parecen de gigante”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/la-ampliacion-de-la-garantia-de-indemnidad-al-despido-consecuencia-de-la-intervencion-del-presidente-de-comite-de-empresa-y-su-dialogo-con-la-empresa-pasos-diminutos-que-parecen-de-gigante/
SERRANO ARGÜELLO, N.; “La salud laboral y las ausencias de perspectiva de género en las prestaciones de Seguridad Social derivadas de contingencias profesionales”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1667
SERRANO ARGÜELLO, N.; “Sanciones a empresarios y trabajadores relacionadas con las condiciones y el uso de vestuarios, aseos y baños”; LABORUM, Revista Crítica de Relaciones Laborales, Núm. 16: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/1173/1487
SERRANO GARCÍA, J. M.; “La sostenibilidad medioambiental debe preocupar también al derecho del trabajo”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/10/la-sostenibilidad-medioambiental-debe-preocupar-tambien-al-derecho-del-trabajo/
SERRANO GARCÍA, J.; “La acción positiva bajo sospecha: el TJUE y la desactivación del complemento para corregir la brecha en pensiones”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/la-accion-positiva-bajo-sospecha-el-tjue-y-la-desactivacion-del-complemento-para-corregir-la-brecha-en-pensiones/
SILVA PERILLA, S.; “Nuevos paradigmas del Derecho del Trabajo y la Inteligencia Artificial”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/silva_noticias_cielo_n9_2025.pdf
SOLER-SÁNCHEZ, M. I. & MESEGUER-DE PEDRO, M.; “La evaluación psicosocial de riesgos laborales desde la perspectiva de género”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/view/1666
TODOLÍ SIGNES, A.; “El convenio colectivo aplicable no será el de la actividad preponderante cuando esa actividad no es estructural en la empresa (STS 24/6/2025)”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2025/10/03/el-convenio-colectivo-aplicable-no-sera-el-de-la-actividad-preponderante-cuando-esa-actividad-no-es-estructural-en-la-empresa-sts-24-6-2025/
TODOLÍ SIGNES, A.; “Las funciones de control de acceso son de «propia actividad» porque no son actividades de seguridad ni vigilancia a efectos de responsabilidad solidaria (STS 9 de julio de 2025)”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2025/10/07/las-funciones-de-control-de-acceso-son-de-propia-actividad-porque-no-son-actividades-de-seguridad-ni-vigilancia-a-efectos-de-responsabilidad-solidaria-sts-9-de-julio-de-2025/
TODOLÍ SIGNES, A.; “No se percibe desempleo estando en excedencia por cuidados, ni siquiera si te despiden de otra empresa durante la excedencia (STS 4/7/2025)”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2025/10/14/no-se-percibe-desempleo-estando-en-excedencia-por-cuidados-ni-siquiera-si-te-despiden-de-otra-empresa-durante-la-excedencia-sts-4-7-2025/
TORELLA, I.; “Flessibilità e pari opportunità (di genere e generazionali) negli appalti pubblici: le clausole sociali di “terza” generazione”; EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio, Núm. 5/2025: https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/app/uploads/2025/10/Torella-pre.pdf
VALENCIA, R.; “Consecuencias del fracaso de la reducción de jornada”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/colaboradores/v/consecuencias-del-fracaso-de-la-reduccion-de-jornada-2025-10-20/
VALLE MUÑOZ, F. A.; “La adquisición de fijeza de los trabajadores temporales por no haber sido dados de alta en la Seguridad Social”; LABORUM, Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 44: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/1158/1464
VICTORIA DIMAS, A.; “La flexibilización de las modalidades de contratación frente a la estabilidad laboral en México”; CIELO LABORAL: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/09/victoria_noticias_cielo_n9_2025.pdf

VIEIRA CARVALHO, L.; “Prevención de riesgos laborales en la nueva era: estrategias ante la transición ecológica, digital y social”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rld_e_adapt/article/view/1672

VILA TIERNO, F. A.; “De nuevo sobre la concurrencia de convenios colectivos en situación de prórroga o ultraactividad”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 7/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/articulo.php?id=ANU-L-2025-0000003024

VINCIERI, M.; “Remodelación del lugar y tiempo de trabajo y protección de la salud de los trabajadores en Italia”; Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, Vol. 13, Núm. 3: https://ejcls.adapt.it/index.php/rld_e_adapt/article/view/1670

[IR A INICIO](#)

ENLACES

LEGISLACIÓN
JURISPRUDENCIA
CONVENIOS COLECTIVOS
SEGURIDAD SOCIAL
INSTITUCIONES PÚBLICAS
SALUD LABORAL
SISTEMAS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS LABORALES
PORTALES JURÍDICOS
REVISTAS JURÍDICAS
BLOGS IUSLABORALISTAS
CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES
RELACIONES LABORALES EN GENERAL
UTILIDADES

• LEGISLACIÓN

➤ PUBLICACIONES OFICIALES

- DIARIO OFICIAL DE LA UNIÓN EUROPEA (DOUE): <http://eur-lex.europa.eu/oj/direct-access.html?locale=es>
- BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO (BOE): https://www.boe.es/diario_boe/
- BOLETÍN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA (BOJA): <http://www.juntadeandalucia.es/boja>
- BOLETÍN OFICIAL DE ARAGÓN (BOA): <http://www.boa.aragon.es/#/>
- BOLETÍN OFICIAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (BOPA): <https://sede.asturias.es/portal/site/Asturias/menuitem.048b5a85ccf2cf40a9be6aff10000f7/?vgnnextoid=c0c756a575acd010VgnVCM100000bb030a0aRCRD&i18n.http.lang=es&calendarioPqBopa=true>
- BUTLLETÍ OFICIAL DE LES ILLES BALEARS (BOIB): <http://www.caib.es/boib/>
- BOLETÍN OFICIAL DE CANARIAS (BOC): <http://www.gobiernodecanarias.org/boc/>
- BOLETÍN OFICIAL DE CANTABRIA (BOCAN): <https://boc.cantabria.es/boces/>
- DIARIO OFICIAL DE CASTILLA-LA MANCHA (DOCM): <http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/sumario.do>
- BOLETÍN OFICIAL DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN (BOCYL): <http://bocyl.jcyl.es/>
- DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA (DOGC): http://dogc.gencat.cat/es/index.html?newLang=es_ES&language=es_ES
- DIARIO OFICIAL DE EXTREMADURA (DOE): <http://doe.gobex.es/>
- DIARIO OFICIAL DE GALICIA (DOG) : http://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia/portalPublicoHome.do?fecha=20170125&ruta=%2Fsrv%2Fwww%2Fdoga%2FPublicados%2F2017%2F20170125%2FIndice17_gl.html
- BOLETÍN OFICIAL DE LA RIOJA (BOR): <http://www.larioja.org/bor/es>
- BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (BOCM); http://www.bocm.es/bocm/Satellite?language=es&pagename=Boletin/Page/BOCM_home
- BOLETÍN OFICIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA (BORM); <http://www.borm.es/borm/vista/principal/inicio.jsf>

- BOLETÍN OFICIAL DE NAVARRA (BON); http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/
- BOLETÍN OFICIAL DEL PAÍS VASCO (BOPV); <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/Ultimo.shtml>
- DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA (DOGV); <http://www.dogv.gva.es/portal/>

➤ BASES DE DATOS DE LEGISLACIÓN

- EURLEX (normativa de la UE): <http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=es>
- BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO (a partir de 1960): https://www.boe.es/legislacion/legislacion_ava.php
- GAZETA DE MADRID (hasta 1959); <https://www.boe.es/buscar/gazeta.php>
- NOTICIAS JURÍDICAS: http://noticias.juridicas.com/base_datos/
- CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES:
<https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/documentacion-investigacion/legislacion-social-estatal>
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL (INSS): http://www.seg-social.es/Internet_1/Normativa/index.htm
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE DESEMPLEO (SPEE):
<https://sede.sepe.gob.es/contenidosSede/generico.do?pagina=informacion/normativa.html>

● JURISPRUDENCIA

- CORTE INTERNACIONAL DE JUSTICIA: <http://www.icj-cij.org/homepage/sp/>
- TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE LA OIT: <http://www.ilo.org/tribunal/lang--en/index.htm>
- TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS: <http://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=home>
- COMITÉ EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES (CARTA SOCIAL EUROPEA): <http://www.coe.int/en/web/turin-european-social-charter>
- TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA: <http://curia.europa.eu/juris/recherche.jsf?language=es>
- TRIBUNAL CONSTITUCIONAL: <http://hj.tribunalconstitucional.es/es>
- TRIBUNAL SUPREMO, AUDIENCIA NACIONAL Y TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA:
<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>

● CONVENIOS COLECTIVOS

- REGCON (Ministerio de Empleo y Seguridad Social): <http://explotacion.mtin.gob.es/regcon/pub/consultaPublica?autonomia=9000&consultaPublica=1>
- COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS:
http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/
- BUSCADOR DE CONVENIOS EN ANDALUCÍA:
<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/mapaNegociacionColectiva/buscadorConvenios!visualizarVistaBuscadorConvenios.action?pulsado>
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN ASTURIAS:
<https://www.asturias.es/portal/site/trabajastur/menuitem.26e478514b20d4a71615a2b9331081ca/?vgnextoid=f48bda01974ad110VgnVCM100000330118acRCRD&i18n.http.lang=es>
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LES ILLES BALEARS:
http://www.caib.es/sites/M48/es/convenios_colectivos-953/
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN CATALUNYA:
http://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/convenis_colectius/cercador_de_convenis/
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN EXTREMADURA:
http://www.frlex.es/modulos/mod_convenios/pub/busquespecializada.php?zona=consejo
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN GALICIA: http://cgri.xunta.es/g_necol.asp
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID: http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_InfPractica_FA&cid=1114194283904&idConsejeria=1109266187242&idListConsi=1109265444710&idOrganismo=1109266228548&language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pv=1132040489931&sm=1109266100977
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA REGIÓN DE MURCIA: [http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=5623&IDTIPO=11&RASTRO=c150\\$M](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=5623&IDTIPO=11&RASTRO=c150$M)
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN NAVARRA:
http://www.navarra.es/home_es/Servicios/ficha/2904/Registro-de-Convenios-Colectivos

● SEGURIDAD SOCIAL

- ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <https://www.issa.int/en>
- SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA: http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm
- SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL: <https://sede.sepe.gob.es/portalSede/flows/inicio>

- ASOCIACIÓN DE MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO: <http://www.amat.es/>
- IMSERSO: http://www.imserso.es/imserso_01/index.htm
- CENTER FOR RESEARCH ON PENSIONS AND WELFARE POLICIES: <http://www.cerp.carloalberto.org/>

● INSTITUCIONES PÚBLICAS

➤ UNIÓN EUROPEA

- UNIÓN EUROPEA: https://europa.eu/european-union/index_es
- PARLAMENTO EUROPEO: <http://www.europarl.europa.eu/portale/es>
- COMISIÓN EUROPEA: http://ec.europa.eu/index_es.htm
- DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO: <http://www.ombudsman.europa.eu/es/home.faces>
- CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL (CEDEFOP): <http://www.cedefop.europa.eu/es>
- INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO: <http://eige.europa.eu/>
- AUTORIDAD EUROPEA DE SEGUROS Y PENSIONES DE JUBILACIÓN: <https://eiopa.europa.eu/>
- AGENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA: <http://fra.europa.eu/es>

➤ ESTADO ESPAÑOL

- MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.empleo.gob.es/index.htm>
- INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.empleo.gob.es/itss/web/>
- FONDO DE GARANTÍA SALARIAL: <http://www.empleo.gob.es/fogasa/>
- PARLAMENTO: <http://www.congreso.es/portal/page/portal/Congreso/Congreso>
- SENADO: <http://www.senado.es/web/index.html>
- CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL: http://www.poderjudicial.es/cgpi/es/Poder_Judicial
- CONSEJO DE ESTADO: <http://www.consejo-estado.es/>
- DEFENSOR DEL PUEBLO: <https://www.defensordelpueblo.es/>
- MINISTERIO DE JUSTICIA: <http://www.mjusticia.gob.es/cs/Satellite/Portal/es/inicio>
- MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA: <http://www.minhafp.gob.es/es-ES/Paginas/Home.aspx>
- AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS: <http://www.agpd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>
- INSTITUTO NACIONAL DE LAS CUALIFICACIONES: http://www.educacion.gob.es/educa/incual/ice_incual.html
- INSTITUTO DE LA MUJER Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: <http://www.inmujer.gob.es/>

● SALUD LABORAL

- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (OIT): <http://www.ilo.org/safework/lang--es/index.htm>
- AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO: <https://osha.europa.eu/es>
- INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO: <http://www.insht.es/portal/site/Insht;VAPCOOKIE=Th5nYKNZfxpy3n3gwOpWntwLYGpH0mk857BnPYLLxsq9NTnhJpXF!1950970197!1669659103>
- OBSERVATORIO DE CONDICIONES DE TRABAJO: <http://www.oect.es/portal/site/Observatorio;VAPCOOKIE=rNTyYlRj2NyVdvsh8ThTZkwv7ffT1J7l2q1PlwpgRjv8WCQYLhbG!1669659103!1950970197>
- FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: <http://www.funprl.es/Aplicaciones/Portal/portal/Aspx/Home.aspx>
- INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO): <http://www.istas.net/web/portada.asp>
- EUROPEAN CHEMICALS AGENCY: <https://echa.europa.eu/home>

● SISTEMAS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

- SERVICIO INTERCONFEDERAL DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE (SIMA): <http://fsima.es/>
- CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS: <http://cgrl.xunta.es/>
- CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DEL PAÍS VASCO/ LAN HARREMAN KONTSEILUA (PRECO): <http://web.crl-lhk.org/>
- FUNDACIÓN DE RELACIONES LABORALES DE EXTREMADURA: <http://www.frlex.es/>
- FUNDACIÓN PARA LAS RELACIONES LABORALES DE CANTABRIA (ORECLA): http://www.orecla.com/orecla.php?id_cliente=106
- INSTITUTO LABORAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID: <http://www.institutolaboralmadrid.org/>
- JURADO ARBITRAL LABORAL DE CASTILLA-LA MANCHA: <http://www.castillalamancha.es/gobierno/economiaempresasyempleo/estructura/dgtfsl/actuaciones/jurado-arbitral-laboral-de-castilla-la-mancha>

- OFICINA DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DE MURCIA (ORCL): <http://www.orcl.org/>
- SERVICIO ARAGONÉS DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE (SAMA): <http://www.fundacionsama.com/>
- SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS (SASEC): <http://www.sasec.es/>
- SERVICIO REGIONAL DE RELACIONES LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN (SERLA): <https://www.serla.es/>
- SISTEMA EXTRAJUDICIAL DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DE ANDALUCÍA (SERCLA): <https://www.juntadeandalucia.es/empleo/cari/portal/web/guest/sercla-inicio>
- TRIBUNAL D'ARBITRATGE I MEDIACIÓ DE LES ILLES BALEARS (TAMIB): <http://www.tamib.es/>
- TRIBUNAL DE ARBITRAJE LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (TAL): <http://www.fundacional.org/>
- TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA (TLC): <http://www.tribulab.cat/>
- TRIBUNAL TRADE DE CATALUNYA: <http://www.tribulab.cat/>
- TRIBUNAL LABORAL DE LA RIOJA: <http://www.tlrioja.com/>
- TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA/NAFARROAKO LAN EPAITEGIA: <http://www.tlnavarra.es/>

● PORTALES JURÍDICOS

- ADAPT: <http://adapt.it/>
- ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.aedtss.com/>
- ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO: <https://www.iali-aiit.org/es/index.htm>
- ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE ABOGADOS LABORALISTAS: <http://lguevara-derecholaboral.blogspot.com.es/>
- ASOCIACIÓN NACIONAL DE LABORALISTAS: <http://www.asnala.com/>
- ASSOCIACIÓ CATALANA DE IUSLABORALISTES: <http://www.iuslabor.org/>
- CEF LABORAL-SOCIAL: <http://www.laboral-social.com/>
- CENTRE DE DROIT COMPARÉ DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITE SOCIALE (COMPTRASEC): <http://comptrasec.u-bordeaux.fr/es>
- CENTRE FOR THE STUDY OF EUROPEAN LABOUR LAW "MASSIMO D'ANTONA": <http://csdle.lex.unict.it/>
- CIELO (Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional): <http://www.cielolaboral.com/>
- EL DERECHO: <http://www.elderecho.com/>
- EUROPEANRIGHTS: <http://www.europeanrights.eu/>
- ESPACIO ASESORÍA (Lefevre): <http://www.espacioasesoria.com/noticias-empleo>
- IUSPORT: <http://iusport.com/index.html>
- LABORIS: <http://laboris.uqam.ca/espanol.htm>
- LABOUR LAW RESEARCH NETWORK: <http://www.labourlawresearch.net/>
- LEGALTODAY: <http://www.legaltoday.com/>
- MUJERES POR DERECHO (Legaltoday): <https://www.legaltoday.com/actualidad-juridica/mujeres-por-derecho/>
- NET21: <https://www.net21.org/>
- NOTICIAS JURÍDICAS: <http://noticias.juridicas.com/>
- PORTICO LEGAL: <https://porticolegal.expansion.com/>
- QUESTIONE GIUSTIZIA: <http://questionegiustizia.it/> (Magistratura Democrática)
- RED EUROLATINAMERICANA DE ANÁLISIS DEL TRABAJO Y DEL SINDICALISMO (RELATS): <http://www.relats.org/>
- SER MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO: <https://sermujerytrabajo.es/>
- TRABAJO, PERSONA, DERECHO Y MERCADO: <http://grupo.us.es/iwpr/>
- WIKIGUALDAD (Comisión de Igualdad de la AEDTSS): <https://wikigualdad.org/>

● REVISTAS JURÍDICAS

- AEQUALITAS (Revista Jurídica sobre la Igualdad de Oportunidades y Hombres): http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/OOAA/InstitutoAragonesMujer/AreasTematicas/CentroDocumentacion/ci.01_03_Revista_aequalitas_detalleDepartamento
- CUADERNOS DE RELACIONES LABORALES (Universidad Complutense): <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA>
- DROIT OUVRIER: <http://www.cgt.fr/-Droit-Ouvrier-.html>
- E-REVISTA INTERNACIONAL DE PROTECCIÓN SOCIAL (Universidad de Sevilla): <http://institucional.us.es/revistapsocial/index.php/erips/index>
- EGUAGLIANZA & LIBERTÀ: <http://www.eguaglianzaeliberta.it/web/node/385>
- EL LABORALISTA (ASNALA): <http://www.elaboralista.com/>
- EUROPEAN JOURNAL OF LEGAL STUDIES: <http://www.ejls.eu/>
- FORO DE SEGURIDAD SOCIAL (Asociación Profesional del Cuerpo de Técnicos de la Seguridad Social): <http://www.atass.org/index.php/2014-11-27-11-37-02>
- INDret (UPF): <http://www.indret.com/es/>
- IUSLabor (UPF): <https://www.upf.edu/iuslabor/>

- LA MUTUA (Fraternidad Muprespa): <https://www.fraternidad.com/previene/es-ES/revista-mutua.html>
 - LABOR (Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y la Universidad de Santiago de Compostela): <https://revistas.usc.gal/index.php/labor/index>
 - LABOS REVISTA DE DERECHO DEL TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL: <https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS>
 - LAN HARREMANAK/ REVISTA DE RELACIONES LABORALES (UPV/EHU): http://www.ehu.eus/ojs/index.php/Lan_Harremanak/index
 - LEX SOCIAL; REVISTA DE DERECHOS SOCIALES (Universidad Pablo de Olavide): https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/index
 - LOAR (Universidad Rey Juan Carlos): <https://revistas.urjc.es/index.php/loar/index>
 - REVISTA CRÍTICA DE RELACIONES LABORALES LABORUM: <https://revista.laborum.es/index.php/revreltra>
 - REVISTA DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL LABORUM: <https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/index>
 - REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICOS (Universidad de Jaén): <http://revistaselectronicas.ujaen.es/index.php/rej>
 - REVISTA DE JURISPRUDENCIAL LABORAL: https://www.boe.es/publicaciones/anuarios_derecho/anuario.php?id=L_2019_REVISTA_DE_JURISPRUDENCIA_LABORAL&fasc=1 (BOE)
 - REVISTA DERECHO SOCIAL Y EMPRESA (Dykinson): <https://www.dykinson.com/revistas/revista-derecho-social-y-empresa/>
 - REVISTA GALEGA DE DEREITO SOCIAL: <http://www.revistagalegadedereitosocial.gal/index.php/RGDS>
 - REVISTA INTERNACIONAL Y COMPARADA DE RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO: http://adapt.it/EJCLS/index.php/rld_e_adapt/index
 - REVISTA JURÍDICA DE CASTILLA-LA MANCHA: <http://docm.iccm.es/portaldocm/revistaJuridica.do>
 - REVISTA JURÍDICA DEL TRABAJO: <http://revistajuridicadeltrabajo.com/index.php/rjt>
 - REVISTA JURÍDICA DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN: <http://revpubli.unileon.es/ojs/index.php/juridica/index>
 - REVISTA LATINOAMERICANA DE DERECHO SOCIAL: <https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-social>
 - REVISTA TRABAJO (OIT): <http://www.ilo.org/global/publications/world-of-work-magazine/lang--es/index.htm>
 - REVISTA UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DEL TRABAJO (Universidad de Valladolid): <http://www.ruct.uva.es/default.html>
 - SINDICALISME ALS JUTJATS (Gabinet Jurídic d'UGT de Catalunya): <http://www.ugt.cat/tag/sindicalisme-als-jutjats/>
 - TEMAS LABORALES (CARL): https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/documentacion-investigacion/revistas-y-monografias?p_p_id=BuscadorMonografiasPortlet_WAR_carlportalportlets_INSTANCE_38Bd&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_pos=1&p_p_col_count=3&BuscadorMonografiasPortlet_WAR_carlportalportlets_INSTANCE_38Bd_accion=frmBuscar
 - TRABAJO. REVISTA IBEROAMERICANA DE RELACIONES LABORALES (Universidad de Huelva): <http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/trabajo/index>
 - TRABAJO, PERSONA, DERECHO Y MERCADO (Universidad de Sevilla): <https://revistascientificas.us.es/index.php/Trabajo-Persona-Derecho-Merca/index>
- **BLOGS IUSLABORALISTAS**
- ARGUMENTOS DE DERECHO LABORAL (Adrián Todolí): <https://adriantodoli.com/blog/>
 - BLOG DE CARLO L. ALFONSO MELLADO: <http://carlos-alfonso.com/>
 - BLOG DE JESÚS CRUZ VILLALÓN: <http://jesuscruzvillalon.blogspot.com.es/>
 - BLOG DEL AULA IUSLABORALISTA (UAB): <https://aulaiuslaboralista.uab.com/>
 - BLOG LABORAL DE ANGEL ARIAS DOMÍNGUEZ: http://aariasdominguez.blogspot.com.es/2016_03_01_archive.html
 - CADERNO SOCIAL PERIFÉRICO (Jaime Cabeza Pereiro): <http://conjaimecabeza.blogspot.com.es/>
 - CIUDAD NATIVA (Antonio Baylos): <http://ciudadnativa.blogspot.com.es/>
 - DERECHO DEL TRABAJO EN TIEMPOS DE CRISIS (Mikel Urrutikoetxea): <http://lanzuzenbidea.blogspot.com.es/>
 - DERECHO SOCIAL (Francisco Javier Arrieta Idiakez): <https://blogs.deusto.es/derecho-social/>
 - DESDE MI CÁTEDRA (Joaquín Aparicio Tovar): <http://japariciotovar.blogspot.com.es/>
 - EDITORIAL BOMARZO: <http://editorialbomarzo.es/blog/>
 - EL BLOG DE EDUARDO ROJO: <http://www.eduardorojotorrecilla.es/>
 - EL BLOG DE FERRAN CAMAS RODAS: <http://www.ferrancamamas.com/>

- EL BLOG DE TISMI (Alex Tisminestzky): <http://www.cronda.coop/es/Blog-Tismi/Blog>
- EL BLOG DE WILFREDO SANGUINETI: <https://wilfredosanguineti.wordpress.com/>
- EL FORO DE LABOS: <https://forodelabos.blogspot.com/>
- EN LAS TRINCHERAS (Montse Arcosa): http://montsearcos.es/?page_id=21
- FAVOR LABORIS (Adoración Guamán): <https://favorlaborisblog.wordpress.com/>
- GRATIELA MORARU: <http://www.gratielamoraru.es/>
- JONATHAN GALLEGO MONTALBÁN: <http://jonathangallego.es/>
- JURISDICCIÓN SOCIAL (Comisión de lo Social de Juezas y Jueces para la Democracia): <http://jpsocial.blogspot.com.es/>
- JUSTICIA Y DICTADURA (Juanjo del Águila): <https://justiciaydictadura.com/>
- NUESTRO SISTEMA PÚBLICO DE SEGURIDAD SOCIAL: <http://nuestraseguridadsocial.blogspot.com.es/>
- OBSERVATORIO JURÍDICO-LABORAL DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA: <http://observatoriotj.blogspot.com.es/>
- OTROBLOGMÁS, PERO ESTE ES EL MÍO!!!! (Miquel Arenas): <http://miguelonarenas.blogspot.com.es/>
- PINCELADAS DE AUTOGESTIÓN (Lluís Rodríguez Algans): <https://llrodriguezalgans.blogspot.com.es/>
- REFLEXIONES LABORALES EN UN CONTEXTO TECNOLÓGICO (Esther Carrizosa Prieto): <http://esthercarrizosa.blogspot.com.es/>
- SEGÚN ANTONIO BAYLOS: <http://baylos.blogspot.com.es/>
- TRABAJO AL DERECHO (Olga Fotinopoulou y Jaime Sagalés): <http://labourtotheleft.blogspot.com/>
- TU ASESOR LABORAL (Ángel Ureña Martín): <http://www.tuasesorlaboral.net/>
- UNA MIRADA CRÍTICA A LAS RELACIONES LABORALES (Ignasi Beltrán de Heredia Ruiz): <http://ignasibeltran.com/>

• CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES

- COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO (CESE): <http://www.eesc.europa.eu/?i=portal.es.home>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES): <http://www.ces.es/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ANDALUCÍA: <http://www.juntadeandalucia.es/consejoeconomicoysocial/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ARAGÓN: <http://www.aragon.es/cesa>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ASTURIAS: <http://www.cesasturias.es/>
- CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL DE LES ILLES BALEARS: <http://www.caib.es/sacmicrofront/index.do?lang=ca&mkey=M16>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CANARIAS: <http://www.cescanarias.org/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN: <http://www.cescyl.es/>
- CONSELL DE TREBALL ECONOMIC I SOCIAL DE CATALUNYA: <http://ctesc.gencat.cat/>
- COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA: <http://www.ces.gva.es/cs/index.htm>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE EXTREMADURA: <http://www.gobex.es/cesextremadura/>
- CONSELLO ECONOMICO E SOCIAL DE GALICIA: <http://www.ces-galicia.org/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA: <https://www.cesmurcia.es/cesmurcia/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO/EUSKADIKO EKONOMIA ETA CIZARTE ARAZOETARAKO BATZORDEA: <http://www.cesegab.com/>

• RELACIONES LABORALES EN GENERAL

- CENTRO INTERNAZIONALE DI STUDI SOCIALI: <http://www.ciss.it/web/>
- DATABASE OF BUSINESS ETHICS: <https://www.db-business-ethics.org/>
- EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE (ETUI): <http://www.etui.org/>
- FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (EUROFOUND): <https://www.eurofound.europa.eu/es>
- FUNDACIÓN 1º DE MAYO (CC.OO.): <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>
- FUNDACIÓN LARGO CABALLERO (UGT): <http://portal.ugt.org/fflc/>
- INSIGHT: <http://www.insightweb.it/web/>
- INTERNATIONAL LABOR RIGHTS FUND: <http://www.laborrights.org/>
- METIENDO BULLA: <http://lopezbullablogspot.com.es/>
- METIS: <http://www.metiseurope.eu/>
- OBSERVATORIO SOCIAL EUROPEO: <http://www.ose.be/>
- OIT: <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
- THE INSTITUTE OF EMPLOYMENT RIGHTS: <http://www.ier.org.uk/>

• UTILIDADES

- EPBLEx: <https://eplex.ilo.org/es/> (base de datos de la OIT de legislación comparada sobre protección del empleo: contratos temporales, período de prueba y despidos)

- FORMULARIO PARA EL CÁLCULO DE INDEMNIZACIONES POR DESPIDO (CGPJ): <http://www.poderjudicial.es/cgpi/es/Servicios/Utilidades/Calculo-de-indemnizaciones-por-extincion-de-contrato-de-trabajo/>
- ESTADÍSTICAS JUDICIALES (CGPJ): <http://www.poderjudicial.es/cgpi/es/Temas/Estadistica-Judicial/>
- ESTADÍSTICAS LABORALES (MEYSS): <http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/index.htm>

PARA SOLICITAR LA INCLUSIÓN DE CUALQUIER WEB EN ESTA SECCIÓN DE ENLACES:
miquel.falguera@gmail.com

[IR A INICIO](#)