

CIUDAD DEL TRABAJO

ACTUALIDAD IUSLABORALISTA

NÚMERO 90/ MAYO 2025

Coordinador
Miquel Àngel Falguera Baró

Secciones

[Novedades del mes](#)

[Normas Jurídicas](#)

[Resúmenes Normativos](#)

[Interpretación Judicial](#)

[Reglas y Normas colectivas](#)

[Opiniones Doctrinales](#)

[Enlaces](#)

ACCESO A NÚMEROS ANTERIORES:

<http://editorialbomarzo.es/categoria-producto/ciudad-del-trabajo/>

NOVEDADES DEL MES

- LA [LEY 1/2025](#), DE PREVENCIÓN DE LAS PÉRDIDAS Y EL DESPERDICIO ALIMENTARIO, AMPLÍA HASTA UN MÁXIMO DE 120 DÍAS EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO Y FORESTAL Y EN LA INDUSTRIA ASOCIADA PARA LA COBERTURA DE UNA O MÁS CAMPAÑAS DE CORTA DURACIÓN
- EFECTOS DE LA STJUE EN EL ASUNTO CA NA NEGRETA: [LEY 2/2025](#) ([Ver cuadro comparativo](#))
- [RD 316/2025](#): REGLAMENTO DE REVALORIZACIÓN DE LAS PENSIONES PARA 2025
- PUBLICADO EL [ACUERDO](#) POR EL QUE SE FIJA LA LIMITACIÓN DE LA EXTENSIÓN MÁXIMA DE LOS RECURSOS DE CASACIÓN ANTE LA SALA CUARTA DEL TRIBUNAL SUPREMO PREVISTA EN LA LEY ORGÁNICA 1/2025: 25 FOLIOS
- LA COMISIÓN PERMANENTE DEL CGPJ (CON DUDOSA COMPETENCIA, COMO EN OTRAS SITUACIONES PRECEDENTES) [ACUERDA](#) LA SUSPENSIÓN DE LOS PLAZOS PROCESALES DURANTE LOS DÍAS 28 Y 29 DE ABRIL POR CAUSA DEL APAGÓN ELÉCTRICO
- AFIRMA LA STJUE ([asunto C-584/23](#)) QUE LA FIJACIÓN DE LA BASE REGULADORA DE UNA INCAPACIDAD PERMANENTE POR ACCIDENTE DE TRABAJO BASADA EN EL SALARIO ACTUAL, SIN PONDERACIÓN DE LA CONCURRENCIA DE UNA REDUCCIÓN DE JORNADA POR MOTIVOS FAMILIARES, NO ES CONTRARIA, EN PRINCIPIO, A LA DIRECTIVA 79/7/CEE (AUNQUE REMARCANDO LA INSUFICIENCIA DE LOS DATOS ESTADÍSTICOS APORTADOS)
- [STC 55/2025](#): LA INADMISIÓN DE UNA DEMANDA POR NO APORTACIÓN DE LA CARTA DE DESPIDO, AFIRMANDO LA PERSONA TRABAJADORA QUE NO SE LE HABÍA ENTREGADO, VULNERA EL DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (ACCESO A LA JUSTICIA)

[IR A INICIO](#)

NORMAS JURÍDICAS

DERECHO EUROPEO

DERECHO ESTATAL

DERECHO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

DERECHO EUROPEO		
NORMA	DOUE	LOCALIZACIÓN
Directiva (UE) 2025/794 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de abril de 2025, por la que se modifican las Directivas (UE) 2022/2464 y (UE) 2024/1760 en lo que respecta a las fechas a partir de las cuales los Estados miembros deben aplicar determinados requisitos de presentación de información sobre sostenibilidad y de diligencia debida por parte de las empresas	L 2025/794 de 16.04.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202500794
Exposición de motivos del Consejo: Posición (UE) n.º 2/2025 del Consejo en primera lectura con vistas a la adopción de un Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativo a las estadísticas del mercado laboral de la Unión Europea sobre las empresas, y por el que se derogan el Reglamento (CE) n.º 530/1999 del Consejo y los Reglamentos (CE) n.º 450/2003 y (CE) n.º 453/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo	C/2025/2431 de 25.04.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:C_202502431
Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — Evaluación de los informes Letta y Draghi sobre el funcionamiento y la competitividad del mercado único de la UE (Dictamen de iniciativa)	C/2025/2004 de 30.04.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:C_202502004
Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — La violencia contra las mujeres es una cuestión de derechos humanos: situación actual de las medidas en la UE (Dictamen de iniciativa)	C/2025/2005 de 30.04.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:C_202502005
Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — Permanencia de las personas mayores en el empleo: factores sistémicos a la hora de optar por trabajar durante más tiempo (Dictamen exploratorio solicitado por la Presidencia polaca del Consejo de la UE)	C/2025/2017 de 30.04.2025	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:C_202502017

DERECHO ESTATAL		
NORMA	BOE	LOCALIZACIÓN
Ley 1/2025, de 1 de abril, de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario	02.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6597 - 44 págs. - 473 KB)
Real Decreto 254/2025, de 1 de abril, por el que se modifica el Real Decreto 1007/2023, de 5 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento que establece los requisitos que deben adoptar los sistemas y programas informáticos o electrónicos que soporten los procesos de facturación de empresarios y profesionales, y la estandarización de formatos de los registros de facturación	02.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6600 - 5 págs. - 218 KB)
Real Decreto 255/2025, de 1 de abril, por el que se regula el Documento Nacional de Identidad	02.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6601 - 12 págs. - 258 KB)
Real Decreto 209/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las	03.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6699 - 242 págs. - 2.893 KB)

familias profesionales Imagen Personal; Imagen y Sonido; Instalación y Mantenimiento; y Química		
Real Decreto 207/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las familias profesionales Administración y Gestión; Agraria; Informática y Comunicaciones; y Madera, Mueble y Corcho	04.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6797 - 264 págs. - 3.305 KB)
Resolución de 26 de marzo de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Servicio Público de Empleo Estatal, O.A., y la Comunidad Autónoma de Canarias, para el intercambio de información relativa a la acreditación de la concurrencia de las condiciones objetivas para el acceso y mantenimiento de las bonificaciones de cuotas en materia de incentivos a la contratación laboral, para garantizar su control, seguimiento y comprobación	04.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6867 - 7 págs. - 228 KB)
Resolución de 26 de marzo de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda de prórroga del Convenio entre el Organismo Autónomo Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social y la Comunidad Foral de Navarra, para el desarrollo efectivo de la cooperación para la consecución de los fines públicos asignados a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	04.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6868 - 3 págs. - 199 KB)
Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de La Rioja, para el acceso telemático a los informes médicos de los expedientes administrativos del INSS y del ISM por parte de los servicios públicos de salud	07.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7030 - 10 págs. - 246 KB)
Real Decreto 208/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las familias profesionales Artes Gráficas; Fabricación Mecánica; Servicios Socioculturales y a la Comunidad; y Vidrio y Cerámica	08.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7040 - 266 págs. - 3.107 KB)
Real Decreto-ley 4/2025, de 8 de abril, de medidas urgentes de respuesta a la amenaza arancelaria y de relanzamiento comercial	09.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7093 - 10 págs. - 245 KB)
Real Decreto 211/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las familias profesionales Industrias Alimentarias; Seguridad y Medio Ambiente; Textil, Confección y Piel; y Transporte y Mantenimiento de Vehículos	09.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7096 - 302 págs. - 3.581 KB)
Real Decreto 164/2025, de 4 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales	10.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7190 - 127 págs. - 2.196 KB)
Orden PJC/342/2025, de 4 de abril, por la que se modifica la Instrucción técnica complementaria número 11 «Seguridad ciudadana: medidas de vigilancia y protección en instalaciones de cartuchería, pirotecnia, y transportes de cartuchería y mecha de seguridad» del Reglamento de artículos pirotécnicos y cartuchería, aprobado por el Real Decreto 989/2015, de 30 de octubre	10.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7192 - 5 págs. - 218 KB)
Real Decreto 212/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las familias profesionales Actividades Físicas y Deportivas; Comercio y Marketing; y Marítimo-Pesquera	10.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7193 - 266 págs. - 3.161 KB)
Resolución de 25 de marzo de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de Aragón, para el acceso telemático a los informes médicos de los expedientes administrativos del INSS y del ISM por parte de los servicios públicos de salud	10.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7285 - 10 págs. - 251 KB)
Corrección de errores de la Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7292 - 1 pág. - 187 KB)

Real Decreto 213/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para la familia profesional Hostelería y Turismo	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7295 - 110 págs. - 1.408 KB)
Resolución de 10 de abril de 2025, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 2/2025, de 18 de marzo, por el que se aprueban medidas urgentes para la garantía del interés superior de la infancia y adolescencia ante situaciones de contingencias migratorias extraordinarias	12.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7435 - 1 pág. - 187 KB)
Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, por el que se crea el registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono y por el que se establece la obligación del cálculo de la huella de carbono y de la elaboración y publicación de planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	12.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7439 - 16 págs. - 297 KB)
Resolución de 4 de abril de 2025, de la Secretaría de Estado de Comercio, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de abril de 2025, por el que se modifica el Acuerdo de 15 de junio de 2021, por el que se establece el funcionamiento del Fondo de recapitalización de empresas afectadas por la COVID-19, F.C.P.J.	12.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7441 - 3 págs. - 199 KB)
Orden TDF/352/2025, de 10 de abril, por la que se crea la sede electrónica asociada del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública	12.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7442 - 4 págs. - 208 KB)
Corrección de errores de la Orden TES/234/2025, de 7 de marzo, por la que se modifica la Orden TES/1077/2023, de 28 de septiembre, por la que se establecen, en el ámbito competencial del Servicio Público de Empleo Estatal, las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de programas de políticas activas de empleo previstos en el Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo	14.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7567 - 2 págs. - 191 KB)
Real Decreto 210/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las familias profesionales Edificación y Obra Civil; Electricidad y Electrónica; Energía y Agua; e Industrias Extractivas	15.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7588 - 251 págs. - 3.003 KB)
Resolución de 8 de abril de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda de prórroga y modificación del Convenio entre el Servicio de Salud de las Illes Balears y el Instituto Social de la Marina, en el ámbito de la cesión o comunicación de datos de carácter personal y el acceso a los sistemas de información necesarios para la realización de los reconocimientos médicos de embarque marítimo	15.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7656 - 4 págs. - 208 KB)
Real Decreto 316/2025, de 15 de abril, sobre limitación de la cuantía inicial de las pensiones públicas y revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas del Estado y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2025	16.04.2024	PDF (BOE-A-2025-7660 - 28 págs. - 468 KB)
Resolución de 9 de abril de 2025, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se establece la tramitación electrónica automatizada de las resoluciones de determinados procedimientos de altas y bajas de trabajadores en la Seguridad Social	21.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8102 - 3 págs. - 200 KB)
Resolución de 14 de abril de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda al Convenio entre el Servicio Público de Empleo Estatal, O.A., y el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en materias comunes de inspección, evaluación, fiscalización y control	24.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8280 - 4 págs. - 209 KB)
Acuerdo de 8 de abril de 2025, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se publica el Acuerdo de la Sala de Gobierno del Tribunal Supremo de 24 de marzo de 2025, sobre extensión máxima y condiciones extrínsecas de los escritos de formalización o interposición y de impugnación de los recursos de casación dirigidos a la Sala Cuarta del Tribunal Supremo	29.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8543 - 6 págs. - 229 KB)
Ley 2/2025, de 29 de abril, por la que se modifican el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en materia de extinción del	30.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8567 - 8 págs. - 238 KB)

contrato de trabajo por incapacidad permanente de las personas trabajadoras, y el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en materia de incapacidad permanente (VER CUADRO COMPARATIVO)		
Resolución de 25 de abril de 2025, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda de prórroga al Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social y la Comunidad de Castilla y León, sobre intercambio recíproco de información	30.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8644 - 2 págs. - 193 KB)

DERECHO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS		
COMUNIDAD	NORMA	DIARIO OFICIAL
COMUNITAT VALENCIANA	Orden 2/2025, de la Conselleria de Sanidad, por la cual se estructura y organiza el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del sector sanitario de la Generalitat	DOGV 04.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://dogv.gva.es/datos/2025/04/04/pdf/2025_8382_es.pdf		
ARAGÓN	Decreto-Ley 1/2025, de 9 de abril, del Gobierno de Aragón, de medidas urgentes en relación a determinadas prestaciones económicas y subvenciones de carácter social de la Comunidad Autónoma de Aragón para el año 2025	BOA 11.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.boa.aragon.es/cgi-bin/EBOA/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=1388377140404		
ILLES BALEARS	Orden 8/2025, de 10 de abril, del consejero de Empresa, Empleo y Energía por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para realizar actividades en el ámbito de la prevención de riesgos laborales conforme a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales	BOIB 12.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.caib.es/eboibfront/eli/es-ib/o/2025/04/10/8/dof/cat/html		
ANDALUCÍA	Orden de 9 de abril de 2025, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, dirigidas a la inclusión laboral de las personas pertenecientes a colectivos en riesgo o situación de exclusión social en empresas de inserción y en el mercado ordinario de trabajo en Andalucía	BOJA 15.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.juntadeandalucia.es/eboja/2025/72/BOJA25-072-00031-5390-01_00318991.pdf		
COMUNITAT VALENCIANA	Ley 1/2025, de 15 de abril, de la Generalitat, de medidas extraordinarias en materia de personal del Sistema Valenciano de Salud; y, de organización, gestión y prestación de servicios sanitarios y educativos, para dar respuesta y favorecer la recuperación después de las graves inundaciones acontecidas el 29 de octubre de 2024, en la Comunitat Valenciana	DOGC 16.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://dogv.gva.es/datos/2025/04/16/pdf/2025_12077_es.pdf		
EXTREMADURA	Decreto 18/2025, de 1 de abril, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el fomento de la contratación de personas jóvenes desempleadas mediante contratos para la obtención de práctica profesional en la Comunidad Autónoma de Extremadura, "Programa Contrata Excelencia", y se aprueba la primera convocatoria	DOE 22.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://doe.juntaex.es/pdfs/doe/2025/760o/25040038.pdf		

CANARIAS	Decreto 45/2025, de 21 de abril, por el que se crea la Tarjeta Acreditativa del Grado de Discapacidad en la Comunidad Autónoma de Canarias y se regula el procedimiento para su obtención	BOC 25.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.gobiernodecanarias.org/boc/2025/082/1553.html		
CANARIAS	Decreto 46/2025, de 21 de abril, por el que se regula el procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del Sistema para la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia en la Comunidad Autónoma de Canarias	BOC 25.04.2025
LOCALIZACIÓN: https://www.gobiernodecanarias.org/boc/2025/082/1554.html		

[IR A INICIO](#)

RESÚMENES NORMATIVOS

Ley 2/2025, de 29 de abril, por la que se modifican el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en materia de extinción del contrato de trabajo por incapacidad permanente de las personas trabajadoras, y el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en materia de incapacidad permanente ([BOE 30 de abril](#))

1. MODIFICACIÓN DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, APROBADO POR EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2015, DE 23 DE OCTUBRE (Artículo 1)

PRECEPTO AFECTADO	ANTERIOR REDACCIÓN	ACTUAL REDACCIÓN
Artículo 48. Suspensión con reserva de puesto de trabajo: MODIFICACIÓN DEL APARTADO 2	2. En el supuesto de incapacidad temporal, producida la extinción de esta situación con declaración de incapacidad permanente en los grados de incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta para todo trabajo o gran invalidez, cuando, a juicio del órgano de calificación, la situación de incapacidad del trabajador vaya a ser previsiblemente objeto de revisión por mejoría que permita su reincorporación al puesto de trabajo, subsistirá la suspensión de la relación laboral, con reserva del puesto de trabajo, durante un periodo de dos años a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la incapacidad permanente	2. En el supuesto de incapacidad temporal, producida la extinción de esta situación con declaración de incapacidad permanente en los grados de incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta para todo trabajo o gran incapacidad, cuando, a juicio del órgano de calificación, la situación de incapacidad del trabajador vaya a ser previsiblemente objeto de revisión por mejoría que permita su reincorporación al puesto de trabajo, subsistirá la suspensión de la relación laboral, con reserva de puesto de trabajo, durante un periodo de dos años a contar desde la fecha de la resolución por la que se declare la incapacidad permanente. En los supuestos previstos en la letra n) del artículo 49.1 se considerará también que subsiste la suspensión de la relación laboral, con reserva del puesto de trabajo, durante el tiempo en que se resuelven los ajustes razonables o el cambio a un puesto vacante y disponible
Artículo 49. Extinción del contrato: APARTADO 1: MODIFICACIÓN DE LA LETRA e) I	1. El contrato de trabajo se extinguirá. (...) e) Por muerte, gran invalidez o incapacidad permanente total o absoluta del trabajador, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 48.2	1. El contrato de trabajo se extinguirá. (...) e) Por muerte de la persona trabajadora (...) n) Por declaración de gran incapacidad, incapacidad permanente absoluta o total de la persona trabajadora, sin perjuicio de lo dispuesto

<p>ADICIÓN DE UNA LETRA n)</p>		<p>en el artículo 48.2, cuando no sea posible realizar los ajustes razonables por constituir una carga excesiva para la empresa, cuando no exista un puesto de trabajo vacante y disponible, acorde con el perfil profesional y compatible con la nueva situación de la persona trabajadora o cuando existiendo dicha posibilidad la persona trabajadora rechace el cambio de puesto de trabajo adecuadamente propuesto.</p> <p>Para determinar si la carga es excesiva se tendrá particularmente en cuenta el coste de las medidas de adaptación en relación con el tamaño, los recursos económicos, la situación económica y el volumen de negocios total de la empresa. La carga no se considerará excesiva cuando sea paliada en grado suficiente mediante medidas, ayudas o subvenciones públicas.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, en las empresas que empleen a menos de 25 personas trabajadoras se considerará excesiva la carga cuando el coste de adaptación del puesto de trabajo, sin tener en cuenta la parte que pueda ser sufragada con ayudas o subvenciones públicas, supere la cuantía mayor de entre las siguientes:</p> <p>1.ª La indemnización que correspondiera a la persona trabajadora en virtud de lo establecido en el artículo 56.1.</p> <p>2.ª Seis meses de salario de la persona trabajadora que solicita la adaptación.</p> <p>La persona trabajadora dispondrá de un plazo de diez días naturales desde la fecha en que se le notifique la resolución en la que se califique la incapacidad permanente en alguno de los grados citados en el párrafo primero de esta letra n) para manifestar por escrito a la empresa su voluntad de mantener la relación laboral.</p> <p>La empresa dispondrá de un plazo máximo de tres meses, contados desde la fecha en que se le notifique la resolución en la que se califique la incapacidad permanente, para realizar los ajustes razonables o el cambio de puesto de trabajo. Cuando el ajuste suponga una carga excesiva o no exista puesto de trabajo vacante, la empresa dispondrá del mismo plazo para proceder a la extinción del contrato. La decisión será motivada y deberá comunicarse por escrito a la persona trabajadora.</p> <p>Los servicios de prevención determinarán, de conformidad con lo establecido en la normativa aplicable y previa consulta con la representación de las personas trabajadoras en materia de prevención de riesgos laborales, el alcance y las características de las medidas de ajuste, incluidas las relativas a la formación, información y vigilancia de la salud de la persona trabajadora, e identificarán los puestos de trabajo compatibles con la nueva situación de la persona trabajadora</p>
<p>2. MODIFICACIÓN DEL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL, APROBADO POR EL REAL DECRETO LEGISLATIVO 8/2015, DE 30 DE OCTUBRE (Artículo 2)</p>		
<p>PRECEPTO AFECTADO</p>	<p>ANTERIOR REDACCIÓN</p>	<p>ACTUAL REDACCIÓN</p>
<p>Artículo 174. Extinción del derecho al subsidio: MODIFICACIÓN DEL APARTADO 5</p>	<p>5. Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados anteriores, cuando la extinción se produjera por alta médica con propuesta de incapacidad permanente, o por el transcurso de los quinientos cuarenta y cinco días naturales, el trabajador estará en la situación de prolongación de efectos económicos de la incapacidad temporal hasta que</p>	<p>5. Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados anteriores, cuando la extinción se produjera por alta médica con propuesta de incapacidad permanente, o por el transcurso de los quinientos cuarenta y cinco días naturales, el trabajador estará en la situación de prolongación de efectos económicos de la incapacidad temporal hasta que</p>

	<p>se notifique la resolución en la que se califique la incapacidad permanente.</p> <p>En los supuestos a los que se refiere el párrafo anterior, cuando se reconozca la prestación de incapacidad permanente, sus efectos coincidirán con la fecha de la resolución de la entidad gestora por la que se reconozca, salvo que la misma sea superior a la que venía percibiendo el trabajador en concepto de prolongación de los efectos de la incapacidad temporal, en cuyo caso se retrotraerán aquellos efectos al día siguiente al de extinción de la incapacidad temporal.</p> <p>En caso de extinción de la incapacidad temporal anterior al agotamiento de los quinientos cuarenta y cinco días naturales de duración de la misma sin que exista ulterior declaración de incapacidad permanente, subsistirá la obligación de cotizar mientras no se extinga la relación laboral o hasta la extinción del citado plazo de quinientos cuarenta y cinco días naturales, de producirse con posterioridad dicha declaración de inexistencia de incapacidad permanente</p>	<p>se notifique la resolución en la que se califique la incapacidad permanente.</p> <p>En los supuestos a los que se refiere el párrafo anterior, cuando se reconozca la prestación de incapacidad permanente sus efectos coincidirán con la fecha de la resolución de la entidad gestora por la que se reconozca, salvo que dicha prestación sea superior a la que venía percibiendo el trabajador en concepto de prolongación de los efectos de la incapacidad temporal, en cuyo caso se retrotraerán los efectos de la incapacidad permanente al día siguiente al de extinción de la incapacidad temporal.</p> <p>En aquellos casos en los que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 49.1.n) del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, la declaración de incapacidad permanente en los grados de total, absoluta o gran incapacidad no determine la extinción de la relación laboral, por llevar a cabo la empresa la adaptación razonable, necesaria y adecuada del puesto de trabajo a la nueva situación de incapacidad declarada o por haber destinado a otro puesto a la persona trabajadora, la prestación de incapacidad permanente se suspenderá durante el desempeño del mismo puesto de trabajo con adaptaciones u otro que resulte incompatible con la percepción de la pensión que corresponda, de acuerdo con el artículo 198.</p> <p>En caso de extinción de la incapacidad temporal anterior al agotamiento de los quinientos cuarenta y cinco días naturales de duración de la misma sin que exista ulterior declaración de incapacidad permanente, subsistirá la obligación de cotizar mientras no se extinga la relación laboral o hasta la extinción del citado plazo de quinientos cuarenta y cinco días naturales, de producirse con posterioridad dicha declaración de inexistencia de incapacidad permanente</p>
3. MODIFICACIÓN DE LA LEY 36/2011, DE 10 DE OCTUBRE, REGULADORA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL (Disposición final primera)		
<p align="center">PRECEPTO AFECTADO</p>	<p align="center">ANTERIOR REDACCIÓN</p>	<p align="center">ACTUAL REDACCIÓN</p>
<p>Artículo 120. Tramitación (Extinción por causas objetivas): SE NUMERA EL APARTADO 1 Y SE AÑADE UN NUEVO APARTADO 2</p>	<p>Los procesos derivados de la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas, se ajustarán a las normas contenidas en el Capítulo relativo a los procesos por despidos y sanciones sin perjuicio de las especialidades que se enuncian en los artículos siguientes</p>	<p>1. Los procesos derivados de la extinción del contrato de trabajo por causas objetivas, se ajustarán a las normas contenidas en el Capítulo relativo a los procesos por despidos y sanciones sin perjuicio de las especialidades que se enuncian en los artículos siguientes.</p> <p>2. En los supuestos de extinción de contrato de trabajo previsto en el artículo 49.1.n) del Estatuto de los Trabajadores el procedimiento será urgente y se le dará tramitación preferente</p>
4. OTRAS DISPOSICIONES		
<p>SUSTITUCIÓN DE LA PALABRA “INVALIDEZ” POR “INCAPACIDAD”</p>	<p>Disposición adicional única. Adaptación terminológica Las referencias contenidas en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en la Ley reguladora de la protección social de las personas trabajadoras del sector marítimo-pesquero y su normativa de desarrollo, relativas a la «gran invalidez» se sustituyen por «gran incapacidad». De igual manera, las referencias a la «invalidez no contributiva» en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se sustituyen por «incapacidad no contributiva»</p>	
<p>PREVISIONES DE FUTURA NORMATIVA</p>	<p>Disposición final tercera. Habilitación normativa</p> <p>1. Se habilita al Gobierno para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo de esta ley.</p> <p>2. En el plazo de seis meses y en el marco del diálogo social, el Gobierno presentará una propuesta de modificación de la normativa en materia de Seguridad Social sobre incapacidad permanente y su compatibilidad con el trabajo, siguiendo el espíritu y las recomendaciones del Pacto de Toledo.</p>	

	3. Con el objetivo de avanzar en los principios de igualdad y no discriminación en el acceso y consolidación del empleo de las personas con discapacidad, en el plazo de doce meses y en el marco del diálogo social y del Pacto de Toledo, el Gobierno presentará una propuesta de modificación de los regímenes del personal de la Guardia Civil, del Cuerpo Nacional de Policía y de las Fuerzas Armadas para garantizar la posibilidad de adaptar o cambiar el puesto de trabajo, en caso de incapacidad permanente absoluta, total o gran incapacidad, que será presentada como Proyecto de Ley
ENTRADA EN VIGOR: 1 de mayo	Disposición final cuarta. Entrada en vigor. La presente ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado»

IR A INICIO

INTERPRETACIÓN JUDICIAL

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA
 TRIBUNAL CONSTITUCIONAL
 TRIBUNAL SUPREMO

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA	
MATERIA	CONTENIDO
LIBRE CIRCULACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS	Procedimiento prejudicial — Libre circulación de los trabajadores — Artículo 45 TFUE — Abogados — Formación de los abogados en prácticas — Restricción territorial — Normativa nacional que exige la realización de una parte del período de formación de un abogado en prácticas con un abogado que tenga su domicilio social en el territorio nacional (STJUE 03.04.2025, C-807/23, Jones Day): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=297538&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=152424
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	Procedimiento prejudicial — Protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales — Reglamento (UE) 2016/679 — Artículo 4 — Definiciones — Artículo 6 — Licitud del tratamiento — Artículo 86 — Acceso del público a documentos oficiales — Datos relativos al representante de una persona jurídica — Jurisprudencia de un órgano jurisdiccional nacional que impone la obligación de informar y consultar a la persona interesada antes de comunicar documentos oficiales que contengan tales datos (STJUE 03.04.2025, C-710/23, Ministerstvo zdravotnictví): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=297537&pageIndex=0&doclang=ES&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=152424
SUCESIÓN DE EMPRESAS	Procedimiento prejudicial — Política social — Transmisiones de empresas — Mantenimiento de los derechos de los trabajadores — Directiva 2001/23/CE — Artículo 5, apartado 1 — Concepto de “procedimiento de quiebra” — Transmisión de una empresa a continuación de una declaración de quiebra tras haber sido preparada dicha transmisión en un procedimiento de reestructuración judicial (STJUE 03.04.2025, C-431/23, Wibra België): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=297533&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=152424
NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO/ INCAPACIDAD PERMANENTE	Procedimiento prejudicial — Política social — Igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social — Directiva 79/7/CEE — Artículo 4, apartado 1 — Discriminación indirecta por razón de sexo — Método de cálculo de la pensión de incapacidad permanente derivada de accidente de trabajo — Consideración de la retribución efectiva en la fecha del accidente de trabajo — Reducción de jornada por cuidado de menores de doce años (STJUE 10.05.2025, C-584/23, Asepeyo):

<https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=297806&pageIn dex=0&doclang=es&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=5302522>

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	
MATERIA	CONTENIDO
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (acceso a la jurisdicción)	Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (acceso a la jurisdicción): inadmisión de demanda fundada en la falta de aportación de una carta de despido que no poseía la parte actora. Recurso de amparo 5159-2023. Promovido respecto de los autos dictados por un juzgado de lo social de Madrid en proceso de despido (STC 55/2025, de 10 de marzo): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31445
DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE NACIMIENTO (nacimiento y cuidado de menor)	Vulneración del derecho a la igualdad ante la ley sin discriminación por razón de nacimiento: resoluciones judiciales y administrativas que aplican una regulación legal declarada inconstitucional en la STC 140/2024, en tanto que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. Recurso de amparo 300-2024. Promovido en relación con las resoluciones administrativas y judiciales que desestimaron una petición de revisión y ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de hijo menor, como madre biológica de familia monoparental (STC 56/2025, de 10 de marzo): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31447 En el mismo sentido: SSTC 57/2025 , 58/2025 , 59/2025 , 60/2025 , 61/2025 , 65/2025 , 66/2025 , 67/2025 , 68/2025 , 70/2025 , 71/2025 , 72/2025 , 73/2025 , 74/2025 , 75/2025 , 76/2025 , 77/2025 , 78/2025 , 79/2025 , 80/2025 y 81/2025
AUTONOMÍAS/ FORMACIÓN PROFESIONAL	Competencias en materia de educación: inadmisión y pérdida parcial de objeto del conflicto; nulidad parcial de los preceptos reglamentarios estatales relativos al carácter e identificación de otras modalidades de formación profesional; asignación del alumnado para la formación en empresas; funciones, perfiles, equipos docentes y régimen de funcionamiento de los centros del sistema de formación profesional y aspectos básicos del régimen de funcionamiento de los centros privados no sostenidos con fondos públicos. Conflicto positivo de competencia 7212-2023. Planteado por el Gobierno de la Generalitat de Cataluña en relación con diversos preceptos del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del sistema de formación profesional (STC 82/2026, de 23 de marzo): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/31481

TRIBUNAL SUPREMO				
MATERIA	FECHA/ NÚM. RECURSO	PONENTE	CONTENIDO	Nº ROJ. CENDOJ
SENTENCIAS MÁS DESTACABLES				
REVISIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS	STS UD 11/03/2025 (Rec. 837/2022)	URESTE GARCIA	Revisión de oficio de los actos de reconocimiento de prestaciones y devolución de cantidades indebidamente percibidas. Prestación no contributiva que se extingue por el reconocimiento sobrenvenido de una situación de incapacidad permanente total. Acto de gestión ordinaria no sometido al art. 146 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social. Consejería de Igualdad y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía	STS 1270/2025
RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL EN PRESTACIONES/ CONTRATOS DE COLABORACIÓN SOCIAL	STS UD 12/03/2025 (Rec. 1292/2023)	MORALO GALLEGO	Contratos de colaboración social. Cuya duración se prolonga desde febrero de 2009 hasta diciembre de 2015. Responsabilidad por infracotización de la entidad empleadora. El cambio de doctrina jurisprudencial derivado de las SSTS Pleno de esta Sala IV de 27 de diciembre de 2013 (recursos 217/2012);	STS 1271/2025

			2798/2012 y 3214/2012), exime de responsabilidad en el periodo anterior. Aplica STS 966/2023, de 14 de noviembre (rcud. 3575/2020). Tras la entrada en vigor del RDL 17/2014, conforme a la doctrina de la STS 61/2020 de 24 de enero, rcud. 86/2018, tampoco es exigible responsabilidad por el periodo posterior	
ENFERMEDAD PROFESIONAL/ COVID	STS UD 12/03/2025 (Rec. 1395/2023)	URESTE GARCIA	Personal no sanitario que trabaja en dependencias auxiliares de un centro sanitario. Incapacidad temporal. Enfermedad originada por SARS-COV-2. Calificación de enfermedad profesional	STS 1289/2025
SALARIO	STS UD 13/03/2025 (Rec. 2128/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Divarian Propiedad SA, Haya Real Estate SAU. Retribución variable: exigencia de estar de alta en la empresa durante todo el periodo de devengo, del 1 de enero al 31 de diciembre. De conformidad con la STS del Pleno 934/2020, de 22 de octubre (rcud 285/2018), el requisito puede ser válido; pero, en el presente supuesto, la extinción del contrato se produjo como consecuencia del perjuicio que para el trabajador supuso la modificación sustancial realizada por la empresa (artículo 41.3 ET)	STS 1281/2025
HUELGA	STS CO 26/03/2025 (Rec. 16/2023)	OLMOS PARES	Itevelesa SLU impugna la huelga convocada por el Comité Intercentros. Alega que es una huelga de solidaridad con un trabajador que fue despedido y que al tratarse de una huelga en dos fases se exigen dos intentos de conciliación. La STJS desestima la demanda. Se confirma. Aplica doctrina sobre la posibilidad de impugnar una huelga desconvocada (STS de 14 de mayo de 2009, rec. 95/2008); sobre la huelga de solidaridad (STS 11 de febrero de 2014, rec. 83/2013) y, sobre que la huelga intermitente obedece a un conflicto único (STS de 17 de diciembre de 1999, rec. 3163/1998)	STS 1288/2025
JURISDICCIÓN SOCIAL	STS UD 26/03/2025 (Rec. 4179/2023)	GARCIA PAREDES	Reclamación de cantidad. Trabajador que reclama una indemnización de daños y perjuicios como consecuencia de haber reintegrado en vía contencioso-administrativa lo que, durante un periodo de servicios laborales, percibió como complemento de productividad que fue declarado nulo en aquella jurisdicción. Es competente el orden social para conocer de dicha pretensión	STS 1427/2025
CONVENIOS COLECTIVOS/ DERECHO A LA IGUALDAD	STS CO 26/03/2025 (Rec. 86/2023)	OLMOS PARES	GRUPO KALISE SA. Convenio colectivo que contiene dos tablas salariales en función de la antigüedad de los trabajadores. Aplicación de la DT 1ª del propio Convenio, según el cual, una vez finalizada su vigencia, las partes negociarán unas nuevas tablas salariales y, a falta de acuerdo y, una vez transcurrido el plazo de un año de prórroga, se elimina la doble escala, pasando a ser una sola para todo el personal. La STSJ estima la demanda y aplica la DT 1ª. Se desestima el recurso al cumplirse las previsiones de la DT 1ª	STS 1432/2025
DESEMPLEO	STS UD 26/03/2025 (Rec. 786/2023)	MORALO GALLEGO	Subsidio desempleo mayores 52/55 años. Aplicación transitoria RD ley 8/2019. Subsidio extinguido conforme a la normativa anterior al alcanzar el beneficiario la edad de jubilación	STS 1433/2025

			anticipada. Se encuentra definitivamente extinguido. No se rehabilita ni reanuda hasta la edad de jubilación ordinaria con la entrada en vigor de esa nueva norma. Sus disposiciones transitorias no admiten esa posibilidad	
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 27/03/2025 (Rec. 73/2023)	LOPEZ PARADA	Impugnación de convenio colectivo. La prohibición incluída en el mismo de afectar la estructura salarial que regula por convenios de ámbito superior es una norma reguladora de la concurrencia de convenios y como tal ha sido anulada por la Audiencia Nacional. Se confirma la nulidad de la previsión de que la petición de la empresa cliente de sustituir a una o varias personas trabajadoras sea por sí misma causa suficiente para una MSCT. En el caso de contratos fijos discontinuos para la prestación de servicios en el marco de la ejecución de contratos mercantiles o administrativas un plazo de preaviso de los llamamientos de 48 horas fijado en convenio de empresa no cumple con los requisitos de razonabilidad y adecuación exigibles, tomando en consideración que en el caso de los trabajadores con distribución irregular de jornada el art 34.2 ET fija un mínimo inderogable de 5 días. El llamamiento por texto enviado mediante correo electrónico, mensaje de texto o WhatsApp cumple con el requisito de forma escrita	STS 1431/2025
COSA JUZGADA	STS CO 31/03/2025 (Rec. 191/2023)	ORELLANA CANO	Procedimiento de impugnación del I Convenio Colectivo del Grupo de empresas AENA. Cosa juzgada y preclusión. El efecto preclusivo de la cosa juzgada ha venido a dar carta de naturaleza legislativa a la máxima según la cual la cosa juzgada cubre lo deducido y lo que se hubiere podido deducir. El efecto negativo de la cosa juzgada opera cuando, mediante la interposición de otra demanda posterior, la parte actora pretende suplir o subsanar los errores de alegación o de prueba que se hubieran cometido en el anterior proceso, o incluir pretensiones que fueron omitidas, que no pudieron demostrarse o que la sentencia recaída no estimó	STS 1515/2025
VIUEDAD	STS UD 01/04/2025 (Rec. 2729/2023)	BLASCO PELLICER	Pensión de viudedad. Acceso a la prestación de quien, tras el divorcio con el causante, se constituye formalmente como pareja de hecho, pero no alcanza los cinco años de convivencia estable con su pareja. Determinación de si, a efectos de la extinción o no concesión de la pensión de viudedad, se requiere únicamente la constitución formal de una pareja de hecho o, además, debe quedar acreditada una convivencia mínima de cinco años	STS 1513/2025
MEJORAS VOLUNTARIAS	STS UD 01/04/2025 (Rec. 713/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Vidacaixa S.A.U. de Seguros y Reaseguros. Para determinar la entidad aseguradora responsable del abono de la cantidad prevista en la póliza por incapacidad permanente absoluta derivada de accidente no laboral, la fecha a considerar ha de ser la del accidente no laboral (2013) y no la fecha de los efectos	STS 1631/2025

			económicos del reconocimiento de aquella situación de incapacidad (2019). No corresponde el abono de los intereses del artículo 20 de la Ley de Contrato de Seguro	
TRABAJO A DISTANCIA	STS CO 02/04/2025 (Rec. 169/2022)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Teleperformance España, SAU. Contrato tipo de trabajo a distancia, denominado "Acuerdo sobre Home Office y trabajo a distancia", que la empresa suscribe con los trabajadores que teletrabajan. La sentencia recurrida de la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional estimó parcialmente la demanda de conflicto colectivo y declaró la nulidad de determinadas cláusulas del contrato tipo de trabajo a distancia. Se estima parcialmente el recurso de casación de la empresa en dos extremos, confirmando los demás pronunciamientos de la sentencia de la Audiencia Nacional recurrida	STS 1514/2025
JURISDICCIÓN SOCIAL	STS UD 02/04/2025 (Rec. 2453/2024)	BLASCO PELLICER	DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DEL GOBIERNO DE NAVARRA. Contratación administrativa temporal por necesidades docentes reiterada en el tiempo conforme a normas propias de la Comunidad Foral. Demanda que pretende que se declare a la actora como indefinida no fija de carácter laboral porque la contratación administrativa fue irregular y no se adecuó a la norma de cobertura por lo que encubre un verdadero contrato de trabajo. Competencia de la jurisdicción social	STS 1563/2025
SALUD LABORAL	STS CO 03/04/2025 (Rec. 27/2023)	LOPEZ PARADA	Riesgos ergonómicos de la operación de cierre de maleteros de los aviones Airbus 350 por los TCP y necesidad de evaluar desde el punto de vista preventivo la nueva ropa de trabajo de los TCP. La evaluación de riesgos de la empresa detecta un riesgo ergonómico moderado debido al diseño de esos maleteros. Las medidas impuestas por la Audiencia Nacional son más precisas que las que aparecen en las normas internas de la empresa y por lo demás la empresa no manifiesta desacuerdo con la existencia y extensión de las obligaciones que se le imponen	STS 1642/2025
SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS/ ETT	STS CO 03/04/2025 (Rec. 94/2023)	LOPEZ PARADA	Tu Empleo ETT S.L. Sanción administrativa por infracción muy grave consistente en pagar un salario inferior al debido a 4.039 trabajadores cedidos por una ETT a empresas usuarias para recolectar productos agrícolas. Se discute si la infracción debe tipificarse como muy grave al amparo del art 8.1 o grave del art 7.10 LISOS. Debe aplicarse el tipo de infracción grave cuando se trata de impagos de parte del salario que no reúnen, individualmente considerados, suficiente gravedad, siendo el número de trabajadores un mero criterio de graduación de la sanción que no afecta al tipo, por lo que se desestima el recurso de la Generalitat. Se desestima el recurso de la empresa porque no es viable la revisión de hechos probados pretendida y no se ha vulnerado el principio de presunción de inocencia, al haberse valorado prueba de cargo suficiente	STS 1654/2025

COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ INTERÉS POR MORA	STS UD 07/04/2025 (Rec. 4716/2023)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Complemento de maternidad por aportación demográfica solicitado por un varón que fue inicialmente denegado. Antes del juicio, el INSS reconoció el complemento desde la fecha de efectos de la jubilación. No procede el abono de intereses moratorios sustantivos. VOTO PARTICULAR En el mismo sentido: STS UD 08/04/2025, Rec. 1818/2023 (STS 1655/2025)	STS 1653/2025
OTRAS SENTENCIAS				
MOVILIDAD GEOGRÁFICA/ RCUD	STS UD 12/03/2025 (Rec. 924/2023)	MORALO GALLEGO	Cambio de centro de trabajo que no exige cambio de residencia al trabajador. El tiempo invertido en el desplazamiento al nuevo centro de trabajo se acerca a las cuatro horas diarias. Supone un 50% de la jornada de trabajo. No concurren causas objetivas que justifiquen la decisión de la empresa. Inexistencia de contradicción. En la sentencia referencial se estima justificado el cambio al nuevo centro de trabajo. No aparece que el mayor tiempo invertido alcance tal relevancia	STS 1301/2025
DESEMPLEO/ COVID	STS UD 25/03/2025 (Rec. 5553/2023)	SEMPERE NAVARRO	Prestaciones por desempleo tras finalizar ERTE-Covid. Ese periodo no computa como cotizado a efectos de percibir una nueva prestación de desempleo. Aplicación de las normas comunes, al no existir previsión contraria en la regulación especial por tales ERTEs. Aplica STS Pleno 980/2023, de 16 noviembre (rcud 5326/2022), seguida por otras muchas De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1274/2025 , STS 1276/2025 , STS 1277/2025 , STS 1280/2025 , STS 1285/2025 , STS 1300/2025 , STS 1397/2025 , STS 1405/2025 , STS 1406/2025 , STS 1414/2025 , STS 1418/2025 , STS 1419/2025 , STS 1420/2025 , STS 1421/2025 , STS 1453/2025	STS 1273/2025
CONTRATOS DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 25/03/2025 (Rec. 1372/2022)	SEMPERE NAVARRO	CONSELLERÍA DE MEDIO RURAL DE LA XUNTA. Bombero forestal desde 2007 con un contrato de interinidad por sustitución y desde 2012 con un contrato de interinidad por vacante sujeto a que la plaza por él ocupada sea cubierta, sin que conste que ese puesto hubiera sido ofertado; en 2018 solicita ser considerado como indefinido. Conversión en PINF (Personal Indefinido No Fijo) por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Las restricciones presupuestarias derivadas de la crisis económica no justifican la prolongación de la interinidad. Aplica doctrina de STS 649/2021 de 28 junio (rcud. 3263/2019) y otras muchas. De acuerdo con Ministerio Fiscal, estima recurso frente a STSJ Galicia 283/2022	STS 1279/2025
DERECHO A LA IGUALDAD/ TUTELA DF/ RCUD	STS UD 25/03/2025 (Rec. 1178/2024)	SEMPERE NAVARRO	Delegación del Gobierno de Ceuta. Contratación temporal subvencionada con retribución inferior a la del Convenio Colectivo. Procedencia de la indemnización de daños morales y su cuantificación. Ausencia de contradicción	STS 1287/2025

DERECHO A LA IGUALDAD/ TUTELA DF	STS UD 25/03/2025 (Rec. 452/2024)	SEMPERE NAVARRO	Delegación del Gobierno de Ceuta. Contratación de trabajadores para obra y servicio determinado al amparo de convocatoria del SPEE para concesión de subvenciones en el ámbito de colaboración con los órganos de la Administración General del Estado que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general. Retribución inferior a la establecida en el Convenio Colectivo de aplicación. Vulneración del derecho a la igualdad retributiva que no se discute en este recurso. Procedencia de la indemnización de daños y perjuicios derivados de la discriminación retributiva sufrida que se cuantifica en la diferencia salarial dejada de percibir. Aplica doctrina de STS nº 524/2024 de 3 de abril (rcud. 5599/2022), seguida por otras muchos como las SSTs 772/2024 de 29 mayo (rcud. 629/2023), 780/2024 de 29 mayo (rcud. 2076/2023), 1064/2023, de 11 de septiembre (rcud. 115/2023) y 1075/2024, de 11 de septiembre (rcud. 1629/2023) De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1302/2025	STS 1299/2025
VIUEDAD	STS UD 25/03/2025 (Rec. 3316/2023)	MORALO GALLEGO	Viudedad. La inscripción en el registro específico o el otorgamiento en documento público en el que se recoge la constitución de la pareja de hecho es requisito ad solemnitate a los efectos de la pensión de viudedad. Aplica SSTs 697/2016, de 20 de julio (rcud 2988/2014); 1042/2016, de 7 de diciembre (rcud 3765/2014); y en especial las dictadas por el Pleno de la Sala Social del TS el 22 de septiembre de 2014 (recursos 759/2012, 1098/2012, 1752/2012, 1958/2012, 1980/2012 y 2563/2012) y recientemente por STS 1262/2023, de 21 de diciembre de 2023 (rcud. 2234/2022) De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1446/2025 y STS 1507/2025	STS 1365/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ COMPLEMENTO PARA LA REDUCCIÓN DE BRECHA DE GÉNERO	STS UD 25/03/2025 (Rec. 4426/2023)	MORALO GALLEGO	Complemento de maternidad por aportación demográfica reclamado por varón. La cuantía del complemento por aportación demográfica del padre debe según la disposición transitoria 33ª LGSS introducida por el Real Decreto-Ley 3/2021 reducirse en la cuantía por los hijos comunes del complemento que percibe la madre para la reducción de la brecha de género. Aplica doctrina de STS 461/2023, de 29 de junio (rcud 2808/2022) De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1417/2025	STS 1366/2025
RCUD	STS UD 25/03/2025 (Rec. 816/2023)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Incumplimiento de requisitos formales del escrito de interposición del recurso de casación unificador. Falta de relación precisa y circunstanciada de la contradicción y de fundamentación de la infracción legal cometida en la sentencia impugnada	STS 1367/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD	STS UD 25/03/2025	SEMPERE NAVARRO	Compatibilidad complemento de maternidad del art. 60 LGSS, puede ser obtenido por mujeres u hombres que cumplan requisitos, sin	STS 1368/2025

	(Rec. 418/2024)		tomar en consideración la circunstancia de que el otro progenitor tenga derecho a su percepción. Aplica criterio de las STS 362/2023 (rcud 3821/2022), dictada por el Pleno de esta Sala	
INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS Y PERJUICIOS/ ESTIBA Y DESESTIBA	STS UD 25/03/2025 (Rec. 3467/2022)	MORALO GALLEGO	ESTIBARNA. Indemnización de daños y perjuicios derivada del incumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales. La sentencia recurrida niega que se le pueda imputar a la antigua OTP responsabilidad en esa materia. No se ha generado obligación de indemnizar al trabajador. No cabe en consecuencia que ESTIBARNA deba subrogarse como nueva empleadora en una obligación inexistente. El recurso no combate el expreso pronunciamiento que motivadamente descarta la existencia de esa responsabilidad de la extinta OTP. Aplica STS 294/2024, de 14 de febrero (rcud. 4054/2021)	STS 1407/2025
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ TUTELA DF	STS UD 25/03/2025 (Rec. 2467/2023)	MORALO GALLEGO	Complemento de maternidad por aportación demográfica reclamado por varón. Indemnización derivada de la vulneración del derecho fundamental a no ser discriminado como consecuencia de que el INSS los deniega tras la STJUE de 12 de diciembre de 2019 (C-450/18) que consideró discriminatoria por razón de sexo la regulación de la LGSS. Se trata de una discriminación autónoma y ligada a dicha actuación de la entidad gestora. Procede la indemnización para compensar los perjuicios efectivamente sufridos incluidas las costas y honorarios de letrado. Fijación de la indemnización. Cumplimiento de la STJUE de 14 de septiembre de 2023 (C-113-22). Aplica doctrina de STS 977/2023, de 15 de noviembre (rcud 5547/2022) De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1409/2025 , STS 1415/2025 , STS 1429/2025 , STS 1430/2025 y STS 1436/2025	STS 1408/2025
DESEMPLEO/ COVID	STS UD 25/03/2025 (Rec. 3757/2023)	MORALO GALLEGO	Prestaciones por desempleo tras finalizar ERTE-Covid. Ese periodo no computa como cotizado a efectos de percibir una nueva prestación de desempleo. Aplicación de las normas comunes, al no existir previsión contraria en la regulación especial por tales ERTEs. Aplica STS Pleno 980/2023, de 16 noviembre (rcud 5326/2022), seguida por otras muchas De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1412/2025 , STS 1413/2025 , STS 1423/2025 , STS 1424/2025 , STS 1438/2025 y STS 1509/2025	STS 1411/2025
DESEMPLEO/ COVID	STS UD 25/03/2025 (Rec. 1733/2024)	SEMPERE NAVARRO	Prestaciones por desempleo tras finalizar ERTE-Covid. Ese periodo no computa como cotizado a efectos de percibir una nueva prestación de desempleo. Aplicación de las normas comunes, al no existir previsión contraria en la regulación especial por tales ERTEs. Aplica STS Pleno 980/2023, de 16 noviembre (rcud 5326/2022), seguida por otras muchas, descartando que quepa aplicar una especie de "doctrina del paréntesis"	STS 1422/2025

			De la misma fecha y el mismo ponente: STS 1425/2025 y STS 1426/2025	
COMPLEMENTO POR MATERNIDAD/ TUTELA DF/ PRESCRIPCIÓN	STS UD 25/03/2025 (Rec. 889/2024)	MORALO GALLEGO	Prescripción. Complemento por aportación demográfica ex artículo 60 LGSS (en su redacción anterior) que se aplica sobre pensión de jubilación cuyo hecho causante se produjo el 30/11/2016 y que se solicitó después del transcurso de cinco años desde dicha fecha. No ha prescrito el derecho al complemento. La no concesión en el momento de la solicitud de la jubilación constituyó una discriminación por vulneración del derecho a la igualdad y su íntegra reparación exige que los efectos sean "ex tunc". Además, en ningún caso el inicio del plazo de prescripción podría fijarse antes de la STJUE de 12 de diciembre de 2019. Aplica SSTS 322/2024 (Pleno), de 21 de febrero (rcud 862/2023); 324/2024, de 21 de febrero (rcud 1083/2023)	STS 1434/2025
INCAPACIDAD PERMANENTE/ ENFERMEDAD PROFESIONAL/ MCSS	STS UD 25/03/2025 (Rec. 3902/2023)	MORALO GALLEGO	Incapacidad permanente total derivada de enfermedad profesional de un trabajador autónomo. Responsabilidad por periodo anterior a 2008. El periodo trabajado como autónomo anterior a esa fecha no puede integrar el reparto de responsabilidades entre el INSS y la mutua. Reitera doctrina SSTS 462/2023, de 29 de junio (rcud. 2301/2020); 697/2024, de 21 de mayo (rcud. 3346/2021); 1006/2024, de 10 de julio (rcud. 2077/2021)	STS 1506/2025
COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN	STS UD 25/03/2025 (Rec. 324/2023)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Conflicto colectivo. Carácter compensable y absorbible del complemento de antigüedad previsto en el Convenio colectivo de salas de exhibición cinematográfica de Galicia con el incremento del SMI. Aplica doctrina: STS 74/2022, de 26 enero y 272/2022, de 29 marzo y otras posteriores	STS 1510/2025
REINTEGRO DE GASTOS MÉDICOS/ MCSS	STS UD 25/03/2025 (Rec. 1005/2023)	MORALO GALLEGO	Reintegro de los gastos de farmacia asumidos por la Mutua. Proceso de incapacidad temporal inicialmente calificado por contingencias profesionales. Posteriormente declarado de enfermedad común. El servicio público de salud debe reintegrar a la Mutua el 100% del gasto farmacéutico asumido por la misma. Sin deducir el porcentaje de la aportación del 10% o 40% que corresponda al beneficiario. Sin perjuicio de reclamarle ulteriormente su abono. Aplica doctrina de STS 950/2023, de 7 de noviembre (rcud. 5141/2022)	STS 1562/2025
CONVENIOS COLECTIVOS7 SALARIO	STS CO 25/03/2025 (Rec. 208/2023)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Interpretación del artículo 11 del Convenio Colectivo Convenio Colectivo de minoristas de alimentación del Principado de Asturias para los años 2018-2023, que regula la revalorización salarial durante la vigencia del convenio en función de las subidas del IPC, y más concretamente, cuál haya de ser el porcentaje aplicable, si el que se obtiene de la tasa media de variación anual del IPC en el año 2022, que es fijado por el INE y se calcula promediando las variaciones interanuales entre los años 2021 y 2022, o el al IPC anual que publica el INE a año vencido; y en segundo lugar, si la subida por aplicación del porcentaje	STS 1641/2025

			del IPC consolida en las tablas salariales. Se desestima el recurso y aplica doctrina de la Sala	
EJECUCIÓN/ INCONGRUENCIA	STS CO 26/03/2025 (Rec. 26/2023)	LOPEZ PARADA	Ejecución de sentencia de la Audiencia Nacional que condena a la empresa a implantar un sistema de registro de jornada accesible tanto a los trabajadores como a la RLPT. La ejecución se deniega porque la empresa ya ha implantado el sistema de acceso. No existe incongruencia interna de la resolución de la Audiencia Nacional porque los hechos probados son congruentes con los fundamentos y con el fallo	STS 1428/2025
“PATERNIDAD”/ CONVENIOS COLECTIVOS/ RCUD	STS UD 26/03/2025 (Rec. 1121/2023)	MORALO GALLEGO	Vueling. Permiso de paternidad. Pilotos. Se discute el derecho a percibir la retribución correspondiente a la garantía de 800 horas de vuelo anuales durante el permiso de paternidad. Inexistencia de contradicción. En el caso de la recurrida ya estaba en vigor el pacto de 15 de abril de 2019 que contempla el derecho a la retribución media de su flota. El supuesto de la referencial es del año 2018, anterior a la firma de ese acuerdo. Reitera autos de inadmisión de 17 de enero de 2024, rcud. 1132/2023, y 5 de marzo de 2024, rcud. 1363/2023	STS 1505/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 26/03/2025 (Rec. 71/2023)	URESTE GARCIA	Conflicto colectivo. Amarak Servicios de Cátering SLU. Aplicación del convenio que comprende la concreta actividad que realizan los trabajadores: Convenio colectivo estatal del sector laboral de restauración colectiva. Aplica doctrina. Previamente se desestima el motivo que concierne a la excepción de falta de legitimación activa: falta de acreditación de revocación del poder sindical	STS 1543/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 31/03/2025 (Rec. 141/2023)	MARTINEZ MOYA	Derecho a la tarifa eléctrica de empleado. No están incluidos el personal jubilado y viudos/viudas en el IV Convenio colectivo de la Asociación Nuclear-Ascó-Vandellós II AIE (art. 60), tras absorción de las empresas. Interpretación del convenio e inexistencia del beneficio al haber perdido vigencia los convenios que expresamente lo reconocían	STS 1635/2025
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	STS CO 01/04/2025 (Rec. 52/2023)	BLASCO PELLICER	Grupo Naturgy. Conflicto colectivo en el que se pretende que se declare que los puestos de Gestor Técnico de O&M y el de OIM local se encuadren en el grupo profesional Técnico Subgrupo General y que el puesto de Técnico Especialista de O&M que realiza suplencias se encuadre en el grupo profesional Técnico Subgrupo Alta Cualificación. No ha quedado acreditado que los puestos a que se refiere la pretensión realicen plenamente las funciones del grupo profesional reclamado. Se confirma la sentencia de la Audiencia Nacional	STS 1512/2025
CONFLICTOS COLECTIVOS	STS CO 01/04/2025 (Rec. 63/2023)	URESTE GARCIA	Adecuación de la modalidad de conflicto colectivo. Interpretación del artículo 26.2 del convenio colectivo de Verificaciones Industriales de Andalucía SA (VEIASA), sobre la aplicación de la minoración proporcional en el cálculo del complemento de beneficios. Se confirma la sentencia de instancia	STS 1620/2025

CONVENIOS COLECTIVOS/ SALARIO	STS CO 01/04/2025 (Rec. 215/2023)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Interpretación del último apartado del artículo 24 del Convenio Colectivo Estatal para las Industrias Lácteas y Derivados, que regula la actualización salarial durante la vigencia del convenio, y más concretamente, cómo ha de entenderse la fórmula de actualización de las tablas salariales para el año 2022, respecto de la que las partes discrepan sobre la aplicación de la cláusula de revisión salarial ligada al IPC. Se estima el recurso y aplica doctrina estable de la Sala	STS 1621/2025
PRESCRIPCIÓN	STS UD 01/04/2025 (Rec. 3247/2023)	MORALO GALLEGO	GECOVAZ. Reclamación individual de cantidad. Interrupción de la prescripción por sentencia anterior de impugnación convenio. El plazo comienza con la firmeza de la sentencia que resuelve la inaplicación de varios preceptos del Convenio Colectivo del sector de residencias y centros de día para personas mayores de la CAM. Aplica STS 57/2025, de 28 de enero (rcud. 753/2024). Misma empresa y sentencia de contraste	STS 1658/2025
MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	STS CO 01/04/2025 (Rec. 152/2023)	MORALO GALLEGO	CONTRONIC. Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo. Debe seguirse el procedimiento del art. 82.3 ET para modificar lo establecido en convenio colectivo estatutario. No hay buena fe en la negociación si la empresa no informa de las causas económicas en las que se sustenta su decisión. Confirma la sentencia de la AN que declara la nulidad de las medidas impuestas por la empresa	STS 1670/2025
RECLAMACIÓN PREVIA SEGURIDAD SOCIAL	STS UD 02/04/2025 (Rec. 4014/2022)	BLASCO PELLICER	Pretensión de reconocimiento de Gran Invalidez frente a resolución del INSS que reconoció una Incapacidad Permanente Absoluta. Falta de reclamación previa y posterior reclamación transcurridos más de dos años desde aquel reconocimiento. No afecta al derecho subjetivo que continua subsistente en tanto no transcurran los plazos que señala la LGSS. Ha de examinarse la pretensión en sede judicial si la demanda se ha formulado tempestivamente tras la reclamación previa. Reitera y aplica doctrina	STS 1511/2025
MEJORAS VOLUNTARIAS/ MCSS	STS CO 02/04/2025 (Rec. 161/2024)	LOPEZ PARADA	Unión de Mutuas. Adecuación a la legalidad presupuestaria de los capitales asegurados en favor de sus trabajadores por Unión de Mutuas mediante póliza de seguro de vida del año 2022 y que exceden de los previstos en el convenio colectivo. La ratio decidendi de la sentencia recurrida fue la falta de autorización de dicha condición más beneficiosa por el Ministerio de Hacienda y Función Pública, lo que no se cuestiona en el recurso	STS 1564/2025
CONTRATOS TEMPORALES/ RCUD	STS UD 02/04/2025 (Rec. 2696/2024)	URESTE GARCIA	Sucesión de contratos temporales. Indefinición de la causa. Bimba y Lola SLU. Carencia de la necesaria identidad	STS 1565/2025
INCAPACIDAD PERMANENTE	STS UD 02/04/2025 (Rec. 4235/2023)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Gran Invalidez. Ceguera. Se debe aplicar el criterio subjetivo. No es suficiente la pérdida de agudeza visual si no se acredita que la actora necesite la asistencia de otra persona	STS 1624/2025

			para los actos más esenciales de la vida. Reitera doctrina	
RECURSO DE SUPPLICACIÓN	STS UD 02/04/2025 (Rec. 2126/2024)	MORALO GALLEGO	Incompetencia funcional sala de suplicación. Reclamación de cantidad inferior a 3.000 euros. Nulidad de lo actuado desde la notificación de la sentencia de instancia	STS 1618/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 02/04/2025 (Rec. 116/2023)	OLMOS PARES	AIR NOSTRUM. Artículo 7.17 del V Convenio Colectivo. Las vacantes generadas por el derecho de seniority de los primeros pilotos generan una vacante de progresión por especialidad (de segundo piloto a primer piloto), pero no necesariamente en la misma flota (superior-CRJ o inferior-ATR) donde se ha generado la vacante. Se confirma	STS 1630/2025
REVISIÓN DE SENTENCIAS	STS 02/04/2025 (Act. Núm. 95/2024)	SEMPERE NAVARRO	Demanda de revisión frente a sentencias dictadas en procedimientos distintos. 1) Admisibilidad de la acumulación de acciones, con sujeción de cada una a los requisitos correspondientes. 2) Subsidiariedad del remedio revisorio: aplicación de doctrina. 3) Incumplimiento de los plazos para demandar: aplicación de doctrina. 4) No es causa de revisión de sentencia de despido el que se aporte solicitud de jubilación previa, obtenida en litigio posterior sobre infracotización. 5) No constituye maquinación fraudulenta que el trabajador silencie en el pleito de despido (frente a la decisión empresarial de tenerlo por dimitido) que había presentado solicitud de jubilación. De acuerdo con Ministerio Fiscal, desestima demanda de la empresa	STS 1637/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 02/04/2025 (Rec. 78/2023)	OLMOS PARES	GRUPO ENDESA. Conflicto Colectivo. La actualización de la compensación económica establecida en un Acuerdo de suspensión y extinción de contratos de trabajo por remisión a un precepto concreto del IV Convenio Marco, que establece un incremento tipo fijo por cada año de vigencia del mismo (sin incluir la aplicación de otras actualizaciones posibles), debe mantenerse también durante la vigencia del V Convenio Marco, siendo la redacción del precepto convencional que regula los posibles incrementos de ambos Convenios idéntica. Aplica doctrina sobre interpretación de los Convenios (STS 1213/2023, de 21 de diciembre, rcud. 43/2021)	STS 1639/2025
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 02/04/2025 (Rec. 4/2023)	OLMOS PARES	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE GUIPUZCÚA. Conflicto colectivo. Convenio colectivo de Artes gráficas. Interpretación de una cláusula de revisión salarial que establece que "las Tablas del 2021 se calcularan incrementando las existentes a 31 de diciembre de 2020 con el IPC resultante del 2020 más el 0,75 %", siendo el IPC de 2020 negativo (-0,5%), abogando la parte social para que se aplique el incremento total del 0,75% y la asociación actora sostiene el abono del resultado de sumas (restar) ambos porcentajes	STS 1645/2025
INCONGRUENCIA	STS UD 02/04/2025 (Rec. 1251/2023)	MORALO GALLEGO	Incongruencia extra petita. La sentencia recurrida aprecia de oficio la existencia de variación sustancial de la demanda, respecto al objeto del procedimiento administrativo.	STS 1665/2025

			Incurrir en incongruencia extra petita al acoger una pretensión que no ha sido ejercitada por la recurrente. Aplica mismo criterio que la STS 169/2017, de 28 de febrero (rcud. 2698/2015), invocada de contraste	
DESPIDOS COLECTIVOS/ PRESCRIPCIÓN	STS CO 03/04/2025 (Rec. 132/2023)	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Aportación económica contemplada en el RD 1484/2012 en los casos de empresas que han activado despidos colectivos que afectan a personas trabajadoras de más de 50 años y obtienen beneficios. Prescripción. Determinación del día de comienzo del plazo prescriptivo. Se desestima el recurso del abogado del Estado. Reitera y aplica doctrina contenida en STS 855/2017 de 31 de octubre (rec. 235/2016) y STS 567/2023 de 19 de septiembre (rec. 37/2023)	STS 1623/2025
CONVENIOS COLECTIVOS/ TUTELA DE DF	STS CO 03/04/2025 (Rec. 67/2023)	MARTINEZ MOYA	LEROY MERLIN. Vulneración de libertad sindical en su vertiente de negociación colectiva. Acuerdo colectivo canal venta a distancia (acuerdo VAD 18-3-2022) alcanzado en la comisión de seguimiento. Adecuación del procedimiento de tutela. Distinción entre comisiones negociadoras y aplicativas. Sindicato, integrante del Comité Intercentros, que no participa y se opone al acuerdo. Desestima el recurso de la empresa. Aplica doctrina SSTS 984/2024 de 3 de julio rec. 255/2022 y 1335/2024 de 11 de diciembre, rec. 253/2022. Fijación de indemnización "simbólica". Se confirma	STS 1640/2025
INCONGRUENCIA	STS UD 03/04/2025 (Rec. 733/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Incongruencia omisiva. Rechazada la pretensión principal de incapacidad permanente total, la sentencia no se pronuncia sobre la subsidiaria de incapacidad permanente parcial. Se estima el recurso, reiterando doctrina	STS 1644/2025
MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	STS UD 04/04/2025 (Rec. 3106/2023)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Konecta Servicios de BPO, SL. La empresa incumplió el procedimiento del artículo 41 ET, al pasar los trabajadores de realizar una jornada de trabajo de lunes a viernes a realizarla de lunes a domingo	STS 1643/2025
JUBILACIÓN PARCIAL	STS UD 08/04/2025 (Rec. 2821/2023)	BLASCO PELLICER	Convenio colectivo estatal de las empresas de seguridad. Jubilación parcial. Cuando el convenio colectivo aplicable reconoce el derecho a acceder a la jubilación parcial, al cumplir la edad y requisitos exigidos por la legislación vigente, sin mayores precisiones (como la imposición del deber empresarial de aceptar la solicitud o de celebrar el preceptivo contrato de relevo) no puede entenderse que estamos ante un verdadero y perfecto derecho que sea exigible, siendo necesario el acuerdo entre las partes de contrato de trabajo. Reitera doctrina de la SSTS 22 junio 2010 (Rcud. 3046/2009), 534/2020, de 25 de junio (Rcud. 665/2018), 510/2022, de 1 de junio (Rcud.126/2020); 236/2023, de 29 de marzo (Rcud. 2322/2020) y 151/2024, de 25 de enero (Rcud. 687/2023)	STS 1619/2025
MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS	STS CO 08/04/2025	SAN CRISTOBAL VILLANUEVA	Modificación sustancial de condiciones de trabajo colectivas por cambio en el régimen de imaginarias al aplicar las llamadas "imaginarias	STS 1622/2025

CONDICIONES DE TRABAJO	(Rec. 98/2023)		de aeropuerto". Se mantiene el pronunciamiento de nulidad de ese cambio declarado por la AN, desestimando así el recurso de VUELING, y se desestima también el recurso del sindicato STAVLA que insistía en la declaración del derecho de los afectados a una indemnización equivalente a las diferencias de salario entre el de trabajo efectivo y el realmente percibido por tales imaginarias	
SENTENCIAS DE OTRAS SALAS DEL TRIBUNAL SUPREMO				
PROTECCIÓN DE DATOS	STS 1ª 13/03/2025 (Rec. 4109/2024)	GARCIA MARTINEZ	Derecho a la intimidad personal. Protección de datos. Demanda laboral que contiene datos privados e íntimos que se aloja en una carpeta compartida y a la que accede una persona no autorizada	STS 1054/2025

[**IR A INICIO**](#)

REGLAS Y NORMAS COLECTIVAS

CONVENIOS SECTORIALES ESTATALES
CONVENIOS DE EMPRESA ESTATALES

CONVENIOS SECTORIALES ESTATALES			
SECTOR	RESOLUCIÓN	BOE	LOCALIZACIÓN
ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIALES E INDUSTRIAS AUXILIARES	Resolución de 24 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta por el que se aprueban las tablas salariales del año 2025 del Convenio colectivo estatal de artes gráficas, manipulados de papel, manipulados de cartón, editoriales e industrias auxiliares	03.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6771 - 3 págs. - 257 KB)
CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Resolución de 26 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XVI Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad	09.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7169 - 78 págs. - 744 KB)
CONSTRUCCIÓN	Resolución de 22 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de modificación del VII Convenio colectivo general del sector de la construcción	30.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8627 - 13 págs. - 264 KB)
CONSULTORÍA, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINIÓN PÚBLICA	Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el XIX Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública	16.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7766 - 46 págs. - 747 KB)
DESPACHOS DE TÉCNICOS TRIBUTARIOS Y ASESORES FISCALES	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales definitivas y la revisión de los conceptos económicos relativos a las dietas y locomoción y al teletrabajo para el año 2024 del VII Convenio colectivo estatal para	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7400 - 3 págs. - 208 KB)

	despachos de técnicos tributarios y asesores fiscales		
FÚTBOL FEMENINO (1ª división)	Resolución de 9 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el II Convenio colectivo para las futbolistas que prestan sus servicios en clubes de la primera división femenina de fútbol	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8349 - 42 págs. - 531 KB)
GRANJAS AVÍCOLAS Y OTROS ANIMALES	Resolución de 9 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales definitivas para 2024 del Convenio colectivo estatal de granjas avícolas y otros animales	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8350 - 3 págs. - 228 KB)
INDUSTRIA AZUCARERA	Resolución de 24 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión y aprobación de las tablas salariales para el año 2025 del Convenio colectivo de la Industria Azucarera para el período 2024-2026	03.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6772 - 5 págs. - 262 KB)
MAYORISTAS E IMPORTADORES DE PRODUCTOS QUÍMICOS INDUSTRIALES Y DE DROGUERÍA, PERFUMERÍA Y ANEXOS	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de revisión salarial para el año 2024 y el incremento salarial para 2025 del Convenio colectivo estatal para el sector de mayoristas e importadores de productos químicos industriales y de droguería, perfumería y anexos	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7394 - 3 págs. - 211 KB)
NOTARÍAS	Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del III Convenio colectivo estatal de notarios/notarias y personal empleado	16.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7763 - 3 págs. - 204 KB)
REGISTROS DE LA PROPIEDAD, MERCANTILES Y DE BIENES INMUEBLES	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IV Convenio colectivo de los registradores de la propiedad, mercantiles y de bienes inmuebles y su personal auxiliar	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7396 - 29 págs. - 386 KB)

CONVENIOS DE EMPRESAS ESTATALES

EMPRESA	RESOLUCIÓN	BOE	LOCALIZACIÓN
ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del IV Convenio único para el personal laboral de la Administración General del Estado	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7393 - 2 págs. - 203 KB)
ALSTOM TRANSPORTE, SA	Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Alstom Transporte, SA	16.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7764 - 95 págs. - 1.117 KB)
AVIS ALQUILE UN COCHE, SAU	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la prórroga y modificación del Convenio colectivo de Avis Alquiler un Coche, SAU	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7398 - 8 págs. - 231 KB)

AXIÓN INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, SAU	Resolución de 21 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo de Axión Infraestructuras de Telecomunicaciones, SAU	02.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6690 - 32 págs. - 489 KB)
BOFROST*, SAU	Resolución de 21 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo de Bofrost*, SAU	02.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6691 - 46 págs. - 587 KB)
CAJA LABORAL BANCASEGUROS, SLU	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Caja Laboral Bancaseguros, SLU	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7395 - 14 págs. - 302 KB)
COMPAÑÍA OPERADORA DE CORTO Y MEDIO RADIO IBERIA EXPRESS, SAU (tripulantes de cabina de pasajeros)	Resolución de 9 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del II Convenio colectivo de la Compañía Operadora de Corto y Medio Radio Iberia Express, SAU, para tripulantes de cabina de pasajeros	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8351 - 5 págs. - 213 KB)
ESCUELAS ITALIANAS EN ESPAÑA	Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del Convenio colectivo de las escuelas italianas en España	16.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7762 - 8 págs. - 232 KB)
FINANCIERA EL CORTE INGLÉS, EFC, SA	Resolución de 9 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Financiera El Corte Inglés, EFC, SA	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8348 - 44 págs. - 492 KB)
GRUPO ALLIANZ	Resolución de 14 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta por la que se modifica el Convenio colectivo del Grupo Allianz	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8352 - 19 págs. - 335 KB)
GRUPO ISRG	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de modificación del Convenio colectivo del Grupo ISRG	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7392 - 4 págs. - 206 KB)
IBERIA LÍNEAS AÉREAS DE ESPAÑA, SA, OPERADORA SU (personal de tierra)	Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la actualización de las tablas salariales y conceptos retributivos revalorizables correspondientes a los años 2024 y 2025 del XXII Convenio colectivo del personal de tierra de Iberia Líneas Aéreas de España, SA, Operadora SU	16.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7767 - 13 págs. - 647 KB)
ILUNION CEE OUTSOURCING, SA	Resolución de 24 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el II Convenio colectivo de Ilunion CEE Outsourcing, SA	03.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6770 - 61 págs. - 624 KB)
LOGISTIUM, SERVICIOS LOGÍSTICOS, SA	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el VI Convenio colectivo de Logistium, Servicios Logísticos, SA	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7397 - 24 págs. - 384 KB)
NUNHEMS SPAIN, SAU	Resolución de 4 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Nunhems Spain, SAU	16.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7765 - 19 págs. - 317 KB)

PROSEGUR SOLUCIONES, SA	Resolución de 14 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Prosegur Soluciones, SA	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8353 - 40 págs. - 522 KB)
RECUPERACIÓN DE MATERIALES DIVERSOS, SA	Resolución de 21 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el acuerdo sobre la revisión y las tablas salariales definitivas para el año 2025 del VII Convenio colectivo de Recuperación de Materiales Diversos, SA	03.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6768 - 4 págs. - 258 KB)
SOCIEDAD GENERAL DE AUTORES Y EDITORES	Resolución de 9 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de la Sociedad General de Autores y Editores	25.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8347 - 2 págs. - 194 KB)
T-SYSTEMS ITC IBERIA, SAU	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de la Comisión Paritaria en la que se actualizan las tablas salariales para el año 2025 del Convenio colectivo de la T-Systems ITC Iberia, SAU	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7390 - 5 págs. - 267 KB)
TELEFÓNICA CYBERSECURITY & CLOUD TECH, SL	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de modificación del Convenio colectivo de Telefónica Cybersecurity & Cloud Tech, SL	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7391 - 2 págs. - 201 KB)
TELEFÓNICA INGENIERÍA DE SEGURIDAD, SAU	Resolución de 24 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de Telefónica Ingeniería de Seguridad, SAU	03.04.2025	PDF (BOE-A-2025-6769 - 53 págs. - 668 KB)
TOTAL ENERGIES MARKETING ESPAÑA, SAU	Resolución de 9 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta del acuerdo de revisión salarial para el año 2025 del II Convenio colectivo de Total Energies Marketing España, SAU	28.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8469 - 3 págs. - 218 KB)
TRIANGLE OUTSOURCING, SL	Resolución de 31 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales para el año 2025 del I Convenio colectivo de Triangle Outsourcing, SL	11.04.2025	PDF (BOE-A-2025-7401 - 3 págs. - 225 KB)
UNIDADES GLOBALES DE TELEFÓNICA	Resolución de 22 de abril de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de modificación del Convenio colectivo de las Unidades Globales de Telefónica en España	30.04.2025	PDF (BOE-A-2025-8628 - 15 págs. - 368 KB)

[IR A INICIO](#)

OPINIONES DOCTRINALES

AGUILERA IZQUIERDO, R.; “Falta de aportación de la carta de despido junto con la demanda e interpretación excesivamente formalista del órgano judicial. Comentario a la STC 55/2025, de 10 de marzo”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/falta-de-aportacion-de-la-carta-de-despido-junto-con-la-demanda-e-interpretacion-excesivamente-formalista-del-organo-judicial-comentario-a-la-stc-55-2025-de-10-de-marzo/
ALTÉS TÁRREGA, J. A.; “El laberinto empresarial de los protocolos de acoso”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9406/7156
ALTILIO, C.; “Riesgos psicosociales y bienestar de los empleados: los resultados de un proyecto sobre salud mental en el sector metalmeccánico en Italia”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/altilio_noticias_cielo_n3_2025-1.pdf
ÁLVAREZ RODRÍGUEZ, I.; “La perspectiva de género. Notas sobre lo imposible”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9416/7163
ARADILLA MARQUÉS, M. J.; “La Protección Social de los Becarios o Estudiantes en Prácticas”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/aradilla_noticias_cielo_n3_2025.pdf
ARENAS GÓMEZ, M.; “¿Es posible que el tribunal supremo modifique su doctrina relativa a la necesaria inscripción formal de las parejas de hecho para lucrar la pensión de viudedad? Al hilo de recientes STSJ, quizás sí”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/es-posible-que-el-tribunal-supremo.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “A Vueltas con el complemento de maternidad: no procede el abono de intereses moratorios sustantivos. STS de pleno, de 07 y 8 de abril de 2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/a-vueltas-con-el-complemento-de.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Acuerdo de la sala de gobierno del Tribunal Supremo sobre extensión y condiciones de los escritos de los recursos de casación en el orden social”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/acuerdo-de-la-sala-de-gobierno-del.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Algunas STS en materia de seguridad social, a 11/04/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/algunas-sts-en-materia-de-seguridad.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “COVID y enfermedad profesional. Primera sentencia del Tribunal Supremo, 12/03/2025 (RCUD 1395/2023)”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/covid-y-enfermedad-profesional-primera.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Flexibilidad en la formalización, incluso extemporánea, de la reclamación previa en materia de seguridad social. STS 02/04/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/flexibilidad-en-la-formalizacion.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “La constitución de una pareja de hecho, posterior a divorcio de un matrimonio anterior, no extingue la pensión de viudedad de la víctima de violencia de género si no se cumple con el requisito de convivencia. STS 01/04/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/la-pareja-de-hecho-posterior-divorcio.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “La evolución en la cobertura de las contingencias profesionales en el RETA, al hilo de la STS 209/2025”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/la-evolucion-en-la-cobertura-de-las.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Llega al Senado el proyecto de ley de reforma del artículo 49.1e) del Estatuto de los Trabajadores”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/llega-al-senado-el-proyecto-de-ley-de.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “Sentencia del TJUE de fecha 10/04/2025. Crítica de urgencia”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/sentencia-del-tribunal-de-justicia.html
ARENAS GÓMEZ, M.; “XXXIV jornadas catalanas de derecho social. Publicación del libro, y de mi artículo”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2025/04/xxxiv-jornadas-catalanas-de-derecho.html
ARETA MARTINEZ, M.; “El permiso retribuido por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización de un familiar [artículo 37.3.b) ET]. ¿La persona trabajadora debe acreditar su condición de conviviente o de cuidadora directa del familiar para poder disfrutar del permiso?”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-00000002867
ARIAS DOMÍNGUEZ, A.; “Recurso de Casación por unificación de doctrina y despido disciplinario: Los límites del (relativamente nuevo) “interés casacional objetivo””; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-00000002863
ARRIETA IDÍÁKEZ, F. J.; “El arte de pactar. Cuando, como medida contra la siniestralidad y la precariedad, es posible exigir la formación en prevención de riesgos laborales para poder trabajar. Una buena práctica en el sector gallego de actividades arqueológicas”; Blog del autor: https://blogs.deusto.es/derecho-social/2025/04/25/el-arte-de-pactar-cuando-como-medida-contra-la-siniestralidad-y-la-precariedad-es-posible-exigir-la-formacion-en-prevencion-de-riesgos-laborales-para-poder-trabajar-una-buena-practica-en-el-sector/

<p>ARRIETA IDÍÁKEZ, F. J.; “El arte de pactar: el derecho a las visitas o consultas médicas de las personas trabajadoras”; Blog del autor: https://blogs.deusto.es/derecho-social/2025/04/21/el-arte-de-pactar-el-derecho-a-las-visitas-o-consultas-medicas-de-las-personas-trabajadoras/</p>
<p>ARRIETA IDÍÁKEZ, F. J.; “Finaliza el Congreso «Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social» después de tres intensos días”; Blog del autor: https://blogs.deusto.es/derecho-social/2025/04/06/finaliza-el-congreso-politicas-de-empleo-para-las-transiciones-digital-ecologica-y-de-cohesion-social-despues-de-tres-intensos-dias/</p>
<p>ARRIETA IDÍÁKEZ, F. J.; “Posibilidad de presentar comunicaciones en I. Jornadas de Verano de Seguridad Social: «30 años del Pacto de Toledo: Pensiones y Rentas Mínimas Garantizadas a debate»”; Blog del autor: https://blogs.deusto.es/derecho-social/2025/04/23/posibilidad-de-presentar-comunicaciones-en-i-jornadas-de-verano-de-seguridad-social-30-anos-del-pacto-de-toledo-pensiones-y-rentas-minimas-garantizadas-a-debate/</p>
<p>ASQUERINO LAMPARERO, M. J.; “Viejos problemas, nuevas ¿soluciones?: el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/asquerino_noticias_cielo_n3_2025.pdf</p>
<p>BARRANCO TOMÁS, M.; “El perímetro de la movilidad funcional laboral”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/laboral/el-perimetro-de-la-movilidad-funcional-laboral-2025-04-18/</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “14 de abril: 94 años después”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/04/14-de-abril-94-anos-despues.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “25 abril. Liberación y resistencia”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/04/25-abril-liberacion-y-resistencia.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Dos Referéndums en Italia sobre el Despido”; NET21: https://www.net21.org/dos-referendums-en-italia-sobre-el-despido/</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Huelga de solidaridad: la STS 248/2025, de 26 de marzo”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/04/huelga-de-solidaridad-la-sts-2482025-de.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “La necesaria trasposición de la Directiva sobre el trabajo en plataformas”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/03/la-necesaria-trasposicion-de-la.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Los futbolistas no pueden sindicarse en Colombia. Una vulneración de la libertad sindical que denuncia Edgardo González”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/04/los-futbolistas-no-pueden-sindicarse-en.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Los referéndums de junio en ITALIA: despido, precariedad laboral, salud y seguridad en el trabajo, ciudadanía y extranjería”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2025/04/los-referendums-de-junio-en-italia.html</p>
<p>BELLOMO, A., CALDERARA, D., GRAVINESE, A. & SPINELLI, C.; “Digitalisation at work: new challenges for Italian Labour Law”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9410/7153</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “El tiempo como dimensión del contrato de trabajo: últimas novedades interpretativas (Ponencia)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/04/23/el-tiempo-como-dimension-del-contrato-de-trabajo-ultimas-novedades-interpretativas-ponencia/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Reflexiones sobre el inminente futuro normativo del despido (y de otras extinciones contractuales)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2025/04/01/reflexiones-sobre-el-inminente-futuro-normativo-del-despido-y-de-otras-extinciones-contractuales/</p>
<p>BERNAL SANTAMARÍA, F.; “La formación como política activa de empleo para las personas jóvenes”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/bernal_noticias_cielo_n3_2025.pdf</p>
<p>BLASCO GIL, Y.; “Legislación española de cooperativas en la posguerra”; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/431951/526958</p>
<p>CAPRILE, M., ARASANZ DÍAZ, J., BEDNORZ, J., MAKAREVIČIŪTĖ, A. & SADAUSKAITĖ, A.; “Hybrid workplaces in the EU: Lessons from case studies in the public and private sectors”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/en/publications/eurofound-paper/2025/hybrid-workplaces-eu-lessons-case-studies-public-and-private</p>
<p>CASAS BAAMONDE, M. E.; “La Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia, y sus efectos en la jurisdicción social”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9387/7148</p>
<p>CASSINI GÓMEZ DE CÁDIZ, J.; “La prevención de riesgos laborales: lo técnico versus lo jurídico”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/prevencion-riesgos-laborales/la-prevencion-de-riesgos-laborales-lo-tecnico-versus-lo-juridico-2025-04-16/</p>
<p>CAVAS MARTÍNEZ, F.; “La perspectiva de género como motor del cambio hacia una sociedad más justa e igualitaria en el ámbito de las relaciones laborales y de la protección social”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9414/7161</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “Ascensos ex artículo 24 del ET. Los trabajadores tienen derecho a participar en procesos de promoción interna en la empresa, aunque sea para acceder a un puesto con retribución inferior a la que venían percibiendo”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/ascensos-articulo-24-et-trabajadores-tienen-derecho-participar-procesos-promocion-interna-empresa-aunque-sea-acceder-puesto-con-retribucion-inferior</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TS. Acuerdo de teletrabajo. Es válida la cláusula que obliga al empleado a facilitar a la empresa su correo electrónico y número de teléfono personal por si fuera necesario contactar con él por urgencias del servicio”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/contrato-teletrabajo-es-valida-clausula-obliga-empleado-facilitar-empresa-correo-electronico-numero-telefono-personal</p>

<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TS. Acuerdo de teletrabajo. Es válida la cláusula que obliga al empleado a facilitar a la empresa su correo electrónico y número de teléfono personal por si fuera necesario contactar con él por urgencias del servicio”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/contrato-teletrabajo-es-valida-clausula-obliga-empleado-facilitar-empresa-correo-electronico-numero-telefono-personal</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TS. Bonus: exigencia de estar de alta en la empresa durante todo el periodo de devengo, del 1 de enero al 31 de diciembre. El cese antes de esa fecha por una modificación sustancial en perjuicio del trabajador da derecho a la parte proporcional”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/bonus-exigencia-alta-empresa-periodo-devengo-1-enero-31-diciembre-cese-modificacion-sustancial-perjuicio-trabajador-da-derecho-parte-proporcional</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TS. Complemento de maternidad por aportación demográfica solicitado por varón que es inicialmente denegado por el INSS. El reconocimiento por sentencia no debe incluir en la condena el abono de intereses moratorios”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/complemento-maternidad-aporacion-demografica-solicitado-por-varon-inicialmente-denegado-inss-reconocimiento-por-sentencia-no-debe-incluir-condena-intereses-moratorios</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TSJ. Despido nulo. Ausencia de prórroga de contrato temporal hasta la duración máxima legalmente permitida. Los centros especiales de empleo también pueden discriminar por discapacidad a sus trabajadores con discapacidad”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/despido-nulo-ausencia-prorroga-contrato-temporal-hasta-duracion-maxima-centros-especiales-empleo-tambien-pueden-discriminar-por-discapacidad-trabajadores-con-discapacidad</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TSJ. No puede calificarse como modificación sustancial la sustitución por la empresa de la tradicional cena de Navidad por un desayuno en el centro de trabajo”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/no-puede-calificarse-modificacion-sustancial-sustitucion-cena-navidad-por-desayuno-centro-trabajo</p>
<p>CEF.- LABORAL SOCIAL; “TSJ. Solicitud de adaptación de la jornada para cuidar a los hijos. ¿Se trata de un derecho individual o está condicionado a la coparticipación de los progenitores?”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/solicitud-adaptacion-jornada-para-cuidar-hijos-derecho-individual-condicionado-coparticipacion-progenitores</p>
<p>CEFALIELLO, A. & HENRY, N.; “The influence of the Court of Justice on EU health and safety legislation. An analysis of the case law (1989-2022)”; ETUI: https://www.etui.org/sites/default/files/2025-03/The%20influence%20of%20the%20Court%20of%20Justice%20on%20EU%20health%20and%20safety%20legislation_2025.pdf</p>
<p>COSTA REYES, A.; “La nueva reforma del art. 15 ET: la excepción que confirma la regla”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/la-nueva-reforma-del-art-15-et-la-excepcion-que-confirma-la-regla/</p>
<p>CRUZ VILLALÓN, J.; “La primera jurisprudencia constitucional sobre la libertad sindical. Revisitando la Sentencia de 1985”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/la-primera-jurisprudencia-constitucional-sobre-la-libertad-sindical/</p>
<p>DORMIDO ABRIL, J.; “La acreditación de competencias: las microcredenciales”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/dormido_noticias_cielo_n3_2025.pdf</p>
<p>EGUARAS MENDIRI, F.; “La videovigilancia empresarial, sentencia del Tribunal Supremo de 14 de enero de 2025, recurso 5248/2023”; Jurisdicción Social, Núm. 264: https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2025/04/Revista-Jurisdiccion-Social-Marzo-2025.pdf</p>
<p>EIFFE, F. F., ADĂSCĂLIȚEI, D., FRIC, K., MULLER, J., RODRIGUEZ CONTRERAS, R. & WEBER, T.; “Keeping older workers in the labour force”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/2025-03/ef24029en.pdf</p>
<p>EL DERECHO; “¿Es legal limitar el permiso por cuidado de familiares a 5 días al año?”; El Derecho: https://elderecho.com/es-legal-limitar-el-permiso-por-cuidado-de-familiares-a-5-dias-al-ano</p>
<p>EL DERECHO; “¿Es modificación sustancial trasladar el centro de trabajo a 4 horas de distancia?”; El Derecho: https://elderecho.com/es-modificacion-sustancial-trasladar-el-centro-de-trabajo-a-4-horas-de-distancia</p>
<p>EL DERECHO; “¿Se deben abonar las guardias durante una baja?”; El Derecho: https://elderecho.com/se-deben-abonar-las-guardias-durante-una-baja</p>
<p>ESPACIO ASESORÍA; “Acoso laboral y pruebas que debe aportar el trabajador”; Lefebvre: https://espacioasesoria.com/acoso-laboral-y-pruebas-que-debe-aportar-el-trabajador</p>
<p>ESPACIO ASESORÍA; “Riesgo durante embarazo y perspectiva de género en mejora de la prestación”; Lefebvre: https://espacioasesoria.com/riesgo-durante-embarazo-y-perspectiva-de-genero-en-mejora-de-la-prestacion</p>
<p>FALGUERA BARÓ, M. A.; “Reflexiones, a contracorriente, sobre las mejoras voluntarias de la seguridad social”; Jurisdicción Social, Núm. 264: https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2025/04/Revista-Jurisdiccion-Social-Marzo-2025.pdf</p>
<p>FITA ORTEGA, F.; “La obligación de formación de las personas trabajadoras: consecuencias de su incumplimiento”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/fita_noticias_cielo_n3_2025.pdf</p>
<p>FOGLIA, I.; “Sull’interazione tra diritto dell’Unione europea e controllo di costituzionalità nel contrasto alle discriminazioni”; EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio, Núm. 2/2025: https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/rivista/sullinterazione-tra-diritto-dellunione-europea-e-controllo-di-costituzionalita-nel-contrasto-alle-discriminazioni/</p>
<p>FOTINOPOULOU BASURKO, O.; “Algunas reflexiones en torno al impacto del RD 550/2020 sobre la actividad laboral del “homo aquaticus professionalis””; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9405/7154</p>
<p>GALA DURÁN, C.; “Reducción de jornada por cuidado de hijos y cálculo de la pensión por incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo: ¿posible discriminación indirecta por razón de sexo? (Comentario a la STJUE de 10 de abril de 2025, asunto C-584/23)”; https://www.aedtss.com/reduccion-de-jornada-por-cuidado-de-hijos-y-calculo-de-la-pension-por-incapacidad-permanente-total-derivada-de-accidente-de-trabajo-posible-discriminacion-indirecta-por-razon-de-sexo-comenta/</p>

GALLEGO MOYA, F.; "La presunción de laboralidad del art. 156.3 LGSS no "protege" la crisis cardíaca si los síntomas del infarto de miocardio se localizan en momento previo al desarrollo de un trabajo que no se considera factor desencadenante"; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002866
GARCÍA-MUÑOZ ALHAMBRA, M. A.; "Sobre Salario Vital y Salario Mínimo en Reino Unido"; NET21: https://www.net21.org/sobre-salario-vital-y-salario-minimo-en-reino-unido/
GOERLICH PESET, J. M.; "Las relaciones laborales ante las emergencias climáticas. La reforma del Estatuto de los Trabajadores por el Real Decreto-Ley 8/2024"; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9385/7158
GÓMEZ GARRIDO, L. M.; "El TEDH, la libertad de expresión, y los códigos morales normativizados destinados a disciplinar el desarrollo de una actividad profesional"; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002858
GRUPO LEXA; "¿Es válido el despido de un trabajador que acude al gimnasio durante su baja médica por ansiedad?"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/es-valido-el-despido-de-un-trabajador-que-acude-al-gimnasio-durante-su-baja-medica-por-ansiedad-2025-04-11/
GRUPO LEXA; "¿Es válido el despido de una trabajadora que fue declarada no apta para su puesto por el servicio de prevención?"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/es-valido-el-despido-de-una-trabajadora-que-fue-declarada-no-apta-para-su-puesto-por-el-servicio-de-prevencion-2025-04-25/
GRUPO LEXA; "¿La empresa vulnera los derechos fundamentales de una trabajadora al enviarle correos electrónicos durante su baja médica?"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/la-empresa-vulnera-los-derechos-fundamentales-de-una-trabajadora-al-enviarle-correos-electronicos-durante-su-baja-medica-2025-04-04/
GRUPO LEXA; "¿Una empresa puede utilizar imágenes captadas por cámaras no señalizadas como prueba válida para despedir a un trabajador?"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/una-empresa-puede-utilizar-imagenes-captadas-por-cameras-no-senalizadas-como-prueba-valida-para-despedir-a-un-trabajador-2025-04-22/
GUIMARÃES FELICIANO, G.; "Formación Profesional Jurídica en Brasil: Modalidades, Formatos y Problemas"; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/guimaraes_noticias_cielo_n3_2025.pdf
GUZMÁN, M. E., CALVO, J. & RODRÍGUEZ-PIÑERO, M. C.; "La empresa y el teléfono móvil de sus empleados"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: https://grupo.us.es/iwpr/2025/04/24/la-empresa-y-el-telefono-movil-de-sus-empleados/
GUZMÁN, M. E., CALVO, J. & RODRÍGUEZ-PIÑERO, M. C.; "Una reforma inesperada del contrato por circunstancias de la producción"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: https://grupo.us.es/iwpr/2025/04/11/una-reforma-inesperada-del-contrato-por-circunstancias-de-la-produccion/
HIERRO HIERRO, F. J.; "Ley 1/2025, de 1 de abril, de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario y contratación en el sector agrario"; AEDTSS: https://www.aedtss.com/ley-1-2025-de-1-de-abril-de-prevencion-de-las-perdidas-y-el-desperdicio-alimentario-y-contratacion-en-el-sector-agrario/
HOMS FERRET, O.; "La relación formación-empresa y los procesos de profesionalización: una perspectiva sociológica"; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/homs_noticias_cielo_n3_2025.pdf
LACOMBA PÉREZ, F. R.; "La prioridad de permanencia de la representación legal de las personas trabajadoras se aplica frente a todas las causas objetivas del despido"; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432946/526956
LAHERA FORTEZA, J.; "Confirmación del mini discontinuo temporal del art.15.2.4º ET con la regulación laboral singular del sector agrícola"; AEDTSS: https://www.aedtss.com/confirmacion-del-mini-discontinuo-temporal-del-art-15-2-4o-et-con-la-regulacion-laboral-singular-del-sector-agricola/
LEFEBVRE; "¿Es modificación sustancial cambiar cena de navidad por desayuno?"; El Derecho: https://elderecho.com/es-modificacion-sustancial-cambiar-cena-de-navidad-por-desayuno
LEFEBVRE; "¿Puede jubilarse anticipadamente un policía local que ejerció 36 años como alguacil?"; El Derecho: https://elderecho.com/puede-jubilarse-anticipadamente-un-policia-local-que-ejercio-36-anos-como-alguacil
LEFEBVRE; "Igualdad retributiva y doble escala salarial"; El Derecho: https://elderecho.com/igualdad-retributiva-y-doble-escala-salarial
LEFEBVRE; "Jubilación activa: nueva regulación a partir de 1 de abril"; El Derecho: https://elderecho.com/jubilacion-activa-nueva-regulacion-a-partir-de-1-de-abril
LEFEBVRE; "Medidas para mejorar la compatibilidad de la pensión con el trabajo"; El Derecho: https://elderecho.com/medidas-para-mejorar-la-compatibilidad-de-la-pension-con-el-trabajo
LEFEBVRE; "Procedimiento de devolución por aportaciones a mutualidades de previsión social"; El Derecho: https://elderecho.com/procedimiento-de-devolucion-por-aportaciones-a-mutualidades-de-prevision-social
LENZI, Ó. & REQUENA MONTES, O.; "Naturaleza jurídica del tiempo dedicado por las personas trabajadoras a las acciones formativas"; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/lenzi_requena_noticias_cielo_n3_2025.pdf
LÓPEZ AGUADO, P.; "El derecho de adaptación de la jornada y la forma de prestación del artículo 34.8 ET cuando el sujeto causante es un hijo o hija mayor de 12 años"; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9412/7155

LÓPEZ AGUADO, P.; “Salario mínimo en España: alternativas y efectos económicos de la regulación descentralizada”; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432141/526948
LOUSADA AROCHENA, J. F.; “¿Ha cambiado la jurisprudencia en orden a la responsabilidad por recargo de prestaciones de la empresa principal en el marco de una contrata de servicios?”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002864
MANEIRO HERVELLA, V.; “El contrato predoctoral: cuestiones conflictivas y retos pendientes desde la última reforma”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9409/7151
MARÍN BENÍTEZ, G.; “La doctrina del vínculo y la deducibilidad fiscal de la retribución pagada al administrador social. Evolución de la jurisprudencia de la Sala Tercera sobre la cuestión”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9413/7157
MARTÍNEZ BARROSO, M. R.; “La brecha digital de género y el necesario impulso de la formación profesional inclusiva en la doble transición”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/martinezbarroso_noticias_cielo_n3_2025.pdf
MARTÍNEZ MARTÍNEZ, P. A.; “La formación continua en Chile, ¿un derecho para la empresa o de las personas trabajadoras?”; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/martinezmartinez_noticias_cielo_n3_2025.pdf
MARTÍNEZ MIRANDA, M.; “La perspectiva de género en la jurisdicción social: equívocos y medias verdades. Su aplicabilidad a ambos sexos”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9415/7162
MARTÍNEZ MOYA, J.; “La valoración del hecho global en la calificación del acoso laboral penalmente relevante”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002859
MAZZETTI, M.; “La disparità di genere nei ruoli ispettivi del Corpo di Polizia penitenziaria: una violazione del principio di eguaglianza”; EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio, Núm. 2/2025: https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/rivista/la-disparita-di-genere-nei-ruoli-ispettivi-del-corpo-di-polizia-penitenziaria-una-violazione-del-principio-di-eguaglianza/
MENEGATTI, E.; “Why the Directive on Adequate Minimum Wages does fit within EU competence. A response to the Advocate General’s opinion”; ETUI: https://www.etui.org/sites/default/files/2025-04/Why%20the%20Directive%20on%20Adequate%20Minimum%20Wages%20does%20fit%20within%20EU%20competence_2025.pdf
MOLERO MARAÑÓN, M. L.; “¿La jurisprudencia admite planes de igualdad adoptados de forma unilateral por la empresa?”; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432943/526955
MOLINA NAVARRETE, C.; “Cuando más duelen los riesgos psicosociales ¿la justicia canaria hace doblar las campanas por su prevención primaria?”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/cuando-mas-duelen-los-riesgos-psicosociales-la-justicia-canaria-hace-doblar-las-campanas-por-su-prevencion-primaria/
MOLINUEVO GASCÓN, J.; “Nuevo paradigma en el despido disciplinario”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/laboral/nuevo-paradigma-en-el-despido-disciplinario-2025-04-04/
MORENO GENÉ, J.; “El régimen jurídico vigente del convenio especial para la recuperación del cómputo de cotización por períodos de prácticas, becas formativas y becas de investigación”; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432406/526949
MORENO GENÉ, J.; “La apuesta de la Unión Europea por una formación de calidad y con derechos mediante prácticas no laborales”; AEDTSS: https://www.aedtss.com/la-apuesta-de-la-union-europea-por-una-formacion-de-calidad-y-con-derechos-mediante-practicas-no-laborales/
MORENO SOLANA, A.; “Jornada «Cuestiones actuales sobre el accidente de trabajo: un enfoque plural””; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/2025/04/jornada-cuestiones-actuales-sobre-el-accidente-de-trabajo-un-enfoque-plural/
MUÑOZ CATALÁN, E.; “A vueltas con el teletrabajo y el nomadismo digital a raíz de la STS de 2 de abril de 2025”; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: https://grupo.us.es/iwpr/2025/04/29/a-vueltas-con-el-teletrabajo-y-el-nomadismo-digital-a-raiz-de-la-sts-de-2-de-abril-de-2025/
MUSSI, F.; “La nozione di “Paese di origine sicuro” nel diritto dell’Unione europea: la sentenza della Corte di giustizia nella causa C-406/22 alla prova del regolamento 2024/1348”; EQUAL Rivista di Diritto Antidiscriminatorio, Núm. 2/2025: https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/rivista/la-nozione-di-paese-di-origine-sicuro-nel-diritto-dellunione-europea-la-sentenza-della-corte-di-giustizia-nella-causa-c-406-22-alla-prova-del-regolamento-2024-1348/
NAVALÓN ARNAL, A.; “Acoso moral y salud mental: iniciativas jurídicas para hacer frente a la normalización de la conflictividad en el lugar de trabajo”; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/431822/526946
NOGUEIRA GUASTAVINO, M.; “Los servicios mínimos fijados en una huelga de transporte aéreo son “máximos” para la empresa. Inexistencia de indemnización automática derivada de la lesión del derecho fundamental de huelga”; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002861
OIT; “Innovative approaches to formalization in Asia and the Pacific: Background report to ILO Asia and the Pacific Tripartite Regional Knowledge Sharing Forum”; OIT: https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-04/Innovative-approaches-formalization-roap-2025.pdf
OLMEDO JIMÉNEZ, A.; “La desconexión digital se abre paso en los convenios colectivos”; El Derecho: https://elderecho.com/la-desconexion-digital-se-abre-paso-en-los-convenios-colectivos

<p>PENSABENE LIONTI, G.; "Formación y trabajo: reflexiones comparadas sobre los modelos francés, español y alemán desde la perspectiva italiana"; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/pensabene_noticias_cielo_n3_2025.pdf</p>
<p>POYATOS I MATAS, G.; "De la histeria a la fibromialgia, "las enfermedades de mujeres" que repugnan al Derecho"; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9417/7164</p>
<p>PRIVADO GONZÁLEZ, R.; "Cinco dudas frecuentes sobre el permiso por paternidad en España"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-civil/familia/cinco-dudas-frecuentes-sobre-el-permiso-por-paternidad-en-espana-2025-04-29/</p>
<p>REINÓN TARDÁGUILA, G.; "El Tribunal Supremo reconoce una indemnización por denegación del complemento de maternidad a un varón pensionista"; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/portada-2/portada-6/el-tribunal-supremo-reconoce-una-indemnizacion-por-denegacion-del-complemento-de-maternidad-a-un-varon-pensionista-2025-04-01/</p>
<p>REINÓN TARDÁGUILA, G.; "Primera sentencia firme en España que reconoce el derecho a un permiso parental retribuido de ocho semanas"; El Derecho: https://elderecho.com/primera-sentencia-firme-en-espana-que-reconoce-el-derecho-a-un-permiso-parental-retribuido-de-ocho-semanas</p>
<p>RENAS GÓMEZ, M.; "Accidente de trabajo y presunción de laboralidad: padecer la enfermedad con anterioridad no impide su reconocimiento como contingencia profesional. A propósito de la STS de 12 de marzo de 2025"; AEDTSS: https://www.aedtss.com/accidente-de-trabajo-y-presuncion-de-laboralidad-padecer-la-enfermedad-con-anterioridad-no-impide-su-reconocimiento-como-contingencia-profesional-a-proposito-de-la-sts-de-12-de-marzo-de-2025/</p>
<p>RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.; "El concepto tiempo de trabajo no alcanza a las guardias no presenciales sin efectiva prestación del servicio de un empleado del cuerpo de bomberos"; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-00000002862</p>
<p>RODRÍGUEZ GUTIÉRREZ, R.; "Nulidad del despido tras la declaración de ineptitud para el puesto de trabajo"; El Derecho: https://elderecho.com/nulidad-del-despido-tras-la-declaracion-de-ineptitud-para-el-puesto-de-trabajo</p>
<p>RODRÍGUEZ SANZ DE GALDEANO, B.; "40 años de adhesión al Tratado de la Unión Europea: una visión al pasado para afrontar el futuro"; AEDTSS: https://www.aedtss.com/40-anos-de-adhesion-al-tratado-de-la-union-europea-una-vision-al-pasado-para-afrontar-el-futuro/</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "¿Cierra la puerta el TJUE a la existencia de discriminación indirecta por razón de sexo en la cuantía de la pensión por incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo y durante reducción de jornada? Notas a la sentencia de 10 de abril de 2025 (asunto C-584/23)"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/cierra-la-puerta-el-tjue-la-existencia.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "¿Dónde está Wally, perdón la enmienda sobre la tributación del SMI? (Spoiler) En el Proyecto de Ley por la que se modifican el texto refundido de la Ley sobre responsabilidad civil y seguro en la circulación de vehículos a motor"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/donde-esta-wally-perdon-la-enmienda.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "A vueltas sobre la representatividad empresarial. Reconocimiento de la presencia de PIMEC en la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/a-vueltas-sobre-la-representatividad.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Contratación ¿laboral o administrativa? Cuando la Sala Social del TS enmienda la plana al TSJ de Navarra sobre la distribución competencial entre el orden jurisdiccional social y el c-a. Notas a la sentencia de 2 de abril de 2025"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/contratacion-laboral-o-administrativa.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Cuando la movilidad funcional va más allá del poder de dirección empresarial. Cambio de centro de trabajo y tiempo invertido en los desplazamientos: MSCT. Notas a la sentencia del TS de 12 de marzo de 2025"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/cuando-la-movilidad-funcional-va-mas.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Derecho al reingreso de excedente voluntario con preferencia a la conversión de contratos temporales en indefinidos llevada a cabo tras la petición de reingreso. Notas a la sentencia del TS de 12 de marzo de 2025"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/derecho-al-reingreso-de-excedente.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "El requerimiento obligatorio de aportación de la carta de despido para admitir la demanda vulnera el derecho a la tutela judicial efectiva (formalismo enervante). Notas a la sentencia del TC 55/2025 de 10 de marzo"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/el-requerimiento-obligatorio-de.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "El TS reitera la legalidad de la huelga de solidaridad y del carácter intermitente. Notas a la sentencia de 26 de marzo de 2025"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/el-ts-reitera-la-legalidad-de-la-huelga.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Existe relación laboral de un extranjero, si trabaja y percibe salario, aunque no disponga de permiso de residencia y de trabajo. Notas a la sentencia del TSJ de Cataluña de 26 de febrero de 2025"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/03/existe-relacion-laboral-de-un.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Intromisión ilegítima del derecho a la intimidad de una trabajadora. Protección reforzada de este derecho. Notas a la importante sentencia del Pleno de la Sala de lo Civil del TS de 13 de marzo de 2025"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/intromision-ilegitima-del-derecho-la.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "La importancia de los Dictámenes del Comité Económico y Social Europeo. Referencia a las conclusiones y recomendaciones de cinco aprobados en la sesión plenaria del 26 y 27 de marzo, con atención especial y ampliación de documentación sobre el de seguridad y salud en el trabajo"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/la-importancia-de-los-dictamenes-del.html</p>

ROJO TORRECILLA, E.; <i>“La representativitat empresarial”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/la-representativitat-empresarial.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“Mi recuerdo del Papa Francisco a través de sus textos publicados en el blog (2014-2024)”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/mi-recuerdo-del-papa-francisco-traves.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“Sobre la importancia de las distintas modalidades de arraigo para la regularización extraordinaria de las personas migrantes (y apuntes de otros documentos de interés)”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/sobre-la-importancia-de-las-distintas.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“Trabajo decente: El necesario tránsito de la informalidad a la formalidad. A propósito del Informe presentado a la próxima Conferencia Internacional del Trabajo”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/trabajo-decente-el-necesario-transito.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“UE Propuestas comunitarias para proteger a las personas trabajadoras afectadas por una pérdida inminente de empleo en empresas en reestructuración. Texto comparado con la normativa vigente”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/ue-propuestas-comunitarias-para.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“UE. Libre circulación para quienes deben realizar un período de formación en prácticas para el acceso a la abogacía, sin necesidad de realizarlas en el Estado de obtención del título profesional. Notas a la sentencia del TJUE de 3 de abril de 2025 (asunto C- 807/23)”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/ue-libre-circulacion-para-quienes-deben.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“Una nueva etapa personal: la presidencia del Consejo Económico y Social de Barcelona”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/una-nueva-etapa-personal-la-presidencia.html
ROJO TORRECILLA, E.; <i>“Una sentencia con cuádruple interés: sobre concurrencia de convenios, modificación sustancial de condiciones de trabajo, trabajo fijo discontinuo y formalidades a cumplir para el llamamiento. Notas a la dictada por el TS el 27 de marzo de 2025”</i> ; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2025/04/una-sentencia-con-cuadruple-interes.html
SABATO, S., GHAILANI, D. & SPASOVA, L. (ed.); <i>“Social policy in the European Union: state of play 2024. Social Europe amidst the security and competitiveness paradigms”</i> ; ETUI: https://www.etui.org/publications/social-policy-european-union-state-play-2024
SÁNCHEZ OCAÑA, J. M.; <i>“La odisea de las cláusulas de mantenimiento y mejora de derechos laborales salariales en los contratos del sector público”</i> ; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9411/7152
SEGHEZZI, F.; <i>“Il lavoro di Papa Francesco”</i> ; ADAPT: https://www.bollettinoadapt.it/il-lavoro-di-papa-francesco/
SEMPERE NAVARRO, A. V.; <i>“¿Cómo castigar la conducta delictiva en materia de prevención de riesgos que desemboca en lesiones?”</i> ; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002860
SIERRA BENÍTEZ, E. M.; <i>“Nómadas digitales: digitalización y descarbonización”</i> ; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/sierra_noticias_cielo_n2_2025.pdf
SOLÀ I MONELLS, X.; <i>“El disfrute acumulado del permiso para cuidado de lactante tras el Real Decreto-Ley 2/2024, de 21 de mayo: problemas aplicativos y propuestas de ajuste”</i> ; IUSLabor Núm. 1/2025: https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432306/526947
STEHNER, R.; <i>“Labour demand and supply scenarios in the EU up to 2028. Are recent trends sustainable?”</i> ; ETUI: https://www.etui.org/sites/default/files/2025-04/Labour%20demand%20and%20supply%20scenarios%20in%20the%20EU%20up%20to%202028_2025.pdf
TALLARD, M.; <i>“Les Comités d’entreprise européens après le Brexit. Quelles perspectives pour le dialogue social européen ?”</i> ; Metis: https://www.metiseurope.eu/2025/04/07/les-comites-dentreprise-europeens-apres-le-brexit-quelles-perspectives-pour-le-dialogue-social-europeen/
TIRABOSCHI, M.; <i>“Marco Biagi, il pragmatismo delle riforme possibili”</i> ; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/tiraboschi_noticias_cielo_n3_2025.pdf
TODOLÍ SIGNES, A.; <i>“El jurista frente a la IA: reto para las Facultades de Derecho, los Colegios de Abogados, los Despachos y los profesionales (libro completo para descargar)”</i> ; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2025/04/01/el-jurista-frente-a-la-ia-reto-para-las-facultades-de-derecho-los-colegios-de-abogados-los-despachos-y-los-profesionales-libro-completo-para-descargar/
TODOLÍ SIGNES, A.; <i>“El plan de igualdad queda registrado a los 3 meses de la solicitud de inscripción por silencio positivo (STS 20/11/2024)”</i> ; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2025/04/09/el-plan-de-igualdad-queda-registrado-a-los-3-meses-de-la-solicitud-de-inscripcion-por-silencio-positivo-sts-20-11-2024/
TORRES GARCÍA, B.; <i>“La regulación y el estado de situación de los riesgos psicosociales en el sector del metal en España. Primeros resultados de un proyecto de investigación europeo”</i> ; CIELO: https://www.cielolaboral.com/wp-content/uploads/2025/03/torres_noticias_cielo_n3_2025.pdf
VALLE MUÑOZ, F. A.; <i>“La indefinición del contrato de trabajo temporal por incumplimiento de los requisitos legales para su válida celebración”</i> ; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9407/7160
VALVERDE-CANO, A. B.; <i>“La prohibición de la esclavitud y otras prácticas análogas en el sistema europeo de derechos humanos. Evolución y preguntas sin respuesta”</i> ; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 6, Núm.1: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/9408/7149

VILA TIERNO, F. A.; "Procedimiento de despido y nulidad alegada en la demanda y no en conciliación"; Revista de Jurisprudencia Laboral, Núm. 2/2025: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2025-0000002865

ZOLI, C.; "Il regime dei licenziamenti illegittimi nelle piccole imprese: una questione aperta"; ADAPT: https://www.bollettinoadapt.it/wp-content/uploads/2025/04/OG_Zoli_antecipazione.pdf

[IR A INICIO](#)

ENLACES

[LEGISLACIÓN](#)

[JURISPRUDENCIA](#)

[CONVENIOS COLECTIVOS](#)

[SEGURIDAD SOCIAL](#)

[INSTITUCIONES PÚBLICAS](#)

[SALUD LABORAL](#)

[SISTEMAS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS LABORALES](#)

[PORTALES JURÍDICOS](#)

[REVISTAS JURÍDICAS](#)

[BLOGS IUSLABORALISTAS](#)

[CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES](#)

[RELACIONES LABORALES EN GENERAL](#)

[UTILIDADES](#)

• LEGISLACIÓN

➤ PUBLICACIONES OFICIALES

- DIARIO OFICIAL DE LA UNIÓN EUROPEA (DOUE): <http://eur-lex.europa.eu/oj/direct-access.html?locale=es>
- BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO (BOE): https://www.boe.es/diario_boe/
- BOLETÍN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA (BOJA): <http://www.juntadeandalucia.es/boja>
- BOLETÍN OFICIAL DE ARAGÓN (BOA): <http://www.boa.aragon.es/#/>
- BOLETÍN OFICIAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (BOPA): <https://sede.asturias.es/portal/site/Asturias/menuitem.048b5a85ccf2cf40a9be6aff10000f7/?vgnnextoid=c0c756a575acd010VgnVCM100000bb030a0aRCRD&i18n.http.lang=es&calendarioPqBopa=true>
- BUTLLETÍ OFICIAL DE LES ILLES BALEARS (BOIB): <http://www.caib.es/boib/>
- BOLETÍN OFICIAL DE CANARIAS (BOC): <http://www.gobiernodecanarias.org/boc/>
- BOLETÍN OFICIAL DE CANTABRIA (BOCAN): <https://boc.cantabria.es/boces/>
- DIARIO OFICIAL DE CASTILLA-LA MANCHA (DOCM): <http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/sumario.do>
- BOLETÍN OFICIAL DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN (BOCYL): <http://bocyl.jcyl.es/>
- DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA (DOGC): http://dogc.gencat.cat/es/index.html?newLang=es_ES&language=es_ES
- DIARIO OFICIAL DE EXTREMADURA (DOE): <http://doe.gobex.es/>
- DIARIO OFICIAL DE GALICIA (DOG) : http://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia/portalPublicoHome.do?fecha=20170125&ruta=%2Fsrv%2Fwww%2Fdoga%2FPublicados%2F2017%2F20170125%2FIndice17_gl.html
- BOLETÍN OFICIAL DE LA RIOJA (BOR): <http://www.larioja.org/bor/es>
- BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (BOCM); http://www.bocm.es/bocm/Satellite?language=es&pagename=Boletin/Page/BOCM_home
- BOLETÍN OFICIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA (BORM); <http://www.borm.es/borm/vista/principal/inicio.jsf>
- BOLETÍN OFICIAL DE NAVARRA (BON); http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

- BOLETÍN OFICIAL DEL PAÍS VASCO (BOPV); <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/Ultimo.shtml>
- DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA (DOGV); <http://www.dogv.gva.es/portal/>

➤ BASES DE DATOS DE LEGISLACIÓN

- EURLEX (normativa de la UE): <http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=es>
- BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO (a partir de 1960): https://www.boe.es/legislacion/legislacion_ava.php
- GAZETA DE MADRID (hasta 1959); <https://www.boe.es/buscar/gazeta.php>
- NOTICIAS JURÍDICAS: http://noticias.juridicas.com/base_datos/
- CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES:
<https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/documentacion-investigacion/legislacion-social-estatal>
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL (INSS): http://www.seg-social.es/Internet_1/Normativa/index.htm
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE DESEMPLEO (SPEE):
<https://sede.sepe.gob.es/contenidosSede/generico.do?pagina=informacion/normativa.html>

● JURISPRUDENCIA

- CORTE INTERNACIONAL DE JUSTICIA: <http://www.icj-cij.org/homepage/sp/>
- TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE LA OIT: <http://www.ilo.org/tribunal/lang--en/index.htm>
- TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS: <http://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=home>
- COMITÉ EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES (CARTA SOCIAL EUROPEA): <http://www.coe.int/en/web/turin-european-social-charter>
- TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA: <http://curia.europa.eu/juris/recherche.jsf?language=es>
- TRIBUNAL CONSTITUCIONAL: <http://hj.tribunalconstitucional.es/es>
- TRIBUNAL SUPREMO, AUDIENCIA NACIONAL Y TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA:
<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>

● CONVENIOS COLECTIVOS

- REGCON (Ministerio de Empleo y Seguridad Social): <http://explotacion.mtin.gob.es/regcon/pub/consultaPublica?autonomia=9000&consultaPublica=1>
- COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS:
http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/
- BUSCADOR DE CONVENIOS EN ANDALUCÍA:
<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/mapaNegociacionColectiva/buscadorConvenios!visualizarVistaBuscadorConvenios.action?pulsado>
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN ASTURIAS:
<https://www.asturias.es/portal/site/trabajastur/menuitem.26e478514b20d4a71615a2b9331081ca/?vgnextoid=f48bda01974ad110VgnVCM100000330118acRCRD&i18n.http.lang=es>
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LES ILLES BALEARS:
http://www.caib.es/sites/M48/es/convenios_colectivos-953/
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN CATALUNYA:
http://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/convenis_colectius/cercador_de_convenis/
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN EXTREMADURA:
http://www.frlex.es/modulos/mod_convenios/pub/busquespecializada.php?zona=consejo
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN GALICIA: http://cgri.xunta.es/g_necol.asp
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID: http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_InfPractica_FA&cid=1114194283904&idConsejeria=1109266187242&idListConsi=1109265444710&idOrganismo=1109266228548&language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pv=1132040489931&sm=1109266100977
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA REGIÓN DE MURCIA: [http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=5623&IDTIPO=11&RASTRO=c150\\$m](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=5623&IDTIPO=11&RASTRO=c150$m)
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN NAVARRA:
http://www.navarra.es/home_es/Servicios/ficha/2904/Registro-de-Convenios-Colectivos

● SEGURIDAD SOCIAL

- ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <https://www.issa.int/en>
- INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (gestión de prestaciones): <https://prestaciones.seg-social.es/>
- SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA: http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm

- SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL: <https://sede.sepe.gob.es/portalSede/flows/inicio>
- ASOCIACIÓN DE MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO: <http://www.amat.es/>
- IMSERSO: http://www.imserso.es/imserso_01/index.htm
- CENTER FOR RESEARCH ON PENSIONS AND WELFARE POLICIES: <http://www.cerp.carloalberto.org/>

● INSTITUCIONES PÚBLICAS

➤ UNIÓN EUROPEA

- UNIÓN EUROPEA: https://europa.eu/european-union/index_es
- PARLAMENTO EUROPEO: <http://www.europarl.europa.eu/portal/es>
- COMISIÓN EUROPEA: http://ec.europa.eu/index_es.htm
- DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO: <http://www.ombudsman.europa.eu/es/home.faces>
- CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL (CEDEFOP): <http://www.cedefop.europa.eu/es>
- INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO: <http://eige.europa.eu/>
- AUTORIDAD EUROPEA DE SEGUROS Y PENSIONES DE JUBILACIÓN: <https://eiopa.europa.eu/>
- AGENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA: <http://fra.europa.eu/es>

➤ ESTADO ESPAÑOL

- MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.empleo.gob.es/index.htm>
- INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.empleo.gob.es/itss/web/>
- FONDO DE GARANTÍA SALARIAL: <http://www.empleo.gob.es/fogasa/>
- PARLAMENTO: <http://www.congreso.es/portal/page/portal/Congreso/Congreso>
- SENADO: <http://www.senado.es/web/index.html>
- CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL: http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Poder_Judicial
- CONSEJO DE ESTADO: <http://www.consejo-estado.es/>
- DEFENSOR DEL PUEBLO: <https://www.defensordelpueblo.es/>
- MINISTERIO DE JUSTICIA: <http://www.mjusticia.gob.es/cs/Satellite/Portal/es/inicio>
- MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA: <http://www.minhafp.gob.es/es-ES/Paginas/Home.aspx>
- AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS: <http://www.agpd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>
- INSTITUTO NACIONAL DE LAS CUALIFICACIONES: http://www.educacion.gob.es/educa/incual/ice_incual.html
- INSTITUTO DE LA MUJER Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: <http://www.inmujer.gob.es/>

● SALUD LABORAL

- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (OIT): <http://www.ilo.org/safework/lang--es/index.htm>
- AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO: <https://osha.europa.eu/es>
- INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO: <http://www.insht.es/portal/site/Insht/?VAPCOOKIE=Th5nYKNZfxpy3n3gwOpWntwLYGpH0mk857BnPYLLxsq9NTnhJpXF11950970197!1669659103>
- OBSERVATORIO DE CONDICIONES DE TRABAJO: <http://www.oect.es/portal/site/Observatorio/?VAPCOOKIE=rNTyYlRj2NyVdvsh8ThTZkwv7ffT1J7l2q1PlwpgRjv8WCQYLhbG!1669659103!1950970197>
- FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: <http://www.funprl.es/Aplicaciones/Portal/portal/Aspx/Home.aspx>
- INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO): <http://www.istas.net/web/portada.asp>
- EUROPEAN CHEMICALS AGENCY: <https://echa.europa.eu/home>

● SISTEMAS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS LABORALES

- SERVICIO INTERCONFEDERAL DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE (SIMA): <http://fsima.es/>
- CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS: <http://cgri.xunta.es/>
- CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DEL PAÍS VASCO/ LAN HARREMAN KONTSEILUA (PRECO): <http://web.crl-lhk.org/>
- FUNDACIÓN DE RELACIONES LABORALES DE EXTREMADURA: <http://www.frlex.es/>
- FUNDACIÓN PARA LAS RELACIONES LABORALES DE CANTABRIA (ORECLA): http://www.orecla.com/orecla.php?id_cliente=106
- INSTITUTO LABORAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID: <http://www.institutolaboralmadrid.org/>

- JURADO ARBITRAL LABORAL DE CASTILLA-LA MANCHA: <http://www.castillalamancha.es/gobierno/economiaempresasyempleo/estructura/dgtfsl/actuaciones/jurado-arbitral-laboral-de-castilla-la-mancha>
- OFICINA DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DE MURCIA (ORCL): <http://www.orcl.org/>
- SERVICIO ARAGONÉS DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE (SAMA): <http://www.fundacionsama.com/>
- SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS (SASEC): <http://www.sasec.es/>
- SERVICIO REGIONAL DE RELACIONES LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN (SERLA): <https://www.serla.es/>
- SISTEMA EXTRAJUDICIAL DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DE ANDALUCÍA (SERCLA): <https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/sercla-inicio>
- TRIBUNAL D'ARBITRATGE I MEDIACIÓ DE LES ILLES BALEARS (TAMIB): <http://www.tamib.es/>
- TRIBUNAL DE ARBITRAJE LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (TAL): <http://www.fundacional.org/>
- TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA (TLC): <http://www.tribulab.cat/>
- TRIBUNAL TRADE DE CATALUNYA: <http://www.tribulab.cat/>
- TRIBUNAL LABORAL DE LA RIOJA: <http://www.tlrioja.com/>
- TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA/NAFARROAKO LAN EPAITEGIA: <http://www.tlnavarra.es/>

● PORTALES JURÍDICOS

- ADAPT: <http://adapt.it/>
- ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.aedtss.com/>
- ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO: <https://www.iali-aiit.org/es/index.htm>
- ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE ABOGADOS LABORALISTAS: <http://lguevara-derecholaboral.blogspot.com.es/>
- ASOCIACIÓN NACIONAL DE LABORALISTAS: <http://www.asnala.com/>
- ASSOCIACIÓ CATALANA DE IUSLABORALISTES: <http://www.iuslabor.org/>
- CEF LABORAL-SOCIAL: <http://www.laboral-social.com/>
- CENTRE DE DROIT COMPARÉ DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITE SOCIALE (COMPTRASEC): <http://comptrasec.u-bordeaux.fr/es>
- CENTRE FOR THE STUDY OF EUROPEAN LABOUR LAW "MASSIMO D'ANTONA": <http://csdle.lex.unict.it/>
- CIELO (Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional): <http://www.cielolaboral.com/>
- EL DERECHO: <http://www.elderecho.com/>
- EUROPEANRIGHTS: <http://www.europeanrights.eu/>
- ESPACIO ASESORÍA (Lefevre): <http://www.espacioasesoria.com/noticias-empleo>
- IUSPORT: <http://iusport.com/index.html>
- LABORIS: <http://laboris.uqam.ca/espanol.htm>
- LABOUR LAW RESEARCH NETWORK: <http://www.labourlawresearch.net/>
- LEGALTODAY: <http://www.legaltoday.com/>
- MUJERES POR DERECHO (Legaltoday): <https://www.legaltoday.com/actualidad-juridica/mujeres-por-derecho/>
- NET21: <https://www.net21.org/>
- NOTICIAS JURÍDICAS: <http://noticias.juridicas.com/>
- PORTICO LEGAL: <https://porticolegal.expansion.com/>
- QUESTIONE GIUSTIZIA: <http://questionegiustizia.it/> (Magistratura Democrática)
- RED EUROLATINAMERICANA DE ANÁLISIS DEL TRABAJO Y DEL SINDICALISMO (RELATS): <http://www.relats.org/>
- SER MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO: <https://sermujerytrabajo.es/>
- TRABAJO, PERSONA, DERECHO Y MERCADO: <http://grupo.us.es/iwpr/>
- WIKIGUALDAD (Comisión de Igualdad de la AEDTSS): <https://wikigualdad.org/>

● REVISTAS JURÍDICAS

- AEQUALITAS (Revista Jurídica sobre la Igualdad de Oportunidades y Hombres): http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/OOAA/InstitutoAragonesMujer/AreasTematicas/CentroDocumentacion/ci.01_03_Revista_aequalitas_detalleDepartamento
- CUADERNOS DE RELACIONES LABORALES (Universidad Complutense): <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA>
- DROIT OUVRIER: <http://www.cgt.fr/-Droit-Ouvrier-.html>
- E-REVISTA INTERNACIONAL DE PROTECCIÓN SOCIAL (Universidad de Sevilla): <http://institucional.us.es/revistapsocial/index.php/erips/index>
- EGUAGLIANZA & LIBERTÀ: <http://www.eguaglianzaeliberta.it/web/node/385>
- EL LABORALISTA (ASNALA): <http://www.elaboralista.com/>
- EUROPEAN JOURNAL OF LEGAL STUDIES: <http://www.ejls.eu/>

- FORO DE SEGURIDAD SOCIAL (Asociación Profesional del Cuerpo de Técnicos de la Seguridad Social): <http://www.atass.org/index.php/2014-11-27-11-37-02>
- INDret (UPF): <http://www.indret.com/es/>
- IUSLabor (UPF): <https://www.upf.edu/iuslabor/>
- JUSTICIA Y TRABAJO (Colex): <https://revistas.colex.es/index.php/justiciaytrabajo/>
- LA MUTUA (Fraternidad Muprespa): <https://www.fraternidad.com/previene/es-ES/revista-mutua.html>
- LABOR (Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y la Universidade de Santiago de Compostela): <https://revistas.usc.gal/index.php/labor/index>
- LABOS REVISTA DE DERECHO DEL TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL: <https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS>
- LAN HARREMANAK/ REVISTA DE RELACIONES LABORALES (UPV/EHU): http://www.ehu.es/ojs/index.php/Lan_Harremanak/index
- LEX SOCIAL; REVISTA DE DERECHOS SOCIALES (Universidad Pablo de Olavide): https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/index
- REVISTA CRÍTICA DE RELACIONES LABORALES LABORUM: <https://revista.laborum.es/index.php/revreltra>
- REVISTA DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL LABORUM: <https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/index>
- REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICOS (Universidad de Jaén): <http://revistaselectronicas.ujaen.es/index.php/rej>
- REVISTA DE JURISPRUDENCIAL LABORAL: https://www.boe.es/publicaciones/anuarios_derecho/anuario.php?id=L_2019_REVISTA_DE_JURISPRUDENCIA_LABORAL&fasc=1 (BOE)
- REVISTA DERECHO SOCIAL Y EMPRESA (Dykinson): <https://www.dykinson.com/revistas/revista-derecho-social-y-empresa/>
- REVISTA GALEGA DE DEREITO SOCIAL: <http://www.revistagalegadedereitosocial.gal/index.php/RGDS>
- REVISTA INTERNACIONAL Y COMPARADA DE RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO: http://adapt.it/EJCLS/index.php/rlde_adapt/index
- REVISTA JURÍDICA DE CASTILLA-LA MANCHA: <http://docm.iccm.es/portaldocm/revistaJuridica.do>
- REVISTA JURÍDICA DEL TRABAJO: <http://revistajuridicadeltrabajo.com/index.php/rit>
- REVISTA JURÍDICA DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN: <http://revpubli.unileon.es/ojs/index.php/juridica/index>
- REVISTA LATINOAMERICANA DE DERECHO SOCIAL: <https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-social>
- REVISTA TRABAJO (OIT): <http://www.ilo.org/global/publications/world-of-work-magazine/lang-es/index.htm>
- REVISTA UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DEL TRABAJO (Universidad de Valladolid): <http://www.ruct.uva.es/default.html>
- SINDICALISME ALS JUTJATS (Gabinet Jurídic d'UGT de Catalunya): <http://www.ugt.cat/tag/sindicalisme-als-jutjats/>
- TEMAS LABORALES (CARL): https://www.iuntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/documentacion-investigacion/revistas-y-monografias?p_p_id=BuscadorMonografiasPortlet_WAR_carlportalportlets_INSTANCE_38Bd&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_pos=1&p_p_col_count=3&_BuscadorMonografiasPortlet_WAR_carlportalportlets_INSTANCE_38Bd_accion=frmBuscar
- TRABAJO. REVISTA IBEROAMERICANA DE RELACIONES LABORALES (Universidad de Huelva): <http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/trabajo/index>
- TRABAJO, PERSONA, DERECHO Y MERCADO (Universidad de Sevilla): <https://revistascientificas.us.es/index.php/Trabajo-Persona-Derecho-Merca/index>
- **BLOGS IUSLABORALISTAS**
 - ARGUMENTOS DE DERECHO LABORAL (Adrián Todolí): <https://adriantodoli.com/blog/>
 - BLOG DE CARLO L. ALFONSO MELLADO: <http://carlos-alfonso.com/>
 - BLOG DE JESÚS CRUZ VILLALÓN: <http://jesuscruzvillalon.blogspot.com.es/>
 - BLOG DEL AULA IUSLABORALISTA (UAB): <https://aulaiuslaboralistaub.com/>
 - BLOG LABORAL DE ANGEL ARIAS DOMÍNGUEZ: http://aariasdominguez.blogspot.com.es/2016_03_01_archive.html
 - CADERNO SOCIAL PERIFÉRICO (Jaime Cabeza Pereiro): <http://conjaimecabeza.blogspot.com.es/>
 - CIUDAD NATIVA (Antonio Baylos): <http://ciudadnativa.blogspot.com.es/>
 - DERECHO DEL TRABAJO EN TIEMPOS DE CRISIS (Mikel Urrutikoetxea): <http://lanzuzenbidea.blogspot.com.es/>
 - DERECHO SOCIAL (Francisco Javier Arrieta Idíakez): <https://blogs.deusto.es/derecho-social/>

- DESDE MI CÁTEDRA (Joaquín Aparicio Tovar): <http://japariciotovar.blogspot.com.es/>
 - EDITORIAL BOMARZO: <http://editorialbomarzo.es/blog/>
 - EL BLOG DE EDUARDO ROJO: <http://www.eduardorojotorrecilla.es/>
 - EL BLOG DE FERRAN CAMAS RODAS: <http://www.ferrancamas.com/>
 - EL BLOG DE TISMI (Alex Tisminestzky): <http://www.cronda.coop/es/Blog-Tismi/Blog>
 - EL BLOG DE WILFREDO SANGUINETI: <https://wilfredosanguineti.wordpress.com/>
 - EL FORO DE LABOS: <https://forodelabos.blogspot.com/>
 - EN LAS TRINCHERAS (Montse Arcosa): http://montsearcos.es/?page_id=21
 - FAVOR LABORIS (Adoración Guamán): <https://favorlaborisblog.wordpress.com/>
 - GRATIELA MORARU: <http://www.gratielamoraru.es/>
 - JONATHAN GALLEGO MONTALBÁN: <http://ionathangallego.es/>
 - JURISDICCIÓN SOCIAL (Comisión de lo Social de Juezas y Jueces para la Democracia): <http://jpdsocial.blogspot.com.es/>
 - JUSTICIA Y DICTADURA (Juanjo del Águila): <https://justiciaydictadura.com/>
 - NUESTRO SISTEMA PÚBLICO DE SEGURIDAD SOCIAL: <http://nuestraseguridadsocial.blogspot.com.es/>
 - OBSERVATORIO JURÍDICO-LABORAL DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA: <http://observatoriotj.blogspot.com.es/>
 - OTROBLOGMÁS, PERO ESTE ES EL MÍO!!!! (Miquel Arenas): <http://miguelonarenas.blogspot.com.es/>
 - PINCELADAS DE AUTOGESTIÓN (Lluís Rodríguez Algans): <https://llrodriguezalgans.blogspot.com.es/>
 - REFLEXIONES LABORALES EN UN CONTEXTO TECNOLÓGICO (Esther Carrizosa Prieto): <http://esthercarrizosa.blogspot.com.es/>
 - SEGÚN ANTONIO BAYLOS: <http://baylos.blogspot.com.es/>
 - TRABAJO AL DERECHO (Olga Fotinopoulou y Jaime Sagalés): <http://labourtotheleft.blogspot.com/>
 - TU ASESOR LABORAL (Ángel Ureña Martín): <http://www.tuasesorlaboral.net/>
 - UNA MIRADA CRÍTICA A LAS RELACIONES LABORALES (Ignasi Beltrán de Heredia Ruiz): <http://ignasibeltran.com/>
- **CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES**
 - COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO (CESE): <http://www.eesc.europa.eu/?i=portal.es.home>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES): <http://www.ces.es/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ANDALUCÍA: <http://www.juntadeandalucia.es/consejoeconomicosocial/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ARAGÓN: <http://www.aragon.es/cesa>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ASTURIAS: <http://www.cesasturias.es/>
 - CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL DE LES ILLES BALEARS: <http://www.caib.es/sacmicrofront/index.do?lang=ca&mkey=M16>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CANARIAS: <http://www.cescanarias.org/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN: <http://www.cescyl.es/>
 - CONSELL DE TREBALL ECONOMIC I SOCIAL DE CATALUNYA: <http://ctesc.gencat.cat/>
 - COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA: <http://www.ces.gva.es/cs/index.htm>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE EXTREMADURA: <http://www.gobex.es/cesextremadura/>
 - CONSELLO ECONOMICO E SOCIAL DE GALICIA: <http://www.ces-galicia.org/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA: <https://www.cesmurcia.es/cesmurcia/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO/EUSKADIKO EKONOMIA ETA CIZARTE ARAZOETARAKO BATZORDEA: <http://www.cesegab.com/>
 - **RELACIONES LABORALES EN GENERAL**
 - CENTRO INTERNAZIONALE DI STUDI SOCIALI: <http://www.ciss.it/web/>
 - DATABASE OF BUSINESS ETHICS: <https://www.db-business-ethics.org/>
 - EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE (ETUI): <http://www.etui.org/>
 - FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (EUROFOUND): <https://www.eurofound.europa.eu/es>
 - FUNDACIÓN 1º DE MAYO (CC.OO.): <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>
 - FUNDACIÓN LARGO CABALLERO (UGT): <http://portal.ugt.org/fflic/>
 - INSIGHT: <http://www.insightweb.it/web/>
 - INTERNATIONAL LABOR RIGHTS FUND: <http://www.laborrights.org/>
 - METIENDO BULLA: <http://lopezbullablogspot.com.es/>
 - METIS: <http://www.metiseurope.eu/>
 - OBSERVATORIO SOCIAL EUROPEO: <http://www.ose.be/>
 - OIT: <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
 - THE INSTITUTE OF EMPLOYMENT RIGHTS: <http://www.ier.org.uk/>

- **UTILIDADES**

- EPBLEx: <https://eplex.ilo.org/es/> (base de datos de la OIT de legislación comparada sobre protección del empleo: contratos temporales, período de prueba y despidos)
- FORMULARIO PARA EL CÁLCULO DE INDEMNIZACIONES POR DESPIDO (CGPJ): <http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Servicios/Utilidades/Calculo-de-indemnizaciones-por-extincion-de-contrato-de-trabajo/>
- ESTADÍSTICAS JUDICIALES (CGPJ): <http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Estadistica-Judicial/>
- ESTADÍSTICAS LABORALES (MEYSS): <http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/index.htm>

PARA SOLICITAR LA INCLUSIÓN DE CUALQUIER WEB EN ESTA SECCIÓN DE ENLACES:
miquel.falguera@gmail.com

[IR A INICIO](#)