

CIUDAD DEL TRABAJO

ACTUALIDAD IUSLABORALISTA

NÚMERO 52/ MARZO 2022

Coordinador
Miguel Ángel Falguera Baró

Secciones

[Novedades del mes](#)

[Normas Jurídicas](#)

[Interpretación Judicial](#)

[Reglas y Normas colectivas](#)

[Opiniones Doctrinales](#)

[Bibliografía publicada en otras Web/Blogs](#)

[Colaboraciones](#)

[Enlaces](#)

ACCESO A NÚMEROS ANTERIORES:

<http://editorialbomarzo.es/categoria-producto/ciudad-del-trabajo/>

NOVEDADES DEL MES

- EL [RDL 2/2022](#) REGULA EL RÉGIMEN DE TRANSICIÓN ENTRE LOS ERTES COVID Y LOS ERTES DEL RDL 32/2021, PRORROGA LA PRESTACIÓN EXTRAORDINARIA POR DESEMPLEO Y POR SE EN LA ACTIVIDAD LAS PERSONAS AUTÓNOMAS Y EL RÉGIMEN DE BONIFICACIONES DE COTIZACIÓN, EL PLAN MECUIDA Y LAS AYUDAS POR EL VOLCÁN DE LA PALMA. ASIMISMO ADICIONA EN LA LGSS UNA NUEVA DA 46ª REGULANDO EL DESEMPLEO EN EL CASO DE ERTES POR FUERZA MAYOR TEMPORAL
- PUBLICADO EL [SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL DE 2022](#):1000 € MENSUALES
- STJUE ([asunto C-389/2020](#)):LA EXCLUSIÓN DE LA PRESTACIÓN DE DESEMPLEO EN EL SISTEMA DE PERSONAS EMPLEADAS DEL HOGAR VULNERA LA NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO
- STJUE ([asunto 425/2020](#)): EN EL CASO DE DESPIDO DE UN TRABAJADOR DECLARADO NO APTO TRAS UNA CARDIOPATÍA –OSTENTANDO LA CONDICIÓN DE PERSONA CON DISCAPACIDAD- DEBE VALORARSE LA POSIBILIDAD DE ADAPTACIÓN A OTRO PUESTO DE TRABAJO, SALVO QUE SE TRATE DE UNA CARGA DESPROPORCIONADA PARA LA EMPRESA
- [STC 2/2022](#): VULNERA EL DERECHO DE HUELGA LA FIJACIÓN DE UNOS SERVICIOS MÍNIMOS SIN UNA JUSTIFICACIÓN SUFICIENTE Y SIN VALORAR ELEMENTOS DE PROPORCIONALIDAD EN FUNCIÓN DE LAS CIRCUNSTANCIAS CONCURRENTES
- [STS 28.01.2022 \(Rec. 3781/2020\)](#): EN CASO DE REVERSIÓN DE CONTRATA POR UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EL PERSONAL SUBROGADO ADQUIERE LA CONDICIÓN DE FIJO (NO INDEFINIDO –NO FIJO-) (en el mismo sentido las recaídas en los recursos [3775/2020](#), [3777/2020](#) y [3779/2020](#))

[IR A INICIO](#)

NORMAS JURÍDICAS

DERECHO EUROPEO

DERECHO ESTATAL

DERECHO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

DERECHO EUROPEO		
NORMA	DOUE	LOCALIZACIÓN
Dictamen del Comité Europeo de las Regiones — Unión de la Igualdad: Estrategia para la Igualdad de las Personas LGBTIQ 2020-2025	C 61 de 04.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_.2022.061.01.0036.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A061%3ATOC
Resolución del Parlamento Europeo, de 9 de junio de 2021, sobre la dimensión de género en la política de cohesión (2020/2040(INI))	C 67 de 08.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_.2022.067.01.0016.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A067%3ATOC
Resolución del Parlamento Europeo, de 10 de junio de 2021, sobre la posición del Parlamento sobre la evaluación en curso por la Comisión y el Consejo de los planes nacionales de recuperación y resiliencia (2021/2738(RSP))	C 67 de 08.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_.2022.067.01.0090.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A067%3ATOC
Resolución del Parlamento Europeo, de 24 de junio de 2021, sobre el informe de la Comisión sobre el Estado de Derecho en 2020 (2021/2025(INI))	C 81 de 18.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_.2022.081.01.0027.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A081%3ATOC
Resolución del Parlamento Europeo, de 24 de junio de 2021, sobre la situación de la salud y los derechos sexuales y reproductivos en la Unión, en el marco de la salud de las mujeres (2020/2215(INI))	C 81 de 18.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_.2022.081.01.0043.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A081%3ATOC
Directiva (UE) 2022/211 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de febrero de 2022 por la que se modifica la Decisión Marco 2002/465/JAI del Consejo en lo que respecta a su aproximación a las normas de la Unión sobre protección de datos de carácter personal	L 37 de 18.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.037.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A037%3ATOC
Directiva (UE) 2022/228 del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de febrero de 2022 por la que se modifica la Directiva 2014/41/UE en lo que respecta a su aproximación a las normas de la Unión sobre protección de datos de carácter personal	L 39 de 21.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.039.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A039%3ATOC
Código de conducta aplicable a los Miembros y a los antiguos Miembros del Tribunal	L 46 de 25.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.046.01.0145.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A046%3ATOC
Decisión (UE) 2022/321 del Consejo de 24 de febrero de 2022 por la que se proroga de nuevo la excepción temporal al Reglamento interno del Consejo establecida mediante la Decisión (UE) 2020/430, habida cuenta de las dificultades para viajar como consecuencia de la pandemia de COVID-19 en la Unión	L 55 de 28.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.055.01.0045.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A055%3ATOC
Dictamen del Comité Europeo de las Regiones — Legislar mejor: aunar fuerzas para mejorar la legislación	C 97 de 28.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_.2022.097.01.0010.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A097%3ATOC

Dictamen del Comité Europeo de las Regiones — Ejecución del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia	C 97 de 28.02.2022	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.C_2022.097.01.0021.01.SPA&toc=OJ%3AC%3A2022%3A097%3ATOC
---	--------------------	---

DERECHO ESTATAL		
NORMA	BOE	LOCALIZACIÓN
Cuestión interna de inconstitucionalidad n.º 6596-2021, en relación con los artículos 555.1 y 556 de la LO 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, en la redacción dada por la LO 19/2003, de 23 de diciembre, por posible vulneración del art. 24.1, en relación con el art. 117.3 de la CE	01.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1539 - 1 pág. - 209 KB)
Resolución de 28 de enero de 2022, de la Dirección General de Salud Pública, por la que se modifica la de 4 de junio de 2021, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España	01.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1540 - 2 págs. - 220 KB)
Acuerdo de 13 de enero de 2022, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se publica el Acuerdo de la Sala de Gobierno de la Audiencia Nacional, relativo a las normas sobre composición y funcionamiento de las Secciones de cada una de las Salas y sobre asignación de ponencias	01.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1616 - 21 págs. - 348 KB)
Recurso de inconstitucionalidad n.º 6345-2021, contra el Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público	02.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1650 - 1 pág. - 206 KB)
Recurso de inconstitucionalidad n.º 7007-2021, contra el artículo Segundo.Dos del Real Decreto-ley 16/2021, de 3 de agosto, por el que se adoptan medidas de protección social para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica, por la redacción que confiere a los apartados 1 y 7 c) del artículo 1 bis del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19	02.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1651 - 1 pág. - 209 KB)
Real Decreto 96/2022, de 1 de febrero, por el que se modifica el Real Decreto 1383/2008, de 1 de agosto, por el que se aprueba la estructura orgánica y de participación institucional del Servicio Público de Empleo Estatal	02.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1655 - 4 págs. - 232 KB)
Resolución de 24 de enero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio con la Generalidad de Cataluña, para el funcionamiento del Registro de Empresas Acreditadas en el sector de la construcción	03.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1755 - 6 págs. - 221 KB)
Corrección de errores de la Resolución de 10 de enero de 2022, de la Intervención General de la Administración del Estado, por la que se modifica la de 1 de julio de 2011, por la que se aprueba la adaptación del Plan General de Contabilidad Pública a las entidades que integran el sistema de la Seguridad Social	04.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1777 - 1 pág. - 186 KB)
Resolución de 26 de enero de 2022, de la Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social, por la que se aprueban los modelos normalizados que deberán cumplimentar los Servicios Sociales y las Entidades del Tercer Sector de Acción Social para certificar el cumplimiento de los requisitos previstos en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital	04.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1851 - 14 págs. - 471 KB)
Resolución de 1 de febrero de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 30/2021, de 23 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes de prevención y contención para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19	05.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1856 - 1 pág. - 186 KB)
Resolución de 27 de enero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de Cantabria, en materia estadística	07.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1973 - 9 págs. - 236 KB)

Resolución de 3 de febrero de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 1/2022, de 18 de enero, por el que se modifican la Ley 9/2012, de 14 de noviembre, de reestructuración y resolución de entidades de crédito; la Ley 11/2015, de 18 de junio, de recuperación y resolución de entidades de crédito y empresas de servicios de inversión; y el Real Decreto 1559/2012, de 15 de noviembre, por el que se establece el régimen jurídico de las sociedades de gestión de activos, en relación con el régimen jurídico de la Sociedad de Gestión de Activos procedentes de la Reestructuración Bancaria	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1981 - 1 pág. - 187 KB)
Resolución de 3 de febrero de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1982 - 1 pág. - 186 KB)
Acuerdo de 20 de enero de 2022, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se publica el Acuerdo de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Aragón, relativo a las normas sobre composición de las secciones, turnos para completar sala y ponencias de la Sala de lo Civil y Penal, Sala de lo Contencioso-Administrativo y Sala de lo Social, durante el año 2022	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2023 - 5 págs. - 211 KB)
Acuerdo de 20 de enero de 2022, de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se publica el Acuerdo de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, relativo a las normas sobre composición, funcionamiento y asignación de ponencias entre los Magistrados de la Sala de lo Civil y Penal, Sala de lo Contencioso-Administrativo y Sala de lo Social	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2024 - 6 págs. - 218 KB)
Resolución de 3 de febrero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, en materia estadística	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2046 - 9 págs. - 241 KB)
Ley Orgánica 1/2022, de 8 de febrero, de reforma de la Ley Orgánica 1/2007, de 28 de febrero, de reforma del Estatuto de Autonomía de las Illes Balears, para la supresión del aforamiento de los Diputados y las Diputadas del Parlamento de las Illes Balears y de los miembros del Gobierno de las Illes Balears	09.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2050 - 3 págs. - 199 KB)
Ley 1/2022, de 8 de febrero, por la que se modifica la Ley 12/2002, de 23 de mayo, por la que se aprueba el Concierto Económico con la Comunidad Autónoma del País Vasco	09.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2051 - 12 págs. - 248 KB)
Real Decreto 109/2022, de 8 de febrero, por el que se establece el curso de especialización en Mantenimiento y seguridad en sistemas de vehículos híbridos y eléctricos y se fijan los aspectos básicos del currículo, y se corrigen errores de diversos reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad	09.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2057 - 50 págs. - 1.323 KB)
Real Decreto 115/2022, de 8 de febrero, por el que se modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19	09.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2062 - 4 págs. - 211 KB)
Resolución de 26 de enero de 2022, de la Intervención General de la Seguridad Social, por la que se dictan instrucciones sobre la deslocalización del ejercicio de la función interventora de los expedientes de reconocimiento del derecho a las prestaciones de la Seguridad Social	09.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2108 - 3 págs. - 196 KB)
Resolución de 18 de enero de 2022, de la Secretaría General de Transportes y Movilidad, por la que se aprueba la actualización de la parte pública del Programa Nacional de Seguridad para la Aviación Civil y se modifica el Anexo de la Resolución de 22 de julio de 2021	10.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2160 - 3 págs. - 199 KB)
Orden INT/85/2022, de 10 de febrero, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis	11.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2176 - 2 págs. - 192 KB)

sanitaria ocasionada por la COVID-19		
Resolución de 1 de febrero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de Andalucía, en materia estadística	11.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2217 - 9 págs. - 245 KB)
Resolución de 7 de febrero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de Aragón, en materia estadística	14.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2326 - 9 págs. - 239 KB)
Real Decreto 128/2022, de 15 de febrero, sobre instalaciones portuarias receptoras de desechos de buques	16.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2465 - 33 págs. - 781 KB)
Corrección de errores del Real Decreto 128/2022, de 15 de febrero, sobre instalaciones portuarias receptoras de desechos de buques	18.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2622 - 1 pág. - 184 KB)
Resolución de 7 de febrero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social y la Comunidad Autónoma de Andalucía, sobre intercambio recíproco de información	18.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2608 - 18 págs. - 289 KB)
Resolución de 14 de febrero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina y la Comunidad Autónoma de Canarias, en materia estadística	18.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2609 - 9 págs. - 238 KB)
Resolución de 11 de febrero de 2022, de la Secretaría General de Formación Profesional, por la que se publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Educación de 20 de diciembre de 2021, sobre la distribución del crédito adicional para el año 2021, correspondiente a los Presupuestos Generales del Estado para 2021, del Programa de Cooperación Territorial "Plan de Modernización de la Formación Profesional" destinado al Redimensionamiento de la oferta de Formación Profesional, en el marco del Componente 20 "Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional", del Mecanismo de Recuperación, Transformación y Resiliencia	22.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2830 - 14 págs. - 278 KB)
Real Decreto-ley 2/2022, de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2849 - 30 págs. - 380 KB)
Real Decreto 147/2022, de 22 de febrero, por el que se regula el régimen de sustituciones y de medidas de apoyo o refuerzo en el Ministerio Fiscal	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2850 - 22 págs. - 328 KB)
Real Decreto 152/2022, de 22 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2022	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2851 - 5 págs. - 220 KB)
Resolución de 21 de febrero de 2022, de la Subsecretaría, por la que se publica la resolución del Acuerdo de encomienda de gestión del Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social al Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, en materia de gestión de determinados servicios	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2898 - 2 págs. - 193 KB)
Resolución de 23 de febrero de 2022, por la que se modifica la de 4 de junio de 2021, de la Dirección General de Salud Pública, relativa a los controles sanitarios a realizar en los puntos de entrada de España	24.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2926 - 2 págs. - 198 KB)
Ley 2/2022, de 24 de febrero, de medidas financieras de apoyo social y económico y de cumplimiento de la ejecución de sentencias	25.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2977 - 8 págs. - 232 KB)
Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria	25.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2978 - 18 págs. - 296 KB)
Corrección de errores del Real Decreto 65/2022, de 25 de enero, sobre actualización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2022	25.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2981 - 1 pág. - 186 KB)
Acuerdo de colaboración entre el Consejo General del Poder Judicial y la Fiscalía Europea, para la utilización de la plataforma de servicios del punto neutro judicial, hecho en Madrid y Luxemburgo el 2 de febrero	26.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3051 - 6 págs. - 225 KB)

de 2022		
Orden INT/120/2022, de 25 de febrero, por la que se modifica la Orden INT/657/2020, de 17 de julio, por la que se modifican los criterios para la aplicación de una restricción temporal de viajes no imprescindibles desde terceros países a la Unión Europea y países asociados Schengen por razones de orden público y salud pública con motivo de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19	26.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3053 - 2 págs. - 193 KB)
Orden PCM/121/2022, de 24 de febrero, por la que se modifica la Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021	26.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3054 - 2 págs. - 196 KB)
Orden PCM/122/2022, de 24 de febrero, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 22 de febrero de 2022, por el que se prorrogan las medidas contenidas en el artículo 15 del Real Decreto-ley 38/2020, de 29 de diciembre, por el que se adoptan medidas de adaptación a la situación de Estado Tercero del Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte tras la finalización del periodo transitorio previsto en el Acuerdo sobre la retirada del Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte de la Unión Europea y de la Comunidad Europea de la Energía Atómica, de 31 de enero de 2020	26.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3055 - 3 págs. - 200 KB)
Resolución de 21 de febrero de 2022, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre la Tesorería General de la Seguridad Social y la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sobre intercambio recíproco de información	28.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3187 - 17 págs. - 284 KB)

DERECHO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS		
COMUNIDAD	NORMA	DIARIO OFICIAL
GALICIA	ORDEN de 7 de enero de 2022 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones dirigidas a entidades locales para la contratación temporal de personas en situación o riesgo de exclusión social perceptoras de la renta de integración social de Galicia (Risga) y se aprueba su convocatoria para el año 2022	DOG 01.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2022/20220201/AnuncioG0599-100122-0003_es.pdf		
GALICIA	ORDEN de 29 de diciembre de 2021 por la que se establecen las bases reguladoras del Programa de ayudas para implantar la igualdad laboral, la conciliación y la responsabilidad social empresarial (RSE), y se procede a su convocatoria para el año 2022	DOG 05.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2022/20220204/AnuncioG0599-030122-0005_es.pdf		
ILLES BALEARS	Decreto ley 2/2022, de 7 de febrero, mediante el cual se establecen medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público en las Illes Balears	BOIB 08.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://intranet.caib.es/eboibfront/es/2022/11522/657695/decreto-ley-2-2022-de-7-de-febrero-mediante-el-cua		
GALICIA	ORDEN de 28 de enero de 2022 por la que se regula el procedimiento de autorización para la impartición de acciones formativas de formación para el empleo no financiadas con fondos públicos	DOG 10.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://www.xunta.gal/dog/Publicados/2022/20220210/AnuncioG0599-010222-0001_es.pdf		
NAVARRA	Decreto Foral 3/2022, de 26 de enero, por el que se regulan los convenios singulares de vinculación en el ámbito sanitario y sociosanitario	BON 11.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://bon.navarra.es/es/anuncio/-/texto/2022/31/0		
ARAGÓN	Orden CUS/33/2022, de 24 de enero, por la que se regula la emisión, la gestión y la utilización del	BOA 11.02.2022

	certificado de firma electrónica del personal al servicio de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón en tarjeta criptográfica	
LOCALIZACIÓN: http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/EBOA/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=1206021053232&type=pdf		
ANDALUCÍA	Orden de 2 de febrero de 2022, por la que se aprueban los nuevos modelos obligatorios de solicitud de compatibilidad genérica y específica y que sustituyen a los publicados como Anexos I, II, y III del Decreto 524/2008, de 16 de diciembre, por el que se regulan las competencias y el procedimiento en materia de incompatibilidades del personal al servicio de la Administración de la Junta de Andalucía y del sector público andaluz	BOJA 14.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://www.juntadeandalucia.es/eboja/2022/30/BOJA22-030-00011-1802-01_00255083.pdf		
COMUNITAT VALENCIANA	Orden 5/2022, de 15 de febrero, de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por la cual se regulan determinados aspectos de la ordenación de la Formación Profesional Dual del sistema educativo en la Comunitat Valenciana	DOGV 22.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://dogv.gva.es/datos/2022/02/22/pdf/2022_1272.pdf		
LA RIOJA	Ley 2/2022, de 23 de febrero, de igualdad, reconocimiento a la identidad y expresión de género y derechos de las personas trans y sus familiares en la Comunidad Autónoma de La Rioja	BOR 24.02.2022
LOCALIZACIÓN: https://ias1.larioja.org/boletin/Bor_Boletin_visor_Servlet?referencia=19782460-1-PDF-544516-X		

IR A INICIO

INTERPRETACIÓN JUDICIAL

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

TRIBUNAL SUPREMO

TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA	
MATERIA	CONTENIDO
ESPACIO JUDICIAL EUROPEO	Procedimiento prejudicial — Cooperación judicial en materia civil — Competencia judicial y ejecución de resoluciones judiciales en materia civil y mercantil — Reglamento (UE) n.º 1215/2012 — Artículo 7, punto 1, letra b), segundo guion — Competencia especial en materia contractual — Concepto de lugar de cumplimiento de la obligación que sirva de base a la demanda — Contrato de prestación de servicios — Transporte aéreo — Vuelo caracterizado por una única reserva confirmada y realizado en varios trayectos por dos transportistas aéreos distintos — Reglamento (CE) n.º 261/2004 — Normas comunes sobre compensación y asistencia a los pasajeros aéreos en caso de denegación de embarque y de cancelación o gran retraso de los vuelos — Artículo 7 — Derecho a compensación — Retraso en el primer trayecto — Demanda de compensación dirigida contra el transportista aéreo encargado del primer trayecto ante el órgano jurisdiccional del lugar de llegada de este (STJUE 03.02.2022, C-20/21, LOT Polish Airlines): https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=253283&pageIn dex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=2964444
CONTRATOS PÚBLICOS	Procedimiento prejudicial — Directiva 2014/24/UE — Artículo 72 — Modificación de los contratos durante su vigencia — Cesión de acuerdos marco — Nuevo contratista

	<p>que, a raíz de la declaración de concurso del contratista inicial, se ha subrogado en los derechos y obligaciones de este último resultantes de un acuerdo marco — Necesidad o no de un nuevo procedimiento de licitación pública (STJUE 03.02.2022, C-461/20, Advania Sverige AB):</p> <p>https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=253281&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=296444</p>
LIBERTAD DE DESPLAZAMIENTO	<p>Procedimiento prejudicial — Libre prestación de servicios — Desplazamiento de trabajadores — Directiva 96/71/CE — Artículo 3, apartado 1, letra c) — Condiciones de trabajo y empleo — Retribución — Artículo 5 — Sanciones — Plazo de prescripción — Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Artículo 41 — Derecho a una buena administración — Artículo 47 — Tutela judicial efectiva (STJUE 10.02.2022, C-219/20, Bezirkshauptmannschaft Hartberg-Fürstenfeld):</p> <p>https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=253722&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=3443689</p>
NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD	<p>Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2000/78/CE — Igualdad de trato en el empleo y la ocupación — Prohibición de discriminación por motivo de discapacidad — Despido de un trabajador declarado definitivamente no apto para desempeñar las funciones esenciales de su puesto de trabajo — Agente que desarrolla un período de prácticas en el marco de su contratación — Artículo 5 — Ajustes razonables para las personas con discapacidad — Obligación de cambio de puesto — Admisión siempre que no constituya una carga excesiva para el empresario (STJUE 10.02.2022, C-485/20, HR Rail SA):</p> <p>https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=253723&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=3443689</p>
EXTRANJERÍA	<p>Procedimiento prejudicial — Política común en materia de asilo — Procedimientos comunes para la concesión o la retirada de la protección internacional — Directiva 2013/32/UE — Artículo 33, apartado 2, letra a) — Inadmisibilidad de una solicitud de protección internacional presentada en un Estado miembro por un nacional de un tercer país que ha obtenido el estatuto de refugiado en otro Estado miembro cuando su hijo menor de edad, beneficiario de protección subsidiaria, reside en el primer Estado miembro — Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Artículo 7 — Derecho al respeto de la vida familiar — Artículo 24 — Interés superior del menor — Inexistencia de infracción de los artículos 7 y 24 de la Carta de los Derechos Fundamentales como consecuencia de la inadmisibilidad de la solicitud de protección internacional — Directiva 2011/95/UE — Artículo 23, apartado 2 — Obligación de los Estados miembros de velar por el mantenimiento de la unidad familiar de los beneficiarios de protección internacional (STJUE 22.02.2022, C-483/20, Commissaire général aux réfugiés et aux apatrides):</p> <p>https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=254383&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=1094377</p>
NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO/ DESEMPLEO	<p>Procedimiento prejudicial — Igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social — Directiva 79/7/CEE — Artículo 4, apartado 1 — Prohibición de toda discriminación por razón de sexo — Empleados de hogar — Protección contra el desempleo — Exclusión — Desventaja particular para las trabajadoras — Objetivos legítimos de política social — Proporcionalidad (STJUE 24.02.2022, C-389/20, Tesorería General de la Seguridad Social):</p> <p>https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=254589&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=1094377</p>
TIEMPO DE TRABAJO	<p>Procedimiento prejudicial — Política social — Ordenación del tiempo de trabajo — Directiva 2003/88/CE — Artículo 8 — Artículo 12, letra a) — Artículos 20 y 31 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea — Reducción de la duración normal del trabajo nocturno con respecto a la duración del trabajo diurno — Trabajadores de los sectores público y privado — Igualdad de trato (STJUE 24.02.2022, C-262/20, Glavna direktsia «Pozharna bezopasnost i zashtita na naselenieto»):</p> <p>https://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=254586&pageIndex=0&doclang=es&mode=req&dir=&occ=first&part=1&cid=1094377</p>

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	
MATERIA	CONTENIDO
DERECHO DE HUELGA	Vulneración del derecho a la huelga: resolución administrativa que conllevó que la prestación del servicio de abastecimiento de alimentos y bebidas de los pasajeros en la zona restringida del aeropuerto se desarrollara, durante las franjas horarias de huelga, con un nivel superior al habitual. Recurso de amparo 3967-2019. Promovido por el sindicato Federación Estatal de Servicios, Movilidad y Consumo de la Unión General de Trabajadores de España en relación con la resolución de la Secretaría de Estado de Infraestructuras, Transporte y Vivienda del Ministerio de Fomento de 30 de noviembre de 2017, sobre determinación de servicios mínimos durante una convocatoria de huelga, y las dictadas por las salas de lo contencioso-administrativo del Tribunal Supremo y de la Audiencia Nacional en la impugnación de aquella (STC 2/2022, de 24 de enero): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/26876
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (sentencias)	Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (intangibilidad): resoluciones judiciales que desatienden el efecto positivo de la cosa juzgada material al ignorar pronunciamientos firmes anteriores con incidencia en los haberes reguladores que habían de tenerse en cuenta para el cálculo de la pensión de jubilación de la recurrente (SSTC 204/2003 y 173/2021). Recurso de amparo 4765-2019. Promovido respecto de las resoluciones dictadas por la Sala de lo Contencioso-Administrativo de la Audiencia Nacional en proceso sobre adecuación de pensiones (STC 3/2022, de 24 de enero): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/26878
NO DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD	Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de discapacidad: STC 172/2021 (diferencia de trato no prevista normativamente y carente de justificación objetiva y razonable derivada exclusivamente del hecho de haber accedido a la situación de jubilación anticipada a causa de la situación de discapacidad). Voto particular. Recurso de amparo 4120-2020. Promovido respecto de las sentencias de las salas de lo social del Tribunal Supremo y del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco y de un juzgado de ese mismo orden jurisdiccional de Vitoria-Gasteiz, que desestimaron una demanda de reconocimiento de la situación de gran invalidez derivada de contingencia común (STC 5/2022, de 24 de enero): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/26872
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (sentencias)	Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (motivación): STC 31/2019 (ausencia de control judicial de las cláusulas abusivas que desconoce la primacía del Derecho de la Unión Europea y la jurisprudencia del Tribunal de Justicia). Recurso de amparo 5789-2020. Promovido en relación con las resoluciones dictadas por la Audiencia Provincial de Palma de Mallorca y un juzgado de primera instancia de Manacor en procedimiento de ejecución hipotecaria (STC 6/2022, de 24 de enero): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/26877
DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA (comunicaciones y notificaciones)	Vulneración del derecho a la tutela judicial sin indefensión: STC 179/2021 [emplazamiento indebidamente practicado en la persona de un procurador designado por la mercantil demandada para su representación en otros procesos (STC 47/2019)]. Recurso de amparo 6057-2020. Promovido respecto del auto dictado por un juzgado de lo mercantil de Pontevedra en procedimiento de ejecución de títulos judiciales (STC 7/2022, de 24 de enero): https://hj.tribunalconstitucional.es/HJ/es/Resolucion/Show/26874

TRIBUNAL SUPREMO				
MATERIA	FECHA/ NÚM. RECURSO	PONENTE	CONTENIDO	Nº ROJ. CENDOJ
SENTENCIAS MÁS DESTACABLES				
RELACIÓN LABORAL DEL HOGAR FAMILIAR/ DESPIDO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 2099/2019)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Relación laboral especial del servicio del hogar familiar. Extinción del contrato de trabajo de trabajadora embarazada, sin que la empleadora conociera la situación de embarazo. Nulidad del despido. Tras el RD 6/2019 ya no es válida la comparación con el artículo 14.2 ET. Aplicación del artículo 55.5 b)	STS 61/2022

			ET. Interpretación con perspectiva de género	
MODALIDAD PROCESAL DE DESPIDO/ CADUCIDAD	STS UD 11/01/2022 (Rec. 1597/2019)	URESTE GARCIA	Despido disciplinario: la empresa (Caixabank) notifica el despido por burofax. Días a quo para el cómputo del plazo de veinte días para el ejercicio de la acción de despido. Aplica doctrina. Falta de contradicción respecto del segundo motivo que cuestiona la gravedad de la conducta	STS 70/2022
MODALIDAD PROCESAL DE DESPIDO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 4906/2018)	BLASCO PELLICER	Despido del trabajador que, posteriormente, es declarado en incapacidad permanente. Improcedencia sin posibilidad de opción por la readmisión. El cálculo de la indemnización debe realizarse a la fecha del despido	STS 106/2022
DESPIDO OBJETIVO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 4890/2018)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	FM LOGISTIC IBÉRICA SL, Despido objetivo de trabajador, mozo especialista con contrato indefinido, al finalizar la contrata que la empresa tenía con Tyre Eco Chain en el centro de trabajo de Cabanillas (Guadalajara). La empresa ha realizado 17 contratos de puesta a disposición con la empresa de Trabajo Temporal Temporing S.L para cubrir tareas de mozo especialista, en el Centro de Torija. Se plantea si está justificado un despido objetivo cuando concurren causas productivas y organizativas -terminación de la contrata- y la empresa en el mismo periodo de tiempo ha procedido a la contratación de trabajadores a través de ETT, para prestar servicios en otro centro de trabajo de la misma provincia, ubicado a 26 Km del centro al que pertenecía el trabajador despedido	STS 118/2022
PRUEBA/ RCUUD	STS UD 12/01/2022 (Rec. 5130/2018)	SEMPERE NAVARRO	Unificación doctrinal sobre temas procesales. Excepcional necesidad de examinar el tema suscitado para apreciar la contradicción. Virtualidad del artículo 94.2 LRJS sobre ficta documentatio ("Si no se presentaren sin causa justificada, podrán estimarse probadas las alegaciones hechas por la contraria en relación con la prueba"). Examina doctrina sobre la figura y aprecia su respeto por parte de la sentencia recurrida. Tras ello concluye que realmente no hay contradicción con la sentencia referencial. Desestimación del recurso frente a STSJ 5608/2018 Cataluña, en concordancia con Ministerio Fiscal	STS 123/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD	STS UD 12/01/2022 (Rec. 1970/2019)	MORALO GALLEGO	Contrato interinidad. Sustitución de trabajador en situación de incapacidad temporal, posteriormente declarado en incapacidad permanente total. La empresa extingue el contrato de interinidad al día siguiente hábil a tener conocimiento de esa declaración. Esa extralimitación en un solo día laborable no constituye fraude de ley que convierta la relación laboral en indefinida	STS 225/2022
EXCEDENCIA/ DESPIDO	STS UD 18/01/2022 (Rec. 3964/2018)	BLASCO PELLICER	Excedencia voluntaria. Solicitud de reingreso que es negada por inexistencia de vacantes, advirtiéndose de que, si se produjese, se la comunicarían para ocuparla. Centro de trabajo cerrado existiendo otros en la empresa. No cabe entender que se ha producido despido	STS 108/2022
RECURSO DE SUPPLICACIÓN	STS UD 19/01/2022	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Recurso de suplicación: procedencia. Impugnación por las mutuas de bajas médicas	STS 83/2022

	(Rec. 2470/2019)		cursadas por los servicios públicos de salud. El proceso del artículo 140 LRJS no es el adecuado para que las mutuas impugnen las bajas médicas, sino para que los trabajadores impugnen las altas médicas, por lo que cabe recurso de suplicación contra las sentencias de instancia que resuelvan impugnaciones de las mutuas sobre bajas médicas. Aplica doctrina de la STS 10 de febrero de 2015 (rcud 390/2014)	
DESPIDO COLECTIVO/ MODALIDAD PROCESAL DE IMPUGNACIÓN DE DESPIDO COLECTIVO	STS CO 19/01/2022 (Rec. 238/2021)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	DIGITEX INFORMÁTICA SL. Despido colectivo finalizado con acuerdo -suscrito por la empresa y por las secciones sindicales de CCOO, UGT, y USO- en el que se pacta, entre otras cuestiones, la adscripción voluntaria a la extinción indemnizada ofrecida por la empresa de 352 trabajadores. La sentencia recurrida ha apreciado falta de acción al entender que no ha habido despido colectivo sino extinciones de contrato por mutuo acuerdo. Recurren CGT, FeSMC-UGT y UNIÓN SINDICAL OBRERA -USO-. Están legitimados activamente para recurrir FeSMC-UGT y UNIÓN SINDICAL OBRERA -USO- aunque se opusieron a la demanda adhiriéndose a lo alegado por la empresa. No se aprecia falta de acción. Se estiman los recursos	STS 285/2022
SALUD LABORAL/ TUTELA DE DF	STS CO 19/01/2022 (Rec. 205/2021)	BLASCO PELLICER	Demanda de conflicto colectivo con vulneración de derechos fundamentales - derecho a la vida y a la integridad física- e incumplimiento normativa de prevención de riesgos laborales. Médicos de atención primaria y pediatría de la Comunidad de Madrid. Falta de legitimación pasiva del Ministerio de Sanidad. No se está ante el proceso especial de tutela de derechos fundamentales. Incongruencia interna de la sentencia. Vulneración de las normas que regulan la evaluación de riesgos y el plan de prevención	STS 363/2022
SALUD LABORAL/ COVID	STS CO 19/01/2022 (Rec. 64/2021)	MORALO GALLEGO	Personal sanitario del Servicio Vasco de Salud/Osakidetza. Situación de pandemia generada por el Covid-19. Aplicación del art. 7. 2º y 3º RD 644/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. Derecho a disponer de diez minutos para el aseo personal antes de la comida y de abandonar el trabajo, y de una segunda taquilla para guardar la ropa de trabajo y equipos de protección. Se desestima el recurso para confirmar la sentencia que rechaza tales pretensiones	STS 370/2022
CONTRATO FIJO- DISCONTINUO/ MODALIDAD PROCESAL DE DESPIDO/ CADUCIDAD	STS UD 20/01/2022 (Rec. 2289/2019)	GARCIA PAREDES	Trabajador fijo discontinuo. Proceso de despido: Plazo de caducidad en supuesto de trabajador en situación de incapacidad temporal: El día inicial de cómputo del plazo de caducidad comienza partir del momento en que el trabajador tuviese conocimiento de la falta de convocatoria, aunque se encuentre en situación de incapacidad temporal	STS 229/2022
CONTRATO FIJO-	STS UD	MOLINS GARCIA-	Air Europa. Despido declarado nulo de un	STS

DISCONTINUO/ DESPIDO/ GARANTIA DE INDEMNIDAD	20/01/2022 (Rec. 2674/2020)	ATANCE	Tripulante de Cabina de Pasajeros (TCP). Examen de oficio de la suficiencia de la consignación para recurrir en casación. El TCP había suscrito varios contratos eventuales. Se negó a firmar el contrato indefinido a tiempo parcial que le había ofrecido la empresa e interpuso una primera demanda de despido. El TSJ rechazó que la finalización de la prestación de servicios laborales cuando finalizó el último llamamiento, fuera un despido. Cuando el TCP no fue objeto de llamamiento, interpuso una segunda demanda de despido. La citada negativa del trabajador a firmar el contrato de trabajo ofrecido por la empresa no supuso una dimisión del trabajador. La no inclusión del TCP en el escalafón de la empresa no impide que esta deba contratarle en los nuevos llamamientos. La primera sentencia de despido no produce efecto de cosa juzgada. La negativa empresarial a contratar al TCP tras la interposición de la demanda de despido constituye un indicio de vulneración de la garantía de indemnidad. Se confirma la sentencia recurrida, que declaró nulo el despido	181/2022
INCAPACIDAD TEMPORAL/ MEJORAS VOLUNTARIAS/ COVID	STS CO 20/01/2022 (Rec. 269/2021)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	El complemento del 100% de la BR del mes anterior a la IT, debida a accidente laboral, establecido por el artículo 96 del Convenio Colectivo de FUNDACIÓN DIAGRAMA INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, no es aplicable a las situaciones de las personas trabajadoras en IT asimilada a accidente de trabajo, por razón de periodos de aislamiento, contagio o restricción en las salidas del municipio donde tengan el domicilio, como consecuencia del COVID-19	STS 186/2022
RECURSO DE SUPPLICACIÓN/ EJECUCIÓN PROVISIONAL	STS UD 20/01/2022 (Rec. 4392/2018)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	HERMINIO ÁLVAREZ GÓMEZ SA y ÁLVAREZ GÓMEZ PERFUMES SL. Ejecución provisional de la sentencia de instancia de fecha 15 de abril de 2014, que declaró la nulidad de los despidos. La sentencia resolutoria del recurso de suplicación de fecha 16 de marzo de 2016 declaró la procedencia de las extinciones de los contratos de los actores. Con fecha 12 de mayo de 2014 les fue comunicada la extinción de sus contratos de trabajo por causas objetivas. El 11 de septiembre de 2014 el Juzgado de lo Mercantil número 12 de Madrid ha declarado en situación de concurso voluntario a la demandada HERMINIO ÁLVAREZ GÓMEZ SA	STS 202/2022
ERTES COVID	STS CO 24/01/2022 (Rec. 262/2021)	VIROLES PIÑOL	VISIONLAB. ERTE-COVID. Impugnación de resolución administrativa que no constata fuerza mayor a los efectos del artículo 22 del RD ley 8/2020. Empresa dedicada a la actividad de óptica, expresamente excluida de la suspensión. La resolución de la Dirección General de Trabajo de fecha 23-3-2.020 en la que no se constató la existencia fuerza mayor que habilitase la suspensión de 547 contratos de trabajo entre los días 14 de marzo y 29 de marzo de 2.020. La AN desestima la demanda porque, el comercio minorista de óptica no	STS 317/2022

			estuvo afectado por la suspensión de actividades con causa directa en COVID19, pudiéndose continuar la actividad. Se desestima el recurso, confirmando la SAN	
CONVENIOS COLECTIVOS	STS UD 25/01/2022 (Rec. 1565/2020)	BODAS MARTIN	Contrato de trabajo, en el que se pacta la aplicación de un convenio colectivo, dándose la circunstancia de que la actividad preponderante de la empresa no se ajusta a dicho convenio, ni al pretendido por el trabajador. El objeto del contrato fue lícito, puesto que, al no ser aplicable ningún convenio, nada impide que las partes acuerden la aplicación de uno de ellos	STS 297/2022
DESPIDO/ PRUEBA	STS UD 25/01/2022 (Rec. 4468/2018)	BLASCO PELLICER	SECURITAS SEGURIDAD ESPAÑA SA. Despido disciplinario. Prueba de vídeo vigilancia aportada por la empresa. Licitud de la prueba que cumple con las exigencias derivadas de la STC 39/2016, 3 marzo 2016. Reitera doctrina STS de 21 de julio de 2021, Rcu. 4877/2018	STS 362/2022
PERMISOS Y LICENCIAS	STS CO 26/01/2022 (Rec. 100/2020)	MORALO GALLEGO	Permiso paternidad del Convenio Colectivo. Tras la supresión del permiso retribuido de dos días por nacimiento de hijo, que reconocía el artículo 37.3 b) ET, y la equiparación de la duración de la suspensión de contrato de trabajo de ambos progenitores, es inaplicable el precepto del convenio colectivo de empresa que mejoraba la previsión legal sobre aquel permiso retribuido. Reitera STS 27/1/2021, rec. 188/2019	STS 367/2022
DESPIDO OBJETIVO	STS UD 26/01/2022 (Rec. 959/2019)	MORALO GALLEGO	Extinción contrato temporal. Indemnización por despido improcedente. Debe deducirse lo ya percibido por los trabajadores en concepto de indemnización por finalización del contrato temporal en el momento de la definitiva extinción de la relación laboral. Aplica criterios SSTS de Pleno 29/6/2018, rcud. 2889/2016 y 11/7/2018, rcud. 2131/2016. Reitera STS 11/5/2021, rcud. 3833/2018	STS 383/2022
MODALIDAD PROCESAL DE DESPIDO/ SUCESIÓN DE EMPRESAS	STS UD 26/01/2022 (Rec. 4359/2019)	SEMPERE NAVARRO	Indemnización por despido improcedente tras sucesión de contratadas. INTEGRA MGSI. Unidad esencial del vínculo habiendo mediado dimisión del primer contrato de la serie, trabado con antigua empresa. Doctrina: no quiebra la unidad del vínculo por el hecho de que haya habido una baja voluntaria, seguida a los pocos días de una nueva contratación (por distinta empresa) para el mismo puesto de trabajo. Estima recurso frente a STSJ Madrid	STS 289/2022
COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN	STS CO 26/01/2022 (Rec. 89/2020)	BLASCO PELLICER	VII Convenio Colectivo del sector de talleres para personas con discapacidad intelectual de Cataluña. Peones encuadrados en los grupos profesionales 1 y 2. Compensación y absorción del plus de antigüedad a efectos de la aplicación del SMI para 2019 al colectivo afectado	STS 292/2022
DESPIDO/ CADUCIDAD	STS UD 27/01/2022 (Rec. 4282/2019)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Entidad pública empresarial Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (Sasemar). Despido. Inexistencia de caducidad de la acción. Ausencia de información sobre la vía y el plazo de impugnación de la extinción del contrato de trabajo. Aplica doctrina	STS 291/2022
JURISDICCIÓN/	STS CO	URESTE GARCIA	Denegación del depósito de los Estatutos del	STS

SINDICATOS	27/01/2022 (Rec. 92/2020)		sindicato "Red de Abogados" (RDA). Falta de acreditación del presupuesto consistente en ostentar una relación administrativa frente a una Administración Pública (art. 1.2 LOLS), cuya declaración compete al orden contencioso-administrativo	293/2022
JURISDICCIÓN/ ERTES COVID	STS CO 27/01/2022 (Rec. 78/2020)	SEMPERE NAVARRO	Corresponde al orden social de la jurisdicción el conocimiento de la demanda en que CCOO reclama frente a la pasividad de la Autoridad Laboral, que no atiende su solicitud de recibir la información referente a los ERTES-COVID resueltos por la misma. De acuerdo con Ministerio Fiscal, estima recurso frente al Auto de la Sala de lo Social del TSJ de Andalucía (Granada)	STS 299/2022
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 27/01/2022 (Rec. 33/2020)	BODAS MARTIN	Ariete Seguridad. Concurrencia de convenios. La prohibición de concurrencia no comporta la nulidad del convenio, sino la inaplicación de este, mientras se mantenga vigente el convenio concurrente. Las materias del convenio impugnado, que regulen peyorativamente las del convenio sectorial, son nulas. Aplica doctrina	STS 300/2022
SUCESIÓN DE EMPRESAS/ ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	STS UD 28/01/2022 (Rec. 3781/2020)	SEMPERE NAVARRO	AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA. Remunicipalización del Servicio de Atención Domiciliaria, subrogándose la Corporación en el contrato de la trabajadora, pero pretendiendo que perdía la fijeza y se consideraba personal indefinido no fijo (PINF). Doctrina: cuando una Administración Pública se subroga, por transmisión de empresa, en un contrato de trabajo fijo debe mantenerse esa condición (al menos por referencia a la unidad productiva transmitida). Es inadecuado aplicar en este caso la categoría de PINF, so pena de desconocer las exigencias derivadas de la Directiva 2001/23/CE y su interpretación jurisprudencial (Correia Moreira). Fallo: Separándose del Ministerio Fiscal, estima recurso frente a STSJ Navarra 226/2020	STS 270/2022
RECURSO DE SUPPLICACIÓN/ GARANTÍA DE INDEMNIDAD	STS UD 02/02/2022 (Rec. 4633/2018)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Prohibición de cuestiones nuevas. No es posible introducir por primera vez en el recurso de suplicación la pretensión de que se declare la nulidad del despido por vulnerar la garantía de indemnidad. La garantía de indemnidad no forma parte del orden público procesal	STS 503/2022
JUBILACIÓN	STS UD 08/02/2022 (Rec. 3930/2020)	SEMPERE NAVARRO	Jubilación activa plena de comunero. A efectos de lucrar el 100% de la pensión de jubilación al tiempo que se desarrolla una actividad por cuenta propia (art. 305.2.II LGSS) no es válida la contratación laboral que discurre entre la comunidad de bienes (para explotar una Oficina de Farmacia) y la plantilla. Voto Particular	STS 548/2022
DESPIDO/ NO DISCRIMINACIÓN	STS UD 09/02/2022 (Rec. 1871/2020)	SEMPERE NAVARRO	Cese acordado por la empresa, invocando una inexistente finalización de la obra, y con proximidad temporal a la fecha en que la trabajadora comunica su intención de contraer matrimonio a fin de disfrutar el correspondiente permiso. La discriminación por razón de estado civil está proscrita no solo	STS 385/2022

			por el legislador ordinario (art. 4.4.c ET) sino también por el constitucional (art. 14 CE), en especial cuando se trata de mujeres. Doctrina: Debe calificarse como nulo el despido surgido como reacción al anuncio que la trabajadora realiza acerca de su futuro matrimonio. De acuerdo con Ministerio Fiscal, desestima recurso frente a STSJ Galicia 3 junio 2020	
INCONGRUENCIA	STS UD 15/02/2022 (Rec. 3378/2018)	MOLINS GARCIA-ATANCE	El trabajador, contratado como operador de periféricos, reclama la categoría superior de analista-programador. La sentencia de instancia le reconoce la categoría intermedia de operador de ordenador, superior a la pactada en el contrato pero inferior a la reclamada. Incurrir en incongruencia	STS 585/2022
OTRAS SENTENCIAS				
INTERINOS NO FIJOS/ SECTOR PÚBLICO	STS UD 01/12/2021 (Rec. 3444/2019)	SEMPERE NAVARRO	AENA. Relación laboral de indefinidos no fijos. Aplicación de la figura a las sociedades mercantiles estatales. Reitera doctrina del Pleno en sus SSTS 472/2020 de 18 junio (rcud. 1911/2018) y 579/2020 de 2 de julio (rcud. 1906/2018), seguidas por otras muchas. Estima recurso de la empleadora	STS 4952/2021
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 3489/2020)	BLASCO PELLICER	Personal laboral administración pública: contrato de interinidad por cobertura de vacante. Duración excesiva (+10 años). No convocatoria pruebas sin causa justificada. Aplicación doctrina del STJUE 3 de junio de 2021 (Asunto C-726/19). Indefinido no fijo	STS 59/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 3270/2020)	BODAS MARTIN	Personal laboral administración pública: Contrato de interinidad por vacante que supera los tres años de duración (+18 años). No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. No convocatoria procesos selectivos. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Se revoca la sentencia del suplicación, y confirma la del Juzgado de instancia que reconocía a la actora la condición de trabajadora indefinida no fija por fraude de ley. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE y de la STJUE de 3 de junio de 2021 (Asunto C-726/19). Reitera doctrina SSTs de 28 de junio de 2021, recurso 3263/2019 (Pleno)	STS 60/2022
INCONGRUENCIA / RCUD	STS UD 11/01/2022 (Rec. 3194/2019)	MORALO GALLEGO	Incongruencia. Falta de contradicción. Trabajadores entidades públicas. Fijos discontinuos. Concurren circunstancias relevantes que justifican la distinta solución aplicada en las sentencias en comparación	STS 99/2022
FOGASA/ MODALIDAD PROCESAL DE DESPIDO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 4776/2018)	BODAS MARTIN	FOGASA. Derecho del organismo al ejercicio anticipado de la opción del art.110.1.a) LRJS, en sustitución de la empresa y solicitud del trabajador de que se tenga por hecha la opción por la indemnización, ex art. 110.1.b). Reitera doctrina	STS 107/2022
CONTRATO POR OBRA O SERVICIO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 3444/2019)	SEMPERE NAVARRO	Contrato de obra o servicio cuya regularidad no se discute. Válida extinción. No procede el abono de la indemnización prevista en el	STS 110/2022

	4690/2018)		artículo 53.1.b) ET, sino la del artículo 49.1.c ET. Sigue y aplica SSTJUE de 5 de junio de 2018 (Grupo Norte Facility) y 21 de noviembre de 2018 (De Diego Porras II), así como STS 207/2019 de 13 marzo (rcud. 3970/2016)	
UNIVERSIDADES/ RCUD	STS UD 11/01/2022 (Rec. 1437/2021)	VIROLES PIÑOL	Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Profesor Asociado. Fraude de Ley. Falta de contradicción. Reitera doctrina, entre otras muchas, STS/IV de 16/11/2021 (rcud. 2799/2020)	STS 58/2022
INDEFINIDOS NO FIJOS/ SECTOR PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 484/2020)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Transportes Interurbanos de Tenerife: trabajadores indefinidos no fijos. Esta figura jurídica se aplica a las sociedades mercantiles públicas. Sigue la doctrina de las SSTS del Pleno 472/2020, 18 de junio de 2020 (rcud 1911/2018); 473/2020, 18 de junio de 2020 (rcud 2005/2018); 474/2020, 18 de junio de 2020 (rcud 2811/2018); y 579/2020, 2 de julio de 2020 (rcud 1906/2018), aplicada ya por, entre otras, las SSTS 749/2020, 10 de septiembre de 2020 (rcud 3678/2017); 552/2021, 18 de mayo de 2021 (rcud 3135/2019); 556/2021, 18 de mayo de 2021 (rcud 3830/2019); 587/2021, 1 de junio de 2021 (rcud 3972/2018); 633/2021, 16 junio 2021 (rcud 3679/2018); 690/2021, 30 de junio de 2021 (rcud 690/2021); y 30 de junio de 2021 (rcud 1492/2020)	STS 82/2022
RECURSO DE SUPPLICACIÓN	STS UD 11/01/2022 (Rec. 1140/2021)	URESTE GARCIA	Naturaleza indefinida no fija de la relación con el IMSERSO. No procedía imponerle las costas en suplicación. Reitera doctrina	STS 104/2022
FOGASA/ DESPIDO COLECTIVO/ CONCURSO DE ACREEDORES	STS UD 11/01/2022 (Rec. 5019/2018)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	FOGASA. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía. Acuerdo en periodo de consultas, aprobado por el Juez de lo Mercantil, en el que se pactó una indemnización superior a la legal. 1º) Alcance de la responsabilidad del FOGASA: sigue doctrina de las SSTS 270/2019, 2 de abril de 2019 (rcud 236/2018) y 273/2019, 2 de abril de 2019 (rcud 932/2018)2º) Le corresponde a la Junta de Andalucía el abono íntegro de la indemnización: sigue doctrina de las SSTS 236/2018, 1 de marzo de 2018 (rcud 2375/2016); 270/2019, 2 de abril de 2019 (rcud 236/2018); 273/2019, 2 de abril de 2019 (rcud 932/2018); 33/2021, 14 de enero de 2021 (rcud 284/2019); 611/2021, 9 de junio de 2021 (rcud 3126/2018); 1090/2021, 4 de noviembre de 2021 (rcud 3880/2018); 1138/2021, 23 de noviembre de 2021 (rcud 4026/2018) y 1258/2021, 14 de diciembre de 2021 (rcud 4027/2018)	STS 111/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 4010/2020)	SEMPERE NAVARRO	JUNTA DE EXTREMADURA. Contrato de interinidad por vacante que supera los tres años de duración. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la	STS 175/2022

			larga duración del contrato. Rectifica aplicación doctrina. Las restricciones presupuestarias derivadas de la crisis económica no justifican la prolongación de la interinidad. Aplica doctrina del Pleno (STS 649/2021 de 28 junio, rcud. 3263/2019). De acuerdo con Ministerio Fiscal, estima recurso de la trabajadora	
INDEFINIDOS NO FIJOS/ SECTOR PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 2972/2019)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	RADIOTELEVISIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS SAU. Sociedad mercantil pública. DA 1º EBEP. Le resulta de aplicación la figura del trabajador indefinido no fijo. Reitera doctrina, entre otras, sentencia de 30 de junio de 2021, recurso 4327/2019, 7 de septiembre de 2021, recurso 2945/2020 y 8 de septiembre, recurso 1447/2020	STS 179/2022
EMPLEO PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 110/2021)	MOLINS GARCIA-ATANCE	La superación de un proceso de selección para la contratación temporal por una Administración pública no supone que, si el contrato temporal es fraudulento, el trabajador adquiera la condición de fijo. Reitera doctrina	STS 286/2022
SUCESIÓN DE EMPRESAS	STS UD 11/01/2022 (Rec. 2635/2018)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Subrogación empresarial en casos de sucesión convencional de contratos de una actividad que descansa fundamentalmente en mano de obra (limpieza). Corresponde a la empresa entrante acreditar que no se ha producido una asunción suficiente de mano de obra. Al no haberlo hecho, la aplicación de la carga de la prueba obliga a concluir que se transmitió una unidad productiva autónoma. Aplica doctrina	STS 384/2022
EMPLEO PÚBLICO	STS UD 11/01/2022 (Rec. 4132/2018)	VIROLES PIÑOL	AYUNTAMIENTO DE ALMORADÍ. Reclamación de cantidad. RD-Ley 8/2010. Personal laboral del Ayuntamiento. Se cuestiona la aplicación del descuento del 5% o del 1%, y el abono en su caso de las diferencias. El personal laboral no tiene encaje en la norma, que permite la reducción del 1%. Se estima el recurso. Reitera doctrina STS 02/12/2021 (rcud. 5012/2018)	STS 477/2022
GARANTÍA DE INDEMNIDAD	STS UD 12/01/2022 (Rec. 579/2019)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	CONSELLERIA DE ECONOMIA E INDUSTRIA DE LA XUNTA DE GALICIA. Despido nulo, por vulneración de la garantía de indemnidad. Cese de un trabajador indefinido no fijo al que, tras serle reconocida esta condición, se le adscribe a una plaza de personal funcionario. Reclama en vía judicial que se le adscriba a una plaza de personal laboral, produciéndose su cese justificado por la Xunta de Galicia en el hecho de que la plaza se ha cubierto reglamentariamente por personal funcionario. Reitera doctrina SSTS, Sala Cuarta de 7 de junio de 2015, recurso 2598/2014; 25 de enero de 2018, recurso 3917/2015 y 14 de diciembre de 2019, recursos 2123/2017 y 2173/2017	STS 81/2022
DESPIDO/ PRUEBA/ RCUUD	STS UD 12/01/2022 (Rec. 57/2019)	MORALO GALLEGO	Despido disciplinario. Prueba lícita. Registro efectos personales del trabajador. Inexistencia de contradicción. En la recurrida el registro afecta a un despacho y unos armarios usado por todos los trabajadores. El trabajador se ausenta voluntariamente, existe una previa auditoria que justifica la actuación empresarial. En la referencial se accede a una carpeta cerrada que se encuentra en el interior del	STS 100/2022

			cajón de la mesa del trabajador, aprovechando su ausencia por vacaciones, sin que conste la existencia de dato alguno que justifique el registro	
CESIÓN ILEGAL	STS UD 12/01/2022 (Rec. 1903/2020)	BLASCO PELLICER	Monitores de educación especial en centros docentes de la Junta de Andalucía. Inexistencia de cesión ilegal. Supuesto de descentralización productiva a través de una contrata en el que la empresa contratista posee suficiente infraestructura organizativa, mantiene la organización, dirección y control de la actividad laboral, asumiendo las funciones inherentes a su condición de empresario	STS 103/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ RCUD	STS UD 12/01/2022 (Rec. 5079/2018)	GARCIA PAREDES	Contrato de interinidad por sustitución. Relación indefinida no fija: falta de contradicción. Indemnización por válida extinción del contrato: no procede en contrato de interinidad por sustitución, válidamente concertado y extinguido. Reitera doctrina. Correos y Telégrafos, SA	STS 105/2022
DESPIDO OBJETIVO	STS UD 12/01/2022 (Rec. 4657/2018)	GARCIA PAREDES	Extinción del contrato por causas objetivas. Puesta a disposición de la indemnización por extinción del contrato por transferencia bancaria realizada el mismo día de efectos de la extinción. Se cumple el requisito de simultaneidad en este caso. Reitera doctrina	STS 124/2022
DESPIDO OBJETIVO	STS UD 12/01/2022 (Rec. 500/2019)	BLASCO PELLICER	Despido por causas objetivas: en concreto, por causas económicas. Falta de puesta a disposición de la indemnización en el momento de la entrega de la comunicación extintiva por falta de liquidez. Acreditación suficiente. Reitera doctrina SSTS 237/2019, de 21 de marzo, Rcd. 4251/2017 y 160/2018, de 15 de febrero, de Pleno, Rcd. 3004/2014	STS 174/2022
RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE PENADOS/ RCUD	STS UD 12/01/2022 (Rec. 2726/2019)	URESTE GARCIA	Trabajo Penitenciario y Formación para el empleo. Indemnización tras la extinción. Falta de contradicción	STS 178/2022
EMPLEADOS PÚBLICOS	STS UD 12/01/2022 (Rec. 4915/2019)	GARCIA PAREDES	Relación laboral indefinida no fija: La superación de un proceso de convocatoria para acceder a un contrato temporal no permite calificar la relación en fija. Reitera doctrina recogida en SSTS de 25 de noviembre de 2021, rcd 4279/2020, 1 de diciembre de 2021, rcd 4279/2020, 2 de diciembre de 2021, rcd 1723/2020	STS 201/2022
CESIÓN ILEGAL	STS UD 12/01/2022 (Rec. 1307/2020)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	JUNTA DE ANDALUCÍA. AGENCIA PÚBLICA ANDALUZA DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN. Cesión ilegal de trabajadores, monitores de educación especial en centros educativos de la Junta. La Agencia Pública Andaluza adjudicó a Celemín & Formación SL el contrato de servicio de apoyo y asistencia escolar para alumnado con necesidades educativas de apoyo específico en los centros docentes públicos de la provincia de Málaga dependientes de la Consejería de Educación. No hay cesión ilegal sino contrato de servicio adjudicado a Celemín & Formación SL	STS 231/2022
DESPIDO/ RCUD	STS UD 12/01/2022 (Rec.	MOLINS GARCIA- ATANCE	Despido disciplinario. Requisitos formales: audiencia previa del delegado sindical. Se discute si es suficiente el lapso temporal de 25	STS 287/2022

	97/2019)		horas entre la comunicación al delegado sindical y el despido. Se invoca como sentencia de contraste la STS 16 de octubre de 2001, recurso 3024/2000. Falta de contradicción	
MODALIDAD PROCESAL DE DESPIDO/ CADUCIDAD	STS UD 13/01/2022 (Rec. 39/2019)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Colegio Torrevilano. Grupo Educare. Caducidad de la acción de despido. La demanda contra el empresario real y suficientemente conocido se formula transcurrido el plazo de caducidad. Aplica doctrina de la STS 44/2021, 14 de enero de 2021 (rcud 888/2019)	STS 102/2022
JURISDICCIÓN/ CONCURSO DE ACREEDORES	STS UD 13/01/2022 (Rec. 4804/2018)	BODAS MARTIN	FATECSA. Concurso de acreedores. Competencia de la jurisdicción social. Corresponde a la jurisdicción social conocer sobre reclamaciones de cantidad, ya sean salariales o indemnizatorias, cuando la causa de pedir se base en la concurrencia de grupo de empresas a efectos laborales entre la empresa concursada y otras empresas, que no están en dicha situación. Por el contrario, la impugnación individual de los despidos, cuya extinción colectiva se autorizó por el juzgado mercantil, debe efectuarse ante éste. Aplica doctrina	STS 234/2022
CESIÓN ILEGAL	STS UD 13/01/2022 (Rec. 2715/2020)	URESTE GARCIA	Cesión ilegal de trabajadores en el contexto de un contrato administrativo para el Servicio de Apoyo y Asistencia a alumnado con necesidades educativas de apoyo específico en los centros docentes públicos dependientes de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Junta de Andalucía. Fundación SAMU. Inexistencia de cesión ilegal, en línea con los rcud 1307/2020, 1903/2020 deliberados en la misma fecha	STS 366/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 18/01/2022 (Rec. 1764/2019)	BLASCO PELLICER	Comunidad de Madrid. Extinción contrato de duración determinada que supera los tres años de duración. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Derecho a indemnización de 20 días por año de servicio. Aplica SSTS -Pleno- 28 junio 2021. Rcu. 3263/2019 y de 17 de noviembre de 2021, Rcu. 2497/2018	STS 67/2022
CONTRATAS/ SUCESIÓN DE EMPRESAS/ RCUD	STS UD 18/01/2022 (Rec. 4046/2019)	SEMPERE NAVARRO	UTE MAR MENOR. Subrogación empresarial (cambio de contratista) al amparo del Convenio Colectivo Provincial de Transporte de viajeros por Carretera. Se plantea si la nueva empresa adjudicataria del servicio debe o no subrogarse en la trabajadora. Ausencia de contradicción: la sentencia recurrida entiende que se han cumplido las exigencias documentales y la de contraste lo contrario, de modo que los presupuestos fácticos de ambas son diversos	STS 227/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 18/01/2022 (Rec. 489/2019)	MORALO GALLEGO	Gobierno Cantabria. Extinción contrato de duración determinada que supera los tres años de duración. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE. Incidencia STJUE de 3	STS 171/2022

			de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Derecho a indemnización de 20 días por año de servicio. Aplica STS Pleno 28 junio 2021. Rcu. 3263/2019. Reitera SSTS 6/7/2021, rcud. 1677/2019, y 21/7/2021, rcud. 1902/2019, con la misma recurrente y sentencia de contraste	
JURISDICCIÓN/ RCUD	STS UD 18/01/2022 (Rec. 918/2019)	MORALO GALLEGO	Orden jurisdiccional competente para conocer de la reclamación de reconocimiento de relación laboral e impugnación de despido de profesor especialista de jazz en el Conservatorio Superior de Música Joaquín Rodrigo de Valencia. Es de aplicación el RD 296/1997 de la Generalitat Valenciana. Falta de contradicción. En el mismo sentido se han pronunciado las STS de 22 de septiembre de 2015 (rec. 2229/2014); STS de 21 de septiembre de 2015 (rec.- 1991/2014) STS de 16 de septiembre de 2015 (rcuds 1989/2014, 2000/2014 y 229/2014), STS de 13 de mayo de 2016 (rcud 2228/2014) y STS de 22 de septiembre de 2015 (rcud 2229/2014). Reitera STS 4/2/2020, rcud. 3363/2017, misma CCAA y normativa aplicable	STS 180/2022
SUCESIÓN DE EMPRESAS	STS UD 18/01/2022 (Rec. 3876/2019)	URESTE GARCIA	Sucesión de empresa. Integra MGSI, contrata en Centros Culturales del Ayuntamiento de Madrid. No consta transmisión de medios materiales ni la relevancia del personal transmitido (3 de 9 trabajadores). Unidad esencial del vínculo. Aplica doctrina	STS 185/2022
CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR/ RCUD	STS UD 18/01/2022 (Rec. 4532/2019)	BODAS MARTIN	Conciliación de la vida laboral y familiar. Concreción de jornada en turno de mañana por trabajadora con jornada reducida en jornada de mañana y tarde. Falta de contradicción	STS 365/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 18/01/2022 (Rec. 3487/2018)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Despido de interino por vacante que supera los tres años de duración. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Aplica la doctrina de la STS (Pleno) de 28-6-2021 RCU 3263/2019	STS 203/2022
INDEFINIDOS NO FIJOS	STS UD 18/01/2022 (Rec. 4021/2018)	SEMPERE NAVARRO	SERMAS. 1º) Relación laboral indefinida no fija: el cese por cobertura reglamentaria de la plaza genera una indemnización de 20 días de salario por año de servicio. Reitera doctrina. 2º) La demanda por despido implica reclamación de las consecuencias patrimoniales inherentes al cese impugnado. Reitera doctrina. De acuerdo con Ministerio Fiscal, estima el recurso de la trabajadora (en su motivo subsidiario)	STS 222/2022
SALARIO	STS UD 19/01/2022 (Rec. 479/2019)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Pagas extraordinarias: prorrateo prohibido en el convenio colectivo. Derecho a percibir las gratificaciones extraordinarias aun cuando esa consecuencia no esté explicitada en el convenio. Aplica doctrina de la STS 162/2021, 8 de febrero de 2021 (rcud 2044/2018)	STS 84/2022

CONCURSO DE ACREEDORES/ DESPIDO COLECTIVO/ RCUD	STS UD 19/01/2022 (Rec. 2620/2019)	URESTE GARCIA	Competencia material para conocer de demanda de despido que postulaba la declaración de nulidad o subsidiariamente la improcedencia y la condena solidaria de las empresas y representantes de los trabajadores firmantes del Acuerdo codemandados por existencia de cesión ilegal y sucesión empresarial. Extinción del contrato de trabajo mediante Auto del Juzgado Mercantil en el marco de un ERE concursal. Falta de contradicción	STS 182/2022
CONTRATAS/ SUCESIÓN DE EMPRESAS/ RCUD	STS UD 19/01/2022 (Rec. 655/2019)	GARCIA PAREDES	Contratas. Subrogación de los trabajadores adscritos a una contrata de vigilancia de una obra en construcción por la nueva empresa que asume la vigilancia tras la conclusión de la obra: Falta de contradicción	STS 223/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD	STS UD 19/01/2022 (Rec. 3873/2018)	VIROLES PIÑOL	Despido improcedente. Empresa Alta Seguridad S.A. Contrato de interinidad para sustitución de trabajadores durante el periodo de vacaciones. Se aprecia fraude de ley en la contratación. Reiteras STS/IV de 30/10/2019 (rcud. 1070/2017) y las que en ella se citan	STS 224/2022
ERTES COVID	STS CO 19/01/2022 (Rec. 82/2021)	MOLINS GARCIA-ATANCE	ERTE COVID de suspensión de contratos de trabajo de los pilotos de Air Nostrum. La sentencia recurrida no incurre en incongruencia omisiva. Revisión de hechos probados. La suspensión de los contratos de trabajo del personal de vuelo y la posterior desafectación de pilotos no vulnera el convenio colectivo ni la normativa aplicable	STS 228/2022
IMPUGNACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS/ ERTES COVID/ CADUCIDAD	STS CO 20/01/2022 (Rec. 252/2021)	GARCIA PAREDES	Impugnación de actos administrativos. Resolución de la Autoridad Laboral denegando un ERTE por fuerza mayor. Recurso de alzada: plazo para recurrir: El plazo para recurrir en alzada la resolución administrativa denegatoria de un ERTE por fuerza mayor quedó suspendido a tenor del mandato recogido en la Disposición Adicional 8ª del RDL 11/2020, de 31 de marzo. Reitera doctrina, recogida en sentencia de 17 de diciembre de 2021, rec. 182/2021	STS 204/2022
ERTES COVID	STS CO 20/01/2022 (Rec. 231/2021)	URESTE GARCIA	Impugnación de acto administrativo. Grupo Abeto Servicios Integrados, S.A. Falta de acreditación de la vinculación de la pérdida de actividad con el COVID-19. Se confirma la sentencia de la AN	STS 369/2022
CONFLICTO COLECTIVO	STS CO 21/01/2022 (Rec. 74/2020)	BODAS MARTIN	APROSER. Conflicto colectivo. Inadecuación de procedimiento: concurre un conflicto colectivo jurídico, porque todos los niveles funcionales, referidos en el Anexo retributivo del convenio, que no perciban en cómputo anual la cantidad de 12.600 sin computar los conceptos extrasalariales, tienen derecho a percibir dicho importe, porque así se desprende del RD 1462/2018, de 21 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2019	STS 4953/2021
LIBERTAD SINDICAL/ PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA	STS CO 21/01/2022 (Rec. 115/2020)	BODAS MARTIN	Comités intercentros. Comisión delegada constituida proporcionalmente por la mayoría del comité intercentros. Las funciones de la comisión no son negociadoras, tratándose de una comisión técnica, que preparaban los	STS 4956/2021

			temas a negociar en las mesas negociadoras. No vulnera la libertad sindical del sindicato demandante, quien está representado proporcionalmente en la citada comisión. Dicho sindicato no está legitimado para reclamar tutela por parte de otro sindicato, que admitió con sus propios actos, que la comisión se constituyó proporcionalmente a la composición del comité intercentros	
RCUD	STS UD 25/01/2022 (Rec. 839/2020)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Despidos individuales derivados de despido colectivo. El escrito de interposición del recurso incumple los requisitos formales. Primer motivo casacional relativo a la apreciación de la prueba y formulado defectuosamente. Segundo motivo en el que solicita la nulidad de actuaciones sin mencionar ninguna sentencia de contraste. Tercer motivo referente a la selección de los actores: dos trabajadores con categoría de peones que desempeñan funciones de conserjes sin haber sido declarados en situación de segunda actividad. Incumplimiento de requisitos formales, falta de contradicción y cuestión nueva. Cuarto motivo formulado defectuosamente	STS 226/2022
CESIÓN ILEGAL	STS UD 25/01/2022 (Rec. 553/2020)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	JUNTA DE ANDALUCÍA. AGENCIA PÚBLICA ANDALUZA DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN. Cesión ilegal de trabajadores, monitores de educación especial en centros educativos de la Junta. La Agencia Pública Andaluza adjudicó a Celemín & Formación SL el contrato de servicio de apoyo y asistencia escolar para alumnado con necesidades educativas de apoyo específico en los centros docentes públicos de la provincia de Málaga dependientes de la Consejería de Educación. No hay cesión ilegal sino contrato de servicio adjudicado a Celemín & Formación SL	STS 241/2022
FOGASA	STS UD 25/01/2022 (Rec. 1365/2020)	MOLINS GARCIA-ATANCE	FOGASA. Silencio positivo. El beneficiario cumplimentó el impreso proporcionado por el Fondo de Garantía Salarial, en el que no se concreta la cantidad reclamada. Pero sí que adjuntó la documentación en la que se concreta la cantidad solicitada. Reitera doctrina	STS 284/2022
RCUD	STS UD 25/01/2022 (Rec. 928/2021)	BODAS MARTIN	Delgado Campillo Abogados, S.L.P. Impugnación de resolución administrativa, que no constató la concurrencia de fuerza mayor. Se interpone recurso de casación contra la sentencia, que estimó la demanda y consideró que sí concurría fuerza mayor. Deficiente formalización del recurso. Aplica doctrina	STS 295/2022
RELACIONES LABORALES ESPECIALES/ CONTRATOS TEMPORALES	STS UD 25/01/2022 (Rec. 120/2019)	BLASCO PELLICER	INSTITUTO NACIONAL DE ARTES ESCÉNICAS Y DE LA MÚSICA. Relación laboral especial de artistas. Posibilidades de contratación temporal al amparo de su artículo 5. Aplicación supletoria del artículo 15 ET, en concreto, de su apartado 5. Relación laboral indefinida y cese que constituye despido improcedente. Reitera doctrina SSTs de 15 de enero de 2020, Rcd. 2845/2017; de 10 de noviembre de 2020, Rcd. 1624/2018 y de 7 de septiembre	STS 361/2022

			de 2021, Rcuds. 4467/2018 y 4977/2018	
DESPIDO/ EXCEDENCIA	STS UD 25/01/2022 (Rec. 4927/2018)	VIROLES PIÑOL	Despido improcedente. Trabajador en situación de excedencia voluntaria que incumple el plazo de preaviso fijado en la norma convencional para solicitar su reincorporación, pero que solicita la reincorporación antes de finalizar la excedencia concedida. Reitera doctrina	STS 371/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 26/01/2022 (Rec. 298/2019)	SEMPERE NAVARRO	JUNTA DE ANDALUCÍA. Interinidad por vacante dilatada que acaba por cobertura reglamentaria de la plaza. 1º) Contrato de interinidad por vacante que supera los tres años de duración. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Aplica doctrina del Pleno (STS 649/2021 de 28 junio, rcud. 3263/2019). 2º) Relación laboral indefinida no fija: el cese por cobertura reglamentaria de la plaza genera una indemnización de 20 días de salario por año de servicio. Reitera doctrina	STS 288/2022
RCUD	STS UD 26/01/2022 (Rec. 1053/2021)	GARCIA PAREDES	ERTE. Fuerza mayor derivada del Covid-19. Despacho de Procuradores. Recurso de casación para la unificación de doctrina interpuesto por la comunidad autónoma de Madrid (CAM): Defectos del escrito de interposición del recurso. Falta de planteamiento de un motivo de infracción de norma y fundamentación de la misma	STS 364/2022
FOGASA/ DESPIDO COLECTIVO/ CONCURSO DE ACREEDORES	STS UD 26/01/2022 (Rec. 1373/2019)	MORALO GALLEGO	FOGASA. Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía. Acuerdo en periodo de consultas, aprobado por el Juez de lo Mercantil, en el que se pactó una indemnización superior a la legal. No concurre contradicción con la sentencia, esgrimida por el FOGASA, para fundar su recurso, existiendo, además, falta de contenido casacional. Se estima el recurso del trabajador. La Consejería debe responder solidariamente con el FOGASA. Sigue doctrina STS 1-03-2018, rcud. 2375/16; 2 de abril de 2019, rcuds. 236 y 932/18 y 14 de enero de 2021, rcud. 284/2019. Reitera SSTs 9/6/2021, rcud. 3126/2018; 4/11/2021, rcud. 3880/2018; y 23/11/2021, rcud. 4026/2018, con la misma de contraste	STS 298/2022
JURISDICCIÓN/ EMPLEADOS PÚBLICOS	STS UD 26/01/2022 (Rec. 2346/2019)	URESTE GARCIA	Personal eventual. Incompetencia del orden social de la jurisdicción para enjuiciar la pretensión actora y confirmación de la sentencia recurrida que así lo declara. No procede plantear la cuestión de inconstitucionalidad de la norma autonómica peticionada. Reitera doctrina	STS 416/2022
RECURSO DE CASACIÓN	STS CO 26/01/2022 (Rec. 106/2020)	VIROLES PIÑOL	AMBUIBERICA SL. Tutela de Derechos Fundamentales (Derecho a la vida, y a la Integridad Física). En vía de recurso de casación solo se interesa la ampliación de un hecho probado que no procede aplicando doctrina de la Sala, sin formular motivo de censura jurídica. Se confirma la sentencia de instancia del TSJ País Vasco	STS 417/2022
ERTES COVID/ RCUD	STS UD 26/01/2022 (Rec.	GARCIA PAREDES	ERTE. Fuerza mayor derivada del Covid-19. Despacho de Abogados. Recurso de casación para la unificación de doctrina interpuesto por	STS 472/2022

	678/2021)		la comunicad autónoma de Madrid (CAM): Defectos del escrito de interposición del recurso. Falta de planteamiento de un motivo de infracción de norma y fundamentación de la misma	
RCUD	STS UD 27/01/2022 (Rec. 3093/2019)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Claro Sol Logistics, S.A. y Adecco Outsourcing SAU: Convenio colectivo aplicable. Subrogación. Falta de fundamentación de la infracción legal (artículo 224 LRJS)	STS 290/2022
ERTES COVID	STS CO 27/01/2022 (Rec. 245/2021)	SEMPERE NAVARRO	ALTEN. Procedimiento para suspender los contratos de trabajo por fuerza mayor asociada al estado de alarma. El plazo para recurrir en alzada la resolución de la Autoridad Laboral no quedó suspendido como consecuencia de la regla general del RD 463/2020 declarando el estado de alarma y de la DA Novena del RDL 8/2020, pero sí por así establecerlo la DA Octava del RDL11/2020, de 31 de marzo. Reitera doctrina de STS (Pleno) 1282/2021 de 17 diciembre (rec. 182/2021; Marjo) y resuelve en concordancia con los recursos 233/2021 y 252/2021, deliberados en la misma fecha. Casa y anula SAN 72/201, retro trayendo actuaciones al momento de dictarse el actor administrativo anulado, de conformidad con la pretensión principal de la demanda y del recurso. Voto particular	STS 372/2022
ERTES COVID	STS CO 27/01/2022 (Rec. 233/2021)	BODAS MARTIN	Recambios Jesús, SL. Empresa que insta el procedimiento para suspender los contratos de trabajo por fuerza mayor asociada al estado de alarma ("ERTE"), recayendo resolución desestimatoria de la Directora General de Trabajo y la O.M. inadmite el recurso de alzada, por extemporáneo. El plazo, para recurrir en alzada la resolución de la Autoridad Laboral, no quedó suspendido como consecuencia de la regla general del RD 463/2020 declarando el estado de alarma y de la DA Novena del RDL 8/2020, pero sí por así establecerlo la DA Octava del RDL11/2020, de 31 de marzo. Reitera doctrina de STS (Pleno) 1282/2021 de 17 diciembre (rec. 182/2021; Marjo) y resuelve en concordancia con los recursos 245/2021 y 252/2021, deliberados en la misma fecha. Voto particular	STS 473/2022
SUCESIÓN DE EMPRESAS/ ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	STS UD 28/01/2022 (Rec. 4463/2019)	URESTE GARCIA	Reversión del servicio de limpieza viaria antes externalizado al Ayuntamiento de ANDOAIN. No procede la subrogación peticionada. Expediente de contratación iniciado antes de la entrada en vigor del art. 130 de la LCSP de 2017. Aplica doctrina: SSTS 8.06.2021, rcud 3004/2018 y 16.07.2020, rec. 123/2019	STS 294/2022
SUCESIÓN DE EMPRESAS/ ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	STS UD 28/01/2022 (Rec. 3779/2020)	BODAS MARTIN	Ayuntamiento de Pamplona. Subrogación contractual por reversión del servicio al Ayuntamiento, quien reconoce a la demandante la condición de indefinida no fija. Cuando una Administración Pública se subroga, por transmisión de empresa, en un contrato de trabajo fijo debe mantenerse esa condición (al menos por referencia a la unidad productiva transmitida). Es inadecuado aplicar en este caso la categoría de PINF, so pena de	STS 445/2022

			desconocer las exigencias derivadas de la Directiva 2001/23/CE y su interpretación jurisprudencial (Correia Moreira)	
SUCESIÓN DE EMPRESAS/ ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	STS UD 31/01/2022 (Rec. 3775/2020)	GARCIA PAREDES	Sucesión de empresa. Reversión del servicio a la administración pública. Subrogación del personal fijo afecto al servicio y condición en la que se asume: Deben mantener la condición de personal fijo. Reitera doctrina recogida en sentencias deliberadas en el mismo día (rcuds 3772/2020, 3777/2020, 3779/2020 y 3781/2020)	STS 446/2022
CONVENIOS COLECTIVOS	STS CO 31/01/2022 (Rec. 90/2019)	GARCIA PAREDES	Air Europa. SAU. Derecho de los TCPs a realizar los vuelos en situación con la Compañía en upgrade business cuando exista plaza vacante. Se confirma la sentencia recurrida	STS 573/2022
RECURSO DE SUPPLICACIÓN	STS UD 01/02/2022 (Rec. 2429/2019)	MORALO GALLEGO	Recurso de suplicación. Requisitos del motivo que solicita la modificación de los hechos probados. Debe ofrecer un texto alternativo del contenido de los hechos impugnados. El incumplimiento de esa obligación conlleva su desestimación	STS 526/2022
RCUD	STS UD 01/02/2022 (Rec. 3482/2019)	GARCIA PAREDES	Despido disciplinario. Prueba mediante cámaras de videovigilancia: Falta de cita de precepto legal infringido y de fundamentación de la infracción. Calificación del despido como nulo: Falta de cita de precepto legal infringido y de fundamentación de la infracción	STS 534/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 01/02/2022 (Rec. 2172/2020)	URESTE GARCIA	Naturaleza indefinida no fija de la relación con la Xunta de Galicia. Art. 70 EBEP. Reitera doctrina	STS 419/2022
SUCESIÓN DE EMPRESAS/ ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	STS UD 01/02/2022 (Rec. 3777/2020)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA. Remunicipalización del Servicios de Atención Domiciliaria, subrogándose la Corporación en el contrato de la trabajadora, pero pretendiendo que perdía la fijeza y se consideraba personal indefinido no fijo (PINF). Doctrina: cuando una Administración Pública se subroga, por transmisión de empresa, en un contrato de trabajo fijo debe mantenerse esa condición (al menos por referencia a la unidad productiva transmitida). Es inadecuado aplicar en este caso la categoría de PINF, so pena de desconocer las exigencias derivadas de la Directiva 2001/23/CE y su interpretación jurisprudencial (Correia Moreira). Fallo: Separándose del Ministerio Fiscal, estima recurso frente a STSJ Navarra 226/2020. Aplica doctrina de la sentencia dictada en el rcud 3781/2020, deliberada en el Pleno del día 26 de enero de 2022, en sentido coincidente con los demás asuntos deliberados en ese mismo Pleno	STS 428/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 01/02/2022 (Rec. 2498/2020)	BODAS MARTIN	Consortio Galego de Servicios de Igualdade e Benestar. Contrato de interinidad por vacante. Se convierte en indefinido no fijo, por cuanto no se han convocado procesos selectivos para su cobertura reglamentaria durante diez años. Reitera doctrina	STS 525/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 01/02/2022 (Rec.)	MORALO GALLEGO	Comunidad de Madrid. Acción declarativa. Calificación de la relación laboral mantenida desde el año 2003 hasta 2018, al amparo de un	STS 527/2022

	2258/2020)		contrato de interinidad por vacante. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Aplica STS Pleno 28 junio 2021. Rcd. 3263/2019	
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 3/2021)	MORALO GALLEGO	Revisión de sentencia firme. Se desestima. Despido disciplinario. Sentencia penal absolutoria. La causa de revisión del art. 86.3 LRJS no se refiere a cualquier sentencia absolutoria, sino a la que declare la "inexistencia del hecho" o "no haber participado el sujeto en el mismo". La sentencia penal declara la existencia de los hechos y su participación en los mismos, por más que absuelve al demandante en aplicación del derecho a la presunción de inocencia	STS 521/2022
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 8/2020)	URESTE GARCIA	Error judicial. No se interpuso incidente de nulidad de actuaciones. No concurre error patente y craso	STS 524/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 10/2019)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Demanda de revisión de sentencia firme. Sentencia penal que condena por hurto al trabajador despedido. La sentencia del Juzgado de lo Social había declarado improcedente el despido disciplinario por no haberse probado el incumplimiento contractual. El supuesto no es subsumible ni en el art. 86.3 LRJS, relativo a sentencias absolutorias, ni en el art. 510.1.1º LEC, referente a documentos recobrados y obtenidos con posterioridad a la sentencia social. Se desestima la demanda	STS 538/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 11/2021)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Demanda de revisión de sentencia firme. Se desestima por haberse interpuesto fuera de plazo	STS 539/2022
SANCIÓNES ADMINISTRATIVAS/ INCONGRUENCIA / RCU	STS UD 02/02/2022 (Rec. 4793/2018)	BODAS MARTIN	Cooperativa Los Fresnos. Impugnación resolución administrativa, que impone sanción por falta de alta de trabajadores. Inexistencia de contradicción, en las pretensiones referidas a la concurrencia de causa de justificación del alta posterior a la actuación inspectora. Incongruencia omisiva. Concorre parcialmente, porque la sentencia no se pronunció sobre la pretensión subsidiaria de la demanda y del recurso de suplicación sobre graduación de sanciones	STS 582/2022
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 10/2020)	SEMPERE NAVARRO	SUPUESTO.-. Demanda de error judicial que reprocha a la sentencia de despido (combatida) un doble error: dar como firme la sentencia (de Juzgado de lo Social) recaída en litigio sobre impugnación de alta médica y atribuirle eficacia de cosa juzgada. TEMAS ABORDADOS.- 1) Doctrina general sobre error judicial. 2) Falta de agotamiento de los recursos. 3) Ausencia de equivocación flagrante alguna. FALLO.- Desestimación, de acuerdo con Ministerio Fiscal	STS 418/2022

CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 02/02/2022 (Rec. 1958/2020)	VIROLES PIÑOL	Contrato de interinidad por vacante que supera los tres años de duración. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la duración inusualmente larga del contrato. Aplica la doctrina de la STS (Pleno) de 28-6-2021 RCUUD 3263/2019	STS 420/2022
DESPIDO/ NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE DISCAPACIDAD/ RCUD	STS UD 02/02/2022 (Rec. 1124/2019)	VIROLES PIÑOL	MERCARTABRIA SLU. Despido disciplinario por disminución de rendimiento en el trabajo, de trabajador en situación de IT. Se cuestiona nulidad del despido por discriminación. Falta de contradicción	STS 421/2022
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 14/2020)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	SUPUESTO.-. Demanda de error judicial porque la sentencia de suplicación resuelve el caso con criterio al posteriormente unificado por la Sala Cuarta. CRITERIOS. - 1) Doctrina general sobre error judicial. 2) Falta de agotamiento de los recursos procesales. 3) Ausencia de equivocación flagrante alguna. FALLO. - Desestimación, de acuerdo con Ministerio Fiscal. Aplica doctrina de la STS 648/2021, 23 junio 2021 (rec. 12/2020), dictada en un supuesto idéntico	STS 422/2022
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 13/2020)	VIROLES PIÑOL	Demanda de error judicial. Se reprocha a la sentencia recurrida que no haya resuelto en los mismos términos que asunto de similares características desestimado asimismo en instancia, pero estimado en suplicación y confirmado por el TS. Doctrina general sobre error judicial. Falta de agotamiento de la vía de los recursos. Desestimación por extemporaneidad y falta de agotamiento de los recursos (solo se anunció suplicación, pero no se formalizó por estimarlo la parte inviable)	STS 423/2022
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 4/2019)	SEMPERE NAVARRO	SUPUESTO.-. Demanda de error judicial que reprocha a la sentencia combatida haber ignorado el desistimiento parcial del actor. TEMAS ABORDADOS.- 1) Doctrina general sobre error judicial. 2) Falta de agotamiento de los recursos. Fallo y DOCTRINA: Desestimación, separándose del criterio del Ministerio Fiscal, por no haber interpuesto recurso de casación unificadora (lo preparó la parte contraria) ni incidente de nulidad (lo intentó antes de que la sentencia fuera firme)	STS 424/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 36/2019)	MORALO GALLEGO	Revisión de sentencia firme. Se desestima. Despido disciplinario. Sentencia penal absolutoria. La causa de revisión del art. 86.3 LRJS no se refiere a cualquier sentencia absolutoria, sino a la que declare la "inexistencia del hecho"; o "no haber participado el sujeto en el mismo". Los hechos presuntamente constitutivos de los delitos por los que se sigue el procedimiento penal, no son coincidentes con las irregularidades imputadas al trabajador en la carta de despido. Reitera STS 20/1/2021, revisión 39/2019, dictada en el	STS 426/2022

			caso de otro trabajador de la empresa implicado en esos mismos hechos e imputado en el mismo proceso penal	
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 16/2020)	URESTE GARCIA	Error judicial. No alcanza la especial relevancia exigida por jurisprudencia reiterada	STS 430/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 2/2021)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Demanda de revisión. Se desestima. Falta de agotamiento del régimen de recursos (párrafo tercero del artículo 236.1 LRJS). La causa de revisión del artículo 86.3 LRJS no se refiere a cualquier sentencia penal absolutoria, sino a la que declare la "inexistencia del hecho"; o "no haber participado el sujeto en el mismo". Reitera doctrina.	STS 451/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 02/02/2022 (Rec. 3936/2020)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Contrato de interinidad por vacante que supera los tres años de duración. No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Aplica la doctrina de la STS (Pleno) de 28-6-2021 RCUUD 3263/2019	STS 453/2022
ERROR JUDICIAL	STS 02/02/2022 (Act. Núm. 7/2018)	VIROLES PIÑOL	Demanda de error judicial. Se reprocha por el demandante que la sentencia dictada en suplicación sea contraria a sus intereses, sin cuestionar la sentencia de instancia desestimatoria asimismo de la demanda. Trabajador condenado por falsificación de documentos con relevancia para la obtención de los permisos de trabajo y residencia. Usurpación de la identidad del contratante. No se aprecian las exigencias de la doctrina para apreciar error judicial. Se desestima la demanda	STS 476/2022
RCUD	STS UD 07/02/2022 (Rec. 5023/2018)	GARCIA PAREDES	Incapacidad permanente total. Requisito de alta o situación al alta. Interpretación flexibilizadora. Falta de contradicción. Voto particular	STS 598/2022
CESIÓN ILEGAL	STS UD 08/02/2022 (Rec. 175/2020)	VIROLES PIÑOL	JUNTA DE ANDALUCÍA -CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN-. Cesión ilegal de trabajadores en el contexto de un contrato administrativo de Monitores para el Servicio de Apoyo y Asistencia a alumnado con necesidades educativas de apoyo específico en los centros docentes públicos dependientes de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía. Federación FEPAMIC. Inexistencia de cesión ilegal. Aplica doctrina RRCUD. 1907/2020, 1903/2020 y 2715/2020 deliberados en la misma fecha	STS 595/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 08/02/2022 (Act. Núm. 13/2020)	GARCIA PAREDES	Demanda de revisión. Presentación fuera de plazo. Falta de agotamiento de los recursos procedentes contra la sentencia firme objeto de demanda. Reitera doctrina	STS 522/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 08/02/2022 (Act. Núm. 9/2021)	GARCIA PAREDES	Demanda de revisión. Falta de agotamiento de los recursos procedentes contra la sentencia firme objeto de demanda. Carencia sobrevenida de objeto	STS 523/2022

ERROR JUDICIAL	STS 08/02/2022 (Act. Núm. 5/2020)	BLASCO PELLICER	Demanda de error judicial con fundamento en una supuesta incongruencia omisiva derivada de la falta de fundamentación de una conclusión fáctica. No apreciación de dicha incongruencia por la sentencia de suplicación y por el auto frente al incidente de nulidad. La valoración de la prueba pertenece al juzgador de instancia por ser quien ha tenido plena inmediación en su práctica y la revisión de sus conclusiones únicamente puede ser realizada cuando un posible error aparezca de manera evidente y sin lugar a dudas de documentos idóneos para ese fin que obren en autos. Inexistencia del pretendido error	STS 533/2022
EMPLEO PÚBLICO/ CONTRATOS TEMPORALES/ CESIÓN ILEGAL	STS UD 08/02/2022 (Rec. 5070/2018)	SEMPERE NAVARRO	1º) Los trabajadores integrados en el Servicio Andaluz de Empleo provenientes de los antiguos Consorcios de las Unidades Territoriales de Empleo, Desarrollo Local y Tecnológico son indefinidos no fijos. Tal pronunciamiento posee efectos de cosa juzgada tras la STS 777/2020 de 17 septiembre (rec. 154/2018). 2º) La superación de un proceso de selección para la contratación temporal por una Administración pública no supone que, si el contrato temporal es fraudulento o ha mediado cesión ilegal, quien trabaja adquiera fijeza. Aplica doctrina STS (Pleno) 17 noviembre 2021 (rcud. 2337/2020) y posteriores. 3º) Aun en el sector público, tras la subrogación empresarial se conserva la modalidad de relación laboral preexistente (temporal fija, indefinida no fija). Aplica y afianza doctrina. 4º) La existencia de cesión ilegal de trabajadores entre empleadores del sector público no genera la fijeza contemplada en el artículo 43 ET sino la peculiar estabilidad derivada de la condición de personal indefinido no fijo. Reitera doctrina	STS 581/2022
NEGOCIACIÓN COLECTIVA	STS CO 08/02/2022 (Rec. 37/2020)	MOLINS GARCIA- ATANCE	Adhesión parcial a un acuerdo laboral. Bankia suscribió con varios sindicatos un Acuerdo laboral para la aplicación en Bankia de la LOLS, la LPRL y la regulación del desarrollo profesional de los representantes de los trabajadores. El sindicato CGT no lo firmó. Reclama su derecho a la adhesión parcial al citado acuerdo. Se desestima	STS 427/2022
NEGOCIACIÓN COLECTIVA	STS CO 08/02/2022 (Rec. 56/2020)	SEMPERE NAVARRO	Acuerdo de empresa con varios apartados e incluyendo cláusula resolutoria genérica en el primero de ellos. FERROVIAL SERVICIOS S.A. (Personal destinado a bordo de trenes). Motivo 1º: Reglas sobre interpretación de acuerdos colectivos. Cláusula de vinculación a la totalidad. Aplica doctrina. Motivo 2º: El ataque a los hechos conflictivos (multa de haber anunciada y colectiva) sin articular motivo para revisarlos constituye petición de principio. Aplica doctrina. Motivo 3º: Imposición de multa por temeridad. Aplica doctrina. En sintonía con Ministerio Fiscal, desestima el recurso de CGT frente a la SAN 121/2019 de 24 octubre	STS 429/2022
CONVENIOS	STS UD	URESTE GARCIA	Doble escala salarial. Nulidad parcial del art. 22	STS

COLECTIVOS/ DERECHO A LA IGUALDAD	08/02/2022 (Rec. 4274/2019)		del Convenio de la Empresa Municipal de Aguas y Saneamiento de Murcia SA (EMUASA). Reitera doctrina	536/2022
JUBILACIÓN	STS UD 08/02/2022 (Rec. 3087/2020)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	Pensión de jubilación activa del 100 %. La demandante está dada de alta como autónoma, teniendo la comunidad de bienes contratados a varios trabajadores. No procede el 100% de la pensión de jubilación activa, la demandante no ha contratado a ningún trabajador, ha sido la comunidad de bienes	STS 546/2022
DESPIDO/ CONVENIOS COLECTIVOS	STS UD 08/02/2022 (Rec. 3693/2018)	VIROLES PIÑOL	AIR EUROPA Líneas Aéreas SAU. Se plantea si la empresa puede extinguir la relación laboral del trabajador, que ha perdido la Licencia de Vuelo por causas a él no imputables, una vez transcurridos cinco años sin que se haya producido dimisión ni jubilación del trabajador, en aplicación de lo dispuesto en el art. 30 del III Convenio Colectivo. Se desestima el recurso	STS 583/2022
RECURSO DE SUPLICACIÓN	STS UD 09/02/2022 (Rec. 2612/2019)	BLASCO PELLICER	Recurso de suplicación. Consignación importe condena mediante aval bancario que se realiza extemporáneamente después de transcurrido el plazo para el anuncio del recurso tras requerimiento del Juzgado. Omisión total del aseguramiento en plazo no susceptible de subsanación que constituye causa de inadmisión del recurso	STS 520/2022
RCUD	STS UD 09/02/2022 (Rec. 170/2020)	BLASCO PELLICER	Despido. Condena solidaria a grupo de empresas y a persona física administrador de las sociedades. Falta de denuncia y fundamentación de infracción legal que comporta la desestimación del recurso	STS 535/2022
MUERTE Y SUPERVIVENCIA	STS UD 09/02/2022 (Rec. 4823/2019)	BODAS MARTIN	Pensión de viudedad. Fallecimiento de la primera cónyuge del causante. La demandante tiene derecho a recuperar íntegramente su pensión de viudedad. Aplica doctrina STS 9 de junio de 2021, rcud. 3901/18	STS 544/2022
SINDICATOS	STS CO 09/02/2022 (Rec. 91/2019)	SEMPERE NAVARRO	Tutela de libertad sindical. SALESLAND S.L. Libertad del sindicato para organizar libremente su estructura representativa en la empresa (a nivel de centros o del conjunto). Si la sección sindical se establece a nivel de empresa ese mismo ámbito es el que ha de tomarse en cuenta para determinar su derecho a designar delegado sindical o para desarrollar sus competencias. La exigencia legal de presencia "en los comités de empresa" va referida al ámbito en que se organiza la sección sindical. Reitera doctrina de SSTS 18 julio 2014 (rec. 91/2013, Pleno), 30 de enero de 2015 (rec. 3221/2013), 23 septiembre 2015 (rec. 253/2014), 541/2016 de 21 junio (rec. 182/2015), 914/2016 de 27 octubre (rec. 281/2015), 102/2017 de 3 de febrero (rec. 39/2016), 192/2017, de 7 marzo (rec. 101/2016), 405/2017, de 10 mayo (rec. 88/2016), 486/2017 de 6 de junio (rec. 216/2016), 61/2018 de 25 enero (rec. 30/2017) y 129/2018 de 8 febrero (rec. 27472016), entre otras. De conformidad con Ministerio Fiscal, desestima recurso empresarial frente a SAN 25/2019	STS 425/2022
REVISIÓN DE	STS	BODAS MARTIN	Demanda de revisión con base a sentencia	STS

SENTENCIAS FIRMES	09/02/2022 (Act. Núm. 15/2021)		penal. Desestima, porque la sentencia penal no admitió ni la inexistencia del hecho imputado, ni la falta de participación de la demandante en los hechos. Aplica doctrina	431/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 09/02/2022 (Act. Núm. 7/2020)	BODAS MARTIN	Consorti Marc Parc de Salut de Barcelona (Hospital del Mar). Demanda de revisión. Se desestima porque se interpuso extemporáneamente. No se probó tampoco la concurrencia de maquinación fraudulenta. Aplica doctrina	STS 432/2022
RCUD	STS UD 09/02/2022 (Rec. 1088/2019)	SEMPERE NAVARRO	Recurso de Conserje en complejo compartido por Hotel NH (que extingue su contrato en el marco de ERE) y Comunidad de Propietarios (que lo despide años después). De acuerdo con Ministerio Fiscal, aprecia ausencia de contradicción tanto respecto de la antigüedad a efectos de indemnización (motivo 1º) cuanto respecto de la garantía de indemnidad (motivo 2º) respecto del despido declarado improcedente en suplicación	STS 450/2022
CONTRATO EVENTUAL/ CONTRATO FIJO-DISCONTINUO	STS UD 09/02/2022 (Rec. 4892/2018)	MOLINS GARCIA-ATANCE	Contratos eventuales suscritos en fraude de ley que revelan la existencia de una relación laboral indefinida no fija discontinua, toda vez que la actividad era cíclica y permanente para la empresa recurrente. La falta de llamamiento para prestar servicios en vacaciones constituye un despido improcedente	STS 474/2022
CONTRATO DE INTERINIDAD/ EMPLEO PÚBLICO	STS UD 09/02/2022 (Rec. 1623/2021)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	AYUNTAMIENTO DE SAN ANDRÉS DE RABANEDO Contrato de interinidad por vacante que supera los tres años de duración, en concreto desde octubre de 2005.No concurre justificación de la falta de provisión de la vacante. Aplicación Acuerdo Marco sobre el trabajo de duración determinada que figura como Anexo a la Directiva 1999/70/ CE. Incidencia STJUE de 3 de junio de 2021. Consideración de indefinido no fijo por ausencia de justificación objetiva de la larga duración del contrato. Reitera doctrina: sentencia de Pleno de 28 de junio de 2021, recurso 3263/2019 y las que la han seguido	STS 529/2022
DESPIDO/ GARANTÍA DE INDEMNIDAD/ RCUD	STS UD 10/02/2022 (Rec. 5077/2018)	GARCIA PAREDES	Despido nulo por vulneración de la garantía de indemnidad. Falta de contradicción	STS 475/2022
TIEMPO DE TRABAJO	STS CO 10/02/2022 (Rec. 170/2020)	URESTE GARCIA	Conflicto Colectivo: Fraccionamiento del tiempo de descanso en el transporte regular de viajeros en las provincias de Cádiz y Málaga en recorridos no superiores a 50 kilómetros. Avanza Movilidad Urbana, S.L.U. Respeto del contenido del art. 10 bis RD 1561/1995. Aplica STS IV de 16.11.2012, Rec. 208/2011	STS 537/2022
JURISDICCIÓN/ CONCURSO DE ACREDORES	STS UD 10/02/2022 (Rec. 4403/2018)	GARCIA-PERROTE ESCARTIN	Competencia de la jurisdicción social: ejecución de créditos del Fogasa y de los trabajadores una vez aprobado el convenio concursal, momento en el que se produce el cese de los efectos del concurso (artículo 133.2 de la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal, aplicable por razones temporales), entre ellos los referidos a la jurisdicción exclusiva y excluyente del juez del concurso. Aplica doctrina de la Sala Cuarta (por todas, STS	STS 574/2022

			407/2018, 17 de abril de 2018, rcud 934/2016, reiterada por muchas posteriores); de los autos de la Sala Especial de Conflictos de Competencia 12/2015, de 29 de septiembre de 2015 (conflicto núm. 14/2015), 17, 20 y 21/2017, de 25 de septiembre de 2017 (conflictos núms. 8, 6 y 7/2017, respectivamente), y 13/2018, de 26 de septiembre de 2018 (conflicto núm. 7/2018); y de las sentencias de la Sala Primera 264/2017, 3 de mayo de 2017 (rec. 3176/2014) y 647/2018, 20 de noviembre de 2018 (rec. 3614/2015)	
FOGASA/ CONCURSO DE ACREEDORES	STS UD 10/02/2022 (Rec. 4941/2018)	SEGOVIANO ASTABURUAGA	FOGASA. Responsabilidad en el abono de las prestaciones cuando dos de las empresas condenadas han sido declaradas en concurso y el trabajador no aporta certificación de la administración concursal acreditativa de que su crédito ha sido incluido en la lista de acreedores. La empresa no estaba en concurso en la fecha de presentación de la demanda, habiéndose aprobado el Convenio por auto del Juzgado Mercantil de 31-01-2013. No procede el abono de prestaciones. Reitera lo resuelto en STS de 25 de mayo de 2015, recurso 3339/2013	STS 584/2022
REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES	STS 14/02/2022 (Act. Núm. 23/2020)	BLASCO PELLICER	Demanda de revisión fundada en el falso testimonio de un testigo. La declaración del testigo no resultó decisiva para la conformación del fallo. La sentencia que se pretende revisar argumenta que fueron un elenco de medios probatorios los que impidieron apreciar la vulneración del derecho fundamental alegado. Se desestima la revisión ya que el falso testimonio debe haber sido claramente trascendental para la configuración del fallo, lo que no ocurre en el caso	STS 530/2022
RELACIÓN LABORAL DEL HOGAR FAMILIAR/ DESPIDO	STS UD 14/02/2022 (Rec. 4897/2018)	VIROLES PIÑOL	Despido. Relación laboral de empleados del hogar. Se cuestiona si se ha producido despido o dimisión de la trabajadora. Estima la Sala que se ha producido un despido tácito, al dar de baja en seguridad social a la trabajadora, sin comunicación ni formalidad alguna, con las consecuencias legales inherentes a tal declaración	STS 579/2022

IR A INICIO

REGLAS Y NORMAS COLECTIVAS

CONVENIOS SECTORIALES ESTATALES CONVENIOS DE EMPRESA ESTATALES

CONVENIOS SECTORIALES ESTATALES			
SECTOR	RESOLUCIÓN	BOE	LOCALIZACIÓN
ARTES GRÁFICAS, MANIPULADOS DE PAPEL, MANIPULADOS DE CARTÓN, EDITORIALES E INDUSTRIAS AUXILIARES	Resolución de 1 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se corrigen errores en la de 25 de noviembre de 2021, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de artes gráficas, manipulados de papel, manipulados de cartón, editoriales e industrias auxiliares 2021-2022	10.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2161 - 2 págs. - 224 KB)
CADENAS DE TIENDAS DE CONVENIENCIA	Resolución de 14 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el VII Convenio colectivo sectorial estatal de cadenas de tiendas de conveniencia	25.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3037 - 35 págs. - 406 KB)
DERIVADOS DEL CEMENTO	Resolución de 11 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo parcial por el que se aprueba el incremento salarial y la correspondiente tabla para el año 2021 del VII Convenio colectivo general del sector de derivados del cemento	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2895 - 3 págs. - 218 KB)
INDUSTRIA TEXTIL Y DE LA CONFECCIÓN	Corrección de erratas de la Resolución de 12 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo general de trabajo de la industria textil y de la confección	03.02.2022	PDF (BOE-A-2022-1756 - 1 págs. - 200 KB)

CONVENIOS DE EMPRESAS ESTATALES			
EMPRESA	RESOLUCIÓN	BOE	LOCALIZACIÓN
AIR EUROPA LÍNEAS AÉREAS, SAU, Y TCP	Resolución de 26 de enero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la Sentencia de la Audiencia Nacional, relativa al III Convenio colectivo de Air Europa Líneas Aéreas, SAU, y TCP	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2039 - 15 págs. - 290 KB)
GRUPO MERCANTIL ISS	Resolución de 7 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la modificación del III Convenio colectivo estatal del personal de estructura del Grupo Mercantil ISS	18.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2668 - 6 págs. - 244 KB)
GRUPO PASTIFICIO	Resolución de 14 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo parcial de prórroga y modificación del Convenio colectivo del Grupo Pastificio	25.02.2022	PDF (BOE-A-2022-3036 - 7 págs. - 229 KB)

KIABI ESPAÑA KSCE, SA	Resolución de 26 de enero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican los Acuerdos de modificación del Convenio colectivo de Kiabi España KSCE, SA	08.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2038 - 3 págs. - 211 KB)
NTV LOGÍSTICA, SA	Resolución de 11 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican los Acuerdos de prórroga y revisión salarial del Convenio colectivo de NTV Logística, SA	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2896 - 2 págs. - 205 KB)
ORGANIZACIÓN NACIONAL DE CIEGOS	Resolución de 11 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican los Acuerdos relativos a la prórroga durante el año 2021 del XVI Convenio colectivo de la Organización Nacional de Ciegos y su personal	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2897 - 2 págs. - 192 KB)
TELFÓNICA SERVICIOS AUDIOVISUALES, SAU	Resolución de 9 de febrero de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican los Acuerdos de prórroga, incremento salarial y modificación del VI Convenio colectivo de Telefónica Servicios Audiovisuales, SAU	23.02.2022	PDF (BOE-A-2022-2894 - 6 págs. - 240 KB)

[IR A INICIO](#)

OPINIONES DOCTRINALES

BIBLIOGRAFÍA PUBLICADA EN OTRAS BLOGS/WEBS

ALEMÁN PÁEZ, F.; “El trabajo a distancia en la post-pandemia”; Jurisdicción Social núm. 229: http://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2022/02/Revista-Social-Enero-2022.pdf
ALVÁREZ CORTÉS, F. J. & VILA TIerno, F. J.; “Las competencias autonómicas en materia de protección social”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=a9e7878a-a999-437b-867d-f262c74c9731.pdf
ARABADJIEVA, K. & ZWYSEN, W.; “Gender inequality in performance-related pay. A gap in the EU equal pay agenda”; ETUI: https://www.etui.org/publications/gender-inequality-performance-related-pay
ARAGÓN GÓMEZ, C.; “Del contrato fijo de obra al contrato indefinido adscrito a obra. Un cambio meramente estético a efectos estadísticos”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6638/5244
ARENAS, M.; “Actualización guía para impugnar altas médicas -extinción I.T.-”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2022/02/actualizacion-guia-para-impugnar-altas.html
ARENAS, M.; “Ampliación de la prestación por cuidado de menor por cáncer u otra enfermedad grave”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2022/02/ampliacion-de-la-prestacion-por-cuidado.html
ARENAS, M.; “Sobre el subsidio de desempleo para mayores de 52 años”; Blog del autor: https://miguelonarenas.blogspot.com/2022/02/sobre-el-subsidio-de-desempleo-para.html
ARIAS DOMÍNGUEZ, A.; “Actuación “amarilla” de un sindicato frente a otros en una pugna electoral”; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-0000001621
ARIAS DOMÍNGUEZ, A.; “Visión panóptica de los diferentes “trabajos” en prisión”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/519/562
ARROYO ABAD, C.; “Los efectos de los factores demográficos sobre las políticas de empleo, el mercado de trabajo y la exclusión social”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6444/5500
ASQUERINO LAMPARERO, M. J.; “La protección del trabajador a través de la presunción legal de accidente de trabajo”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/18323/17896

<p>BALLESTER PASTOR, I.; “El contrato de puesta a disposición que sirve para eludir la legislación de la contratación temporal es cesión ilegal y constituye una infracción muy grave”; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-00000001639</p>
<p>BARROS GARCÍA, M.; “El abono prorrateado de las pagas extras en infracción de prohibición convencional”; El Derecho: https://elderecho.com/abono-prorrateado-paga-extra</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “El trabajo doméstico en la encrucijada”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2022/02/el-trabajo-domestico-en-la-encrucijada.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “La reforma del trabajo en España: un webinar de la CGIL”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2022/02/la-reforma-del-trabajo-en-espana-un.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Mantener la vigencia de la reforma neoliberal del 2012”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2022/02/mantener-la-vigencia-de-la-reforma.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Punto final a la incertidumbre jurídica. La reforma laboral es convalidada en el Congreso”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2022/02/punto-final-la-incertidumbre-juridica.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Un anteproyecto de ley sobre debida diligencia de las empresas transnacionales en derechos humanos”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2022/02/un-anteproyecto-de-ley-sobre-debida.html</p>
<p>BAYLOS GRAU, A.; “Webinario sobre la reforma laboral de NET21”; Blog del autor: https://baylos.blogspot.com/2022/02/webinario-sobre-la-reforma-laboral-de.html</p>
<p>BEJARANO LUCAS, J. M.; “¿Es aplicable el cupo de reserva de vacantes para personas con discapacidad en los procesos de consolidación o estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-administracion-publica/es-aplicable-el-cupo-de-reserva-de-vacantes-para-personas-con-discapacidad-en-los-procesos-de-consolidacion-o-estabilizacion-derivados-de-la-ley-20-2021-de-28-de-diciembre-2022-02-25/</p>
<p>BELOGEY, J.-M.; “Sobre ciertos elementos de déficit democrático en el seno del Consejo de Europa”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6473/5554</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “¿Fijo-discontinuo o indefinido ordinario?”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/14/fijo-discontinuo-o-indefinido-ordinario/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “El empleo laboral temporal en el sector público a la luz de la DA 17ª EBEP (y del RD Ley 32/2021)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/06/el-empleo-laboral-temporal-en-el-sector-publico-a-la-luz-de-la-da-17a-ebep-y-del-rdley-32-2021/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Empleadas del hogar, desistimiento y embarazo/maternidad: despido nulo (STS 11/2/22)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/22/empleadas-del-hogar-desistimiento-y-embarazo-maternidad-despido-nulo-sts-11-2-22/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “En caso de reversión en el sector público y aplicación del art. 44 ET el personal debe ser fijo (y ¿una nueva situación para declarar la relación indefinida no fija?) (STS 28/1/22)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/16/en-caso-de-reversion-en-el-sector-publico-y-aplicacion-del-art-44-et-el-personal-debe-ser-fijo-y-una-nueva-situacion-para-declarar-la-relacion-indefinida-no-fija-sts-28-1-22/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Lenguaje, libros y lectura profunda: la tecnología más allá de las herramientas (y un sentido agradecimiento)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/01/lenguaje-libros-y-lectura-profunda-la-tecnologia-mas-alla-de-las-herramientas-y-un-sentido-agradecimiento/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Popurrí de novedades judiciales (Febrero 2022)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/23/popurri-de-novedades-judiciales-febrero-2022/</p>
<p>BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I.; “Sobre el régimen transitorio del fin de la prioridad aplicativa en materia salarial del convenio colectivo de empresa (DT 6ª RD Ley 32/2021)”; Blog del autor: https://ignasibeltran.com/2022/02/12/sobre-el-regimen-transitorio-del-fin-de-la-prioridad-aplicativa-en-materia-salarial-del-convenio-colectivo-de-empresa-dt-6a-rdley-32-2021/</p>
<p>BLÁZQUEZ AGUDO, E. M.; “Lo que ha puesto en evidencia la pandemia. ¿es necesario un permiso retribuido para cuidados familiares?”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/lo-que-ha-puesto-en-evidencia-la-pandemia-es-necesario-un-permiso-retribuido-para-cuidados-familiares/</p>
<p>BLOG LEXA; “¿Es necesario fijar la duración exacta del periodo de prueba?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/es-necesario-fijar-la-duracion-exacta-del-periodo-de-prueba-2022-02-22/</p>
<p>BLOG LEXA; “¿Prevalece la prohibición de concurrencia entre el convenio de empresa y el convenio sectorial cuando este último pierde su vigencia y pasa a ultraactividad?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/prevalece-la-prohibicion-de-concurrencia-entre-el-convenio-de-empresa-y-el-convenio-sectorial-cuando-este-ultimo-pierde-su-vigencia-y-pasa-a-ultraactividad-2022-02-01/</p>
<p>BLOG LEXA; “¿Procede el permiso para el cumplimiento de un deber inexcusable cuando la causa es atender el confinamiento de un hijo menor de 14 años?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/procede-el-permiso-para-el-cumplimiento-de-un-deber-inexcusable-cuando-la-causa-es-atender-el-confinamiento-de-un-hijo-menor-de-14-anos-2022-02-08/</p>
<p>BLOG LEXA; “¿Puede una trabajadora solicitar la reducción de jornada y concreción horaria en turnos fijos de lunes a viernes, con libranza todos los fines de semana, en una empresa en la que no existe una organización en tal sentido?”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/blogs/transversal/blog-lexa-jurisprudencia-laboral-novedosa/puede-una-trabajadora-</p>

solicitar-la-reduccion-de-jornada-y-concrecion-horaria-en-turnos-fijos-de-lunes-a-viernes-con-libranza-todos-los-fines-de-semana-en-una-empresa-en-la-que-no-existe-una-or-2022-02-15/
BONARDI, O.; "Luci e ombre della nuova legge delega sulla disabilità"; Italian Equality Network: https://www.italianequalitynetwork.it/luci-e-ombre-della-nuova-legge-delega-sulla-disabilita/
BONO, R.; "Disabilità e licenziamento discriminatorio per superamento del periodo di comporto"; Italian Equality Network: https://www.italianequalitynetwork.it/disabilita-e-licenziamento-discriminatorio-per-superamento-del-periodo-di-comporto/
BURRIEL RODRÍGUEZ-DIOSDADO, P.; "El salario mínimo interprofesional en España y la Carta Social Europea: el desacuerdo permanente"; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6477/5556
CAIRÓS BARRETO, D. M.; "Determinado del Art. 15.1 a) LET sobre los Contratos de Obra o Servicio Derivados de proyectos de investigación"; NET21: https://www.net21.org/implicaciones-de-la-derogacion-del-contrato-de-obra-o-servicio-determinado-del-art-15-1-a-let-sobre-los-contratos-de-obra-o-servicio-derivados-de-proyectos-de-investigacion/
CALVO GALLEGO, F. J.; "Caracterización General De La Reforma De La Contratación: Ideas Generales Sobre Los Mecanismos De Actuación"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/04/caracterizacion-general-de-la-reforma-de-la-contratacion-ideas-generales-sobre-los-mecanismos-de-actuacion/
CALVO GALLEGO, F. J.; "El Contrato (O Contratos) Por Circunstancias De La Producción"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/09/el-contrato-o-contratos-por-circunstancias-de-la-produccion/
CALVO GALLEGO, F. J.; "La Desaparición Del Contrato De Obra O Servicio Determinado"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/08/la-desaparicion-del-contrato-de-obra-o-servicio-determinado/
CALVO GALLEGO, F. J.; "La Modalidad "Estrella" De La Nueva Reforma: El Nuevo Contrato Fijo Discontinuo"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/11/la-modalidad-estrella-de-la-nueva-reforma-el-nuevo-contrato-fijo-discontinuo/
CALVO GALLEGO, F. J.; "La Nueva Causa De Extinción Del Contrato De Trabajo Indefinido «Adscrito A Obra»"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/10/la-nueva-causa-de-extincion-del-contrato-de-trabajo-indefinido-adscrito-a-obra/
CALVO GALLEGO, F. J.; "Las competencias autonómicas en materia de empleo, agencias de colocación y empresas de trabajo temporal: en especial, la experiencia andaluza"; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=679810c1-1394-4ed3-899b-c89363bbb50a.pdf
CALVO GALLEGO, F. J.; "Una Reforma Menor: Del Contrato De Interinidad Al Contrato De Sustitución"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/12/una-reforma-menor-del-contrato-de-interinidad-al-contrato-de-sustitucion/
CALVO GALLEGO, F. J.; "Una Valoración General De La Reforma De La Contratación Temporal"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/13/una-valoracion-general-de-la-reforma-de-la-contratacion-temporal/
CAMAS RODAS, F.; "Del 21 al 28 de febrero: noticias de interés para mi trabajo en el ámbito de la No-discriminación"; Blog del autor: https://www.ferrancamamas.com/Mis+notas+de+la+semana+del-1-al-13-de-febrero-nueva/ia515
CAMAS RODAS, F.; "La revalorización de las condiciones de trabajo de los trabajadores esenciales"; Blog del autor: https://www.ferrancamamas.com/blog-derecho-laboral-inmigracion/revalorizacion-esenciales/ia516
CAMAS RODAS, F.; "Recomendaciones sobre migraciones adoptadas por la ciudadanía europea"; Blog del autor: https://www.ferrancamamas.com/blog-derecho-laboral-inmigracion/recomendaciones-panel/ia517
CANEDO ARRILLAGA, M. P.; "El régimen jurídico de la estiba en España: una visión desde la perspectiva de competencia"; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6506/5572
CASAS BAAMONDE,, M. E.; "Huelga en servicios esenciales: los médicos internos residentes pueden ser incluidos en los servicios mínimos"; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-0000001604
CAVAS MARTÍNEZ, F.; "Determinación del convenio colectivo aplicable en las contrataciones y subcontratas"; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-0000001601
CEF.- LABORAL SOCIAL; "TS. Trabajador fijo discontinuo en situación de IT que no es llamado al inicio de la campaña. El día a quo del plazo de caducidad de la acción de despido se inicia en ese momento y no cuando tras el alta médica el empresario no acepta la reincorporación"; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/trabajador-fijo-discontinuo-en-it-que-no-es-llamado-inicio-campana-dies-a-quo-plazo-caducidad-accion-despido-se-inicia-en-ese-momento-no-cuando-tras-alta-medica-empresario-no-acepta-reincorporacion.html
CERVILLA GARZÓN, M. J.; "La necesaria dignificación del trabajo de los cuidadores no profesionales de personas dependientes, que no desarrollan otra actividad profesional, en el contexto del Pilar Europeo de Derechos Sociales"; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19748/17900
CESTER MAÍLLO, M.; "El derecho a la asistencia sanitaria con cargo a fondos públicos en España de los reos de la UE y británicos post-Brexit"; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19533/17891
COSTA, J.-P. "Observaciones ingenuas de un defensor de los derechos humanos"; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6472/5553
CRUZ VILLALÓN, J.; "Una reforma estructural con futuro"; Labour Law Community: https://www.labourlawcommunity.org/international-community/una-reforma-estructural-con-futuro/

<p>CRUZ VILLALÓN, J.; “Una valoración general de las competencias autonómicas en materia laboral y social: novedades recientes”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=8d07524c-fa77-45a0-8eed-4cc8ddbc73a6.pdf</p>
<p>DA SILVA OLIVEIRA, M. P.; “Da crise à reinvenção dos sindicatos na era digital: a teoria do reconhecimento como proposta de proteção social”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19746/17903</p>
<p>DE LA PUEBLA PINILLA, A.; “El nuevo régimen de reducción de jornada y de suspensión de contratos por causas ETOP y por fuerza mayor. Una apuesta por la estabilidad y la formación en el empleo”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6641/5250</p>
<p>DE SOTO RIOJA, S.; “La potestad sancionadora de la Administración autonómica en el orden social”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=1abf8975-8780-48cd-a1e6-8f84bb577fae.pdf</p>
<p>DE VAL TENA, A. L.; “El contrato temporal fijo de obra en el sector de la construcción: límites al encadenamiento de contratos y sucesión de empresa. Comentario a la STJUE de 24 de junio de 2021 (Asunto C-550/19)”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/521/564</p>
<p>DEBONO, M.; “Migrants and the challenge of decent work in Malta”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19632/17899</p>
<p>DIAZ MORDILLO, M. A.; “La consideración jurídica de la pensión extranjera a efectos del complemento a mínimos”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/18439/17890</p>
<p>DÓLERA SEVILLA, I.; “Trabajadores de países miembros de la UE en España y su régimen de Seguridad Social. Especial consideración de las cooperativas”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19728/17894</p>
<p>EL DERECHO; “¿Existe discriminación por sexo al obligar a pensionista a reclamar judicialmente el complemento de maternidad?”; El Derecho: https://elderecho.com/discriminacion-complemento-maternidad-pensionista</p>
<p>EL DERECHO; “Doctrina sobre la compatibilidad de la pensión de jubilación y el trabajo por cuenta propia”; El Derecho: https://elderecho.com/compatibilidad-pension-jubilacion-trabajo-cuenta-propia</p>
<p>ESPACIO ASESORÍA; “¿Se puede trabajar durante una excedencia forzosa?”; Espacio Asesoría-Lefebvre: https://espacioasesoria.com/se-puede-trabajar-durante-una-excedencia-forzosa?utm_medium=email&utm_source=newsletter&utm_campaign=20220221_Nwl</p>
<p>ESPACIO ASESORÍA; “¿Son compensables los días de asuntos propios con las vacaciones?”; Espacio Asesoría-Lefebvre: https://espacioasesoria.com/son-compensables-dias-asuntos-propios-con-vacaciones?utm_medium=email&utm_source=newsletter&utm_campaign=20220202_Nwl</p>
<p>ESTEVE SEGARRA, A.; “La enésima reforma de la Disposición Adicional décima del Estatuto de los Trabajadores”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6646/5256</p>
<p>FERNÁNDEZ DE LA CIGOÑA FRAGA, J. R.; “Soy workaholic y necesito ayuda: ¿por qué la adicción al trabajo puede ser perjudicial para la empresa y el trabajador?”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/soy-workaholic-necesito-ayuda-adiccion-trabajo-puede-ser-perjudicial-empresa-trabajador.html</p>
<p>FERNÁNDEZ DE LA CIGOÑA FRAGA, J. R.; “Ventajas y desventajas de la subida del SMI”; CEF.- Laboral Social: https://www.laboral-social.com/ventajas-desventajas-subida-SMI.html</p>
<p>FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J. J.; “Automatización y empleo: la “Paradoja de Polanyi” revisitada”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/517/560</p>
<p>FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, R.; “La libertad de expresión en las redes sociales: funcionalidad de los derechos clásicos ante las nuevas realidades tecnológicas. Comentario a la Sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos 35786/19, de 15 de junio de 2021, caso Melike contra Turquía”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/522/565</p>
<p>FERNÁNDEZ SÁNCHEZ, S.; “La riforma del lavoro spagnola 2021”; Labour Law Community: https://www.labourlawcommunity.org/international-community/la-riforma-del-lavoro-spagnola-2021/</p>
<p>GARCÍA VALVERDE, M. D.; “Pensión de viudedad: puntos críticos y vaivenes jurisprudenciales”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19774/17905</p>
<p>GIL OTERO, L.; “Un paso (necesario) más allá de la laboralidad. Análisis y valoración de la propuesta de directiva relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6453/5505</p>
<p>GIMENO DÍAZ DE ATAURI, P.; “La respuesta anticipada del legislador al riesgo de crisis de empleo: el nuevo mecanismo red de flexibilidad y estabilización del empleo”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6642/5251</p>
<p>GOERLICH PESET, J. M.; “Contrato fijo-discontinuo: ampliación de supuestos y mejora de sus garantías”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6639/5247</p>
<p>GOMES CARDIM, T. C.; “Novas tecnologias e saúde do trabalhador: riscos psicossociais e o direito à desconexão digital”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19747/17901</p>
<p>GÓMEZ ABELLEIRA, F. J.; “Las causas de la contratación temporal tras el Real Decreto-ley 32/2021”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6635/5242</p>

GÓMEZ ABELLEIRA, F. J.; “Los nuevos supuestos habilitantes de la contratación temporal”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/los-nuevos-supuestos-habilitantes-de-la-contratacion-temporal/
GONZÁLEZ BIEDMA, E.; “Gestión de la prevención de riesgos profesionales”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=d3b2c083-df25-4ae5-9eda-76077d2a0758.pdf
GONZÁLEZ PLAZA, I.; “La formación en prevención de riesgos laborales y la extinción de contratos de trabajo”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/prevencion-riesgos-laborales/la-formacion-en-prevencion-de-riesgos-laborales-y-la-extincion-de-contratos-de-trabajo-2022-02-01/
GORDO GONZÁLEZ, L.; “El retorno de la ultraactividad ilimitada. Una verdadera derogación de la reforma laboral del año 2012”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6644/5253
GRASSI, C.; “Risarcimento del danno per abuso di contratti a termine nel pubblico impiego e stabilizzazione: presupposti e conseguenze”; Lavoro e Previdenza Oggi Núm. 1-2 2022: https://www.lpo.it/2022/02/claudia-grassi/risarcimento-del-danno-per-abuso-di-contratti-a-termine-nel-pubblico-impiego-e-stabilizzazione-presupposti-e-conseguenze/
INDA, M.; “La baja por ansiedad se reconoce como accidente laboral”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/laboral/la-baja-por-ansiedad-se-reconoce-como-accidente-laboral-2022-02-18/
JIMÉNEZ HIDALGO, A.; “La prestación de viudedad en el contexto de la violencia de género. La reconciliación con el maltratador desde una perspectiva de género”; Jurisdicción Social núm. 229: http://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2022/02/Revista-Social-Enero-2022.pdf
JIMÉNEZ ROJAS, F.; “Pilar Europeo de Derechos Sociales y Seguridad Social. Pensión de jubilación de trabajador español emigrante temporalmente en Suiza”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19440/17893
KOUKIADIS, D. I.; “The non-discrimination principle and personal data protection in the context of the EU digital COVID certificate”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6452/5504
LANCHA VIZCAÍNO, M.; “Invisibles y precarias: situación actual y medidas para regularizar a las empleadas del hogar”; Legaltoday: https://elderecho.com/contrato-laboral-empleada-hogar
LÓPEZ FUERTES, F. J.; “Una reforma laboral avalada por el diálogo social, pero por Decreto-Ley”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/articulos-de-opinion/una-reforma-laboral-avalada-por-el-dialogo-social-pero-por-decreto-ley-2022-02-11/
LÓPEZ GONZÁLEZ, F. J.; “La reforma laboral que no llega al deporte profesional”; Iusport: https://iusport.com/art/34330/la-reforma-laboral-que-no-llega-al-deporte-profesional
LOUSADA AROCHENA, J. F.; “Guardias localizadas: a veces tiempo de trabajo, a veces períodos de descanso”; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-0000001599
LOZANO LARES, F.; “Los efectos sinérgicos de la prestación de servicios en plataformas on line, el trabajo de cuidados y el trabajo no declarado como retos de trabajo decente en la nueva sociedad digital”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19633/17898
MÁRQUEZ PRIETO, A.; “Valoración de la experiencia en materia de solución extrajudicial de conflictos laborales: actuaciones ante el SERCLA sobre conflictos individuales”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=6d5fd3e8-2327-4de0-874a-cdd8d3783cbd.pdf
MARTÍNEZ GIRÓN, J.; “La laboralización de los trabajadores al servicio de plataformas digitales por la jurisprudencia, en Alemania. Un estudio comparado con el derecho español”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/524/567
MARTÍN-POZUELO LÓPEZ, A.; “Los efectos del Brexit en la coordinación en materia de Seguridad Social: del régimen privilegiado del Acuerdo de Retirada a la coordinación limitada del Acuerdo de Comercio y Cooperación”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19726/17892
MASSON, J.-R.; “Les migrants et le marché du travail”; METIS: https://www.metiseurope.eu/2022/02/11/les-migrants-et-le-marche-du-travail/
MAURO, M. R.; “Commercio internazionale e tutela dei diritti dei lavoratori: alla ricerca di una globalizzazione sostenibile”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19689/17904
MEGÍAS-BAS, A.; “Análisis jurídico-laboral del tráfico ilegal de mano de obra mediante un diseño observacional”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6433/5495
MERCADER UGUINA, J. R. & TORRONTÉGUI AYO, N.; “Retribución variable y los indicadores financieros como criterio para su determinación”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/518/561
MERCADER UGUINA, J. R.; “El fin de la prevalencia del convenio de empresa en materia salarial ¿punto de llegada o de partida?”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6643/5252
MIRÓN PARRA, E. & LÓPEZ JALÓN, J.; “Aspectos positivos y negativos de la Reforma Laboral”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/la-cara-y-la-cruz/aspectos-positivos-y-negativos-de-la-reforma-laboral-2022-02-09/

<p>MOLINA GUTIÉRREZ, S.; “Tutela judicial efectiva y valoración de nuevas patologías no contenidas en el expediente administrativo de incapacidad permanente”; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-00000001602</p>
<p>MOLINA HERMOSILLA, E.; “El Contrato para la Sustitución. ¿Algo nuevo bajo el sol?”; NET21: https://www.net21.org/contrato-de-sustitucion/</p>
<p>MOLINA NAVARRETE, C.; “La gestión pública de los “ERTE” (regulación temporal del empleo) y de los “ERE” (regulación extintiva) en el autogobierno andaluz: balance y perspectivas pospandemia”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=d261b7d2-c75f-41ee-b429-292e87c3bad6.pdf</p>
<p>MOLL NOGUERA, R.; “La negociación colectiva en la función pública en Portugal y España: una aportación para el debate”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6400/5387</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L. & MORENO VIDA, M. N.; “Las políticas de formación profesional: su centralidad para el derecho al trabajo decente y la inclusión social”; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portlets/documentos?nombre=dbd3d130-ca52-4e7d-ae12-658a1ef83557.pdf</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L. & RODRÍGUEZ INIESTA, G.; “Doctrina Administrativa en materia de Relaciones de Trabajo”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/527/570</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L. & RODRÍGUEZ INIESTA, G.; “La legislación española que excluye constitutivamente de las prestaciones por desempleo a los empleados de hogar, resulta discriminatoria y contraria al derecho social de la Unión Europea. Conclusiones del Abogado General del TJUE en el asunto C 389/20”; Revista de Derecho de la Seguridad Social LABORUM, Núm. 29: https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/article/view/530/589</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L., RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. & RODRÍGUEZ INIESTA, G.; “Política de rentas y salario mínimo interprofesional: dos variables indisolublemente imbricadas”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/515/557</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L.; “Constitucionalismo de Derecho privado “social” y “constitución del trabajo” frente al liberalismo iusprivatista tradicional. A propósito de la teoría jurídica de Georges Ripert”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/525/568</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L.; “De las declaraciones a la garantía multinivel de los derechos sociales fundamentales: la aportación de Georges Gurvitch”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6323/5315</p>
<p>MONEREO PÉREZ, J. L.; “Teoría socio-jurídica del estado constitucional y sindicalismo de integración: la concepción de Adolfo Posada”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6330/5575</p>
<p>MONTOYA MEDINA, D.; “Guardias no presenciales: ¿tiempo de trabajo o periodo de descanso?”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/523/566</p>
<p>MORENO DE VEGA Y LOMO, F.; “La protección familiar por causa de hijo a cargo en el concierto internacional y social comunitario”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/18477/17888</p>
<p>MORENO GONZÁLEZ-ALLER, I.; “Listas negras de trabajadores y vulneración de derechos fundamentales”; El Derecho: https://elderecho.com/lista-negra-trabajador?utm_medium=email&utm_source=newsletter&utm_campaign=20220217_Nwl</p>
<p>MORENO VIDA, M. N.; “Crónica Legislativa, Doctrina judicial y Noticias bibliográficas”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/526/569</p>
<p>MUÑOZ CUESTA, J.; “Responsabilidad penal del contratista por no facilitar el subcontratista los medios necesarios para la seguridad de los trabajadores”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/opinion/articulos-de-opinion/responsabilidad-penal-del-contratista-por-no-facilitar-el-subcontratista-los-medios-necesarios-para-la-seguridad-de-los-trabajadores-2022-02-18/</p>
<p>NET21; “Segundo Webinar sobre la Reforma Laboral de NET21”; NET21: https://www.net21.org/segundo-webinario-sobre-la-reforma-laboral-de-net21/</p>
<p>NET21; “Tercera Entrevista sobre la Reforma Laboral”; NET21: https://www.net21.org/tercera-entrevista-sobre-la-reforma-laboral/</p>
<p>NIETO ROJAS, P.; “Encadenamiento de contratos, sanciones y presunciones en materia de contratación temporal”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/encadenamiento-de-contratos-sanciones-y-presunciones-en-materia-de-contratacion-temporal/</p>
<p>NIETO ROJAS, P.; “La comisión negociadora del plan de igualdad en empresas sin representación legal ¿Qué sindicatos tienen que conformarla?”; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/la-comision-negociadora-del-plan-de-igualdad-en-empresas-sin-representacion-legal-que-sindicatos-tienen-que-conformarla/</p>
<p>NIETO ROJAS, P.; “La contratación temporal en el RD Ley 32/2021. Nuevas reglas en materia de encadenamiento, sanciones y presunciones”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6637/5243</p>
<p>NIVARD, C.; “La Charte Sociale Européenne en France : des progrès...mais peut mieux faire”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6481/5557</p>
<p>NOGUEIRA GUASTAVINO, M.; “La protección “refleja” de la garantía de indemnidad”; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-00000001603</p>
<p>NORES TORRES, L. E.; “La reforma del art. 42 ET en el RDL 32/2021, de 28 de diciembre”; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6640/5248</p>

<p>OLARTE ENCABO, S.; "El papel de la administración autonómica andaluza a través del CARL en la resolución de conflictos colectivos de trabajo del SERCLA"; Temas Laborales núm. 160: https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/carlportal-portalts/documentos?nombre=b6e426d3-1bf8-4e0e-89b0-5f8f57219181.pdf</p>
<p>OLIVAS DÍAZ, A.; "930 dólares o el coste de un desaparecido"; Jurisdicción Social núm. 229: http://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2022/02/Revista-Social-Enero-2022.pdf</p>
<p>PEREIRA PIRES, P. & BORSIO, M.; "Contrato de trabalho intermitente e repercussões previdenciárias"; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19751/17902</p>
<p>PÉREZ DEL PRADO, D.; "¿Y si las becas son sustitutivas de los contratos formativos? Las claves de la reforma laboral 2021"; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/y-si-las-becas-son-sustitutivas-de-los-contratos-formativos-las-claves-de-la-reforma-laboral-2021/</p>
<p>PÉREZ DEL PRADO, D.; "La reforma laboral 2021 y el nuevo contrato formativo. ¿La propuesta definitiva?"; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6633/5241</p>
<p>PÉREZ HERNÁNDEZ, M. M.; "La Inspección de Trabajo y los riesgos psicosociales. El criterio técnico 104/2021"; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/528/572</p>
<p>PISANI, F.; "La proposta di direttiva UE per i lavori delle piattaforme digitali e il Real Decreto-Ley 9/2021 spagnolo"; Lavoro e Previdenza Oggi Núm. 1-2 2022: https://www.lpo.it/2022/02/federico-pisani/la-proposta-di-direttiva-ue-per-i-lavori-delle-piattaforme-digitali-e-il-real-decreto-ley-9-2021-spagnolo/</p>
<p>POQUET CATALÁ, R.; "A vueltas con la sucesión de empresa. Ahora, por transmisión de clientela"; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6322/5314</p>
<p>POQUET CATALÁ, R.; "El encaje del infarto como accidente de trabajo en el teletrabajo"; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/18328/17895</p>
<p>RAMOS MORAGUES, F.; "Incidencia de la reforma laboral en el empleo público"; LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social, Vol. 3: https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS/article/view/6645/5254</p>
<p>RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.; "Competencia del orden social de la jurisdicción para conocer sobre indemnizaciones por incumplimientos de la normativa de prevención de riesgos en las Administraciones Públicas"; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-00000001600</p>
<p>RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, M. A.; "Siete tesis sobre la reforma laboral"; El Foro de Labos: https://www.elforodelabos.es/siete-tesis-sobre-la-reforma-laboral/</p>
<p>RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, M. C.; "Las Modificaciones En La Contratación Temporal No Relativas A La Causa Del Contrato"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/13/las-modificaciones-en-la-contratacion-temporal-no-relativas-a-la-causa-del-contrato-i-el-art-15-5-et/</p>
<p>RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, M. C.; "Más Allá De La Reforma Laboral"; Trabajo, Persona, Derecho Y Mercado: http://grupo.us.es/iwpr/2022/02/07/mas-alla-de-la-reforma-laboral/</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "2022. El mileurismo salarial legal es una realidad. Notas al nuevo SMI, y un apunte sobre la sentencia del TS de 26 de enero"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/2022-el-mileurismo-salarial-legal-es.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Casos que no deberían llegar a los tribunales tras la aprobación de la reforma laboral. Extinción del contrato por finalización de la contrata. Notas a la sentencia del TS de 11 de enero de 2022"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/casos-que-no-deberian-llegar-los.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Condiciones de trabajo y empleo. Una mirada a las Administraciones Públicas (X Jornadas del Instituto de Estudios del Trabajo de la UAB)"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/condiciones-de-trabajo-y-empleo-una.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "El período de prueba debe concretarse en el contrato de trabajo"; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/articulo.php?id=ANU-L-2022-00000001579</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "El TJUE refuerza la importancia de los ajustes razonables para el empleo de las personas con discapacidad, aunque no se trate del mismo puesto de trabajo. Notas a la sentencia de 10 de febrero de 2022 (asunto C-485/20), y datos sobre el empleo de las personas con discapacidad en España"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/el-tjue-refuerza-la-importancia-de-los.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Fijeza del personal laboral con contrato indefinido tras ser subrogado por una Administración (con algunos matices). Notas a la sentencia del TS de 22 de enero de 2022"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/fijeza-del-personal-laboral-con.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "Interino (sector privado) + un día laborable de trabajo tras la desaparición de la causa de sustitución. No se convierte en contrato indefinido. Notas a la sentencia del TS de 12 de enero de 2022"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/interino-sector-privado-un-dia.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "La comunicación a la empresa de contraer matrimonio y la inmediata extinción del contrato (despido) no casan ni jurídica ni socialmente. A propósito de las sentencias del TS de 9 de febrero de 2022 y del TSG de Galicia de 3 de junio de 2020, con un apunte previo sobre la normativa preconstitucional"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/la-comunicacion-la-empresa-de-contraer.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; "La contratación temporal en el RDL 32/2021 y su necesaria adecuación a diversas realidades laborales. El impacto en el sector público"; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/la-contratacion-temporal-en-el-rdl.html</p>

<p>ROJO TORRECILLA, E.; “La dificultad de apreciar contradicción en recurso de casación para la unificación de doctrina cuando se trata de infracciones procesales. Notas a la sentencia del TS de 12 de enero de 2022”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/la-dificultad-de-apreciar-contradiccion.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “La empresa no puede elegir con quién negocia ni crear “consejos de negociación”. Vulneración del derecho de libertad sindical. Notas a la sentencia del TS de 21 de febrero de 2021 y del TSJ de Asturias de 30 de junio de 2020.”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/la-empresa-no-puede-elegir-con-quien.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “La relevancia constitucional de las organizaciones sindicales y su impacto sobre la intervención en el proceso laboral. Unas notas a propósito de las sentencias del TS de 27 de enero (caso CC OO contra Consejería de Empleo, Formación y Trabajo autónomo de la Junta de Andalucía) y de la AN de 17 de enero de 2022 (caso UGT y CCO contra Portier Eats Spain SL)”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/la-relevancia-constitucional-de-las.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Ley de convivencia universitaria. Texto comparado del Proyecto de Ley y del texto definitivo aprobado por el Senado el 16 de febrero de 2022”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/ley-de-convivencia-universitaria-texto.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Los (pocos) derechos del trabajador excedente voluntario. Notas a la sentencia del TS de 18 de enero de 2022”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/los-pocos-derechos-del-trabajador.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “No importan las palabras, sino los contenidos, y aunque no se llame despido colectivo sí lo es. Notas a la sentencia del TS de 19 de enero de 2022”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/no-importan-las-palabras-sino-los.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Si se fijan servicios mínimos del 100 % (y reforzados por medidas complementarias) ¿se puede ejercer el derecho de huelga? No, ya que se vulnera el art. 28.2 CE. Notas a la sentencia del TC de 24 de enero de 2022”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/si-se-fijan-servicios-minimos-del-100-y.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “Sobre el derecho a vacaciones anuales, cómputo de horas extras y su remuneración. Notas a la sentencia del TJUE de 13 de enero de 2022 (asunto C-514/20)”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/sobre-el-derecho-vacaciones-anuales.html</p>
<p>ROJO TORRECILLA, E.; “UE. Trabajadores desplazados e incumplimiento de las obligaciones salariales. El plazo de prescripción de la sanción de cinco años es considerado conforme a la normativa comunitaria. Notas a la sentencia del TJUE de 10 de febrero de 2022 (asunto C-219/20)”; Blog del autor: http://www.eduardorojotorrecilla.es/2022/02/ue-trabajadores-desplazados-e.html</p>
<p>ROMÁN LEMOS, J.; “La videovigilancia en el ámbito laboral. Algunos aspectos destacados en la reciente doctrina de los Tribunales Superiores de Justicia (2019-2020)”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19735/17906</p>
<p>ROQUETA BUJ, R.; “Las retribuciones de los trabajadores contratados por los Ayuntamientos en el marco de programas subvencionables. A propósito de la STS de 9 de junio de 2021 (Recud. 4565/2018)”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/520/563</p>
<p>ROUXINOL, M. & RIBEIRO, M. T.; “Gender discrimination (particularly) in wage matters: An analysis of the decision on the merits from the European Committee of Social Rights, University Women of Europe [UWE] v. Portugal, Complaint no. 136/2016”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6442/5499</p>
<p>RUEDA MONROY, J. A.; “La asistencia personal, ¿una relación laboral “típica”?”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/17883/17897</p>
<p>SALA FRANCO, T.; “La temporalidad en el empleo público”; Revista Crítica de Relaciones Laborales LABORUM, Núm. 1: https://revista.laborum.es/index.php/revreltra/article/view/516/559</p>
<p>SÁNCHEZ QUIÑONES, L.; “¿Aplica el interés del artículo 1108 del Código Civil a las indemnizaciones por despido?”; El Derecho: https://elderecho.com/aplica-el-interes-del-articulo-1108-del-codigo-civil-a-las-indemnizaciones-por-despido</p>
<p>SANGUINETI, W.; “Resultados de la call for papers – Seminario Internacional «Diligencia debida y trabajo decente en las cadenas globales de valor»”; Blog del autor: https://wilfredosanguineti.wordpress.com/2022/02/05/resultados-de-la-call-for-papers-seminario-internacional-diligencia-debida-y-trabajo-decente-en-las-cadenas-globales-de-valor/</p>
<p>SANGUINETI, W.; “Seminario internacional «Diligencia debida y trabajo decente en las cadenas globales de valor» (TRANSLAB 2022)”; Blog del autor: https://wilfredosanguineti.wordpress.com/2022/02/08/seminario-internacional-diligencia-debida-y-trabajo-decente-en-las-cadenas-globales-de-valor-translab-2022/</p>
<p>SEMPERE NAVARRO, A. V.; “La previa IT no debe afectar a la retribución vacacional”; Revista de Jurisprudencia Social núm. 1/2022: https://www.boe.es/biblioteca_juridica/anuarios_derecho/abrir_pdf.php?id=ANU-L-2022-00000001620</p>
<p>SERVAIS, J.-M.; “España y la OIT (1975-2000): una relación mutuamente enriquecedora”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6422/5459</p>
<p>SIERRA BENÍTEZ, E. M.; “La protección social en la encrucijada. La expansión del trabajo remoto y la recepción en Europa de los nómadas digitales”; E-Revista Internacional de Protección Social, Vol. 6, Núm. 2: https://revistascientificas.us.es/index.php/erips/article/view/19965/17886</p>
<p>SPENCER, N., HUWS, U., BROOKES, M., BLISSETT, E., KAMPOURI, N., GOOLD, S.-A.; AUMAYR-PINTAR, C. & RASCHE, M.; “Collective labour disputes in the EU”; EUROFOUND: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef21026en_0.pdf</p>
<p>TERRADEZ SALOM, D.; “El derecho a una vivienda digna como condición previa para el disfrute de otros derechos fundamentales. Comentarios a la decisión de fondo de la reclamación nº. 173/2018 Comisión internacional de juristas y Consejo europeo de refugiados y exiliados contra Grecia”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1:</p>

https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6445/5501
TODOLÍ SIGNES, A.; “Demandar erróneamente al grupo de empresas no suspende el plazo de caducidad de 20 días (STS13/01/2022)”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2022/02/04/demandar-erroneamente-al-grupo-de-empresas-no-suspende-el-plazo-de-caducidad-de-20-dias-sts13-01-2022/
TODOLÍ SIGNES, A.; “El nuevo contrato formativo tras la reforma laboral 2021”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2022/02/24/el-nuevo-contrato-formativo-tras-la-reforma-laboral-2021/
TODOLÍ SIGNES, A.; “Fijeza (y no indefinido no fijo) en caso de reversión de servicios públicos (STS 28/01/22)”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2022/02/15/fijeza-y-no-indefinido-no-fijo-en-caso-de-reversion-de-servicios-publicos-sts-28-01-22/
TODOLÍ SIGNES, A.; “La amortización de puestos de trabajo vía despido es compatible con nuevas contrataciones por ETT si es en centros de trabajo distintos (STS 11/01/2022)”; Blog del autor: https://adriantodoli.com/2022/02/10/la-amortizacion-de-puestos-de-trabajo-via-despido-es-compatible-con-nuevas-contrataciones-por-ett-si-es-en-centros-de-trabajo-distintos-sts-11-01-2022/
TRILLO PÁRRAGA, F. J.; “El contrato fijo discontinuo en la Reforma Laboral 2021”; NET21: https://www.net21.org/el-contrato-fijo-discontinuo-en-la-reforma-laboral-2021/
TRILLO PÁRRAGA, F.; “Apuntes para una (inaplazable) reforma del tiempo de trabajo”; NET21: https://www.net21.org/apuntes-para-una-inaplazable-reforma-del-tiempo-de-trabajo/
TRUJILLO PASCUAL-VACA, J.; “Teletrabajar sin dolor de espaldas”; Legaltoday: https://www.legaltoday.com/practica-juridica/derecho-social-laboral/laboral/teletrabajar-sin-dolor-de-espaldas-2022-02-08/
TURTURRO PÉREZ DE LOS COBOS, S.; “El modelo social de discapacidad: un cambio de paradigma y la reforma del artículo 49 CE”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6355/5332
UREÑA MARTÍN, A.; “El nuevo contrato por circunstancias de la producción: análisis, preguntas e interpretaciones a un contrato enredoso”; Tu Asesor Laboral: https://www.tuasesorlaboral.net/categorias-estudio/temas-juridicos/901-el-nuevo-contrato-por-circunstancias-de-la-produccion-analisis-preguntas-e-interpretaciones-a-un-contrato-enredoso
UREÑA MARTÍN, A.; “La incapacidad permanente y el trabajo ¿es viable? Estudiamos todos los supuestos”; Tu Asesor Laboral: https://www.tuasesorlaboral.net/categorias-estudio/preguntas-y-respuestas/540-incapacidad-permanente-trabajo
VANDAMME, F.; “La mise en œuvre des droits sociaux de la Charte Sociale Européenne: quelques aspects de l’expérience de la Belgique”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6451/5503
VÁZQUEZ VÁZQUEZ, E.; “El capitán del buque como trabajador de dirección: con especial énfasis en el derecho venezolano”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6383/5576
VIVANCOS COMES, M.; “Modelo educativo y autogobierno valenciano 40 años de políticas educativas en la Generalitat”; Lex Social, Vol. 12, núm. 1: https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/6382/5345

[IR A INICIO](#)

ENLACES

LEGISLACIÓN
JURISPRUDENCIA
CONVENIOS COLECTIVOS
SEGURIDAD SOCIAL
INSTITUCIONES PÚBLICAS
SALUD LABORAL
SISTEMAS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS LABORALES
PORTALES JURÍDICOS
REVISTAS JURÍDICAS
BLOGS IUSLABORALISTAS
CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES
RELACIONES LABORALES EN GENERAL
UTILIDADES

- **LEGISLACIÓN**

➤ **PUBLICACIONES OFICIALES**

- DIARIO OFICIAL DE LA UNIÓN EUROPEA (DOUE): <http://eur-lex.europa.eu/oj/direct-access.html?locale=es>
- BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO (BOE): https://www.boe.es/diario_boe/
- BOLETÍN OFICIAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA (BOJA): <http://www.juntadeandalucia.es/boja>
- BOLETÍN OFICIAL DE ARAGÓN (BOA): <http://www.boa.aragon.es/#/>
- BOLETÍN OFICIAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (BOPA):
<https://sede.asturias.es/portal/site/Asturias/menuitem.048b5a85ccf2cf40a9be6aff100000f7/?vgnextoid=c0c756a575acd010VgnVCM100000bb030a0aRCRD&i18n.http.lang=es&calendarioPqBopa=true>
- BUTLLETÍ OFICIAL DE LES ILLES BALEARS (BOIB): <http://www.caib.es/boib/>
- BOLETÍN OFICIAL DE CANARIAS (BOC): <http://www.gobiernodecanarias.org/boc/>
- BOLETÍN OFICIAL DE CANTABRIA (BOCAN): <https://boc.cantabria.es/boces/>
- DIARIO OFICIAL DE CASTILLA-LA MANCHA (DOCM):
<http://docm.castillalamancha.es/portaldocm/sumario.do>
- BOLETÍN OFICIAL DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN (BOCYL): <http://bocyl.jcyl.es/>
- DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA (DOGC):
http://dogc.gencat.cat/es/index.html?newLang=es_ES&language=es_ES
- DIARIO OFICIAL DE EXTREMADURA (DOE): <http://doe.gobex.es/>
- DIARIO OFICIAL DE GALICIA (DOG) : http://www.xunta.gal/diario-oficial-galicia/portalPublicoHome.do?fecha=20170125&ruta=%2Fsrv%2Fwww%2Fdoga%2FPublicados%2F2017%2F20170125%2FIndice17_gl.html
- BOLETÍN OFICIAL DE LA RIOJA (BOR): <http://www.larioja.org/bor/es>
- BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID (BOCM);
http://www.bocm.es/bocm/Satellite?language=es&pagename=Boletin/Page/BOCM_home
- BOLETÍN OFICIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA (BORM); <http://www.borm.es/borm/vista/principal/inicio.jsf>
- BOLETÍN OFICIAL DE NAVARRA (BON); http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/
- BOLETÍN OFICIAL DEL PAÍS VASCO (BOPV); <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/Ultimo.shtml>
- DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA (DOGV); <http://www.dogv.gva.es/portal/>

➤ **BASES DE DATOS DE LEGISLACIÓN**

- EURLEX (normativa de la UE): <http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=es>
- BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO (a partir de 1960): https://www.boe.es/legislacion/legislacion_ava.php
- GAZETA DE MADRID (hasta 1959); <https://www.boe.es/buscar/gazeta.php>
- NOTICIAS JURÍDICAS: http://noticias.juridicas.com/base_datos/
- CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES:
<https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/documentacion-investigacion/legislacion-social-estatal>
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL (INSS): http://www.seg-social.es/Internet_1/Normativa/index.htm
- LEGISLACIÓN EN MATERIA DE DESEMPLEO (SPEE):
<https://sede.sepe.gob.es/contenidosSede/generico.do?pagina=informacion/normativa.html>

● **JURISPRUDENCIA**

- CORTE INTERNACIONAL DE JUSTICIA: <http://www.icj-cij.org/homepage/sp/>
- TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE LA OIT: <http://www.ilo.org/tribunal/lang--en/index.htm>
- TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS: <http://www.echr.coe.int/Pages/home.aspx?p=home>
- COMITÉ EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES (CARTA SOCIAL EUROPEA): <http://www.coe.int/en/web/turin-european-social-charter>
- TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA: <http://curia.europa.eu/juris/recherche.jsf?language=es>
- TRIBUNAL CONSTITUCIONAL: <http://hj.tribunalconstitucional.es/es>
- TRIBUNAL SUPREMO, AUDIENCIA NACIONAL Y TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA:
<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>

● **CONVENIOS COLECTIVOS**

- REGCON (Ministerio de Empleo y Seguridad Social): <http://explotacion.mtin.gob.es/regcon/pub/consultaPublica?autonomia=9000&consultaPublica=1>
- COMISIÓN CONSULTIVA NACIONAL DE CONVENIOS COLECTIVOS:
http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/

- BUSCADOR DE CONVENIOS EN ANDALUCÍA:
<http://www.juntadeandalucia.es/empleo/mapaNegociacionColectiva/buscadorConvenios!visualizarVistaBuscadorConvenios.action?pulsado>
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN ASTURIAS:
<https://www.asturias.es/portal/site/trabajastur/menuitem.26e478514b20d4a71615a2b9331081ca/?vgnextoid=f48bda01974ad110VgnVCM100000330118acRCD&i18n.http.lang=es>
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LES ILLES BALEARS:
http://www.caib.es/sites/M48/es/convenios_colectivos-953/
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN CATALUNYA:
http://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/convenis_colectius/cercador_de_convenis/
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN EXTREMADURA:
http://www.frlex.es/modulos/mod_convenios/pub/busquespecializada.php?zona=consejo
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN GALICIA:
http://cgri.xunta.es/g_necol.asp
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID:
http://www.madrid.org/cs/Satellite?c=CM_InfPractica_FA&cid=1114194283904&idConsejeria=1109266187242&idListConsj=1109265444710&idOrganismo=1109266228548&language=es&pagename=ComunidadMadrid%2FEstructura&pv=1132040489931&sm=1109266100977
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA REGIÓN DE MURCIA:
[http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=5623&IDTIPO=11&RASTRO=c150\\$M](http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=5623&IDTIPO=11&RASTRO=c150$M)
- BUSCADOR DE CONVENIOS COLECTIVOS EN NAVARRA:
http://www.navarra.es/home_es/Servicios/ficha/2904/Registro-de-Convenios-Colectivos

● SEGURIDAD SOCIAL

- ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <https://www.issa.int/en>
- SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA: http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm
- SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL: <https://sede.sepe.gob.es/portalSede/flows/inicio>
- ASOCIACIÓN DE MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO: <http://www.amat.es/>
- IMSERSO: http://www.imsero.es/imsero_01/index.htm
- CENTER FOR RESEARCH ON PENSIONS AND WELFARE POLICIES: <http://www.cerp.carloalberto.org/>

● INSTITUCIONES PÚBLICAS

➤ UNIÓN EUROPEA

- UNIÓN EUROPEA: https://europa.eu/european-union/index_es
- PARLAMENTO EUROPEO: <http://www.europarl.europa.eu/portal/es>
- COMISIÓN EUROPEA: http://ec.europa.eu/index_es.htm
- DEFENSOR DEL PUEBLO EUROPEO: <http://www.ombudsman.europa.eu/es/home.faces>
- CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL (CEDEFOP):
<http://www.cedefop.europa.eu/es>
- INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO: <http://eige.europa.eu/>
- AUTORIDAD EUROPEA DE SEGUROS Y PENSIONES DE JUBILACIÓN: <https://eiopa.europa.eu/>
- AGENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA UNIÓN EUROPEA: <http://fra.europa.eu/es>

➤ ESTADO ESPAÑOL

- MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.empleo.gob.es/index.htm>
- INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.empleo.gob.es/itss/web/>
- FONDO DE GARANTÍA SALARIAL: <http://www.empleo.gob.es/fogasa/>
- PARLAMENTO: <http://www.congreso.es/portal/page/portal/Congreso/Congreso>
- SENADO: <http://www.senado.es/web/index.html>
- CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL: http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Poder_Judicial
- CONSEJO DE ESTADO: <http://www.consejo-estado.es/>
- DEFENSOR DEL PUEBLO: <https://www.defensordelpueblo.es/>
- MINISTERIO DE JUSTICIA: <http://www.mjusticia.gob.es/cs/Satellite/Portal/es/inicio>
- MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA: <http://www.minhfp.gob.es/es-ES/Paginas/Home.aspx>
- AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS: <http://www.agpd.es/portalwebAGPD/index-ides-idphp.php>
- INSTITUTO NACIONAL DE LAS CUALIFICACIONES:
http://www.educacion.gob.es/educa/incual/ice_incual.html
- INSTITUTO DE LA MUJER Y LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: <http://www.inmujer.gob.es/>

- **SALUD LABORAL**

- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (OIT): <http://www.ilo.org/safework/lang-es/index.htm>
- AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO: <https://osha.europa.eu/es>
- INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO:
<http://www.insht.es/portal/site/Insht;/VAPCOOKIE=Th5nYKNZfxpy3n3gw0pWntwLYGpH0mk857BnPYLLxsq9NTnhJpXF!1950970197!1669659103>
- OBSERVATORIO DE CONDICIONES DE TRABAJO:
<http://www.oect.es/portal/site/Observatorio;/VAPCOOKIE=rNTyYlRj2NyVdvsh8ThTzkwv7ffT1J7l2q1PlwpgRjv8WCQYLhbG!1669659103!1950970197>
- FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:
<http://www.funprl.es/Aplicaciones/Portal/portal/Aspx/Home.aspx>
- INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS-CCOO):
<http://www.istas.net/web/portada.asp>
- EUROPEAN CHEMICALS AGENCY: <https://echa.europa.eu/home>

- **SISTEMAS DE AUTOCOMPOSICIÓN DE CONFLICTOS LABORALES**

- SERVICIO INTERCONFEDERAL DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE (SIMA): <http://fsima.es/>
- CONSELLO GALEGO DE RELACIONES LABORAIS: <http://cgri.xunta.es/>
- CONSEJO DE RELACIONES LABORALES DEL PAÍS VASCO/ LAN HARREMAN KONTSEILUA (PRECO):
<http://web.cri-lhk.org/>
- FUNDACIÓN DE RELACIONES LABORALES DE EXTREMADURA: <http://www.frlex.es/>
- FUNDACIÓN PARA LAS RELACIONES LABORALES DE CANTABRIA (ORECLA):
http://www.orecla.com/orecla.php?id_cliente=106
- INSTITUTO LABORAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID: <http://www.institutolaboralmadrid.org/>
- JURADO ARBITRAL LABORAL DE CASTILLA-LA MANCHA:
<http://www.castillalamanca.es/gobierno/economiaempresasyempleo/estructura/dgtfsl/actuaciones/jurado-arbitral-laboral-de-castilla-la-mancha>
- OFICINA DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DE MURCIA (ORCL): <http://www.orcl.org/>
- SERVICIO ARAGONÉS DE MEDIACIÓN Y ARBITRAJE (SAMA): <http://www.fundacionsama.com/>
- SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS (SASEC): <http://www.sasec.es/>
- SERVICIO REGIONAL DE RELACIONES LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN (SERLA); <https://www.serla.es/>
- SISTEMA EXTRAJUDICIAL DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES DE ANDALUCÍA (SERCLA):
<https://www.juntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/sercla-inicio>
- TRIBUNAL D'ARBITRATGE I MEDIACIÓ DE LES ILLES BALEARS (TAMIB): <http://www.tamib.es/>
- TRIBUNAL DE ARBITRAJE LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (TAL): <http://www.fundaciontal.org/>
- TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA (TLC): <http://www.tribulab.cat/>
- TRIBUNAL TRADE DE CATALUNYA: <http://www.tribulab.cat/>
- TRIBUNAL LABORAL DE LA RIOJA: <http://www.tlrioja.com/>
- TRIBUNAL LABORAL DE NAVARRA/NAFARROAKO LAN EPAITEGIA: <http://www.tlnavarra.es/>

- **PORTALES JURÍDICOS**

- ADAPT: <http://adapt.it/>
- ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <http://www.aedtss.com/>
- ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO: <https://www.iali-aiit.org/es/index.htm>
- ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE ABOGADOS LABORALISTAS: <http://lguevara-derecholaboral.blogspot.com.es/>
- ASOCIACIÓN NACIONAL DE LABORALISTAS: <http://www.asnala.com/>
- ASSOCIACIÓ CATALANA DE IUSLABORALISTES: <http://www.iuslabor.org/>
- CEF LABORAL-SOCIAL: <http://www.laboral-social.com/>
- CENTRE DE DROIT COMPARÉ DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITE SOCIALE (COMPTRASEC):
<http://comptrasec.u-bordeaux.fr/es>
- CENTRE FOR THE STUDY OF EUROPEAN LABOUR LAW "MASSIMO D'ANTONA": <http://csdle.lex.unict.it/>
- CIELO (Comunidad para la Investigación y el Estudio Laboral y Ocupacional): <http://www.cielolaboral.com/>
- EL DERECHO: <http://www.elderecho.com/>
- EUROPEANRIGHTS: <http://www.europeanrights.eu/>
- ESPACIO ASESORÍA (Lefevre): <http://www.espacioasesoria.com/noticias-empleo>
- IUSPORT: <http://iusport.com/index.html>
- LABORIS: <http://laboris.uqam.ca/espanol.htm>
- LABOUR LAW RESEARCH NETWORK: <http://www.labourlawresearch.net/>
- LEGALTODAY: <http://www.legaltoday.com/>

- MUJERES POR DERECHO (Legaltoday): <https://www.legaltoday.com/actualidad-juridica/mujeres-por-derecho/>
- NET21: <https://www.net21.org/>
- NOTICIAS JURÍDICAS: <http://noticias.juridicas.com/>
- PORTICO LEGAL: <https://porticolegal.expansion.com/>
- QUESTIONE GIUSTIZIA: <http://questionegiustizia.it/> (Magistratura Democrática)
- RED EUROLATINAMERICANA DE ANÁLISIS DEL TRABAJO Y DEL SINDICALISMO (RELATS): <http://www.relats.org/>
- SER MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO: <https://sermujerytrabajo.es/>
- TRABAJO, PERSONA, DERECHO Y MERCADO: <http://grupo.us.es/iwpr/>

● REVISTAS JURÍDICAS

- AEQUALITAS (Revista Jurídica sobre la Igualdad de Oportunidades y Hombres): http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/OOAA/InstitutoAragonesMujer/AreasTematicas/CentroDocumentacion/ci.01_03_Revista_aequalitas.detalleDepartamento
- CUADERNOS DE RELACIONES LABORARLES (Universidad Complutense): <http://revistas.ucm.es/index.php/CRLA>
- DROIT OUVRIER: <http://www.cgt.fr/-Droit-Ouvrier-.html>
- E-REVISTA INTERNACIONAL DE PROTECCIÓN SOCIAL (Universidad de Sevilla): <http://institucional.us.es/revistapsocial/index.php/erips/index>
- EGUAGLIANZA & LIBERTÀ: <http://www.eguaglianzaeliberta.it/web/node/385>
- EL LABORALISTA (ASNALA): <http://www.elaboralista.com/>
- EUROPEAN JOURNAL OF LEGAL STUDIES: <http://www.ejls.eu/>
- FORO DE SEGURIDAD SOCIAL (Asociación Profesional del Cuerpo de Técnicos de la Seguridad Social): <http://www.atass.org/index.php/2014-11-27-11-37-02>
- INDret (UPF): <http://www.indret.com/es/>
- IUSLabor (UPF): <https://www.upf.edu/iuslabor/>
- LA MUTUA (Fraternidad Muprespa): <https://www.fraternidad.com/previene/es-ES/revista-mutua.html>
- LABOREM (Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social): <http://www.sptdss.org.pe/revistas>
- LABOS REVISTA DE DERECHO DEL TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL: <https://e-revistas.uc3m.es/index.php/LABOS>
- LAN HARREMANAK/ REVISTA DE RELACIONES LABORALES (UPV/EHU): http://www.ehu.es/ojs/index.php/Lan_Harremanak/index
- LEX SOCIAL; REVISTA DE DERECHOS SOCIALES (Universidad Pablo de Olavide): https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/index
- REVISTA CRÍTICA DE RELACIONES LABORALES LABORUM: <https://revista.laborum.es/index.php/revreltra>
- REVISTA DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL LABORUM: <https://revista.laborum.es/index.php/revsegsoc/index>
- REVISTA DE ESTUDIOS JURÍDICOS (Universidad de Jaén): <http://revistaselectronicas.ujaen.es/index.php/rej>
- REVISTA DE JURISPRUDENCIAL LABORAL: https://www.boe.es/publicaciones/anuarios_derecho/anuario.php?id=L_2019_REVISTA_DE_JURISPRUDENCIA_LABORAL&fasc=1 (BOE)
- REVISTA DERECHO SOCIAL Y EMPRESA (Dykinson); <https://www.dykinson.com/revistas/revista-derecho-social-y-empresa/>
- REVISTA GALEGA DE DEREITO SOCIAL: <http://www.revistagalegadedereitosocial.gal/index.php/RGDS>
- REVISTA INTERNACIONAL Y COMPARADA DE RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO: http://adapt.it/EJCLS/index.php/rlde_adapt/index
- REVISTA JURÍDICA DE CASTILLA-LA MANCHA: <http://docm.jccm.es/portaldocm/revistaJuridica.do>
- REVISTA JURÍDICA DEL TRABAJO: <https://revistajuridicadeltrabajo.blogspot.com/>
- REVISTA JURÍDICA DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN: <http://revpubli.unileon.es/ojs/index.php/juridica/index>
- REVISTA LATINOAMERICANA DE DERECHO SOCIAL: <https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-social>
- REVISTA TRABAJO (OIT): <http://www.ilo.org/global/publications/world-of-work-magazine/lang-es/index.htm>
- REVISTA UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DEL TRABAJO (Universidad de Valladolid): <http://www.ruct.uva.es/default.html>
- SINDICALISME ALS JUTJATS (Gabinet Jurídic d'UGT de Catalunya): <http://www.ugt.cat/tag/sindicalisme-als-jutjats/>
- TEMAS LABORALES (CARL): <https://www.iuntadeandalucia.es/empleo/carl/portal/web/guest/documentacion-investigacion/revistas->

- [Y-
monografias?p_p_id=BuscadorMonografiasPortlet_WAR_carlportalportlets_INSTANCE_38Bd&p_p_lifecycle=1&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_pos=1&p_p_col_count=3&BuscadorMonografiasPortlet_WAR_carlportalportlets_INSTANCE_38Bd_accion=frmBuscar](#)
- TRABAJO. REVISTA IBEROAMERICANA DE RELACIONES LABORALES (Universidad de Huelva):
<http://www.uhu.es/publicaciones/ojs/index.php/trabajo/index>
 - TRABAJO, PERSONA, DERECHO Y MERCADO (Universidad de Sevilla):
<https://revistascientificas.us.es/index.php/Trabajo-Persona-Derecho-Merca/index>
- **BLOGS IUSLABORALISTAS**
- ARGUMENTOS DE DERECHO LABORAL (Adrián Todolí): <https://adriantodoli.com/blog/>
 - BLOG DE CARLO L. ALFONSO MELLADO: <http://carlos-alfonso.com/>
 - BLOG DE JESÚS CRUZ VILLALÓN: <http://jesuscruzvillalon.blogspot.com.es/>
 - BLOG DEL AULA IUSLABORALISTA (UAB): <https://aulaiuslaboralistauab.com/>
 - BLOG LABORAL DE ANGEL ARIAS DOMÍNGUEZ:
http://aariasdominguez.blogspot.com.es/2016_03_01_archive.html
 - CADERNO SOCIAL PERIFÉRICO (Jaime Cabeza Pereiro): <http://conjaimecabeza.blogspot.com.es/>
 - CIUDAD NATIVA (Antonio Baylos): <http://ciudadnativa.blogspot.com.es/>
 - DERECHO DEL TRABAJO EN TIEMPOS DE CRISIS (Mikel Urrutikoetxea):
<http://lanzuzenbidea.blogspot.com.es/>
 - DESDE MI CÁTEDRA (Joaquín Aparicio Tovar): <http://japariciotovar.blogspot.com.es/>
 - EDITORIAL BOMARZO: <http://editorialbomarzo.es/blog/>
 - EL BLOG DE EDUARDO ROJO: <http://www.eduardorojotorrecilla.es/>
 - EL BLOG DE FERRAN CAMAS RODAS: <http://www.ferrancamas.com/>
 - EL BLOG DE TISMI (Alex Tisminestzky): <http://www.cronda.coop/es/Blog-Tismi/Blog>
 - EL BLOG DE WILFREDO SANGUINETI: <https://wilfredosanguineti.wordpress.com/>
 - EL FORO DE LABOS: <https://www.elforodelabos.es/>
 - EN LAS TRINCHERAS (Montse Arcosa): http://montsearcos.es/?page_id=21
 - FAVOR LABORIS (Adoración Guamán): <https://favorlaborisblog.wordpress.com/>
 - GRATIELA MORARU: <http://www.gratielamoraru.es/>
 - JONATHAN GALLEGRO MONTALBÁN: <http://ionathangallego.es/>
 - JURISDICCION SOCIAL (Comisión de lo Social de Jueces y Jueces para la Democracia):
<http://jpdsocial.blogspot.com.es/>
 - JUSTICIA Y DICTADURA (Juanjo del Águila): <https://justiciaydictadura.com/>
 - LEYTERATURA-VIENTO DEL CEDRO (Carolina Martínez Moreno): <https://leyteratura.blogspot.com/>
 - NUESTRO SISTEMA PÚBLICO DE SEGURIDAD SOCIAL: <http://nuestraseguridadsocial.blogspot.com.es/>
 - OBSERVATORIO JURÍDICO-LABORAL DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA: <http://observatoriotj.blogspot.com.es/>
 - OTROBLOGMÁS, PERO ESTE ES EL MÍO!!!! (Miquel Arenas): <http://miguelonarenas.blogspot.com.es/>
 - PERSPECTIVAS DE DERECHO DEL TRABAJO (Oriol Cremades Chueca): <https://oriolcremades.com/>
 - PINCELADAS DE AUTOGESTIÓN (Lluís Rodríguez Algans): <https://llrodriguezalgans.blogspot.com.es/>
 - REFLEXIONES LABORALES EN UN CONTEXTO TECNOLÓGICO (Esther Carrizosa Prieto):
<http://esthercarrizosa.blogspot.com.es/>
 - SEGÚN ANTONIO BAYLOS: <http://baylos.blogspot.com.es/>
 - TRABAJO AL DERECHO (Olga Fotinopoulou y Jaime Sagalés): <http://labourtotheleft.blogspot.com/>
 - TU ASESOR LABORAL (Ángel Ureña Martín): <http://www.tuasesorlaboral.net/>
 - UNA MIRADA CRÍTICA A LAS RELACIONES LABORALES (Ignasi Beltrán de Heredia Ruiz):
<http://ignasibeltran.com/>
- **CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES**
- COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO (CESE): <http://www.eesc.europa.eu/?i=portal.es.home>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES): <http://www.ces.es/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ANDALUCÍA:
<http://www.juntadeandalucia.es/consejoeconomicosocial/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ARAGÓN: <http://www.aragon.es/cesa>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE ASTURIAS: <http://www.cesasturias.es/>
 - CONSELL ECONÒMIC I SOCIAL DE LES ILLES BALEARS:
<http://www.caib.es/sacmicrofront/index.do?lang=ca&mkey=M16>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CANARIAS: <http://www.cescanarias.org/>
 - CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN: <http://www.cescyl.es/>
 - CONSELL DE TREBALL ECONOMIC I SOCIAL DE CATALUNYA: <http://ctesc.gencat.cat/>

- COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA COMUNIDAD VALENCIANA: <http://www.ces.gva.es/cs/index.htm>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE EXTREMADURA: <http://www.gobex.es/cesextremadura/>
- CONSELLO ECONOMICO E SOCIAL DE GALICIA: <http://www.ces-galicia.org/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA: <https://www.cesmurcia.es/cesmurcia/>
- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO/EUSKADIKO EKONOMIA ETA CIZARTE ARAZOETARAKO BATZORDEA: <http://www.cesegab.com/>

- **RELACIONES LABORALES EN GENERAL**

- CENTRO INTERNAZIONALE DI STUDI SOCIALI: <http://www.ciss.it/web/>
- DATABASE OF BUSINESS ETHICS: <https://www.db-business-ethics.org/>
- EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE (ETUI): <http://www.etui.org/>
- FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO (EUROFOUND): <https://www.eurofound.europa.eu/es>
- FUNDACIÓN 1º DE MAYO (CC.OO.): <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>
- FUNDACIÓN LARGO CABALLERO (UGT): <http://portal.ugt.org/fflc/>
- INSIGHT: <http://www.insightweb.it/web/>
- INTERNATIONAL LABOR RIGHTS FUND: <http://www.laborrights.org/>
- METIENDO BULLA: <http://lopezbulia.blogspot.com.es/>
- METIS: <http://www.metiseurope.eu/>
- OBSERVATORIO SOCIAL EUROPEO: <http://www.ose.be/>
- OIT: <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
- THE INSTITUTE OF EMPLOYMENT RIGHTS: <http://www.ier.org.uk/>

- **UTILIDADES**

- EPBLEx: <https://eplex.ilo.org/es/> (base de datos de la OIT de legislación comparada sobre protección del empleo: contratos temporales, período de prueba y despidos)
- FORMULARIO PARA EL CÁLCULO DE INDEMNIZACIONES POR DESPIDO (CGPJ): <http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Servicios/Utilidades/Calculo-de-indemnizaciones-por-extincion-de-contrato-de-trabajo/>
- ESTADÍSTICAS JUDICIALES (CGPJ): <http://www.poderjudicial.es/cgpj/es/Temas/Estadistica-Judicial/>
- ESTADÍSTICAS LABORALES (MEYSS): <http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/index.htm>

PARA SOLICITAR LA INCLUSIÓN DE CUALQUIER WEB EN ESTA SECCIÓN DE ENLACES:
miquel.falguera@gmail.com

[IR A INICIO](#)